E57 — 259

Первый Дальневосточный Краевой с'Езд профессиональных союзов

СОКРАЩЕННЫЙ СТЕНОГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ИЗДАНИЕ
РИО ДКСПС
ХАБАРОВСК
1926 г.

Е 57 Т 259
331.88[88]
С93

ПЕРВЫЙ ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ КРАЕВОЙ СЪЕЗД ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Хабаровск 1926

Фундаментальная
Библиотека
К. У. Т. И.

СОКРАЩЕННЫЙ СТЕНОГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

А-ро 579(0536)
131876.

Дополнительно 1987 г.

ИЗДАНИЕ
РИО ДКСПС
Хабаровск
1926

Государственная
библиотека

V 752178

Г. Хабаровск. Типо-литография Далькрайфо.

Тираж 1000. Дальлит № 255. Зак. № 2404.

Н. А. КУБЯК.

Член ЦК ВКП (б) и секретарь Далькрайкома ВКП (б).

С портрета, преподнесенного Читинскими рабочими Первому ДВ Краевому С'езду Профсоюзов.

1-й Краевой с'езд профсоюзов Дальнего Востока.

Краевой с'езд профсоюзов Дальне-Восточного Края, происходивший с 20 по 25 января 1926 года в гор. Хабаровске, является первым с'ездом профсоюзов ДВостока, на котором были представлены все районы ДВ Края. Бывшие до этого областные с'езды и заменявшие их конференции не могли иметь столь полного представительства, потому что этому мешала оторванность отдельных районов вследствие гражданской войны и интервенции.

На этом с'езде впервые присутствовали делегаты далекой Камчатки и Сахалина, наиболее поздно освобожденного от интервентов.

С'езд собрался в период, непосредственно предшествовавший проведению районирования и окончательному оформлению органов советской власти в Крае и мог подвести итоги работы в обстановке мирного строительства на ДВостоке.

Но события в Маньчжурии на КВжд, разразившиеся как раз в период работы с'езда, еще раз показали, насколько относительно и не прочно понятие мирного сотрудничества наших капиталистических соседей с Советским государством и заставили с'езд на значительное время оторваться от обсуждения текущих вопросов внутренней жизни и единодушно протестовать против произвола китайского генералитета.

В резолюции, принятой по докладу о событиях на КВжд, с'езд заявил категорический протест против действий китайской военщины, оскорбляющих СССР и советских граждан и потребовал от органов совласти принятия решительных мер для обеспечения безопасности и мирной работы советских граждан и организаций.

В работах с'езда принимало участие 283 делегата, в том числе с правом решающего голоса 247 и совещательного 36. По социальному составу делегаты разбиваются так: рабочих—174, крестьян—33, служащих—76; по партийности: членов и кандидатов Всесоюзной Коммунистической партии 198, членов РЛКСМ—6, беспартийных—79; по профессиональному стажу:со стажем до 1 года—30 человек, от 1 до

3 лет—86, от 3—5 лет—59, от 5—10 лет—94, свыше 10 лет—4. Из общего количества делегатов, рабочих от станка—87, работающих в учреждениях—45 человек.

На с'езде достаточно широко были представлены характерные для ДВостока группы рабочих. Так в числе делегатов было китайских рабочих—9, корейских—6, японских—1 и батраков—5 делегатов.

С'езду предшествовала большая подготовка. Предварительные проекты тезисов к с'езду были разосланы за несколько месяцев и широко обсуждены на местах.

Одновременно ДБюро ВЦСПС была проведена широкая отчетная кампания о работе ДБюро и состоянии профессионального движения на ДВостоке. Всего было проведено до 20 отчетных докладов непосредственно членами ДБюро. Большинство докладов было проведено на общих собраниях, 4 на общегородских конференциях, 2 на губернских с'ездах и 1 на краевом с'езде союза Связи. Все это создало возможность активного обсуждения на местах очередных задач профессионального движения на ДВостоке и обеспечило надлежащую активность и деловитость обсуждения вопросов на с'езде. И надо сказать, что делегаты проявили действительно большую активность. Она проявилась в большом количестве выступавших делегатов, подвергавших здоровой, разумной критике прошлую работу и внесших много деловых, необходимых для улучшения работы, предложений. По отчетному докладу ДБюро ВЦСПС выступало 41 человек, по докладу Уполнаркомтруда—24 и по докладу о хозяйственном строительстве—12 человек. В комиссиях и секциях работа проходила также с большой активностью. Во всех выступлениях чувствовалось настойчивое желание выявить все недостатки и, главное, найти правильные пути для их устранения. Работа с'езда происходила в обстановке большого внимания со стороны всех советских и общественных организаций.

На с'езде был заслушан ряд приветствий от партийных, советских, общественных и профессиональных организаций, красноармейцев и подшефных частей и целого ряда предприятий. Было также получено телеграфное приветствие от ВЦСПС и ряда организаций из других городов. В своих постановлениях, отвечая на приветствия, с'езд выявил свое отношение к ряду вопросов.

В своих решениях с'езд подвел итоги работы профессиональных организаций за годы советизации Края и наметил пути устранения имеющихся недочетов. С'езд наметил также ряд задач в области хозяйственного строительства.

Каковы же эти итоги?

В области организационной работы.

Количественно профсоюзы значительно возросли. На 1-е января 1924 г. союзы имели 80772, на 1-е октября 1925 г.—109126 членов За 1 год 9 месяцев количественный рост членства выразился в 35 проц.

Больше других возросла группа промышленных союзов—на 55 проц.; группа служащих возросла на 37 проц. Больше всех вырос союз сельско-хозяйственных и лесных рабочих, который к началу 1924 года совсем не существовал на ДВостоке, а теперь имеет 7.600 членов. По отдельным районам рост членской массы различен. В Амурской губернии численность профсоюзов увеличилась на 65 проц., в Приморской—на 48 проц. Забайкалье численно не увеличилось, что об'ясняется переездом Краевых учреждений в Приморье.

Значительно возросло число вовлеченных в союзы восточных рабочих—с 5000 до 11000 чел. При общем росте числа вовлеченных в союзы женщин и подростков, процент участия этих групп остался тем же.

При столь значительном росте членов профсоюзов **степень организованности** не успевает за абсолютным ростом и несколько понизилась. К началу 1924 г. процент вовлеченных в союзы по отношению к общему числу работающих составлял 81,6 проц., в данное время только 80 проц. Самый высокий процент вовлечения у печатников—98 проц , самый низкий—у горнорабочих, что об'ясняется, прежде всего, наличием большого числа восточных рабочих, которые по ряду причин вовлекаются наиболее медленно. Степень организованности этой группы в среднем по всем союзам колеблется в пределах 52 проц. Отметив этот недочет, с'езд особо подчеркнул в своих решениях задачу усиления охвата еще невовлеченных рабочих.

Выросла количественно не только членская масса, но и обслуживающий ее **союзный аппарат**. К началу 1924 г. было 118 уотделений, в 1925 г. их было уже 135. Фабзавместкомов было 472, теперь их уже 805. Аппарат, таким образом, приблизился к обслуживаемой массе.

Качество работы союзных организаций также сильно поднялось. Улучшились связь и руководство. Дальне-Восточные организации лучше увязались со своими центральными органами и с другой стороны приблизили свое руководство к низам. С'езд особо отметил положительное влияние глубоких, всесторонних обследований, соединенных с инструктажем, со стороны межсоюзных организаций и поставил задачу дальнейшего оживления связи.

Усилилась значительно активность участия членской массы в вопросах союзной работы и вообще общественной жизни. Выявлению этой активности в сильнейшей степени содействовало решительное проведение в жизнь **принципов внутрисоюзной демократии**. Как ближайший результат этого, повысился процент посещаемости общих собраний, процент участия в выборах, усилилась работа делегатских собраний и работа комиссий фабзавместкомов. Отметив положительные результаты проведения принципов внутрисоюзной демократии, с'езд указал также на ряд недостатков в их проведении, главным образом, недостаточную подготовку в проведении выборов в отдельных районах и не всегда правильное понимание начал внутрисоюзной демократии со стороны отдельных союзных органов. С'езд поставил в задачу союзным

органам изжить все эти недостатки, обеспечив тем самым полное выявление активности широкой членской массы, усиление ее массового участия в союзной жизни и расширение кадра активных общественных работников.

С'езд отметил большое усиление работы среди основных групп **сезонников на ДВостоке** на лесозаготовках, рыбалках и строительных работах, но признал эту работу еще недостаточной и поставил перед союзами задачу дальнейшего расширения в этой области во всех отраслях союзной работы, обратив особенное внимание на постоянство связи и обслуживания этих групп рабочих.

В отношении работы **на селе** отмечено значительное продвижение работы в деревню, в самые ее низы. Улучшили обслуживание своих членов ряд союзов, имеющих свои ячейки в сельских районах. Особенно развилась работа союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих, к концу 1925 г. вовлекшего в члены союза до 3000 батраков; договорной же работой этот союз охватил уже около 6.000 батраков. В этой работе с'езд поставил основной задачей улучшение связи и обслуживания, уже связанного с союзом батрачества и на этой основе дальнейшее продвижение на село.

С'езд имел возможность констатировать большое внимание союзов и правильность взятой ими линии на уравнение условий труда восточных рабочих с остальными работающими и, как следствие, усиление влияния союзов среди **восточных рабочих**. Вместе с тем, с'езд отметил все еще недостаточный охват и обслуживание союзами этой группы наемного труда, большие трудности в этой работе и особенно подчеркнул необходимость дальнейшего улучшения их обслуживания и усиления внимания союзов к этой большой и наиболее слабо защищаемой от эксплоатации группе рабочих.

В работе среди молодежи с'езд отметил значительное усиление участия молодежи в союзной работе. В этой отрасли работы, с'езд выдвинул задачи усиления внимания союзов к вопросам точного соблюдения установленной законом брони, улучшению условий труда и быта подростков, проведению практических мероприятий по улучшению постановки ученичества, к борьбе с безработицей подростков и особо подчеркнул необходимость дальнейшего втягивания молодежи в общесоюзную работу.

С'езд отметил увеличение числа работниц, вовлеченных в союзы и усиление вовлечения женщин в активную общественную работу. Вместе с тем, с'езд признал необходимым обратить особенное внимание на дальнейшее вовлечение женщин во все области практической союзной работы, систематическое выдвижение их на ответственную работу, усиление борьбы с женской безработицей и общее улучшение руководства этой работой в низах со стороны союзных органов.

Значительно улучшилась **финансовая работа профсоюзов.** В результате принятых союзами мероприятий по улучшению отчетности,

хранению и расходованию средств, имеет место общее укрепление финансов союзов. Улучшилась работа ревизионных комиссий, уменьшается число и сумма растрат, достигших за прошлое время 71 случая на сумму до 20.000 рублей, укрепляется сметное начало, прививается практика популярной и систематической отчетности перед членской массой, улучшилось расходование фондов по прямому назначению и в расходование их внедряется плановое начало. Наряду с этим, вместе с укреплением добровольного членства, наблюдается все еще большой недобор членских взносов, достигающий в среднем до 20 проц.; по Амуру недобор достигал даже 37 проц. Для дальнейшего улучшения этой работы, с'езд предложил еще усилить сметные начала расходования средств, добиваясь жесткой сметной дисциплины во всех звеньях союзного аппарата, твердого установления систематической отчетности перед членской массой, улучшения работы ревизионных комиссий и ряд практических мер по борьбе с растратами. Вместе с тем, с'езд указал на необходимость дальнейшего улучшения техники взимания членского взноса, как основного средства уменьшить недобор взносов в плановом порядке

С'езд отметил, как достижение, значительное снижение различных отчислений, достигавших еще недавно.14—16 проц. заработной платы, в данное время уменьшившихся до 4 – 6 проц. и предложил и дальше проводить их твердо · на основе добровольности, стремясь к дальнейшему снижению.

Отмечено значительное развитие **касс взаимопомощи**.

К началу 1924 г. было 76 касс с 25000 участников. К концу 1925 г. было уже 238 касс с числом участников 55000. Наряду с этим в работе касс взаимопомощи еще очень много недостатков.

Наблюдается механическое членство, отчетность касс перед членской массой проводится слабо. Дело выдачи и возврата ссуд поставлено плохо. В большинстве касс ссуды возвращаются не в сроки, почему большая часть средств находится на руках и кассы не могут поэтому планово вести свою работу. Слабо проявлялось внимание союзов к этому делу. Рост касс, как правило идет не за счет роста членов уже существующих кассах, а за счет организации новых.

Для улучшения работы касс, с'езд признал необходимым подтвердить целесообразность возврата части взносов при выходе участника, придать полную массовость в работе кассы, обеспечить полную выборность бюро касс и ревизионных комиссий, усилить борьбу за своевременность погашения ссуд.

С'езд указал **на еще недостаточное вовлечение научных инженерно-технических работников** в союзную жизнь и предложил союзам усилить работу по вовлечению этой группы путем втягивания их в работу различных комиссий и дачи им специальных заданий.

С'езд поручил также Крайсовпрофу произвести окончательное оформление межсоюзных бюро секций, принять меры к их финансовому укреплению.

С'езд отметил необходимость усиления руководства работой профсекций при ВУЗ'ах и техникумах и вовлечения студенчества в союзную работу.

В области культурно-просветительной работы.

К началу 1924 года деятельность союзов на ДВостоке еще только начинала развиваться. К концу 1925 года она развернулась достаточно широко и с'езд имел уже возможность под'итожить опыт работы и наметить мероприятия, необходимые для дальнейшего ее развития и улучшения.

Количество клубов на 1/1-24 г. было 75 с числом членов 10050, в первой половине 1925 года их было уже 89 с числом членов 26500 Если в начале 1924 года мы имели накопление средств в культфондах союзов, вследствие недостаточного развертывания работы, то в данное время ощущается определенный недостаток средств для удовлетворения непрерывно возрастающих культурных запросов рабочих масс. Рост обслуживания можно иллюстрировать следующими данными: по выборочному обследованию, по данным, взятым за 1923 год для 44867 членов союзов, за 1924 год для 65876 чел. и за 1925 год для 78155 человек. Расходы на культурное обслуживание из культфондов быстро росли и в среднем на одного человека выражались соответственно: в 1923 году—72 к. 1924—88 к. 1925—1 р. 82 к.

Культработа союзов за этот период развивалась по двум основным направлениям. С одной стороны шло расширение форм и методов обслуживания культурных запросов от простейших форм культурных развлечений в виде театральных и художественных постановок до массовых экскурсий, физкультуры и радиолюбительства, с расчетом наибольшего удовлетворения всего разнообразия запросов и вовлечения в культработу широких масс членов. С другой стороны была взята линия на углубление культработы в сторону развития работы по самообразованию в кружках, широкого снабжения книгой, организации профкурсов, как по ликвидации профнеграмотности, так и повышенного типа рассчитанных на повышение квалификаци низового профработника. При этом работа все больше направлялась в сторону обслуживания взрослого рабочего и развития навыков самодеятельности среди членской массы.

Формы массовой работы чрезвычайно разнообразны, но наиболее установившимися следует считать живой журнал, спектакли, кино, вечера вопросов и ответов, доклады. Наиболее устойчивым надо считать живой журнал, значительно улучшившийся по содержанию и художественности. Выпуск его принял регулярный характер. Кино-аппараты в данное время имеются в большинстве клубов.

Для иллюстрации развертывания массовой культработы приводим следующие данные: в Забайкалье в 1925 году за один квартал проведено: агиткампаний—7, вечеров вопросов и ответов 139 и спектаклей

292, живых журналов—236, лекций—174, митингов—19, политсудов—168. По союзу железнодорожников за тот-же квартал 1925 года общее число начинаний 1380, число посетивших клубы 234295; в среднем на один клуб за квартал приходится 66 начинаний и 11157 посетителей, или 168 посетителей на один клуб. У горнорабочих на один клуб приходится 23 начинания, 3407 посетителей или 236 посетителей на одно начинание.

Большое развитие получила **физкультура,** вышедшая уже из рамок узкой кружковой работы, принимающая массовый характер и становящаяся неразрывной частью общей массовой летней работы. Количество кружков физкультуры на 1-е января 1924 года было 36, на 1/VII—25 г. уже 136. Число физкультурников достигло в 1925 году 6818. Летом 1925 года были организованы стадионы и водные станции в Чите, Владивостоке и Благовещенске, а также целая сеть спортивных площадок. Крупное развитие профсоюзной физкультуры характеризуется и тем, что, если на первой Областной Спартакиаде 1924 года профсоюзы были почти не представлены, в 1925 году на вторую Спартакиаду прибыли уже исключительно профсоюзные команды, как взявшие губернские первенства.

Значительное развитие получили **экскурсии**, которые в прошлом насчитывались единицами. Так: в Забайкалье было проведено за первую половину 1925 года 22 производственно-научных и 49 общеобразовательных прогулок—экскурсий, из них 4 дальних. В Приморье проведено 15 экскурсий с 14500 участников. Наконец, сильно расширилось использование союзами для культработы **садов**.

В прошлом на ДВостоке был лишь один благоустроенный сад в Чите. В 1925 году союзы взяли и привели в порядок 22 сада, использовав их для летней массовой работы. В Забайкалье в короткое Забайкальское лето пропущено 105000 посетителей и постановлено живых журналов 12, спектаклей—14, агистсудов—и разных вечеров—33, кино—30, докладов и лекций—30, выставок—16, световых газет—20.

Значительно развилась **кружковая работа**, рост которой можно характеризовать следующими данными о числе кружков на ДВостоке. Их было на 1/1—24 г.—348, на 1/1—25 г.—830 и на 1/VII—25 г.—1039. Одновременно с увеличением их числа шло и качественное улучшение кружковой работы. Дело это затрудняется недостатком опытных руководителей.

Библиотечная работа также продвинулась в своем развитии, основанном, главным образом, на колоссальном росте спроса на книгу, почему главное внимание обращалось на пополнение состава библиотеки. Пополнение библиотек книгой шло весьма интенсивно, что характеризуется следующими данными. Число книг в союзных библиотеках было: на 1/1—24 г.—163233, на 1/1—25 г.—234836 и к концу этого года—331607 книг. Остро ощущается недостаток в современной беллетристике, производственно-популярной литературе и по профдвижению. Рас-

ширилась выписка как центральных, так и местных газет и журналов Следует отметить определенное укрепление журнала „Рабочий Путь“ издаваемого в Хабаровске.

В области профпросвещения, работа развилась по линии организации профкружков, школ профграмоты и профкурсов повышенного типа. На последние было обращено особенное внимание, так как остро ощущается недостаток в руководах кружков, вследствие чего задерживается развитие низовой работы. Необходимо также отметить деятельность союзов по **ликвидации неграмотности**, проводимую совместно с органами Наркомпроса. Недостаточно здесь остались обслуженными лишь группы одиночек.

Особо следует отметить проводимую союзами **культработу среди востробочих.**

К концу 1925 года уже было организовано 3 клуба для китайских рабочих с постановкой работы в них на китайском языке и в упрощенных, понятных для китайских рабочих, формах. Расширилось распространение издаваемой на китайском языке газеты „Рабочий Путь“. Организовано издание литературы на восточных языках, в чем ощущается настоятельная нужда. Проводилась также работа по ликвидации неграмотности среди востробочих.

В культработе к данному времени установились уже следующие основные типы союзных культучреждений, где проводится вся культработа союзов: а) заводский и рудничный клубы, клубы на ж. д. и водном транспорте, б) союзный городской клуб, в) межсоюзный и об'единенный клуб группы союзов, г) красный уголок с клубными видами работы и д) красный уголок нормального типа.

Следует отметить, что в 1925 году союзами начата большая работа по приведению в порядок существующих клубов и строительство новых клубных помещений, в которых ощущается большой недостаток. Работа эта задерживается отсутствием нужных средств.

Вот основное в самых кратких чертах, чему имел возможность подвести итоги 1-й краевой с'езд в культработе.

В своих решениях с'езд наметил целый ряд практических мероприятий для улучшение работы. Дальнейшее развитие массовости в работе, усиление обслуживания взрослого рабочего, укрепление и улучшение клуба, как основного вида культучреждения, большая плановость в расходовании культсредств, развитие самодеятельности масс в культработе, а главное,—углубление и улучшение культработы, как по качеству, так и по содержанию, вот основные задачи, поставленные с'ездом перед профорганизациями.

В области тарифно-экономической работы.

С'езд отметил значительное усиление влияния союзов на регулирование условий труда.

Коллективный договор стал уже основным методом регулирова-

ния условий труда Количество охваченных договорами из года в год возрастает, повышаясь от 42292 чел. к началу 1924 года до 76406 человек в конце 1925 года. Повысился и размер охвата рабочих договорной работой. Процент охвата договорами по отношению ко всему числу работающих выражался в начале 1924 года в 49 проц., в конце 1924 года в 60 проц., и в конце 1925 г. в 70,9 проц. Союзы уже сильно продвинулись и в село, где к концу 1925 года было заключено договоров на 6000 с небольшим батраков. Договорной работой охвачена также значительная часть **работ сезонного характера**, как-то: рыбные промысла, лесозаготовки и строительные работы.

Качественно договорная работа также улучшилась и заключение договоров, как правило, проходит с предварительным обсуждением проектов договоров на общих собраниях.

Усилено наблюдение со стороны союзов за выполняемостью колдоговоров и внимание разрешению конфликтов на почве выполнения колдоговора и вообще трудовых конфликтов. Работе расценочно-конфликтных комиссий, как основному органу по проведению в жизнь колдоговоров и трудового законодательства на предприятии, уделялось постоянное внимание, вследствие чего в деятельности РКК налицо заметное улучшение.

В результате усиления работы союзов, общего улучшения хозяйства и определенного повышения производительности труда за этот период, имел место значительный рост зарплаты.

Заработная плата за два года поднялась с 43 р. 31 к. до 50 р. 92 к., т.-е. повысилась на 26 проц. Подтянулась до среднего уровня и наиболее отставшая группа железнодорожников, зарплата которых поднялась за истекший период на 115 проц. Несколько отставало от общего темпа роста повышение зарплаты местно-бюджетных групп, горнорабочих на отдельных предприятиях и у грузчиков. У последних это в значительной мере зависит от неправильной организации работ, вследствие чего среднее число рабочих дней в месяц у грузчика выражается в 12—13, при среднем количестве рабочих часов в день $4^1/_2$—$5^1/_2$. Поэтому, при сравнительно нормальном дневном заработке, месячная заработная плата грузчика остается низкой. В своих решениях, признав необходимым дальнейшее постепенное подтягивание зарплаты на основе дальнейшего роста производительности труда и общего развития хозяйства, с'езд отметил необходимость особенного внимания к улучшению условий труда еще отстающих групп.

С'езд имел возможность констатировать значительное повышение производительности труда, несколько обгонявшее рост зарплаты. Дневная заработная плата за истекший период возросла на 28 проц., а валовая выработка на один человеко-день поднялась на тот же период на 35 проц.

С'езд указал на необходимость особенно внимательного отношения союзов к проведению мероприятий по повышению реальной заработной платы и борьбе за снижение цен.

В экономической работе союзов за этот период, на основе усиления активности рабочих масс, развилась массовая экономработа на предприятии и как основные формы этой работы выкристаллизовались производственные и экономические совещания и комиссии.

С'езд отметил положительное влияние этих форм экономработы на усиление внимания рабочих к организации производства и воспитание в широких рабочих массах более правильного понимания отношения рабочих к промышленности в условиях СССР. В решениях с'езда намечен ряд практических мероприятий по дальнейшему развитию и улучшению низовой экономработы; основной задачей поставлено придание ей возможно большей массовости.

В решениях с'езда нашло отражение постоянное активное участие профсоюзов в практическом советском строительстве и их систематическое содействие в деле укрепления соввласти на ДВостоке.

По докладам о хозяйственном строительстве с'езд констатировал значительные достижения советского хозяйства на ДВостоке и одобрил деятельность Дальэкосо и Дальпромбюро.

Намечая в своих решениях основные задачи хозяйственного строительства, с'езд признал, что основное внимание должно быть направлено на мощное развитие производительных сил края, широкую индустриализацию и дальнейшую реконструкцию на здоровых хозяйственных началах. С'езд указал, что развитие края должно итти на основе усиленного его заселения, широкого строительства путей сообщения и привлечения капиталов. Одновременно с'езд выдвинул перед соответствующими органами целый ряд практических задач в области улучшения добывающей и обрабатывающей промышленности и всего народного хозяйства края.

В рабочей кооперации с'езд отметил непрерывный рост кооперирования членской массы, паевого взноса и доли зарплаты, реализуемой кооперацией. Указав важность дальнейшего улучшения работы кооперации в борьбе за повышение реального уровня зарплаты и общего влияния на рынок, с'езд подчеркнул перед союзами необходимость продолжать активное участие в развитии деятельности кооперации.

Придавая большое значение вопросам охраны труда и улучшения условий труда и быта широких рабочих масс, с'езд уделил много внимания этим вопросам.

По докладу Наркомтруда были отмечены определенные достижения органов НКТ и союзов в области **охраны труда**; улучшился надзор за выполнением трудового законодательства, техникой безопасности и

санитарным состоянием предприятий. Но общее состояние и оборудование предприятий на ДВостоке требует дальнейшего усиления внимания союзов и органов НКТ к изжитию всех недочетов в плановом порядке. С'езд признал важнейшей задачей капитальное санитарно-техническое оздоровление условий труда на предприятиях. Особенное внимание обращено на борьбу со все увеличивающимся числом несчастных случаев и профессиональными заболеваниями. **Острый жилищный кризис** на предприятиях ДВостока мероприятия, намеченные для его уменьшения, привлекали большое внимание делегатов на с'езде. С'езд указал на важность его скорейшего изжития для дальнейшего повышения производительности труда и общего оздоровления условий труда и быта на предприятиях и одобрил начинания комитета содействия и профсоюзов в деле развития жилищного строительства.

В области **регулирования рынка труда** имеет место общее оздоровление работы бирж труда в связи с проведением начал добровольного посредничества. Одновременно наблюдается застойный характер безработицы, как следствие малоквалифицированного состава безработных. Поэтому, обращая внимание органов НКТ и профсоюзов на необходимость дальнейшего укрепления работы бирж труда на началах добровольного посредничества и наметив целый ряд практических мероприятий по улучшению этой работы, с'езд выдвинул перед совроргана-ми и союзами задачу переобучения безработных и повышения квалификации уже работающих и особенно женщин и молодежи.

С'езд одобрил работу **по оказанию помощи безработным**, которая была развернута довольно широко за последний год. За период с 1[X 24 г. по октябрь 25 год собрано средств для оказания помощи безработным свыше 12000 рублей и израсходовано главным образом на общественные работы и организацию трудколлективов свыше 85000 рублей. На средства, отпущенные комитетами помощи безработных, организован целый ряд трудколлективов, в которых в период июль—сентябрь было занято 2002 безработных. За год в трудколлективах отработано 358894 человеко-дней, за которые получено 308756 рублей заработной платы, при среднем заработке 82 копейки на один человеко-день. Общественных работ было проведено на сумму 21449 рублей. На этих работах отработано 11178 человеко-дней со средней оплатой дня 1 р 83 к. В своих решениях с'езд указал на необходимость дальнейшего развития этой работы, главным образом, в части организации трудколлективов, используя их возможно больше для целей обучения и переобучения безработных, в первую очередь женщин и молодежи.

В области **социального страхования** с'езд имел возможность констатировать значительное расширение и упорядочение работы органов соцстраха. Число застрахованных с 48546 на 1-е января 1924 года возросло до 70379 к июлю 1925 года или на 45 проц. Средний размер квартального поступления страховых средств за этот же период возрос

с 742836 до 1058732, или на одного застрахованного с 4 р. 88 к. до 5 руб. 01 коп. Сумма расходов соответственно возросла с 518531 до 1008799 рублей. Но одновременно наметилось и ухудшение финансового положения социального страхования, зависящее от снижения среднего размера страхового взноса, неаккуратности плательщиков и вследствие этого большого накопления задолженности, а также необходимости удовлетворения растущих потребностей масс и расширяющейся деятельности страхорганов. С'езд обратил особенное внимание всех организаций на такое положение дела и признал своевременным проводить жесткое краевое регулирование финансов социального страхования, усилить борьбу за своевременное поступление страхвзносов и стремиться к наиболее экономному расходованию страховых средств. В целях придания большего авторитета краевому органу социального страхования и дальнейшего усиления связи с профсоюзами, с'езд нашел необходимым реорганизовать ДВосточное управление социального страхования в краевой комитет и избрал таковой в составе 9 человек.

На с'езде отмечены также определенные улучшения **в деле оказания медпомощи застрахованным**, но все же еще недостаточное ее развитие, особенно в уездах и вне городских районах. С'езд отметил необходимость усиления участия в этой работе средств по государственному и местному бюджету и внесение большей плановости, как в расходование страховых средств на медпомощь, так и самого развертывания этой работы.

В деле курортного лечения с'езд констатировал все еще плохую постановку курортного дела и предложил страхорганам и союзам настойчиво добиваться скорейшего устранения недочетов. С'езд одобрил проведенную работу по организации домов отдыха и указал на необходимость сосредоточения главного внимания на закреплении достигнутых уже результатов и устранении имеющихся недочетов.

В заключение надо отметить, что с'езд целиком одобрил всю деятельность представительства ВЦСПС на ДВостоке, в лице ДБюро ВЦСПС, признал своевременным проведение районирования и организацию на ДВостоке Краевого Совета Профессиональных союзов, как высшего руководящего органа профдвижения на ДВостоке.

Совет был избран на с'езде в составе 69 человек и 39 кандидатов.

Проведение районирования и организация Совета, приближая аппарат союзов к членской массе и еще усиливая увязку всего профессионального движения Края, будет сильнейшим образом способствовать дальнейшему развитию и укреплению профессионального движения на ДВостоке.

Лучшим залогом этого служат также большая активность делегатов и деловое обсуждение на с'езде всех нужд профессионального движения, показывающие, что деятельность профессиональных союзов будет опираться на всю растущую активность пролетарских масс.

* * *

По не зависящим от нас обстоятельствам мы не смогли своевременно издать полный стенографический отчет с'езда.

При проверке стенограмм мы столкнулись с необходимостью значительного сокращения.

Однако, требования мест заставили нас издать сокращенный стенографический отчет, который, снабженный предисловием—(краткими отчетными выводами) содержит много ценных указаний для практической повседневной работы.

РИО ДКСПС.

ПРЕЗИДИУМ ДКСПС.

Ч л е н ы: Брискин (предДКСПС), Киселев (секретарь ДКСПС), Трофимов, Кленицкий, Локтев, Яшин, Слободской, Чухманенко, Коннов, Демьяненко,

К а н д и д а т ы:
Виноградова, Бабич, Гнилицкий, Лян-па-ди, Чернышев.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ.

Торжественное заседание, посвященное открытию с'езда.

20-ое января 1926 года.

С'езд открывается председателем ДБ ВЦСПС тов. Брискиным 20 января 1926 года, в 6 часов вечера.

Вступительная речь тов. Брискина.

Товарищи! Прошло почти два года с тех пор, как мы собирались на Краевой Конференции профсоюзов советского Дальнего Востока. За эти два года мы имеем громадные достижения в международном и внутреннем положении нашей страны.

И здесь, на Д. Востоке, особенно можно отметить те успехи и достижения, которые Советская республика имеет в области внешней политики. Два года тому назад, к моменту созыва II конференции профсоюзов, еще значительная часть территории советского Дальнего Востока была под властью интервентов. Сейчас мы можем констатировать, что даже Северный Сахалин ныне входит в состав Союза Советских Социалистических Республик.

За этот период мы имеем громадные достижения и по линии профессионального движения. Все больше и больше закрепляются братские узы между профессиональным движением Советского Союза и движением других стран.

Мы имеем громадные достижения в области повышения материального благополучия рабочего класса, расширения и укрепления нашего хозяйства, в области поднятия производительности труда наших предприятий. Но это не является пределом для нас. Работа профсоюзов будет итти по пути дальнейшего укрепления власти рабочего класса и его союза с крестьянством, по пути дальнейшего усиления влияния авангарда рабочего класса—коммунистической партии,

В этих достижениях мы видим полное оправдание политики рабочего класса, руководимой Всесоюзной Коммунистической Партией (большевиков).

Товарищи! Сейчас мы должны также заверить, что эти основные пути, указанные Лениным и бывшие до сих пор путеводной звездой в работе профсоюзов, останутся и впредь такими. И я думаю, что эта надежда найдет свое полное подтверждение в решениях нашего ДВ Краевого С'езда.

За этот период мы имели и большие потери. Мы потеряли величайшего вождя рабочего класса, вождя всемирной пролетарской революции—тов. Ленина Это была одна из громаднейших потери, которую когда-либо потерпел рабочий класс всего мира. Но рабочий класс не умер, он живет, он скорбел о своем великом вожде и пойдет далее по пути осуществления его великих идей.

Разрешите от имени Дальбюро ВЦСПС наш Краевой С'езд Профсоюзов ДВ об'явить открытым. (Интернационал).

Выборы президиума с'езда: Согласно предложения т. Яковлева—представителя совещания делегаций избирается президиум единогласно в числе 27 человек, почетный президиум, секретариат и мандатная комиссия в следующем составе:

Президиум с'езда:

Брискин, Киселев, Слободской, Чухманенко, Локтев, Чернышев, Бобашинский, Трофимов, Кленицкий, Пестов, Тулупов, Яковлев, Кононов, Рябинин, Макаров, Шабарин, Лукьянова, Конышев, Иванов, Шульга, Васильев Петрикеев, Ай-тан-лин, Чен-мин. Хорошайлов, Брачковский, Самолович.

Почетный президиум:

Сталин, Томский, Калинин, Рыков, Ворошилов, Кубяк, Гамарник.

Секретариат с'езда:

Плешков, Стуков, Петров, Осин, Юферов.

Мандатная комиссия:

Черных, Демьяненко, Калинина, Красноперов, Милеев.

Председательствует тов. Брискин.

Утверждается повестка с'езда и регламент.

Затем принимаются повестка дня и регламент с'езда.

Порядок дня 1-го Дальне-Восточного Краевого с'езда профсоюзов.

1) Отчет Дальбюро ВЦСПС.
2) Отчет о работе Областного Отдела Труда.
3) Доклад Дальэкосо и содоклад о промышленности ДВ Края.
4) Вопросы организационной работы.

5) Вопросы культурно-просветительной работы.
6) Вопросы тарифно-экономической работы.
7) Вопросы социального страхования.
8) Выборы руководящих органов профдвижения Края.

Регламент заседаний 1-го Дальне-Восточного Краевого С'езда Профсоюзов.

1) Заседания с'езда происходят с 10 часов утра до 2 часов дня, и с 5 часов дня до 9 часов вечера.

2) Докладчикам для докладов предоставляется 1 час, для заключительного слова 30 мин.

3) Выступающим в прениях предоставляется слово: в первый раз 15 мин., во второй раз 5 мин.; по каждому вопросу один и тот-же оратор выступает не более 2 раз.

4) Внеочередные вопросы, всякие предложения и заявления вносятся в президиум с'езда в письменном виде.

5) Слово к порядку ведения заседания, по поводу предложений, поправок, дается одному за и одному против не более 5 минут.

6) По мотивам голосования дается 3 минуты.

7) Слово по личному вопросу дается 3 минуты в конце заседания.

8) Вопросы докладчикам задаются в письменной форме.

9) Все вопросы решаются простым большинством голосов.

10) С'езд, в случае надобности, образует секции и комиссии по отдельным вопросам порядка дня.

Председатель. Предоставляется слово Начальнику Амурской Флотилии нашей подшефной части—для рапорта (все встают).

Рапорт подшефной части: Красная Амурская Флотилия Рабоче-Крестьянского Флота приветствует рабочих Дальнего Востока в лице Первого Краевого С'езда Профессиональных Союзов.

Красная Амурская Флотилия внимательно следит за успехами Советского Союза на экономическом фронте, внимательно следит за успехами нашей промышленности вообще и успехами Дальне-Восточных рабочих, в частности. Флотилия гордится этими успехами, точно также, как и все трудящиеся Советского Союза.

Красная Амурская Флотилия докладывает своему шефу—рабочим ДВ, что пушки их готовы встретить врагов во всякий момент и что порох Амурской Флотилии сухой всегда. (Апплодисменты. Оркестр исполняет Интернационал).

Председатель: Слово для приветствия имеет секретарь Дальне-Восточного Краевого Комитета Всероссийской Коммунистической Партии, тов. Кубяк. (Апплодисменты).

РЕЧЬ ТОВ. КУБЯКА.

Товарищи! Краевой Профессиональный С'езд собрался в тот момент, когда вся буржуазная Европа особо внимательно смотрит на наш Советский Союз. Причина этого заключается в том, что только-что происходил XIV Партийный С'езд ВКП(б), руководящей многомиллионной социалистической советской страной. Буржуазная Европа предполагала, что на нем произойдет раскол партии, а отсюда и раскол правительства. Вот почему буржуазная Европа так внимательно смотрит на Советский Союз, вот почему перед каждым пролетарским с'ездом, тем паче перед с'ездом рабочих организаций, стоит серьезная и сложная задача правильно разрешить проблему дальнейшей работы и дальнейших шагов к переустройству современного общества, с тем, чтобы тверже направить наше движение в сторону социалистического накопления в нашей стране.

Для того, чтобы вынести то или иное решение по данному вопросу, необходимо остановить внимание на том, в какой обстановке находится Советский Союз. Нужно иметь в виду, что за последние полтора года почти все крупные буржуазные страны вынуждены были не только признать нас, но и повести хозяйственные, торговые, деловые взаимоотношения с Советским Союзом.

Во внешней политике за последние месяцы успех наш несомненен и достаточен.

Наш политический успех заключается не в том, чтобы сразу получить те или иные реальные результаты, а в том, чтобы та передышка, о которой мы говорили в 18-м году, перешла в длительное мирное соседство Советского Союза с буржуазной Европой. Это нам необходимо сейчас больше, чем когда-либо.

Политический Союз с Японией парализовал действия английской дипломатии и перед Англией встала серьезная угроза потери влияния на китайском рынке. В результате Англия обвинила Японию и Советский Союз в том, что ими заключен тройственный секретный союз: Япония, Китай и СССР. Говорить об этом не стану, а лишь укажу, что политическое соглашение не подкрепилось пока реально.

Торговое соглашение с Германией происходило в момент, когда английская буржуазия в союзе с Францией пыталась создать против нас экономический блок. Непосредственных результатов от этого торгсоглашения мы не получили, но политический результат, несомненно, на лицо и он выразился в том, что вооруженного кулака Англия и Франция не создали и экономическая блокада не осуществилась.

Нужно иметь сейчас в виду, что, вследствие нашего искреннего желания поскорее видеть в Европе революцию, мы иногда перебарщиваем в оценке Европы, но не с точки зрения политического и экономического состояния, а темперамента.

Если мы подойдем с анализом к буржуазной Европе, то увидим один серьезный момент: Европа вся, без исключения, в колоссальном долгу у Америки. Чтобы платить долги и проценты за них, Европа вынуждена выжимать налоги. Налоговый рост, конечно, идет не за счет буржуазного кармана, а за счет обложения в первую очередь, рабочего класса и городского мещанства. Вот, почему из всего этого вытекает тот серьезный экономический кризис, который переживает европейский рабочий класс, придавленный недоеданием и урезыванием потребностей первой необходимости, бедствующий из-за сокращения зарплаты.

Вследствии долговых и процентных обязательств Европы в отношении Америки, первая вынуждена облагать свои колонии и полуколонии налогами пошлинами и т. д Этот финансовый нажим на них уже отражается. Мы были только что свидетелями восстаний в Сирии, в Марокко, национального движения в Китае.

Эти моменты дают полное основание утверждать, что рост революционного настроения на лицо, рабочий класс сознает, что единственный выход из тупика—революция.

Закончившийся 14-й партийный с'езд именно это и сказал.

Недоверчивость наших рабочих и крестьян к близости революции в Европе заключается в том, что мы являемся свидетелями полного затишья рабочего движения в Западной Европе: мы пережили годы, когда Европа бурлила. Но надо вспомнить, что представляет из себя там рабочий класс.

Там существует старая с.-д. партия, имеются старые профессиональные союзы. Рабочий клас дисциплинирован. Но при таких организационных формах вожди с.-д. партии и профессионального движения идут в блок с буржуазией целиком и полностью продают ей интересы рабочего класса.

Положение, в котором находится рабочий класс Европы, в которое ставят его лжепрофессионалисты, лжесоциалисты, ведет его к тому, что он терпит поражение. При такой обстановке возможны только временные стихийные порывы, но не длительная упорная организованная борьба.

Однако, если сейчас настроение спокойное, если нет пулеметной стрельбы в городах Европы, за то идет глубокая подготовка рабочего класса к борьбе с буржуазией, идет группировка сил и собирание их. Об'ектом этого послужило создание более или менее сильных коммунистических партий в каждой стране. В каждой стране они растут, растет и их влияние.

Организационная работа рабочего класса имеет сейчас серьезный успех, с которым буржуазия считается и должна считаться. Желтый интернационал разваливается. Правда, сейчас есть только хаос его разложения, но мы не претендовали и не претендуем в недельный срок построить всеоб'емлющий Красный интернационал; но что рабочий класс выйдет из того затишья, в каком он находится сейчас, что он

придет к необходимости создания единого пролетарского и революционного союза для борьбы с буржуазией мира—это факт.

И эти причины заставляют буржуазную Европу их учитывать и относиться наиболее внимательно к Советскому Союзу. На основании этих же причин партс'езд сказал, что буржуазная Европа оказалась бессильной „взять" Советский Союз с оружием в руках. Но, волей-неволей, пока мы должны констатировать, что мы одиноки. Европа отстает, она не помогает нам. Однако, если подойти к событиям с точки зрения Ленинского анализа, придется сказать вместе с партс'ездом, что нового ничего не произошло. Оценка, указания, тактика коммунистической партии остаются все те же и они верны.

Вот почему, когда буржуазная Европа прослышала о нашей дискуссии на партийном с'езде, она сразу представила себе, что сейчас происходит раскол правительства.

Что мы сейчас можем ожидать со стороны Европы? Мы предполагаем и рассчитываем, что, несомненно, она будет делать против нас много всяческих попыток, но, конечно, не вооруженных, а всякого рода экономических. Это большого значения иметь не может, а, наоборот, мы будем свидетелями, как изо дня в день станут расти экономические взаимоотношения Советского Союза с каждой из буржуазных стран в отдельности.

Сейчас американское правительство, которое так агрессивно настроено к нам (вернее,—его капиталисты, его тресты), вынуждено пойти на серезные хозяйственные сделки с нами.

Причины нашей уверенности, наших надежд строятся на том, что Советский Союз за последнее время экономически вырос. Это будет притягивать с каждым днем все больше иностранных капиталов.

Другой момент, дающий нам полную уверенность в правоте нашей мысли, заключается в политическом настроении города и деревни.

Что мы видим сейчас в деревне? Мы провели кампанию перевыборов сельсоветов. Эта кампания говорит о том, что рост коммунистического влияния в деревне велик и что крестьянство идет почти целиком с коммунистической партией. Мы, при самых демократических Советских перевыборах в деревне, без всякого нажима почти-что не потеряли коммунистического влияния. Но нежелательное есть и заключается в том, что по мере экономического роста города, экономически растет и деревня, происходит и рост различных групп деревни и в том числе и кулачества. Эту опасность нам нужно иметь в виду.

Но вопрос в том, есть ли кулацкая «опасность», уже сейчас. Тут пытались запугать, что 61 проц. сельско-хозяйственной продукции находится в 14-ти процентах крестьянских хозяйств. Не станем говорить, верны ли эти цифры, но главное то, что крестьянское хозяйство не является уравновешенным, оно еще в процессе восстановления. Можно-ли при этом утверждать, что 61 проц. крестьянских хозяйств является серьезной опасностью?.

Думаю, что нет. И вот почему. Если сегодня есть 61 проц., то завтра он может увеличиться до 66 проц., но если середняк и бедняк увеличат на 100 процентов свою продукцию, то в смысле количественном и процентное соотношение резко изменится.

Диктатура рабочего класса упорядочит, урегулирует экономические отношения, экономическую сторону. Вот почему мне кажется экономическое восстановление страны, главным образом, деревни—заставляет нас серьезно задуматься над этим вопросом. Второй момент также относится к крестьянству. В деревне растет «уравнительность». Крестьяне в претензии на то, что город имеет хороший зал с плакатами, с электрическим освещением, имеет возможность пойти в аптеку за лекарством, крестьянин не имеет этого. Сейчас он решительно говорит о равноправии, об уравнительности. Этот момент о взаимоотношениях города с деревней надо серьезно проработать.

Рабочему классу нужно иметь в виду перспективу этого организованного роста деревни. Нам через свои месткомы, профессиональные организации придется раз'яснять, знакомить и учить рабочих, чтобы они видели это и теми или иными способами, и вопрос улаживали.

Теперь о равенстве. Оно настолько заманчиво, что среди рабочих, правда, не квалифицированных, имеются разговорчики о том, чтобы одинаковое получать жалование и т. д. Но пока существуют классы, пока существуют группы—ни о каком равенстве говорить мы не можем и не должны, ибо об этом равенстве болтали эсеры и кадеты в старое время.

Давно уже тов. Ленин писал, что такие вопросы могут встать. Он писал, что при наличии класса, групп, при наличии крестьянства и его психологических взаимоотношений с рабочим классом—равенства быть не может.

Такова опасность, встающая перед рабочим классом, как авангардом, который осуществляет диктатуру многомиллионной страны в деле стройки социализма.

С ростом экономики в стране и, в связи с затяжкой революционного движения в Европе, среди рабочего класса появляется сомнение к начатому нами в Октябре делу, сомнение к осуществлению социализма. Это неверие понимается по разному; одни не верят в постройку социализма в стране, где мы технически отстали, другие не верят потому, что рабочий класс Европы не выступает и не поддерживает нас, буржуазия-же нас не трогает, мы экономически растем, живем мирно, всего довольно,—следовательно,—какой там социализм и вряд ли он будет!

Это—перспектива довольно серьезных осложнений.

На партийном с'езде стоял вопрос: можно ли строить социализм в одной стране. Таких неверующих, сомневающихся среди крестьянства, возможно, много, много их и в рабочем классе.

С такими настроениями рабочего класса и деревни—мы справимся, ибо для этого имеются все предпосылки. Для этого мы имеем не только

твердое политическое положение внутри страны, но достаточно прочную валюту, достаточный фундамент—экономику нашей страны, серьезный рост революционного настроения рабочего класса Европу, серьезную подготовку для организованного выступления там рабочего класса.

Я хотел бы в заключение остановить еще ваше внимание на задачах Краевого с'езда профсоюзов. После трехлетнего периода советизации, мы сейчас переходим к нормальному строительству. Краевой с'езд должен будет закончиться тем, что он изберет Краевой Совет профессиональных союзов ДВ. При этом переизбрании нужно помнить, чтобы тактика, энергия, метод были взяты полностью от Дальбюро в Совет.

Рабочий класс проявил максимум энергии. Но мы только положили начало серьезной работы. Если не будет энергии и сознательного отношения рабочего класса к экономике страны, то многое будет в пустую. Мне кажется, не будет ошибкой, если мы уйдем с открытия Дальне-Восточного С'езда Профсоюзов с надеждой, что рабочий класс будет попрежнему строить экономику Края.

Несомненно, Краевому с'езду придется столкнуться с вопросом наличия иностранного труда в нашем Крае,—китайцев и японцев. Этот момент мы изучаем и, несомненно, с'езд займется этим вопросом.

Дальше нужно иметь в виду, что у нас, на ряду с социалистическим хозяйством, имеется капиталистическое хозяйство—в лесе, в золотых приисках и в некоторых других отраслях промышленности. Рабочему классу придется столкнуться с этим. Рабочему классу нужно серьезно изучать этот вопрос.

Профорганизации и партии придется имет дело с рабочими, которые будут работать в частных предприятиях и в капиталистических предприятиях. Вот почему вашему Краевому С'езду, как никому, придется уделить достаточно серьезное внимание этому вопросу.

Краевому С'езду придется уделить сугубое внимание вопросу о политических взаимоотношениях города с деревней. Рабочий класс должен будет пойти на уступки, не уступки в смысле политических завоеваний, а на помощь нашей современной деревне. Еще один момент. В начале я указал на то, что наш рабочий класс не особенно дисциплинирован, нужно иметь в виду, что в массе довольно трудно проверить отношение к профсоюзам. Отношение к союзу в некоторых из них не такое, какое должно быть. Нужно признать, что наша ошибка, которая была до сих пор, это та, что работы, главным образом, сводились к тарифной ставке, колдоговорам. Это вполне понятно и естественно, но надо отметить, что весьма мало времени уделялось культработе и раз'яснению, что из себя представляет профсоюз. Задачами С'езда является намечение способов ознакомления с задачами профсоюза, с обязанностями каждого члена профсоюза, и т. д. Если мы этого добьемся, то несомненно наше социальное накопление, социальное строительство нашей страны будет итти еще с большей энергией, с большим успехом, чем это было до сих пор. (Аплодисменты).

Брискин. Для предложения слово имеет тов. Локтев.

Локтев. Товарищи, я прелагаю от 1-го ДВ С'езда Профсоюзов, послать приветствие ДВ Крайкому ВКП (аплодисменты) в следующем тексте:

Брискин. Для оглашения телеграммы слово имеет тов. Киселев. (Киселев зачитывает телеграммы. Аплодисменты).

Киселев. Предлагаю послать ответную телеграмму от Президиума (зачитывает телеграмму). Аплодисменты.

Брискин. Очевидно, это встречает одобрение и мы эту телеграмму пошлем (аплодисменты).

По первому предложению т. Локтева о том, чтобы послать приветствие Дальне-Восточной Краевой Комунистической Партии, которое он огласил. Кто за это предложение? (Аплодисменты). Считаем принятым. (Аплодисменты).

Зачитывает текст приветственных и ответных телеграмм от Президиума С'езда. (Аплодисменты). (См. 19 стр.).

РЕЧЬ ТОВ. ГАМАРНИКА.

Товарищи, когда выходишь на трибуну вашего С'езда, Первого Краевого С'езда Профессиональных Союзов ДВ, то в первую очередь вспоминаешь слова Владимира Ильича, сказанные им на 2-м Всероссийском С'езде Профессиональных Союзов. Он говорил тогда—„Скоро люди, которые толкуют о независимости профессиональных союзов, будут исчезать и о таких людях будут говорить только, как об ископаемых". Эти пророческие слова Владимира Ильича сбылись скоро после 2-го с'езда профессиональных союзов, сбылись повсюду, сбылись и на нашем Дальнем Востоке. Наш Край богат очень большим количеством всяких ископаемых, но, думаю, что сейчас, если бы мы поручили нашему Геологическому Комитету произвести такие изыскания, о которых говорил Владимир Ильич, т.-е. отыскать сторонника независимости профессиональных союзов, то такого мы не сыскали бы (апплодисменты) не только в руководящих органах профессиональных союзов, но не отыскали бы во всей профсоюзной массе Дальнего Востока.

Я думаю, что это основное, главное первостепенное завоевание наших профсоюзов на ДВ. Профсоюзы Дальнего Востока включены в крепкую триединую формулу нашей революции: „Партия, Профсоюзы и Советская власть", вот те три органа, которые работают рука об руку, тесно между собою связаны и смычка, связь между ними гарантирует победу нашей пролетарской революции. Я думаю, что мы можем здесь констатировать, что в этом смысле проделана большая работа и сегодня, на Краевом С'езде Советов, мы можем это отметить с удовлетворением, в первую очередь.

Второе, товарищи, на чем я хотел остановиться, это на нашей большой строительной работе на Дальнем Востоке. Истекшие три года были годами напряженной работы по советизации Дальнего Востока.

Наследство, оставленное нам царизмом, представляло собою край казарм, край колониальный.

Нам пришлось руками рабочих и крестьян советизировать, восстанавливать, строить новое и в этой работе, мы должны констатировать, имели полную поддержку профессиональных союзов.

И сейчас мы имеем пред собой еще грандиозные строительные задачи на Дальнем Востоке, которые требуют огромного напряжения, и мы думаем, что опыт нашей совместной 3-х летней работы дает нам возможность полагать, что мы и впредь будем итти вместе рука об руку в работе по укреплению Советской власти на Дальнем Востоке, по превращению Советского Дальнего Востока в крепкую хозяйственно-мощную, политически крепкую окраину Советского Союза.

Третье, на чем я хочу остановиться—это на конфликтах, недочетах, бюрократических извращениях, которые мы имеем часто в нашей повседневной работе. Много их бывает, и их надо изживать. Но что-бы их ликвидировать, эти конфликты, бюрократизм, нам необходимо вести огромную культурную работу. Необходимо углубить сознание каждого отдельного рабочего, каждого завкома, месткома, заведывающего предприятием или учреждением, что они все вместе рука об руку делают одно и то-же дело, строят социализм. Необходимо все больше и больше внедрять в наши массы сознание того, что наши рабочие работают не на капиталистическом предприятии и не на государственно-капиталистическом, а, как сказал 14-й с'езд и тов. Ленин, на предприятиях последовательно-социалистического типа. Если каждый поймет, во имя чего он работает, во имя чего он должен урезывать свои личные интересы, а именно ради строительства социализма в нашей стране—когда поймет это рабочая масса, тем меньше будет у нас невязок в нашей повседневной работе.

Давайте же вместе всем фронтом, рука об руку, со всем Российским движением, всем фронтом трудящихся масс строить социализм и на нашей Дальне-Восточной Окраине!

Да здравствует 1-й Краевой С'езд Профессиональных Союзов! (Аплодисменты. Интернационал).

Приветствия.

Входит делегация 2-го отдельного кавполка ОГПУ.

Привет делегации: От имени 2-го ковполка приветствую 1-ый Дальневосточный С'езд Профсоюзов. (Аплодисменты). Работая на производстве, улучшая его, вы тем самым укрепляете единый союз рабочего класса с крестьянством. Войска 2-го Отдельного Кавполка ОГПУ зорко стоят на страже Октябрьских завоеваний и зорко следят за тем, чтобы Ваша работа была ограждена от нападения врагов. Мы

красноармейцы, готовы постоять за рабочее дело, за пролетарскую революцию.

Тов. Брискин. Слово предоставляется делегации погранчастей Дальнего Востока.

Приходит делегация:

— Товарищи, разрешите приветствовать от имени красноармейцев-пограничников Дальнего Востока (аплодисменты) и заявить, что границы Дальнего Востока зорко охраняются пограничниками от врагов (аплодисменты). Да здравствует 1-й Краевой С'езд Профсоюзов Дальнего Востока!

Брискин. Слово предоставляется тов. Киселеву от имени горняков Сучана и Артемовских копей.

Киселев. Горняки Сучана и Артема из недр своих шахт шлют пламенный привет Дальневосточному Краевому С'езду профсоюзов (аплодисменты). За период трехлетнего советского строительства у нас в Приморье уже появляется механизация. Горняки решительно заявляют, что стоящие перед нами задачи они выполнят.

Да здравствует международное профессиональное движение!

Да здравствует Коммунистическая Партия!

Да здравствует Первый Краевой С'езд Профсоюзов! (Аплодисменты)

Брискин. Слово имеет представитель рабочих пограничной с нами полосы отчуждения КВжд. тов. Тулупов (аплодисменты).

Тулупов. Товарищи, мы с чувством особенной радости приветствуем Первый Дальневосточный С'езд Профсоюзов

Китай не имеет трудового законодательства. Наши организации там находятся в зависимости от полицейского режима. Все это подтверждает, что мы работаем в трудных, тяжелых условиях, но все же нет оснований ни для упадка духа, ни для паник, ни для уныния, ибо мы имеем друга в лице развивающегося революционно-освободительного движения Китая.

Но главной опорой и нашей главной защитой является Советский Союз. Мы внимательно следим за Вашей работой в Советском Союзе и особенно на Дальнем Востоке. И всякий успех, будь то крупный или мелкий, всякая ваша победа вселяет в наши сердца мужество и надежду. И мы, наблюдая зорко за Вашей работой, свидетельствуем, что ваша прошлая работа ознаменовалась величайшими достижениями.

Да здравствует Союз Советских Социалистических Республик. Да зравствует рабочий класс. Да здравствует 1-й Дальне-Восточный С'езд Профессиональных Союзов! (аплодисменты).

Брискин. Слово имеет тов. Макаров от Амурских водников.

Макаров. (Аплодисменты). Разрешите от имени Амурских водников приветствовать вас с открытием Первого Краевого С'езда Профессиональных союзов.

Водный транспорт еще по ряду многих причин незначителен. Он живет еще с некоторым дефицитом, но это нас, водников Амура, не пу-

гает. Мы знаем, что наш родной водный транспорт восстановлен и что с улучшением нашего хозяйства, ростом профорганизаций, эти недочеты изживутся и мы пойдем вперед.

Да здравствует 1-й Краевой С'езд Профсоюзов! Да здравствует наш вождь—Коммунистическая партия!

Брискин. Для предложения слово имеет т. Кононов.

Кононов. Товарищи, есть предложение послать телеграмму от имени С'езда Дальне-Восточному Революционному Комитету, следующего содержания: (Читает, аплодисменты).

Брискин. Против предложения тов. Кононова возражений нет? (Аплодисменты). Слово для приветствия имеет от Приморской делегации тов. Грачев-Краевский. (Аплодисменты).

Грачев-Краевский. 1-му Краевому С'езду Профсоюзов предшествовал целый ряд союзных и межсоюзных конференций профсоюзов. Приморья. На этих конференциях рабочая масса сказала, что под руководством ДБ ВЦСПС профсоюзы Дальнего Востока окрепли, увеличили свои ряды, улучшили экономическое и бытовое положение рабочих. Ряд этих конференций вынес единодушное пожелание преподнести Дальбюро ВЦСПС адрес и альбом в котором отражена жизнь профсоюзов и производства Приморья

Председатель: Слово имеет представительница Забайкальских пищевиков тов. Лукьянова.

Лукьянова: Товарищи разрешите мне от организованного пролетариата—союза пищевиков Забайкалья и, в частности, от работниц мельниц Забайкальского ТПО, приветствовать 1-й Краевой С'езд Профсоюзов на Дальнем Востоке.

До сих пор работница, как самая невыгодная неквалифицированная рабочая сила, при первом удобном случае вытесняется с производства. Это прикрепляет работницу к горшкам, кухне, тормозит культурное развитие женщины, тормозит переход к коммунистическому обществу. На это С'езду нужно обратить внимание точно, также С'езду нужно обратить внимание на жилищное строительство, на поднятие зарплаты, в соответствии с ростом производительности труда и ростом нашей промышленности.

Да здравствует 1-й Краевой С'езд Профсоюзов Дальнего Востока! Да здравствует вождь рабочего класса—коммунистическая партия!

Председатель. Слово предоставляется представителю Дальзавода тов. Черкову. (Аплодисменты).

Черков. От имени рабочих Дальзавода, приветствую Дальне-Восточный с'езд Профсоюзов.

В период революционной борьбы пролетариат Дальнего Востока вынес все тяжести и сейчас он стремится к воссозданию промышленности и к восстановлению народного хозяйства.

Да здравствует Коммунистическая партия, да здравствует рабочий народ! (Аплодисменты. Интернационал).

Председатель. От Хабаровской организации делегации слово имеет тов. Фадеев.

Фадеев. Товарищи, на мою долю пало приветствовать от Хабаровских Уездных Профорганизаций 1-й Дальне-Восточный Краевой с'езд Профсоюзов. Разрешите преподнести адрес. (Читает).

Брискин. Слово имеет делегация от рабочих Никольск-Уссурийских главных мастерских тов. Шидловский.

Тов. Шидловский. Рабочие главных мастерских обещают в 26-м году производительность труда довести до уровня довоенного времени (аплодисменты). Рабочие убеждены в том, что Дальне-Восточный С'езд правильно разрешит все задачи.

Да здравствует 1-й Дальне-Восточный С'езд профсоюзов!

Брискин. От рабочих Забайкалья, Главных мастерских Читы 1-й, имеет слово тов. Романенко.

Тов. Романенко. Три года тому назад мы были под тяжелым ярмом капитала и предателей социализма. Два года царила черная реакция Семенова и Колчака. Под руководством нашей коммунистической партии мы сумели все это ликвидировать и сделать Дальный Восток советским. От Читинского района мы приносим дорогому руководителю компартии Дальнего Востока, последователю Владимира Ильича Ленина тов. Кубяку его портрет. Разрешите товарищу Кубяку преподнести наш подарок. (Аплодисменты).

Председатель: От батраков имеет слово тов. Иванов,—пастух (аплодисменты).

Иванов. Товарищи, разрешите пастуху сказать приветственное слово Первому Краевому Профессиональному с'езду от имени батраков и членов союза Всеработземлеса, Амурской губернии.

Наш союз еще молод, находится в стадии организации. Некультурность наша тяжело отражается на всей работе союза. В будущем нужно больше вовлечь батрачества в профессиональное движение, нужно увеличить союз работников земли и леса.

Да здравствует Первый С'езд Профсоюзов Дальнего Востока!

Да здравствует Всесоюзная Коммунистическая Партия—вождь рабочего класса .(Аплодисменты,Интернационал)!

Председатель: От врачей имеет слово тов. Хряпков. (Аплодисменты).

Хряпков: Врачи Дальневосточного Края, об'единенные в профессиональный союз, шлют сердечный привет Первому Краевому Дальневосточному С'езду Профессиональных Союзов. (Аплодисменты).

Три года тому тому назад на Всесоюзном с'езде врачебных секций, врачи открыто заявили, что только под руководством Советской власти и влившись в профдвижение, возможно для врачей совершать культурную работу по оздоровлению рабоче-крестьянской страны. Три года практической работы в этом направлении показали, что надежды были не напрасны. В настоящее время врачи Дальне-Восточного Края,

твердо веря, что под умелым руководством Дальневосточного Краевого Исполкома и под руководством Краевого Бюро Коммунистической партии, пред врачами во всем широком об,еме развернется широкая возможность большой плодотворной работы.

Да здравствует подлинная трудовая власть—власть Советская. Да здравствует 1-й Краевой С'езд Профсоюзов ДВ! (Аплодисменты. Интернационал).

Председатель: От инженеров слово имеет тов. Волков.

Волков: Товарищи, разрешите мне от имени инженеров и техников ДВ, приветствовать 1 й Краевой С'езд Профессиональных Союзов. (Аплодисменты).

За три года тяжелого труда совместно с рабочим классом на хозяйственном фронте по восстановлению промышленности, по восстановлению нашего хозяйства, в условиях советизации Края, инженеры и техники убедились в том, что только в тесном единении с рабочим классом для техники возможно разрешение сложнейших и труднейших задач по организации производства.

Вот эти моменты определяют настроение инженеров и техников ко дню созыва 1-го ДВ Краевого С'езда Профсоюзов. (Аплодисменты Интернационал) и дают полное основание, полную уверенность в том, что в ближайшем будущем мы достигнем больше успехов с рабочим классом, нежели это было-досттигнуто в эти прожитые три года. Разрешите мне от имени инженеров и техников Дальнего Востока приветствовать 1-й С'езд и заверить, что инженеры и техники Дальнего Востока к дальнейшему строительству промышленности и хозяйства приложат все свои силы, все свои знания.

Да здравствует единение труда и науки. Да здравствует 1-й Краевой С'езд профсоюзов!

Брискин: От учителей слово имеет тов. Шабарин.

Шабарин: (Аплодисменты). Забайкальский Губернский С'езд Сорабпроса поручил мне приветстовать 1-й Дальне-Восточный Краевой С'езд Профессиональных Союзов. (Аплодисменты).

Забайкальское Учительство заверяет, что оно твердо будет стоять на линии борьбы с темнотой и невежеством. Оно отдаст все свои силы, все свои знания на социалистическое устройство нашего Союза, поднятие экономического состояния Края.

Да здравствует 1-й Краевой С'езд Профессиональных Союзов. Да здравствует единая крепкая Коммунистическая Партия (Аплодисменты).

Брискин. Слово предоставляется делегации от Приморских Союзов тов. Мошкину. (Апплодисменты).

Мошкин. От имени всех конференций и С'ездов Профсоюзов Приморья позвольте, товарищи, приветствовать Первый Краевой С'езд Профессиональных Союзов. (Апплодисменты).

Пожелания всех конференций, заявленные на С'ездах и совещаниях, были таковы, чтобы будущий Краевой Совет выполнял заветы

Ильича и под руководством Всесоюзной Коммунистической Партии руководил профессиональными союзами так, как это делало ДБ ВЦСПС. В знак той уверенности, мы преподносим знамя, залог в успехе работы.

Да здравствует Коммунистическая партия Союза!

Да здравствует 1-й Дальневосточный С'езд Профсоюзов (Аплодисменты и Интернационал)!

Брискин. От китайских рабочих, работающих на Советском Дальнем Востоке, тов. Чен-юн-э.

Чен-юн-э говорит на китайском языке. (Аплодисменты и Интернационал).

Председатель. Для перевода слово имеет товарищ Лям-хо-ди.

Лям-хо-ди. Товарищи, я от имени 10.000 восточных организованных рабочих Приморья приветствую 1-й Дальневосточный Краевой С'езд Профсоюзов. (Аплодисменты).

На Дальнем Востоке китайских рабочих имеется не меньше 100 тысяч человек. Они еще очень темны, хотя и имеют свои культурные организации. Количество рабочих, вовлеченных в эти организации, еще не велико. И я думаю, что 1-й Дальне-Восточный Краевой С'езд Профсоюзов обратит внимание на воспитательную работу среди китайских рабочих. Это с одной стороны укрепляет еще более советскую власть, с другой поможет китайской революции.

Да здравствует 1-й Дальне-Восточный Краевой С'езд Профсоюзов! Да здравствует об'единение русских и китайских рабочих под знаменем ленинизма! (Аплодисменты Интернационал).

Брискин. От корейских рабочих слово имеет тов. Ли-то-ки. (Аплодисменты).

Брискин. Слово для перевода имеет тов. Ким Алексей. (Аплодисменты).

Ким Алексей. Товарищи, предыдущий оратор Вас приветствовал от имени корейского батрачества и Приморского Союза земли и леса. (Аплодисменты). Оратор говорит, что союз вырос под твердым руководством Российской коммунистической партии. Этот союз об'единил вокруг себя не только деревенское батрачество, но и бедняцкое и середняцкое крестьянство. Корейское батрачество—это плоды японской империалистической политики в Корее. Корейское крестьянство уходит с родины в Сев. Маньчжурию и Советскую Россию. В Сев. Маньчжурии в лице Чжан-цзо-лина они находят ту же империалистическую политику и тот же гнет, от которого бежали из Кореи. И только в Советской России они имеют трудовую защиту.

С'езду необходимо постановить, чтобы было больше выпущено профессиональной литературы для обслуживания корейского батрачества.

Да здравствует международное революционное движение колониальных стран! Да здравствует Коммунистический Интернационал!

(Продолжительные аплодисменты).

Председатель. От имени японских рабочих, работающих на территории Советского Дальнего Востока, слово имеет т. Тирада.

Тирада. (Говорит на японском языке).

Председатель. Для перевода слово имеет тов. Гурман.

Гурман. Дорогие рабочие Дальнего Востока, приветствую Дальне-Восточный Первый Краевой С'езд от имени японских рабочих. Японские рабочие, работающие на территории Дальнего Востока, в лице профессиональных союзов Дальнего Востока, видят своих товарищей, своих защитников их экономических интересов. Японские рабочие глубоко верят, что профессиональные союзы Дальнего Востока, под руководством Коммунистической партии еще больше укрепятся и еще больший успех будет достигнут в их работе.

Да здравствует Дальне-Восточный Краевой С'езд Профсоюзов! Да здравствует мировое профессиональное движение! Да здравствует мировая революция!

(Аплодисменты, оркестр исполняет Интернационал).

Председатель. Товарищи, поступил ряд телеграмм от различных организаций с приветствиями. Так как зачтение их займет много времени, разрешите оглашать их постепенно на дальнейших заседаниях с'езда. Слово для ответа имеет тов. Трофимов.

Трофимов. Позвольте мне, от имени Президиума с'езда, принести благодарность всем товарищам, приветствовавшим Первый Краевой с'езд профсоюзов Дальнего Востока. (Аплодисменты).

Товарищи, профессиональные союзы Дальнего Востока, начиная с того памятного с'езда, с'езда происходившего в условиях Дальневосточной демократической республики, потребовали на том с'езде изменения существующей власти на Дальнем Востоке и перехода к советской системе, к осуществлению наиболее полного выражения диктатуры пролетариата. Товарищи, с тех пор профессиональные организации Дальнего Востока направляют все свои усилия к выполнению своей задачи—быть действительно на деле школой коммунизма, понимая эту свою роль и выполняя ее в форме активного участия во всех областях нашего социалистического строительства. Я уверен, что выражу мнение всего с'езда, если в первую очередь отвечу нашему руководителю Дальне-Восточного пролетариата—ДВ организации ВКП (б), ее руководящему органу—Краевому Комитету и тов. Кубяку.

К 1-му Краевому С'езду мы можем отметить большие достижения во всех областях строительства.

Вместе с тем, мы не закрываем глаза с'езда в своей работе, и но несомненно, учтет те трудности, которые стоят перед нами, особенно, здесь на ДВ, где промышленный пролетариат и сама промышленность развиваются еще чрезвычайно слабо.

Нам еще предстоят большие трудности в социалистическом накоплении, развитии промышленности, усилении промышленного пролетариата на ДВ.

13187б.

Участники Первого ДВ Краевого С'езда Профсоюзов.

Библиотека

Эта основная задача, которая несомненно должна занимать умы всех рабочих, умы всех работников профдвижения.

И не подлежит никакому сомнению, что профсоюзы в дальнейшей своей работе будут оплотом вокруг компартии, все время укрепляющим свой авангард и выделяющим из своего состава наиболее передовых, развитых работников, прошедших предварительную школу в профорганах, они будут выделять в эту высшую форму классовой организации—компартию—все новые и новые силы и тем самым гарантировать дальнейший успех в нашем строительстве.

Не подлежит никакому сомнению, что профессиональные организации и впредь с такой-же энергией и силой, будут всячески поддерживать все мероприятия Советской власти и будут выделять в советский аппарат все новых и новых рабочих из пролетариев, будут втягивать самые широкие массы организованных рабочих в советское строительство.

Профорганизации и все организованные пролетарии, сознавая важность укрепления дела обороны страны путем поднятия производительности труда, улучшения хозяйства, будут укреплять этим обороноспособность и нашего Советского Союза и нашего Дальне-Восточного Края.

Мы можем с полной гарантией заявить всем рабочим, выступавшим здесь с приветствиями С'езду, что в работе С'езда займут главнейшее место вопросы дальнейшего укрепления профессиональных организаций и улучшения материального положения рабочих.

Разрешите, товарищи, выразить глубочайшую уверенность в том, что С'езд, руководствуясь директивами и указаниями, исходящими от нашего авангарда—Всесоюзной Коммунистической Партии, разрешит правильно все практические задачи, которые стоят перед Дальне-Восточным Профессиональным движением и в знак этой уверенности разрешите послать приветственную телеграмму Всесоюзной Коммунистической Партии в лице Ленинского Центрального Комитета следующего содержания. (Зачитывает). (Аплодисменты).

Тов. Брискин. Есть-ли возражения против посылки этой телеграммы? (Аплодисменты). Для дальнейшего ответа представителям наших профессиональных меньшинств на Советском Дальнем Востоке слово имеет тов. Кленицкий.

Тов. Кленицкий. Товарищи, я думаю, что выражу мнение всего С'езда, если скажу, что С'езд в целом понимает приветствия китайских корейских и японских рабочих как глубокое стремление пойти по нашему пути к победе.

Ответом на приветствие может быть только анализ состояния капитализма во всех странах, который дал т. Кубяк в своем приветствии.

Здесь необходимо отметить успехи в политике единого фронта.

Это дает уверенность, что рабочие всех стран и в особенности ближайшие к нам рабочие Китая, Кореи и Японии, несомненно, пойдут, и чем дальше, тем теснее, с рабочим классом Советского Союза и революционными организациями всего мира.

Да здравствует тесный братский союз рабочих Советского Союза с рабочими Китая, Кореи и Японии!

Да здравствует единый фронт мирового профдвижения! (Аплодисменты, оркестр исполняет Интернационал).

Позвольте, товарищи, внести следующее предложение: для каждого из нас понятно, что в тех успехах, в тех достижениях общесоветского профессионального движения, которые мы отмечали по всему Советскому Союзу и у нас на ДВ, и в успехах по достижению единого фронта мирового профдвижения, как всем нам известно—большую роль сыграл Михаил Павлович Томский. Я предлагаю от имени с'езда послать Михаилу Павловичу Томскому приветственную телеграмму (Аплодисменты) следующего содержания: (Аплодисменты).

Председатель. Ваши аплодисменты говорят о том, что предложения тов. Кленицкого о посылке приветственной телеграммы тов. Томскому Вы одобряете. (Аплодисменты).

Сегодня было внесено постановление—поручить Президиуму разработать резолюцию по докладу тов. Кубяка и предложить ее с'езду.

Слово имеет тов. Слободской.

Слободской (читает).

Председатель. Поскольку, товарищи, нет других резолюций, разрешите поставить зачитанную резолюцию на голосование. (Аплодисменты). Кто за эту резолюцию, прошу поднять руки. Против? Нет. Воздержавшиеся? Нет. Резолюция принята единогласно (Аплодисменты).

Приветствие ВЦСПС.

1-й ДВ Краевой с'езд профсоюзов получил следующую приветственную телеграмму от президиума ВЦСПС:

Хабаровск, Дальне-Восточному с'езду профсоюзов.

Приветствуя открывающийся с'езд профсоюзов в лице делегатов всех пролетариев Дальнего Востока, Президиум ВЦСПС надеется, что профсоюзы наиболее отдаленного района СССР также сумеют правильно разрешить стоящие перед профдвижением задачи лучшего обслуживания материальных и культурных запросов своих членов, приспособления к этому организационных форм и методов работы и действительного вовлечения всех членов союза в активную работу союзных органов. Не имея возможности послать своего представителя на С'езд, ВЦСПС шлет с'езду пожелания успешной работы.

Президиум ВЦСПС—Мельничанский.

Приветственные телеграммы, посланные 1-м ДВ Краевым с'ездом профсоюзов.

Москва, ЦК ВКП.

Краевой с'езд профессиональных союзов шлет свой пламенный пролетарский привет руководящему штабу нашей славной Ленинской партии, под верным, испытанным руководством которой пролетариат СССР строит сложное социалистическое здание. С'езд уверен, что единая, стальная, вышедшая победительницей из всех исторических испытаний, ВКП поведетрабочий класс СССР, в ненарушимом союзе с крестьянством, к полной победе коммунизма.

Да здравствует стальное единство нашей Ленинской ВКП (б)!

Да здравствует победа коммунизма во всем мире!

Президиум Первого Дальне-Восточного Краевого С'езда Профсоюзов.

Дальне-Восточному Краевому Комитету ВКП.

С'езд единодушно приветствует в Вашем лице передовой авангард Дальне-Восточного пролетариата, высказывает твердую уверенность, что и в дальнейшем под руководством нашей стойкой и единой партии организованный рабочий класс ДВК будет сознательно и неутомимо работать на верных путях социалистического строительства.

Да здравствует верная заветам Ильича Дальне-Восточная парторганизация и ее руководящий штаб—Дальне-Восточный Краевой Комитет ВКП!

Президиум Первого Дальне-Восточного
Краевого С'езда Профсоюзов.

Москва ВЦСПС.

С'езд единодушно заверяет, что вся его работа и все его решения будут проходить под углом зрения всемирной защиты профдвижением ДВК, на началах внутрисоюзной демократии, экономических, бытовых и культурных интересов и запросов профессионально-организованного рабочего класса, всячески содействуя укреплению советского социалистического хозяйства и укреплению советской власти в целом.

Да здравствует единство революционной классовой борьбы международного пролетариата!

Президиум Первого Дальне-Восточного
Краевого С'езда Профсоюзов.

Москва ВЦСПС Томскому.

Дальне-Восточный Краевой с'езд профессиональных союзов единодушно приветствует в Вашем лице общепризнанного руководителя мощного профессионального движения СССР, старого испытанного передового бойца Ленинской гвардии, отдавшего более 20-ти лет своей жизни неутомимой и упорной борьбе за дело пролетариата.

Президиум Первого Дальне-Восточного
Краевого С'езда Профсоюзов.

Дальне-Восточному Революционному Комитету.

Дальне-Восточный Краевой с'езд профсоюзов шлет свой искренний пролетарский привет Дальне-Восточному Революционному Комитету. С'езд с особым удовлетворением отмечает, что правильной работы Дальревкома под руководством компартии значительно укрепились советский аппарат, хозяйство и бюджет Края. С'езд заверяет, что организованный рабочий класс ДВ будет и впредь работать на дело развития нашей промышленности—базы социализма и укрепления союза пролетариата с крестьянством.

Да здравствует руководящий орган соввласти в ДВК—Дальревком!

Да здравствует социалистическое строительсво нашего Края!

Президиум Первого ДВ С'езда Профсоюзов.

ВТОРОЙ ДЕНЬ.

Утреннее заседание 21 января.

Председательствует тов. Чухманенко.
Секретарь Стуков.

Отчетный доклад Дальбюро ВЦСПС—тов. Брискин.

Товарищи, для того, чтобы лучше понять достижения и выяснить причины тех недостатков, которые мы имели в работе наших профорганизаций, нам следует прежде всего остановиться на той общей обстановке, на характеристике тех моментов, которые определяли работу краевого профессионального движения.

Неуклонный рост нашего хозяйства вообще, нашей легкой, а затем и тяжелой индустрии, различных отраслей добывающей промышленности, укрепление ж-д. хозяйства, развитие товарности сельского хозяйства, укрепление советской власти на ДВостоке и советизация окраин (Сахалин, Камчатка)—вот та конкретная политическая и хозяйственная обстановка, в которой росло и крепло профессиональное движение ДВостока.

Сюда надо прибавить и то, что в рядах профсоюзов мы имеем востробочих, со своими особенностями быта и языка, которые приходят к нам из сопредельных стран. По своим прежним навыкам, они не приспособлены к организации и поэтому создают большие затруднения для работы наших союзов,

Далее мы имеем некоторые особенности чисто географического порядка, такие особенности, которых нет ни в каком Крае, это то, что к нам на с'езд приходится ездить по 10 дней, как например, из Николаевска. Нам приходится иметь делегатов на с'езде, которые выехали несколько месяцев тому назад, с Камчатки. С одной стороны эта от-

даленность, громадное протяжение границ, слишком редкое население, с другой стороны отсутствие возможностей в ближайшее время иметь крупную промышленность в нашем Крае—вот все те особенности, которые необходимо учесть при анализе развития нашего Краевого профдвижения.

Рост профсоюзов Д-Востока.

Если взять цифры к началу 24 года и конец 25 года, примерно, за 1 год и 9 мес., то мы имеем к началу 24 года кругло 80 тысяч членов, к октябрю 25 года—109 тысяч, т. е. произошло увеличение профсоюзов на 35 проц. Увеличились в своем составе прежде всего союзы промышленной группы, т. е. те союзы, рост которых связан с восстановлением и расширением нашей промышленности. Они увеличились на 55 проц. и, в частности, союз строителей увеличился на 51 проц., союз металлистов на 37 проц. Громадный рост встречаем у работников земли и леса. Сейчас число членов этого союза свыше 7.600 человек. Союз работников земли и леса имеет значительные успехи в смысле продвижения своего влияния в деревне. В группе служащих мы имеем также увеличение с 23 тыс до 32 тыс, то-есть увеличение на 37 проц. гл. обр. за счет расширения и укрепления как советских, так и хозяйственных аппаратов. Больше всего профдвижение за этот период выросло в Амурской губернии: на 65 проц.. Дальше идет Приморская губерния—на 48 проц., Забайкальская губерния осталась на том же уровне.

В Амурской губернии мы имеем рост работников земли и леса, ибо Амурская является главным образом, сельско хозяйственной губернией. В Приморской губ. сильно выросла промышленность. В Забайкальской губернии мы имеем то же количество членов профсоюзов вследствие переезда Краевого центра.

Восточных рабочих среди членов союзов имеется сейчас 10 проц. раньше их имелось всего только около 5000 чел., а сейчас свыше 11000 членов.

Что касается женщин, то здесь мы имеем некоторое стабильное положение, почти одинаковое. Их число, возможно, выросло процента на два, но в среднем это в количественном отношении дало увеличение всего только на пару тысяч. Об'ясняется это тем, что женщин у нас в производстве очень мало т. к. на ДВ текстильная промышленность, где применяется женский труд, отсутствуют Всего по промышленным группам членов профсоюзов—женщин числится 7 проц., главная же масса женщин в профдвижении находится среди служащих, особенно в союзах работников просвещения и медикосантруд. Там имеется почти до 50 проц. женщин,

Что касается подростков, то они составляют в нашем профдвижении 1,8 проц., всего около 2000 чел.

Охват рабочих союзами.

Нас должен интересовать вопрос, насколько профессиональные союзы справились с организационным охватом пролетариата Д.В.

Этот вопрос сейчас особеннно интересен потому, что мы за последний период имеем большие массы рабочих, которые впервые приходят в производства из деревень, то-есть новые кадры рабочих. Перед профсоюзом ставится задача охватить их. В этом отношении, как во Всесоюзном масштабе, так и у нас на Дальнем Востоке, мы замечаем, особенно в последнее время, некоторое падение степени организованности. Выявилось это в последний пиреод.

Мы имели к началу 1924 года средний процент организованности 81,6 т. е. из 100 рабочих, занятых в производстве, членами союзов было 81, сейчас только 80, а в средине года мы имели 84,8 проц. Значит, за это время выявилось падение степени организованности.

Конечно, самая низкая организованность у горно-рабочих, поскольку там имеется очень много китайских рабочих, которые трудно поддаются охвату. Самая высокая степень организованности в союзе печатников—до 98 проц. Дальше идут водники—94 проц., затем связники—92 проц. Мы замечаем это только сейчас, но это уже замечалось и раньше, как определенное явление, вполне об'яснимое, во всесоюзном масштабе; у нас оно выявилось несколько позднее, потому что окраина отражает позднее все то, что происходит в центре.

Степень организованности на Дальнем Востоке у нас ниже, чем по всему Советскому Союзу—там она доходит до 90 проц., а у нас только до 85 проц. Об'ясняется это тем составом пролетариата, который имеется у нас на Дальнем Востоке. Громадное количество неорганизованных и трудно вовлекаемых востробочих, разбросанностью территории и сезонной рабочей силой.

Но какие отсюда можно сделать выводы для дальнейшей работы в нашем стремлении охватить еще не организованную рабочую силу?

Было бы недопустимым уклоном проводить вовлечение ударным порядком, что неизбежно привело бы к административному нажиму и совершенно противоречило бы нашей общей тактической линии. Только через усиление защитных функций, через систематическую воспитательную работу мы должны вовлекать на добровольных началах новые кадры неорганизованного наемного труда.

Аппарат союзов.

Нас интересует союзный аппарат с точки зрения того, насколько союзный аппарат обслуживает рабочую массу, насколько он приближен к членам союза и во что он обходится. Увеличение количества низовых организаций в известной мере может считаться некоторым достижением в смысле расширения и усиления возможностей приближения союза к массе. До отчетного периода мы имели 118 УО, а сейчас—135. ФЗМК мы имели 472, а сейчас—805.

На какое количество членов союзов мы имеем одного платного работника? Это фактически скажет, на сколько дорого или дешвое стоит нам содержание союзного аппарата.

Здесь нужно сказать, что в Забайкальи дело обстоит лучше и почти приближается к обще-советской норме, хотя к ней на ДВ подойти полностью невозможно. Обще-советская норма, принятая в свое время ВЦСПС, была до 500, но это имелось в виду при более или менее крупных предприятиях. У нас на ДВ пролетариат распылен в мелких предприятиях и поэтому здесь аппарат стоит дороже и вследствии этого у нас платный работник может быть на меньшее количество.

В Забайкалье один платный работник приходится на 377 человек, в Приморской губернии на 276 чел., а на Амуре на 250 чел.

Я хотел бы остановиться и на некотором составе нашего аппарата, главным образом, на вопросе о выдвиженцах. Естественно, что нам приходится все дальше и дальше выдвигать новых работников профдвижения для того, чтобы можно было подготовить определенные кадры их. Мы имеем выдвижение не только по профлинии, но и выдвижение из профсоюзов на другие работы.

В Прим. губернии за последний период выдвинуто 102 работника, в Амурской губернии—58. Причем новые работники, выдвинутые в ГО и Завкомы, составляли 60 человек, на административную работу выдвинуто 86 человек и в страхорганы и Наркомтруд—14.

Таким образом, аппарат постепенно продвигается к низовой массе.

Руководство и инструктаж.

Прежде всего о методах связи. Они общеизвестны. Это связь между губорганизациями и губотделами, путем совещаний, расширенных заседаний президиума, пленумов и т. д., путем прикрепления отдельных работников в губпрофсовет, к различным союзам и дальше—связь губотделов с завкомами, путем делегатских собраний, инструктажа и т. д.

Здесь интересен вопрос, который в области связи должен быть основным, это—вопрос правильного инструктажа. Этот вопрос приобретает сейчас большое значение в профессиональном движении.

Мы на всех конференциях и с'ездах говорим о различных уклонах в профессиональном движении.

Но отчего они происходят? Они имеются потому, что у нас очень мало квалифицированных профессиональных работников, особенно, в низах, где работа часто противоречит принципам профессионального дьижения.

Напр. один профсоюзный сельский секретариат привлекает членов профсоюзов к субботнику. Имеется ряд фактов получения взносов с членской массы через Вики, вовлечения в физкультуру всех членов на 100 проц., созыва общих собраний членов профсоюза предприятия че-

рез администрацию и т. д. Большинство уклонов перечислялись на общих собраниях, конференциях и пр.; разрешите здесь их не повторять, а остановиться на том, как их лечить.

Основное, что надо разрешить в этом отношении—это изучить, как надо работать в профессиональном движении, как можно это сделать, помимо делегатских собраний, где ставятся хорошие доклады. Для этого нужны квалифицированные инструктора, которые были бы на местах, которые могли бы об'ективным глазом посмотреть на все, выявить недостатки и достижения, которые имеются. Поэтому инструкторский аппарат, который, когда то имел большое значение в профессиональном движении, сейчас становится опять в порядок дня. Хороший инструктор был ценен, как и хороший секретарь профессионального союза. Инструктор и секретарь профессионального союза одной и той же квалификации. Оба они должны знать хорошо профессиональное движение, должны хорошо знать массу и уметь установить и выявить основные моменты в работе, уклоны и достижения, которые имеются в каждой организации.

Поэтому, в области руководства и связи наших союзных, особенно, руководящих органов краевых, губернских и крупных союзов, нужно иметь в будущем хороший состав инструкторов и установить частое обследование деятельности своих органов. Самые обследования должны вестись по части совершенно об'ективной, с полным выявлением недостатков, как писал Владимир Ильич; „не взирая на лица", т. е., если имеются недостатки, нужно их выявлять. Если рассмотрим обследования, которые были произведены и Дальбюро ВЦСПС и отдельными Краевыми Отделами, как горняков, совработников и др., мы найдем значительные успехи в этой области. Эти обследования дают ясную картину положения в предприятии и профсоюзе. Однако были и плохие обследования, большей частью поверхностные, без нужного анализа и исчерпывающих предложений. Сейчас мы имеем большой сдвиг, большое внимание к инструкторской, обследовательской работе. Но это еще только начало, мы на этом должны фиксировать внимание, чтобы в наших профессиональных союзах эти обследования делались углубленно, совершенно об'ективно и полностью выявляли недостатки. Для этого нужно укрепить наши профсоюзы соответствующим составом инструкторов, которые бы эту работу знали. Тогда и руководство профорганизациями и связь между профорганизациями будет гораздо крепче и гораздо чаще.

Массовая работа.

Массовая работа в профорганизациях начинает постепенно усиливаться. Массовая работа шла отдельными поступами, раньше путем усиления союзных организаций, а далее расширением широкой демократии в профессиональном движении ДВостока.

Здесь надо остановиться на новых методах и на их применении на ДВ. Опасения, что эти новые методы могут дать отрицательные результаты в отношении состава профессиональных низовых органов, что эта широкая выборность может дать отрицательные результаты—плохие, неработоспособные завкомы, что может выявиться известная демагогия—это, конечно, не оправдалось. Наоборот, мы видим сплоченность и организованность почти во всех предприятиях и самый состав обновления происходит организованным порядком В результате выборов, несмотря на то, что обновление происходило, союзные органы оставались в своем направлении профессионально и политически теми же самыми. По Забайкальской губернии после перевыборов из старого состава осталось 31 проц., а в Приморской губернии 37 проц., количество членов ВКП (б) после перевыборов почти не уменьшилось; это говорит о том, что широкая выборность на самих предприятиях дали возвожность обновления состава органов, дала возможность оживить рабочую массу, выявить ее активность дать определенное направление этов активности, дать возможность выявить эту активность в определении состава завкомов и тем самым сделать их более близкими к рабочей массе.

Методы, которые применялись в выборах, не всюду одинаковы. Кое-где не особенно широко популяризировались кандидаты, не обсуждались раньше до перевыборов, кое-где не было предвыборных избирательных собраний, но в большинстве предприятий мы замечали большой интерес со стороны профессионально-организованных членов и имели большие достижения, по сравнению с прошлым, в отношении процента посещаемости собраний по выборам.

Во всех губерниях процент в среднем выше 50. Между тем, мы знаем, что на этих собраниях раньше была очень небольшая часть членов профсоюзов, работающих на предприятиях. Это все говорит за то, что процент участвующих в выборах, повышаясь, определяет собой активность рабочей массы предприятий. Это один из основных моментов массовой работы.

Рядом с этим в области массовой работы мы должны констатировать и усиление делагатских собраний. Делегатские собрания оживляются несколько раньше, чем общие собрания в предприятиях, ибо они состоят из представителей масс, выявивших большую активность и сейчас мы уже замечаем в них усиление. Но тут розникает опасение, как-бы делегатские собрания в виду удобства их созыва, не заменили собой общих собраний. Надо искать пути, чтобы этих уклонов не было.

В отношении комиссий завкомов на местах, мы имеем за последнее время широкое расширение комиссий, усиление их работы. В этом имеется также некоторый перегиб в сторону расширения функций и прав этих комиссий.

Комиссии мы можем рассматривать только как подсобный орган для заводского комитета. Мы должны стремиться, чтобы заводский ко-

митет был главным основным профорганом в предприятии и все комиссии должны существовать только при нем.

В этом отношении не надо делать тех уклонов, которые имеют место в отдельных предприятиях, выпячивать комиссии и выбирать их на общем собрании без утверждения заводского комитета, делая их почти равносильными, почти равноправными заводскому комитету.

Выборами в комиссии втягивается определенный слой работников, которые могут принять то или иное участие в нашей профессиональной работе. Но здесь надо иметь в виду, что особенно увеличение количества комиссий, состава самих комиссий не является главным решением вопроса, ибо это может их сделать неработоспособными, может превратить дело в некоторую формальность в том отношении, что комиссия только существует, а для нее или нет работы, или сама она не работает. Тут нельзя делать перегиба—организовывать комиссию по всякому вопросу и поводу, без учета действительной надобности. То, что может сделать один, поручается десятку лиц, в конце концов ответственности никто не несет и работы никто не делает. Дело не в количестве, а в качестве, в основном методе работы. Если есть работа для данной комиссии, то создается комиссия, но если не требуется для обсуждения вопроса коллегиального округа лиц, если для выполнения ее достаточен орган союза, стало быть это выполняется без всякой комиссии. Ибо надо иметь в виду, что комиссии необходимо создать известный авторитет, не в том смысле, чтобы она была руководящим органом, а в том, чтобы она сумела выполнить возложенные на нее работы. А если мы будем создавать комиссии по кжд (му поводу, то в конце концов рабочая масса будет смеяться наад этим, считать их ненужными.

Правда мы начали проводить новые методы работы, но все же это очень мало, это только начало,

В ближайший период необходимо чутко, правильно подходить к массовой работе, необходимо углубить ее в сторону постановки отдельных вопросов. Если сейчас считают необходимым и нужным ставить общие отчетные доклады о деятельности союзных органов на местах, о деятельности завкомов, нужно приучить ставить и отдельные вопросы, как их ставят сами рабочие. У нас часто бывает, что в порядке дня стоят большие вопросы о международном положении и проч., а рабочие заявляют, что позабыли о насущных нуждах, позабыли о сапогах, о жилище и т. д. Такие отдельные вопросы еще более приблизят и об'единят рабочую массу. Она будет видеть и чувствовать, что профорганизации, избранные ею, заботятся о материальных, бытовых, культурных и правовых нуждах. Поэтому для нас те достижения, которые мы имеем в области массовой работы, по которым мы много давали раз'яснений, по которым ВЦСПС давал много необходимых правильных указаний,—все это еще не достаточно, нужно на деле все более углубленно проводить эти новые методы. Массовая работа должна внедриться

в сознание и в практику повседневной профсоюзной работы. Каждый раз профессиональный союз выступает как организация, а не как орган. Тогда, естественно, что и профессиональный союз и завком станет более авторитетным среди массы и вне ее. Точно также и каждый профессиональный союз. Поэтому в области массовой работы мы можем констатировать только некоторый поворот и очень незначительные достижения, но основное и главное осталось впереди, им в ближайший период этим нужно заняться. В связи с предстоящим районированием Края, мы должны провести широкую массовую работу, которая приблизит рабочие массы к профессиональным органам, ибо само районирование по существу является методом приближения органов к массам. Районирование профсоюзов означает, должно означать и мы это должны провести—метод приближения профессиональных организаций к массам. Краевая профессиональная организация станет ближе к массе, заменит собою губернские органы союзов.

Работа на селе.

Профсоюзов в деревне много, почти каждый союз имеет своих членов в деревне. Но основной союз, который и по существу, и по составу своему является деревенским, этот союз Рабземлеса. Поэтому на нем я и останавлюсь.

Я уже говорил, что численно союз Рабземлеса вырос до 7600 членов. Аппарат союза значительно увеличился в этот период. Уже сейчас он имеет 52 волости, охваченные им, а между тем к марту 25 г. он имел всего только 28 охваченных волостей. Количество батраков, охваченных союзом, составляет, примерно, 50 проц. всех членов этого союза, т. е. количественно это равно примерно 3000 с лишним. Работа союза Рабземлеса в деревне не может быть построена только, как агитационная работа. Как агитационная работа она не имела бы успеха в деревне и поэтому перед этим союзом стоит задача: экономическая защита всех батраков, которых он призван защищать. Вследствие этого, договорная работа на селе является для Рабземлеса главной, основной и в этом отношении союз на ДВ действительно имеет большие достижения. Надо сказать, что у нас ведь союз совсем еще молодой, ему всего только один год с лишним, но уже сейчас он успел охватить свыше 6000 батраков колдоговорами, а это значит, что он сумел известными мерами привлечь к себе значительную часть батрачества.

Но надо остановиться и на некоторых уклонах в области работы союза Рабземлеса. Не всюду понимают, что союз Рабземлеса, который об'единяет пролетариат в деревне, не может в свои ряды включать средняков-крестьян, несмотря на то, что мы должны стремиться к тому, чтобы батраки в деревне были в тесном блоке со средняками. Этот тесный блок является необходимой предпосылкой даже для того, чтобы создать известное общественное мнение в пользу батраков, чтобы он не был в деревне изолирован. Ибо если он будет там изолиро-

ван, он не будет представлять собой силы, будучи там одинок. Ему необходимо этот блок, эту силу закреплять с средняками. Но означает ли это, что необходимо принимать средняка в союз? Конечно нет.

Средняк не является пролетарием. Средняк не нанимается, он, так сказать не является той наемной рабочей силой, которую представляет собой пролетарий деревни—батрак. А так как мы, профессиональные союзы, существуем именно для пролетариев, то, стало быть, средняк оставаясь союзником батрака в общей работе, общей борьбе, все же не может входить в союз всеработземлеса. Это надо запомнить, чтобы в общей нашей работе на селе не было тех уклонов, которые замечаются сейчас.

Сейчас думают некоторые, что если включить в союз некоторых средняков, то этим можно увеличить влияние союза в деревне. Но это, конечно, только фикция, ибо тогда союз перестанет быть союзом пролетариев. Поэтому в деле продвижения влияния профессиональных союзов в деревню надо иметь в виду необходимость широкого блока, широкого тесного союза между пролетариями и батраками деревни и средняками, но отнюдь не включать средняков в ряды профессионального союза—всеработземлеса.

Сезонные работы.

Рядом с этим стоит вопрос о сезонных работах. На Даньнем Востоке сезонные работы больше, чем во многих других областях, имеют крупное значение в экономике края. Мы их имеем на рыбалках, на лесных промыслах и т. д., а т. к лесные и рыбные богатства края играют громадную роль в общем хозяйстве нашего края, то стало быть, сезонные работы должны стать предметом внимания профсоюзов, прежде всего тех союзов, которые работают там, а в дальнейшем и в межсоюзных органах, ибо они могут определить собой и работу других соприкасающихся групп.

Сейчас сезонные рабочие, особенно, на рыбалках, очень мало охвачены, потому что на этих сезонных работах работают в большинстве, особенно на Камчатке, рабочие японцы. Но даже сезонные рабочие у нас, состоящие из русского элемента, тоже слабо охвачены и главным образом потому, что на этих сезонных работах работает элемент, который имеет мало связи с городом. Как союзу всеработземлесу очень трудно вовлечь в свои ряды людей деревни, так и некоторым группам деревообделочников, пищевиков трудно вовлечь этих рабочих. Тем не менее эта задача должна встать перед нами.

Как можно подойти к разрешению этого вопроса? Я думаю, что это можно будет провести прежде всего путем установления особого внимания сезонным работам со стороны, прежде всего, межсоюзных органов.

Иногда некоторые наши союзные органы не могут самостоятельно справиться с этой работой, учесть ее особенности. Эта работа связана

с различными крупными хозяйственными вопросами нашего края и поэтому отдельные профсоюзы часто не в силах добиться того или иного требования. А если он не может защищать материальные интересы рабочего класса, мало шансов и тому, чтобы он его в достаточной мере и обслужил.

Мы это учли в свое время и в прошлом году созвали специальное совещание по этому вопросу, а также послали специально двух товарищей на Камчатку и в Охотский район. И эти материалы сейчас являются более или менее полным отражением того, что там есть. Я здесь хотел подчеркнуть значение этого вопроса именно сейчас, потому что сейчас можно как раз начать подготовку к новому сезону, главным образом, летнему, на рыбалках, которые особенно нуждаются во внимании профсоюзов. И если на это не обратят внимание профсоюзы, то мы можем встать перед угрозой, когда отдельные распоряжения и законы в вопросах о труде станут об'ектом чтения, а не предметом практического проведения в жизнь. Кроме того, если мы это не сделаем, если не будут соблюдены нормы законодательства, то может случиться, что те концессионеры, которые имеются у нас на Дальнем Востоке, будут считать, что будто на Дальнем Востоке, где-то там на Камчатке, можно не проводить советских законов, можно не считаться с трудовым советским законодательством. Это большая опасность, которая может создать большие трудности для профработы на Дальнем Востоке, и поэтому ею надо заняться сейчас.

Работа среди восточных рабочих.

Этот вопрос связан с вопросом труда восточных рабочих. У нас вообще очень много сезонных и постоянных востробочих (китайцев, японцев, корейцев). Учтенных китайских рабочих имеется до 50 тысяч, корейских до 30 тыс. и японских на Охотско-Камчатском побережьи—до 20 тыс.

Вопрос сильно затрудняется тем, что очень мало людей, знающий китайский, корейский и японский языки. Их единицы, стало быть нет возможности эту работу провести в широком масштабе. Однако, некоторое внимание к этому вопросу выявляется. В промышленных союзах самая низкая степень организованности китайских рабочих—52 проц. членов союзов. Больше всего степень организованности на транспорте и связи, там 93 проц., но там китайцев мало, поэтому главное значение имеет промышленная группа рабочих, где степень организованности китайцев очень незначительная.

Что касается выдвижения работников из среды китайцев, которому уделяет внимание и Приморский Губпрофсовет и остальные Губпрофсоветы, тут имеется достаточное продвижение вперед, но количественно новых работников, которые выдвинуты из китайцев, недостаточно для того, чтобы обслужить все потребности и интересы.

Весьма сложен вопрос в отношении выдвижения культурных вост-

работников, потому что среди китайцев 90 проц. неграмотных и характерно, что китайцы охотнее учатся по русски, чем учатся писать на своем родном языке. Видя все это на общем фоне достижений, мы находим, что нам в отношении китайских рабочих надо сейчас применять методы более широкой массовой работы. Правда, в этом отношении в течение последнего периода сделано значительно много, хотя бы в том смысле, что созданы клубы. Например, сейчас мы имеем пять специально-китайских клубов, шесть ликпунктов, четыре красных уголка, четыре стенгазеты и затем, как вам известно, издается специальная газета «Рабочий Путь» на китайском языке.

Должен сказать, что со стороны Дальбюро ВЦСПС было особое внимание к этому вопросу, ибо учитывалось то значение, которое имеет китайский труд на ДВ. В дальнейшем необходимо стремиться к тому, чтобы это внимание было настолько же выявлено в работе среди китайцев, корейцев и японцев, и не только в Краевом центре, но и в остальных органах, в губернских и в низовых

На ряду с этим мы должны всемерно стремиться к применению всех норм труда для китайских рабочих.

Работа среди китайских рабочих должна итти путем защиты их интересов. На почве защиты интересов китайцев можно будет укрепить завкомы, место которых занимал до сих пор в китайскому быту „старшинки".

Старшинка является организатором, он ищет работу, он является для них и отцом, и учителем, и матерью. Старшинка для него все. Он бьет его, отбирает у него половину заработка, но рабочий мирится с этим, потому что старшинка является главным организатором труда. Нам надо стремиться к тому, чтобы заводские комитеты также защищали интересы восточного рабочего, как они защищают отдельного русского рабочего. Несомненно, в этом отношении сдвиг есть. Мы сейчас имеем 11.000 рабочих китайцев членов профсоюзов, а их всего имеется около 50.000 (по другим данным 100.000). Стало быть 40.000 или около этого не вовлечено в члены союза. В отношении вовлеченных в значительной степени преобладает момент формального охвата, потому что очень часто китайские рабочие передают свои книжки другим и таким образом получается, так сказать, безличное членство. Это говорит о том, что углубленной работы среди китайских рабочих еще нет. Есть, конечно, известное вовлечение. Проводится культурно-просветительная работа, но нет строгого проникновения в самое сердце китайского рабочего.

Работа среди молодежи.

Я уже указал, что работа среди молодежи, как и вовлечение ее в наши профсоюзные организации, идет гораздо интенсивней, ибо самая организация молодежи значительно энергичнее привлекается в профсоюзы и интенсивнее подходит к вопросу работы и вхождению в профсоюз.

Правда, в последнее время замечается некоторый сдвиг в сторону ухудшения вхождения в профсоюз молодежи. На некоторых выборных собраниях не приходила молодежь, но пока это частное явление и определенных выводов из этого делать не следует. Надо сказать, чтобы представители молодежи проводили работу, как общесоюзную работу. По этому вопросу неоднократно ДБ ВЦСПС давало указания. Эти факты, что в некоторых организациях представители молодежи не выбирались в фабзавком, указывают на то, что это обстоятельство не учтено молодежью. Какие же результаты мы имеем по обследованию ДБ ВЦСПС положения молодежи? (Обследование было произведено летом нынешнего года). Эти данные дают следующее: в Приморской губернии в то время молодежи находилось в фабзавкомах 31 проц., в Амурской 44 проц. и Забайкальской 30 проц., в культкомиссиях в Приморской губ.—40 проц. молодежи, в Амурской тоже, и в Забайкальской—20 проц. Тоже в отношении производственных совещаний. Конечно, молодежь надо двигать, но для того, чтобы она могла закрепиться в профсоюзных организациях, надо, чтобы работа велась не изолированно только среди молодежи, а по всему союзу в целом.

К этому стремились и стремятся все профессиональные союзы.

Теперь вопрос об экономическом обслуживании и защите молодежи. Общее количество безработных среди молодежи, примерно, равно общему количеству безработных членов союзов; факт неблагоприятный и он означает, что безработица среди молодежи растет. С этим профессиональные союзы должны бороться. Тут имеются некоторые об'ективные причины, когда молодежь невыгодна для предприятия в смысле оплаты труда—обходится дороже и т. д. В этом отношении приходится бороться с различными уклонами в наших организациях. В свое время по этому вопросу были даны указания для того, чтобы отстаивать и сохранять молодежь в производстве и провести полностью броню для подростков.

Тут неоднократно давались самые строгие указания и инспекции труда и нашим всем хозяйственным органам о том, чтобы нормы труда для подростков, для молодежи были сохранены и проводились полностью. Чем больше профсоюзы будут защищать молодежь, тем больше будет шансов на то, что молодежь в производстве сохранится и безработица среди молодежи не будет увеличиваться, а станет уменьшаться.

Но для этого нужно еще другие предпосылки:—вопрос относительно подготовки квалифицированной силы среди молодежи, вопрос ученичества, главным образом, индустриального и неиндустриального, вопрос фабзавуча и профтехнического образования в целом приобретает самое главное значение. По этому вопросу Дальбюро ВЦСПС даже имело специальный доклад на с'езде по рабочему образованию. Это уже указывает, какое значение придает Дальбюро ВЦСПС делу поднятия и подготовки квалифицированной силы из молодежи. Основная

Президиум Первого ДВ Краевого С'езда Профсоюзов.

задача, в отношении молодежи состоит прежде всего в том, чтобы молодежь в профдвижении и представители комсомола в профдвижении участвовали в нем, как определенные работники профсоюзов, не отрывались от него. Профсоюзы должны стремиться к тому, чтобы недопустить вытеснения молодежи из производства и принять самые решительные меры в пределах наших методов работы к тому, чтобы дело подготовки квалифицированной силы из молодежи шло бы более интенсивным темпом. Это—через защиту ученичества, через вопрос укрепления фабзавуча, в котором некоторые стали в значительной степени сомневаться, но напрасно. Фабзавуч живет и будет развиваться в дальнейшем.

Работа среди женщин.

Тут надо констатировать большой процент степени организованности среди женщин. Он больше, чем среди всех членов союзов. Среди всех членов союзов степень организованности у нас 80 проц., а у женщин 90 проц. Большую роль играют и женские делегатские собрания. Несомненно, эти делегатские женские собрания развивают общественность среди работниц и тем самым привлекают их в профдвижение.

Например, в Благовещенске среди членов правления 21 женщина. Членов Завкомов 95, профуполномоченных 16. Это для одного города.

Во Владивостоке в губотделе 22 женщины, в завкомах 175, в культкомиссиях 110, в ревкомиссии 81 женщина и т. д.

По Хабаровскому уезду в Уотделениях союзов 22 женщины, в ревкомиссиях 39, завкомах 81, в комиссиях по охране труда 45 женщин и т. д. Имеющиеся цифры говорят о довольно заметном вовлечении женщин в профработу.

Вопрос вовлечения женщин в производство примерно стоит в таком же виде, как и в отношении молодежи. Тут тоже тенденция несколько противоположная. Некоторые хозяйственные организации, конечно, не могут в вопросе вовлечения женщины быть совершенно об'ективными. Им поручено защищать интересы своего предприятия и зачастую бывает гораздо выгоднее брать мужчину вместо женщины. Тут и большая выработка, и мужчина более выгоден для предприятия, чем женщина.

Что должны делать тут профсоюзы? Они должны стремиться к тому, чтобы женщина могла использовать все нормы законодательства о труде, которые имеются в Советском Союзе, которые говорят, что труд женщины должен также защищаться, как и мужчины. Конечно, не везде это проводится и тут задача профессиональных союзов—защищать интересы женщин. Об этом неоднократно давались указания Дальбюро ВЦСПС, чтобы эта линия на местах была проведена твердо.

И в отношении работы женщин в профессиональном движении надо тоже подчеркнуть тот же момент, что и в отношении молодежи,

что женщина по большей части работает среди женщин. Если женщина будет работать в профессиональном союзе и заниматься только работой среди женщин, то естественно, что женщину будут выбирать только потому, что она женщина. Нам же нужно стремиться, чтобы из работниц, которые выбираются сейчас в профорганизации, сделать хороших, опытных работников по работе в высших, низовых и других органах профсоюзов. Тогда женщину будут выбирать, как работника, а не для статистики, как это делается иногда, чтобы показать, что и у нас есть женщины.

Задача профессионального союза—стремиться к тому, чтобы женщину сделать одинаковым работником наравне с мужчиной, чтобы сделать ее равноправной.

Финансы.

Нас вопрос финансовый интересует двояко: как союзные средства хранятся и как они расходуются. Всем известно, что членские взносы —основной доход, но если мы посмотрим, как они собираются—то увидим тут много недочетов. В частности, обследование Приморья выявило недобор свыше 20 проц., на Амуре—37 проц. Это говорит о недостаточном внимании со стороны союзных органов к своим доходам. Прежний метод, когда собирали членские взносы через предприятия, через конторы, это было просто; этот метод очень легкий и можно было целиком собирать членские взносы, но при переходе на персональное взимание членских взносов появилась совершенно другая картина. Надо от каждого члена профсоюза через сборщиков получить членский взнос. Это более сложная работа и потому она требует большего внимания. Конечно, во всем профдвижении, во всем мире имеются данные говорящие о том, что членские взносы на все 100 проц. нигде не собираются. Наличие известного процента недобора—явление нормальное, но недобор в 20-30 проц.—явление ненормальное. На это надо также обращать внимание, чтобы действительно те указания, те положения, которые были даны Дальбюро и вынесены на различных с'ездах, выполнялись на деле.

Рядом с этим стоит вопрос относительно того зла, которое мы замечали в профорганизациях.

Это борьба с растратами. Растрат много, к данному моменту их выявилось на сумму до 20 тыс., всего 71 случай. Некоторые растратчики осуждены. Эти растраты говорят о том, что хранению средств особенно большого внимания не уделялось. В фабзавкомах было 48 случаев растрат, в уотделениях 12 случаев и в ГО 10 случаев. Растраты, конечно, небольшие, они начинаются с мелких сумм. Но вопрос не в суммах, а самом факте, что профессиональные союзы имеют такого рода явления. Каковы были указания по этому вопросу и какие меры принимались? Прежде всего, передача в суд всех дел по растратам, и самые строгие наказания по отношению к растратчикам, а затем меры

предупредительного характера, которые должны предотвратить растраты. Это—инструктаж, который был дан Орготделом ДБ ВЦСПС и о порядке хранения средств, и о порядке расходования их, и относительно ответственности лиц по расходованию и хранению, и относительно выборности казначеев, относительно их ответственности и ответственности всех остальных членов Правления, Членов Президиума за расходование и сохранность всех средств.

Конечно, меры предупредительного характера—самое важное и если эти меры будут выполнены, если порядок расходования средств будет контролироваться постоянно, растрат будет меньше.

Затем вопрос наблюдения ревизионных комиссий. Нужно сказать, что хотя некоторый сдвиг имеется по этому вопросу, однако он незначителен. Сейчас ревизионные комиссии пока теоретически оживают, но фактически все пока идет по старому, по крайней мере в большинстве случаев. Надо стремиться, чтобы ревизионные комиссии были действующими органами, чтобы они в каждые две недели, а где нужно чаще, а в некоторых случаях реже, чтобы во всяком случае через ревизионную комиссию проходили расходование и контроль за расходованием и чтобы ревизионные комиссии часто отчитывались перед рабочими массами. В этом духе были даны соответствующие указания Дальбюро ВЦСПС уже давно.

Далее, необходимо было бы устранить, что давно было указано нами, концентрацию средств в Губотделах и расходование не своих средств. Это еще продолжается до сих пор и некоторые хотят отстоять право расходования месткомских средств и их концентрации. С этим нужно бороться, ибо это создает некоторую бесконтрольность.

Еще один момент, который связан с вопросом финансовым в самом предприятии—это вопрос относительно отчисления с заработной платы рабочих. Отчисления с заработной платы рабочих установлены в определенном пределе и есть максимум, выше которого нельзя допускать отчисления. Что мы видим на местах? Не только взимают 4 проц. или 6 проц., но бывает и больший процент отчислений с заработной платы. По этому вопросу было дано много указаний, но обследование показало, что отчисления доходят до 6 проц., а в одном случае и больше, до 8 проц.; я не говорю, что в свое время процентные отчисления доходили до 14—15 проц.

Задача завкомов и вообще профсоюза не допускать этого. Даны указания, что ни в коем случае нельзя взимать больше 4 проц., значит и не нужно отчислять с рабочих больше 4 проц., а это не делается, хотя все эти положения давно приняты уже с'ездами, давно уже даны указания на места.

Я перехожу к вопросу фондовому. У нас фонды сейчас значительно уменьшились, в частности, фонды культурно-просветительные. Они имеют сейчас гораздо меньше источников средств, чем это было до сих пор. Раньше кооперация производила отчисления некоторых процентов, сейчас-

же этого нет и база культфондов несколько уменьшилась. Но если взять расход культфондов, примерно, за последние годы, то мы увидим, что дальше и дальше количество сумм расходуемых средств на каждого члена все увеличиваются. Так, в 23 г. расходовалось на каждого члена в среднем 73 к., в 24 г.—88 к., а за первую половину 25 г.—91 к. Таким образом, мы видим здесь все больше увеличивающийся расход на культпросветработу, а база фондов на культпросветцели снижается.

Поэтому стоит задача перед союзами: во-первых больше рационализировать расходование этих средств, стремиться к тому, чтобы те расходы, которые идут через профсоюзы, шли бы только на союзные цели, а не на нужды не профессионального характера, что замечалось раньше и имеется и теперь. И нужно, чтобы союзные средства расходовались экономно, поскольку источники этих средств незначительны.

Что касается фонда безработных, то здесь тоже имеется увеличение расходов на каждого безработного со стороны профсоюзов. Так, в 23 г. из фонда безработных на каждого безработного тратилось 1 р. 63 к., в 24 г.—2 р. 94 к., а за первую половину 25 г.—2 р. 30 к.

Что касается стачечного фонда, то, естественно, поскольку у нас стачки редкое явление, стачечный фонд увеличивается. К началу 24 г. мы имели 11.000, сейчас имеется 28.000.

Кассы взаимопомощи.

В кассы взаимопомощи не особенно охотно идут квалифицированные рабочие, в работе касс есть очень много уклонов.

Кассы взаимопомощи переживают также и другой кризис, это то, что на них смотрят, как на пустое дело и большинство рабочих полагает, что кассы взаимопомощи могут помочь лишь при условии, если в них вкладывать денежки для того, чтобы их потом можно было получить обратно. Вот этот вопрос необходимо серьезно обсудить. Но общий рост, конечно, у нас имеется. 25.000 членов было к началу 1924 года, а в средине 1925 года имелось 55.000 членов. Касс взаимопомощи было раньше 76, сейчас имеется 238. Но на ряду с этим растет и недовольство этими кассами; необходимо эти кассы реорганизовать, преобразовать так, чтобы они действительно были проводниками помощи среди членов и не членов союза. Этот вопрос еще в некоторой степени не решен, определенного размера членского взноса еще нет. Несомненно, тут надо внимательно разработать и учесть опыт местных работников, чтобы в дальнейшем на этой работе можно было учесть недостатки касс взаимопомощи.

Культработа.

Культурно-просветительная работа—работа новая и одна из основных. Она развивалась в начале медленно. В ней имеются как и недочеты, так и достижения. Основным вопросом в этой работе является клубная работа. Мы еще до сих пор не можем добиться того положе-

ния, чтобы клуб стал действительно местом отдыха рабочего и куда бы его тянуло в часы досуга.

На это должно быть обращено внимание всех союзных органов, ибо без него ни в какой мере нельзя будет сделать клуб тем нужным центром, каким он должен стать.

За это время развилась большая массовая работа по физкультуре главным образом, стрелковый спорт.

Заработная плата.

К началу отчетного периода у нас средняя заработная плата была 43 руб. 31 коп., к октябрю 25 года, мы имеем 50 руб. 92 коп., т. е. увеличение на 26 проц. Если же взять союз железнодорожников, то здесь мы имеем увеличение значительное. Железнодорожники имели раньше 28 руб. 25 коп., теперь 60 рублей. Таким образом, здесь мы видим увеличение на 115 проц. Задача, которая была тогда поставлена Дальбюро ВЦСПС и перед профессиональными союзами ДВК,— подтянуть железнодорожников до среднего уровня, сейчас выполнена. С октября ж. д. получили еще повышение на 10 проц.

Группа служащих имела раньше 42 рубля, сейчас дошла до 48 р. Если мы будем считать зарплату ДВ в отношении Москвы, то в Москве она гораздо выше, чем у нас, но если сравним нашу заработную плату с общесоюзной, то наша выше. Там около 31, а мы имеет 32 товарных рубля.

За последний период реальная зарплата стала выше, потому что мы имеем временное снижение цен, снижение индекса. Но сейчас, поскольку мы имеем с октября расширение по некоторым союзам сетки, увеличение 1-го разряда в зарплате, этим самым мы имеем увеличение зарплаты.

Как обстоит дело у отдельных союзов? У отдельных союзов мы имеем некоторое отставание. Отстают горнорабочие, правда, не все, главным образом, горнорабочие Сучана, но последние данные говорят за то, что и там зарплата стала повышаться. В среднем, по всему ДВ зарплата горнорабочего 48 р. 64 к.

У грузчиков вопрос пока еще не урегулирован, несмотря на то, что этим вопросом приходилось заниматься всем, начиная от ДБ ВЦСПС и кончая союзом Местрана и другими органами, находящимися здесь, в Хабаровске. Этот вопрос окончательного разрешения еще не получил. У грузчиков наблюдаются большие заболевания, и вопрос социального страхования еще не совсем урегулирован. Вопрос зарплаты, взаимоотношений с хозяйственными органами не достаточно еще правильно поставлен и это является очередной задачей профсоюзов. В этом отношении еще может быть не совсем правильно организованы и работы, которые приводят к общей кружке. Например, неполный рабочий день, неполная неделя, которая проводится у грузчиков в порту. В ближай-

шее время этим вопросом надо будет заняться, чтобы установить нормальное положение у грузчиков.

Что касается печатников,—зарплата у них выше средней.

Если взять союз металлистов, то пока он у нас здесь отстает, но это от того, что у нас здесь очень мало развита металлообрабатывающая промышленность.

Если сравнить реальную зарплату в товарных рублях, то мы будем иметь, что за этот отчетный период зарплата поднялась на 29%. Можно думать, что реально за последующий период, судя по некоторым данным, зарплата еще несколько вырастет, особенно если мы примем во внимание, что в отставших до сих пор предприятиях она стала за последний период повышаться.

Вопрос о служащих местного бюджета. Этот вопрос закрепления и увеличения заработной платы работников низов, главным образом, учителей. Заработная плата учителей за этот период значительно повысилась, она выросла, начиная с 25, до 30 рублей. Конечно, это не очень много устраивает, но все-же рост имеется значительный. Естественно, что в дальнейшей работе на это придется обратить внимание и затем надо будет обратить внимание и на то, что заработная плата учителям выдается не полностью, имеются случаи, когда заработная плата учителям высылается по почте, а оплата почтовых расходов производится за счет зарплаты Когда учителю надо ехать за получением зарплаты за 70 верст, а приехав туда, он жалование не получает потому, что касса закрыта и ему предлагают притти за ней через несколько дней, через неделю,—это не дело. Нужно постараться урегулировать этот вопрос и повысить зарплату для отдельных групп, в частности, для учителей.

Если мы будем сравнивать дневную зарплату, если мы посмотрим на нее, как на наиболее верное определение оплаты рабочему за его труд, то мы видим, что за последний год зарплата начинает повышаться. Так, к октябрю 20-го года мы имеем увеличение на 12 проц. реальных. Средняя дневная заработная плата будет равняться 1 руб 40 коп. Если взять среднюю заработную плату отдельных групп рабочих, то она значительно выше. Средняя зарплата железнодорожников доходит до 1 руб. 65 коп. в среднем, а в отдельных мастерских она превышает 2 рубля в среднем, не говоря о том, что некоторые отдельные квалифицированные рабочие зарабатывают выше. Таким образом, мы в отношении зарплаты можем констатировать значительный ее рост по всем группам, полное выполнение той задачи, которая была поставлена и перед профессиональным движением, и перед Дальбюро ВЦСПС.

Сейчас стоит задача повысить зарплату для отстающих групп, которые мы имеем в лице портовых грузчиков и в отношении некоторых групп работников, как учителей. Общее увеличение зарплаты может быть поставлено только в зависимости от состояния нашего бюджета, в зависимости от поднятия производительности труда.

Производительность труда.

Производительность труда выросла и даже обгоняет рост зарплаты. Зарплата выросла на 28 проц. а производительность труда на 35 проц. примерно. Но это обычное явление—всюду по Советскому Союзу зарплата отстает от производительности. В дальнейшем мы должны стремиться, чтобы на почве повышения производительности труда улучшать рабочий бюджет. Без этого нет никакой возможности в дальнейшем повышать заработную плату. Это, конечно, профсоюзное движение давно усвоило.

Договорная работа.

Как производится массовая работа на почве улучшения защиты экономических интересов рабочих? Проводится договорная кампания среди рабочих масс. В свое время Дальбюро давало указания о том, чтобы договора обсуждались на местах, что места должны быть знакомы с колдоговором и должны выходить из обслуживания нужд и запросов каждого отдельного союза. Это трудная задача, но в некоторых местах это проводится. В дальнейшем задача, которую мы должны поставить перед собой, заключается в том, чтобы колдоговор не стал договором, который заключается между представителями союза и хозяйственными органами в кабинете хозяйственника, как это бывает. Надо сделать колдоговор тем важным документом, который должен стать обязательным как для рабочих так и для хозяйственных органов. Как это сделать? Это надо сделать так, чтобы все основные моменты колдоговора обсуждались в самом предприятии. Об этом были даны указания Дальбюро, но это трудное дело только еще начинает производиться. Пока же это в незначительных размерах, не совсем еще находится в практике наших профсоюзных организаций. Общий же охват колдоговорами у нас примерно в среднем по Приморью выражается в 80 проц., то же самое по Амуру и примерно такой же, несколько больший, процент по Забайкалью. Таким образом в общем охвате деятельности по колдоговорам цифры более или менее нормальны, но в методе охвата колдоговорной деятельностью должно быть произведено большое оживление по многим союзам, которые это еще не проделали.

Как выполняются эти коллективные договора? Мы можем констатировать, что был ряд нарушений со стороны хозяйственных организаций: коллективные договора, которые ими подписывались, ими не исполнялись. Хозяйственные организации у нас часто соглашаются подписать коллективный договор, бывают очень добрыми папашами, а потом эти договора не выполняют, они надеются, что это им пройдет, они думают, что подписать коллективный договор можно, а когда нужно будет давать, тогда посмотрим. С этим нужно бороться тем, чтобы требовать от хозяйственников, чтобы они свои договора определяли, в зависимости от рессурсов, которые имеются, и вовсе не стремились удовлетворять все требования, которые профсоюз выдвигает. Профсоюзы

должны брать все то, что могут получать от данного предприятия и то, что вполне увязывается с финансовым и хозяйственными положениями. Если бы это было сделано, то финансово-хозяйственное состояние давало бы возможность предприятию выполнить договор.

Затем, в каждом предприятии, при обсуждении коллективного договора нужно об'яснить рабочим, что можно, что нельзя взять от того или иного хозяйственного органа. Конечно, это трудная задача, но там, где это проводилось там это удается, ибо рабочая масса всегда понимает, какие моменты, какие нормы, какую заработную плату можно установить. Но решительно нужно бороться с теми моментами, когда помимо союзов некоторые предприятия пытаются договориться с рабочими. Мы имеем такие случаи на Сучане. С этим нужно решительно бороться, чтобы не дискредитировать ни профсоюзы, ни хозорганы.

Затем в отношении договорной работы нужно сделать обсуждение коллективного договора методом втягивания рабочих в хозяйственное строительство. Когда обсуждается договор, выявляется положение предприятий, заинтерисовываются рабочие. Это значит, что профессиональный союз, таким образом, может стать еще большим фактором по организационному укреплению нашего производства. Этим самым профессиональные союзы втягивают в производственные, хозяйственные задачи широкие рабочие массы.

Идя по этому пути, мы можем коллективные договора сделать крепкими, обязательными для проведения в жизнь.

Производственные совещания.

По вопросу о производственных совещаниях были даны своевременно указания. Обследование, которое было произведено, говорит о том, что производственные совещания конечно, не всюду, правильно работают. Правда, имеются некоторые достижения в том смысле, что в отдельных предприятиях производственные совещания начинают привлекать массу благодаря тому, что ставятся отдельные конкретные вопросы работы данного предприятия.

Но надо сказать, что у нас не поставлен еще попрос относительно выполнения всех предложений, которые даются от рабочих хозяйственным органам. Есть среди этих предложений ряд таких, небольших, которые можно выполнить, есть и такие, которые в ближайший период выполнить нельзя. Но вся задача в том, чтобы все это уметь учесть и устранять те недочеты, которые выявляются на этих производственных совещаниях и в том, чтобы включать в дальнейшие планы, что можно провести в ближайшем времени. Это необходимо сделать для того, чтобы те товарищи, которые участвуют в производственных совещаниях, действительно чувствовали, что они, выявляя свое мнение, делают это не напрасно, а могут надеяться, что это будет проведено в жизнь. На это должно быть обращено внимание, нужно, чтобы это

Почетный караул у портрета Ильича во время заседаний 1-го ДВ Краевого с'езда профсоюзов.

чувствовалось каждым предприятием. Но, к сожалению, это проводится еще редко.

Мы можем констатировать в отношении производственных совещаний, что они указывают методы, которые могут втянуть рабочую массу в хозяйственное строительство, но с другой стороны, мы должны констатировать, что в этом отношении еще много не сделано. Опыт учитывался и учтен, но все то, что намечено в отношении производственных совещаний, еще не сделано.

Дальше, еще надо бороться с отрывом, который иногда на местах выявляется. Производственные совещания отрываются от своей основной ячейки, от завкома. У нас, на ДВ такие отрывы наблюдались, наблюдались старания производственных совещаний оторваться от завкома, этого допускать нельзя. Необходимо, чтобы производственные совещания были тесно увязаны с Завкомом, чтобы Завком мог влиять на них и учитывать все то, что выявляется в производственных совещаниях.

Жилищный вопрос.

Вопрос жилищного строительства у нас—вопрос крайне острый и упирается в вопрос использования фонда улучшения быта, но этого, конечно, мало.

Нужно широко развить жилищную кооперацию. Дальбюро ВЦСПС в свое время обсуждало этот вопрос совместно с кооорганизациями и призывало к организации жилищной кооперации. Это послужило бы методом к устранению той жилищной нужды, которую мы имеем; особенно чувствуется эта жилищная нужда сейчас, среди железнодорожников,

Вы знаете, конечно, что положение бюджета не даст возможности сразу улучшить жилищное положение транспортников и других групп рабочих. Тут необходима известная местная инициатива, необходима инициатива в отношении жилищной кооперации, в отношении использования местных возможностей, как это сделано во Владивостоке устройством рабочего городка. Там восстановили большие корпуса и этим самым уменьшили жилищный кризис. Такой ряд практических шагов необходим во всех мероприятиях.

Безработица.

В отношении безработицы я должен сказать, что она определяется не квалифицированным составом. Безработицу целиком в ближайший период мы устранить не можем и поэтому нам приходится отдельными мероприятиями облегчать ее. Это прежде всего страховая помощь, союзная помощь и затем переобучение, подготовка из безработных более или менее квалифицированных работников. Это в некоторой степени может постепенно улучшить положение безработных.

В заключение я хотел бы сказать, что все вопросы профдвижения, которые стали перед нами, как и вопросы чисто местного Дальне-Во-

сточного Краевого и некоторые вопросы губернского характера, всегда мы стремились разрешить в свете общего направления профессионального движения, в свете большего охвата профессиональными союзами рабочих и улучшения защиты их интересов. Это выразилось в той линии, которую Дальбюро проводило, осуществляя свое представительство в различных советских экономических органах, в различных, обследованиях, в выявлении местного опыта.

(Аплодисменты).

Вечернее заседание 21-го января.

Председательствует т. *Трофимов.*
Секретарь *Юферов.*

Прения по отчету ДБ ВЦСПС.

Председательствующий: Разрешите заседание считать открытым.

Раньше, чем приступить к обсуждению отчетного доклада, нам необходимо разрешить вопрос с тем многочисленным количеством записок, которые поступили в президиум в качестве вопросов.

Кто за то, чтобы ответы на вопросы давались в заключительном слове, а сейчас приступить к обсуждению отчетного доклада,—прошу поднять карточки. Прошу опустить. Кто за то, чтобы сейчас заслушать ответы, прошу поднять карточки, прошу опустить. Большинством принято.

Слово для ответов имет тов. Брискя.

В.: Числятся ли членами союза кустари, когда они работают на дому?

О.: Кустари, работающие на дому и не имеющие рабочих, могут быть членами союза.

Кустари, которые имеют у себя рабочих и орудия производства, т. е. фактически являются хозяевами своего предприятия, конечно не могут быть членами союза.

В.: Какие причины малочисленности наших членов союза на выборах в завкомы и другие выборные организации?

О.: Естественно это потому, что рабочая масса у нас недостаточно развита, когда они будут больше развиваться, то, естественно, они придут к тому, что участие членов союза в выборах станет большим. Все это будет зависить от степени расширения методов работы профессиональных союзов.

В.: В каких организациях и в каких союзах делались отчеты о деятельности ДБ ВЦСПС и на какие вопросы, приблизительно обращалось внимание?

О.: За отчетный период доклады были почти на всех областных и краевых с'ездах, на губернских с'ездах профсоюзов, с'езде железнодорожников, водников. У водников доклады были на общегородских собраниях во Владивостоке и в Благовещенске. Доклады делались в некоторых отдельных предприятиях во Владивостоке и затем в свое время в Никольске и на некоторых отдельных предприятиях. Подсчитать, на какие моменты обращалось внимание—трудно. Это зависит от того момента, когда делался доклад. Например, на пленуме Прим. ГСПС обращалось внимание на разворачивание работы массовых организаций, вопросы зарплаты и проч.

В.: В каких предприятиях имеется наибольшая посещаемость собраний и где меньше?

О.: Точно перечислить трудно. Особенно широко развертывалась массовая работа в течение отчетного периода в Забайкалье, в Приморье.

В.: Какие союзы имеет больше нездоровых уклонов в плоскости взимания членских взносов и чем это об'ясняется?

О.: Я же говорил, что это водники Амурские и Всеработземлеса.

В.: Какие были намечены уклоны в расходовании средств из культфонда?

О.: Выдача денег на посылку работников на с'езд, на ликвидацию неграмотности отдельных не членов профсоюзов и другие моменты, которые сейчас вероятно также имеются.

В.: Каким путем стремиться к повышению зарплаты на местах в госбюджетных учреждениях в средине года?

О.: В средине года обыкновенно зарплата не повышается. Устанавливается определенная сумма на весь год и само исчисление исходит из тех намеченных рессурсов, которые имеются в распоряженни того или иного бюджетного органа.

В.: Как обстоит вопрос об отнесении нашего Забайкалского округа.

О.: Это речь идет вероятно о субвенциях. Этот вопрос здесь обсуждался и было принято решение Уполнаркомфином и Дальревкомом о том, чтобы просить Совнарком отнести его ко второму разряду. Но поскольку Совнарком уже зарплату исчислил, он не согласился и сейчас этот вопрос обстоит так, как установил Совнарком, т. е. как он установил в бюджетном порядке.

В.: Вы сказали, что горняки и металлисты и учительство нуждается в подтягивании в зарплате. Относительно железнодорожных работников ничего не сказали.

О.: Я, товарищи, не касался внутреннего распределения зарплаты среди железнодорожников. Я только отметил, что у железнодорожников за этот период выросла зарплата Но я не касался внутреннего распределения зарплаты, потому что должен был отметить общие моменты, а отдельные моменты высоты зарплаты и разные другие вопросы в частно-

сти среди железнодорожников будут стоять на ближайшей ж. д. конференции.

В.: Какие причины недобора средств?

О:. На этот вопрос я уже отвечал.

В.: Обращается ли внимание на союз кустарей, т. к. из профсоюза зачастую переходят туда?

О:. Профсоюза кустарей нет, а есть артели и общества кустарей, но эта организация не профессиональная, а организация общественная, полухозяйственная, предпринимательская, артельная. Отношение к этим артелям, обществам кустарей, такое же, как ко всем частным предприятиям.

В.: Почему на ряду с ростом промышленности растут расходы по фондам безработицы?

О:. Это очень просто об'яснить. Промышленность, конечно, растет, хозяйственная мощь укрепляется, предприятия расширяются, увеличиваются по своему количеству и об'ему, но с другой стороны мы имеем определенный приток новых рабочих рук из деревни. Количество безработных поэтому мало уменьшается. Кроме того, среди безработных очень мало квалифицированных рабочих, которые нужны для наших предприятий,

О:. Почему в Забайкальи количество членов союзов не возросло?

В.: Потому что часть переехала в другие места, промышленность там меньше развита, чем в Приморской губ., поэтому количество членов союзов осталось примерно таким же, как было раньше.

В.: Достаточна ли профессиональная работа среди корейских и японских рабочих?

О:. Надо сказать, что среди корейских рабочих определенный актив есть, но корейских рабочих мало, китайских больше, а японских постоянных нет, но есть на сезонных работах. На сезонных работах работа слишком затруднена, различными моментами, поэтому делается попытка, чтобы завязать связи с японскими работниками, которые работают у нашего побережья. Среди корейцев ведется определенная работа тем, что там есть некоторые работники, затем издается в Приморье Губкомом партии соответствующая литература, так-же газета и т. д. Достаточно ли это? Я говорил в докладе, что это не достаточно, потому что работать нам среди нацменьшинств затруднительно, благодаря отсутствию работников.

В.: Как долго были представители на Камчатке по обследованию работы среди восточных рабочих?

О:. Они были там весь рыбный сезон.

В.: Не имели-ли некоторые Губпрофсоветы уклоны в своей работе, за которые их приходилось бы одергивать? Если были, то какие?

О:. Уклонов широкого масштаба, за которые надо было бы одергивать Губпрофсоветы—не было, но постановления с некоторыми незначительными уклонами были и приходилось их выправлять теми или

ными указаниями, как это и делается обыкновенно—соответствующими вышестоящими органами.

В.: Вы говорите, что профдвижение выросло и указываете на количественный рост. Разве это достаточно для того, чтобы говорить о росте в профдвижении?

О.: Я указывал не только на один количественный рост, я говорил об общем росте, о росте всех отраслей работы, обо всем движении, и об организационном, и общем охвате, и о массовой работе, и по вопросу о развитии экономической работы, усилении производственных совещаний, о втягивании в хозяйственное строительство, и говорил, что все это вместе взятое дает выпуклую картину укрепления профдвижения

В.: В ответе тов. Брискин говорил о массовой работе, о недостатках в этой массовой работе и не указал, каким образом это исправлялось.

О.: Я говорил, что это делалось через указания при обследованиях, что, мол, это-то надо исправить таким-то образом и не только мы, но и отдельные Губпрофсоветы делали это. С уклонами надо бороться не административным порядком, а через указания, что это уклон, что это ошибка, через указания на то, что это неправильно и такие указания и будут исправлениями уклонов.

В.: Как можно доказать необходимость и целесообразность членства, если не член союза будет работать, а член безработный?

О.: Дело в том, что у нас нет обязательного членства, а у нас членство добровольное и профсоюз не может встать на такой путь, чтобы запретить работать тому или иному работнику, если он не состоит в союзе. Надо научиться работать в таком направлении, чтобы доказать нужность этого членства.

В.: Отчего зависит оживление массовой работы, т.-е. с чего нужно начинать?

О.: Я говорил об этом. Начало заключается в общем оживлении нашей страны, в общих успехах. Раньше рабочий интересовался только своей мизерной заработной платой, сейчас он добился ее увеличения, он ожил и постепенно приобретает большую активность и проявляет большой интерес к профорганизации.

В.: Возможно ли повышение зарплаты работников просвещения села, получающих 30—35 рублей?

О.: Я на это отвечал, что надо учитывать состояние бюджета. Сейчас вряд-ли можно увеличить. Сейчас надо бороться с теми недостатками, с теми моментами, которые заставляют сельских учителей оплачивать расходы по переводу им денег.

В.: Укажите, сколько дано инструктажа письменного и устного, почему Губотделы и Губпрофсоветы переходят на бумажную инструкцию и не интересуются обследованиями?

О.: Я бы сказал, что это не верно. Наоборот, в последнее время как раз наблюдается обратное; мы имеем повышение количества обследования, живую связь и т. д.

В.: Имели ли вы в виду, что в Забайкалье говорят о том, что один платный работник приходится на 387 бесплатных?

О.: Я брал всех платных работников.

В.: Почему в отношении туземцев не было ничего сказано, или они не входят в союз рабземлеса?

О.: У нас туземцев-батраков нет, поэтому о них не пришлось особенно распространяться.

В.: Какие меры вовлечения женщин в производство более целесообразны?

О.: Я указывал в докладе на то, что надо стремиться распространить все те нормы, все то положение, которыми женщины имеют право пользоваться, и принимать ее на работу во всяком случае наравне с мужчиной. Ну, и затем вопрос о квалификации. Мне приходится много повторять все то, что я уже говорил в докладе..

В.: Вы говорили, что надо оживить комиссионную работу, но если комиссия производственная или комиссия по охране труда постановила, что вопрос надо провести в жизнь, а хозяйственная часть в жизнь не проводит и говорит, что она этот вопрос в жизнь провести не думает?

О: И об этом говорил. Есть ряд предложений производственных совещаний, которые могут быть проведены и которые не могут быть проведены. Надо выяснить, если мероприятие можно провести в жизнь, то надо принять все меры через высшие профсоюзные органы, чтобы это мероприятие было проведено.

В.: Почему до сих пор не уделено должное внимание на общественное питание?

О.: Должное внимание уделяется общественному питанию на местах. На Амуре устроены Нарпит, в Забайкалье Нарпит. Во Владивостоке тоже собирались строить. Задача организации О-ва «Нарпит» стоит не только перед профессиональными союзами, но и перед советскими и партийными органами, особенно перед отделами женщин-работниц.

В: Как смотрит докладчик на годовой срок полномочий месткомов?

О.: Товарищи, мы условились, что будет еще ряд вопросов в повестке дня, которые будут разрешаться в секциях. Этот вопрос там будет обсуждаться и каждый будет в состоянии высказать свое мнение. Вы хотите, что бы я высказался за вас, но этот вопрос еще не решен, этот вопрос решен ВЦСПС только частично. Поэтому мы обсудим его сначала совместно, а потом учтем возможности, посмотрим как поступить.

В.: Правильно ли то, что хорошим союзом считается тот союз, в котором много конфликтов?

О.: Нет, это неправильно. У кого много конфликтов, тот неправильно работает. Какие могут быть конфликты в союзе? Нужно считать конфликты по коллективным договорам, тут могут быть различные слу-

чан. Иногда недоучет представителя хозоргана, иногда недоучет со стороны профсоюза, но все эти конфликты должны приводиться к некоторому среднему взаимному, об'ективному учету. Надо полагать, что наши профессиональные союзы заинтересованы и должны быть заинтересованы не только в улучшении материального положения рабочих, которые являются действительно основной функцией профессионального союза, но и в улучшении нашего производства. Нужно подходить к вопросу определения рессурсов предприятия не только с точки зрения рабочего, как такового, но и как рабочего, который строит наше советское государство. Стало быть, он должен стремиться, чтобы конфликтов было возможно меньше. Конфликты есть, когда есть взаимные требования, когда вопрос передается в Наркомтруд и разрешается в примирительной камере и т. д. Но большое количество конфликтов говорит не о хорошей работе, а наоборот.

В.: Тов. Гамарник сказал, что конфликты нужно стремиться уменьшить, а можно ли это сделать, когда конфликты поощряются?

О.: Кем поощряются конфликты? Жалко, что товарищ не записал, кем они поощряются, потому, что они влияют на ход нашего производства.

В.: Почему не анализируются причины конфликта, т. к. мы видим, что сплошь и рядом хозяйственники в третейских судах соглашаются, а до суда упорствуют. Нет ли здесь искусственных конфликтов?

О.: Конечно, бывают и такие случаи, но они являются исключениями и, конечно, как исключения они могут быть.

В.: Количественный рост профсоюзов небольшая опора для Совласти, а о качественном росте тов. Брискин не сказал. Даже в количестенном росте нет заслуги ДБ ВЦСПС, т. к. тов. Брискин сам сказал, что связь плохая, а с некоторыми губерниями, как с Камчаткой, ее даже совсем почти нет?

О.: У меня есть записки без подписей, написанные одним и тем почерком, как видно, писал один и тот же товарищ. Прежде всего не верно, что я говорил о количественном росте. Во-первых, я говорил именно не о количественном, а о качественном улучшении и товарищ, вероятно, прослушал. Я говорил, что не нужно увлекаться количеством, а следует обратить внимание на качество. Но с другой стороны я говорил, что постепенно надо стремиться к втягиванию в союз и остальной неорганизованной массы.

В.: Скажите, сколько имеется растрат и на какую сумму?

О.: Я, товарищи, в докладе указывал, говорил, что имеется 71 случай, всего на 19.000 р.

В.: На какие союзы больше падает растрат?

О.: Они больше падают на месткомы и это понятно, потому что хранение денег там регулируется меньше всего. Чаще деньги находятся на руках, в карманах и т. д.

В.: Какой проц. недобора членских взносов по всему ДВ?

Члены и кандидаты ДБ ВЦСПС

Сидят слева направо: Трофимов, Локтев, Брискин, Наумов, Яшин, Киселев. Стоят: Ложкомоев, Чернышев, Шастин, Непомнящий, Молозовский, Смирнов. Сидят на полу: Кленицкий и Слободской.

О. Общий проц., как я говорил, к моменту обследования был примерно свыше 20 по тем выборочным данным обследования, которые есть.

В. Как регулируется рабочее время батраков?

О. Рабочее время батраков регулируется общим положение о найме, которое имеется. Тут, конечно, подход несколько другой, чем в отношении рабочего времени предприятий, ибо на рабочее время батрака влияет и погода, и время года и пр.

Председатель: Товарищи, к нам поступил целый ряд записок, причем одна из них коллективная, в которой предлагается, в виду того что заслушана часть вопросов, прекратить ответы на дальнейши вопросы.

Вопрос с места: Сколько еще записок?

Ответ: Записок 120, которые лежат еще здесь, кроме тех, что еще имеет тов. Брискин на руках, при чем, конечно, в записках есть по несколько вопросов. Желающие высказаться есть?

С места: В виду того, что действительно вопросов очень много и, возможно, они носят одно и тоже содержание, предлагаю ответить на них в заключительном слове.

Председатель: Против предложения есть желающие высказаться? Нет. разрешите голосовать. Кто за то, чтобы дальнейшие ответы на вопросы прекратить, прошу поднять руки. Прошу опустить. Кто против? Очень мало. Разрешите вопрос считать исчерпанным. Слово имеет тов. Яковлев.

Прения по докладу ДБ ВЦСПС.

Тов. Яковлев: Товарищи, вчерашние приветствия, появление наряду с делегациями русских рабочих делегаций национальных меньшинств, а, главным образом, батрацкой делегации, само за себя говорит, что работа профессиональных союзов под руководством Дальбюро ВЦСПС углубилась не только в нашем производстве, но она начинает внедряться в деревню. В производстве мы имеем три группы рабочих.

1-я: рабочие, которые постоянно работают в производстве, они союзными организациями везде и всюду охвачены на 100 проц.

Другая группа—сезонные и временные рабочие охвачены слабо.

И наконец третья группа рабочих, которые совершенно не поддаются организации, группа так называемых летучих рабочих, которые ни чем не связаны с производством и больше месяца — двух не работают.

Теперь о массовой работе. Надо отметить, что в большинстве случаев наша массовая работа проводится формально или, вернее, в массовой работе мы применяем шаблон. Основной боевой вопрос, который фигурировал в записках — это: почему недостаточно посещаются общие собрания? Раньше мы склонны были думать, что плохо подбирались вопросы повестки дня, но когда начинаешь интересоваться и

прощупывать самих рабочих, почему они плохо посещают собрания, то оказывается, что на общих собраниях стоят вопросы хорошие, постановления по ним принимаются также хорошие, но что после этих постановлений делается—им неизвестно. Вот основная причина, которая в значительной степени тормозит массовую работу. Нужно не только подобрать боевые вопросы, нужно наладить постоянную отчетность о том, каким образом выполняются пожелания, постановления, которые принимаются рабочими на общих собраниях.

И следующий вопрос — это вопрос о работе среди женщин и молодежи.

Тов. Брискин чрезвычайно ясно отметил те причины, которые тормозят дальнейшее продвижение женского труда в производство. По моему, уже сейчас определяется по некоторым отраслям производства полная возможность рассмотрения тех ограничительных норм, которые имеются сейчас у нас в отношении допуска труда женщин и подростков, особенно в отношении последних.

Сейчасе, благодаря бурному росту промышленности, мы имеем значительный недостаток квалифицированных рабочих. Спрашивается, каким же образом мы будем пополнять изнашивающуюся квалифицированную силу? Пополнять ее, конечно, придется из среды подростков. Вот здесь-то упорядочение постановки обучения учеников в производстве, правильная постановка бригадного ученичества, является чрезвычайно важной и сложной в настоящее время задачей.

Председатель: Слово имеет тов. Осин.

Тов. Осин. Товарищи: из доклада тов. Брискина, мы видим, что экономическое положение рабочего класса на ДВ за последние полтора—два года значительно окрепло. А коль скоро так, мы можем сделать вывод, что это является благоприятной обстановкой для развертывания среди нашей членской профсоюзной массы культпросветработы.

Оценивая состояние культпросветработы на ДВ, мы должны констатировать, что культпросветработа за последние полтора—два года продвинулась значительно вперед.

Правда, в ней имеются и свои шероховатости, свои недостатки, но они неизбежны уже по одному тому, что наш опыт в области культпросветработы еще очень небольшой.

Наша культпросветработа тормозится из-за отсутствия достаточных помещений. Наши типовые клубы обычно состоят из небольшого зала и двух уборных для артистов. Этот недостаток Краевому С'езду нужно будет отметить, чтобы в дальнейшем работа профессиональных союзов на местах была развернута по линии создания клубного фонда.

Второй недостаток тот, что наша работа развертывается в условиях недостатка средств.

В третьих, наша культпросветработа страдает из-за отсутствия квалифицированных клубных работников.

Тот кадр клубных работников, который у нас имеется, также начинает уходить, т. е. материальное положение их не совсем благоприятное.

Работа наших клубов должна расцениваться по состоянию активности членской массы, а она очень и очень низка. Большая заслуга—добровольное членство, но оно осталось по существу формальным. Методы администрирования в практике нашей клубной работы имеют также место. Здесь надо пойти по линии развертывания демократии, по тому принципу, по которому мы строим нашу профессиональную работу.

Работу в клубе в основном проводят завклубы и небольшая горсточка работников. Остальная членская масса принимает очень небольшое участие в клубной работе. Об'ясняется это с одной стороны невысоким под'емом активности клубной массы, с другой—вся ответственность за работу в клубах возлагается на завклубом. Необходимо ставить вопрос о привлечении к ответственности правлений клубов.

Следующий момент, который необходимо учесть в области клубной работы – это клубные собрания. До сих пор на них смотрели несерьезно, считали их просто формальностью, активным считали того члена, который принимает то или иное участие в работе. Здесь надо поставить вопрос, что мерилом активности клубной массы должно быть клубное собрание и через него поднимать активность клубной членской массы. Клубная работа растет количественно, но качественно она невысока.

Наши клубы, наша культурно-просветительная работа слабо отражают производственные моменты, вопросы профессиональной жизни, профессионального строительства.

Физкультурой занимается у нас молодежь, взрослые же рабочие не идут, потому что постановка физкультуры не расчитана на его обслуживание. Мы должны приспособить всю нашу работу по физкультуре так, чтобы она соответствовала характерным особенностям, условиям труда взрослых рабочих. Я убежден, что при этих условиях рабочий пойдет и будет заниматься физкультурой.

Последний момент организационного порядка: ЦК железнодорожников ввел об'единение у себя организационного и культурно-просветительного отделов. Этим мероприятием предполагалось дело поставить лучше. Практика почти полуторагодичной работы в этом отношении себя не оправдала. Вместо улучшения, дальнейшего развертывания, мы имеем быстрый рост работы только организационного характера и отставания культурно-просветительной.

Председатель: Слово имеет тов. Малик.

Малик. Товарищ Брискин упомянул, что одним из больных вопросов, есть вопрос о грузчиках, вопрос о членах союза Местрана, который особенно остро обстоит во Владивостокском порту. Ни один союз на ДВ не находится в таких трудных условиях в смысле зарплаты, в смысле урегулирования рабочего дня, как союз местрана. Я приведу следующий пример:

В 1922-23 г. мы получали основной заработок, т. е. с наших экспортных грузов, ставку 0,94 сотки с пуда, в 23-24 г.—74, в 24-25 г.

—55 и в 25—50. Три года мы снижали зарплату грузчиков, в то время, как другие союзы в это время повышали ее своим членам. Когда мы подходим к увеличению зарплаты той или иной группы рабочих, то мы щупаем и пробуем, что представляет то предприятие, на котором работает данная группа, смотрим, возможно ли поднять зарплату тем рабочим, которые там работают.

Главным работодателем у нас является железная дорога, где рабочие грузчики являются подсобными рабочими, перевалнвающими грузы.

Дорога получает с экспорта 3,3 к. с пуда. В 1923 г. было всего пройдено 42 миллиона пудов груза.

Дальпогрузу уплачено за навалки 800.000 рублей, грузчики получили 486.000, чистой прибыли осталось 578 000 рублей.

В 1924 году грузов прошло 47.000.000 пудов Получено с экспортеров 1.571.000 рублей. На перевалки 616.000 рублей, грузчики получили—416.000 рублей. Чистой прибыли осталось 955.000 рублей. Отсюда видно, что есть не только возможность, но и необходимость повышения заработной платы грузчиков. Учет заработной платы грузчиков происходит не совсем правильно. Учитывается только то, сколько мог бы заработать грузчик, если-бы он работал 24 дня в месяц, а не учитывается, сколько часов грузчик работает в день. Если взять цифры, то получается, что грузчик зарабатывает как будто хорошо. Но это не так, зарплата грузчиков шла все время вниз и не превышает 42 р. в месяц.

Дальше я перейду к вопросу о том,что ни на одном предприятии так неправильно не использовываются рабочие, как грузчики. Например, вызывают грузчика в 8 часов утра. Там он должен ждать, когда его позовут на работу, может быть в 11 часов, может быть в три.

Дальше, механизация. Союз совместно с грузчиками никогда не ставил вопроса о необходимости повышения ставок на тот или иной груз. Мы согласны работать по этим ставкам, но надо поставить работу в такие условия, чтобы грузчик мог выработать предельную плату за эту работу.

Председатель; Слово имет тов. Романенко.

Романенко: Тов. Брискин говорит, что отчисления с зарплаты не должны превышать 4 проц. Как будто и можно к этому подойти, если бы сверху не давали других заданий: примите меры по вовлечению членов союза в такую то организацию. Если мы получаем задания, то начинаем на собраних агитировать, записывать тех же самых, которые уже записались и в МОПР и Авиохим и в другие ячейки. Какие меры принимать, если тов. записался в три четыре организации и если он уже платит 4 проц.? Нужно ли ему говорить, что ты не имеешь права записываться.?

На местах очень интересуются вопросом, почему не даются отчеты о расходовании взносов и отчислений, которые с рабочих взимаются, их интересует, куда взыскиваемые деньги тратятся.

Председатель: Товарищи, имеется предложение сделать 10-ти минутный перерыв.

Еще некоторые товарищи интересуются, сколько записалось ораторов.

Всего записалось 97. Есть одна записка, предлагающая прекратить запись ораторов.

Кто за прекращение записи ораторов, прошу поднять руки?

Прошу опустить. Запись ораторов прекращается.

Об'является 10-ти минутный перерыв.

Через 10 минут заседание возобновляется.

Председатель: Заседание с'езда возобновляется. Слово имеет тов. Вайвод. Тов. Вайвод нет. Тогда тов. Пчелкин.

Пчелкин. Здесь товарищ Малин останавливался на вопросе о противоречиях, возникающих в связи с регулированием зарплаты грузчиков и их взаимоотношениях с Уссурийской железной дорогой. Я хочу остановится на одном из основных моментов—на вопросе регулирования зарплаты в связи с ростом зарплаты железнодорожников. Мы видим с одной стороны противоречие, возникающее в связи с некоторым понижением зарплаты в союзе местрана, с другой стороны то, что в одной из основных групп, которые являются доминирующими в условиях Дальнего Востока, получается быстрый рост зарплаты. Этот быстрый рост зарплаты несет с собой некоторые разноречия. По местному бюджету группы квалифицированного труда отстают в своей зарплате значительно. С другой стороны этот быстрый рост железнодорожников, по моему мнению, является вопросом некоторого нарушения равновесия обше-классовых интересов. Я считаю, что в этой отрасли нам необходимо будет более или менее заметным темпом подогнать в зарплате и отстающие группы.

Дальше я хотел бы отметить то положение, что у нас, как по союзу, находящемуся на местном бюджете, произошли в связи с составлением бюджетов некоторые заминки, как, напр., у учителей, медицинских работников и др. Первые два месяца эти группы имели повышение зарплаты, а потом эта зарплата была снижена. Здесь имеет основное значение сведение нашего Дальне-Восточного бюджета к более или менее бездефицитному состоянию, но в связи с этим у профессиональных союзов на местах был значительно снижен авторитет, как будто они не умеют защищать интересы членской массы.

Дальше о работе на селе. Одним из основных союзов на селе является союз работников земли и леса. Этот союз, охватывая трудовыми договорами батрачество, шел в части зарплаты по линии наименьшего сопротивления. На будущее время, в целях защиты экономических интересов батрачества, необходимо отойти от линии закрепления зарплаты, где батрак не видит изменений в улучшении экономического положения в сторону регулирования зарплаты. Это необходимо для того, чтобы экономические интересы батрачества защищать лучше. Я хотел бы от-

метить еще один момент—это работа среди инженерно-технических секций наших союзных организаций. На эту отрасль работы надо обратить серьезное внимание. В области обслуживания данной группы имеется колоссальный изъян. Мы более или менее подошли вплотную к обслуживанию членской рабочей массы, но не подошли еще к обслуживанию массы инженерно-технических сил.

Маладько. В последнее время кресткомы, имея устав, стали выступать на всевозможных работах. Это является основной причиной распыления наших сил грузчиков по ряду губерний, как, например, в Приморьи, так и в Амурской г. в особенности.

Кого мы видим в составе кресткома? Туда затесалась вся подрядческая масса, которая под прикрытием кресткомов выступает в качестве подрядчиков. Вопрос этот нужно изучить и в дальнейшем такие явления изжить.

Подойдем к вопросу о заработной плате. Заработная плата грузчиков отстает. Если раньше грузчик имел за перевалочную работу 6 р. 50 коп. за 1000 пуд., то в 25—26 году он имеет 4 р. 70 к. за 1000 пуд. Как будет смотреть масса грузчиков на это и может ли подняться авторитет союзного органа? Конечно, нет. На это мы должны будем обратить внимание.

Теперь о зарплате совслужащих, находящихся на местном бюджете. Здесь мы стоим перед таким фактом, что если мы не повысим им зарплату, то квалифицированная часть этих работников перебежит на другую работу. Будущему Краевому Совету необходимо будет уделить этому вопросу внимание.

Дальше о временных рабочих, находящихся на железной дороге. Этим рабочим как дорогой, так и союзом уделяется мало внимания.

Есть недочеты в работе Инспекции Труда. Районные инспектора на всякие запросы не получают от участковых инспекторов никаких ответов. И дальше, если бы наш районный инспектор вздумал-бы обследовать какое-нибудь предприятие, то участковый инспектор взял бы его за шею и выгнал вон. Такой факт был, товарищи. Здесь нужно пожелать большей увязки в работе.

Председатель. Слово имеет тов. Кучеренко.

Тов. Кучеренко. Я хочу остановиться на вопросе развертывания нашей промышленности и малого втягивания в наши предприятия молодежи. Подростки и молодежь у нас принимаются на фабрики и заводы всего год, не более и ясно, что не вина профсоюза в том, что у нас мало втянуто молодежи в профсоюз. Нам некогда было их втягивать, ибо мы только еще начинаем квалифицировать свою силу в лице этих подростков. Докладчик коснулся того, что у нас много неорганизованных рабочих. Есть сезонные рабочие, которые не втянуты в союз, не говоря о сезонных рабочих на рыбалках, есть металлисты, которые также не втянуты в союз. Можно сказать, что охватывать членством мы не успеваем даже в металлообрабатывающей промышленности.

В отношении аппаратчиков. В Забайкалье один аппаратчик на 380 человек, а в некоторых губерниях приходится на 250. Сейчас у нас получается таким образом: мы говорим—даешь один освобожденный на 500 человек, а смотришь—в губернии одного прибавили. Таким образом, мы за счет губернии урезаем низы, где более всего нужна работа среди членской массы.

О кассах взаимопомощи. Рабочие мало идут в кассы, особенно высококвалифицированные. Они говорят: я обойдусь своим жалованием пока. Почему не идут? Да потому, что кассы взаимопомощи маломощны, нужно их усилить средствами, а средств нет. Здесь определенно нужно сказать так: кассы взаимопомощи нужно субсидировать или профсоюзным органам, или кассам надо связаться с банками. Когда рабочий приходит в кассу взаимопомощи и просит пятерку и ему отказывают, у него всякая охота отпадает состоять членом кассы. Это он говорит и другим.

О жилстроительстве. Тов. Брискин сказал, что нужна местная инициатива. А я скажу, тут нужна деньга, сколько ты ни говори, ты без денег зданий не выстроишь. Тут нужно сказать, что без помощи ДБ ВЦСПС или будущего Краевого Совета мы не сможем ничего сделать. Колдоговора не выполняются.

Председатель. Слово имеет тов. Трофимов.

Трофимов. Товарищи, мне кажется, что в подходе к оценке работы Дальбюро ВЦСПС мы должны исходить из двух основных положений.

Первое—насколько правильно и своевременно Дальбюро, как представительство Центрального органа профессионального движения, переавало эти указания здесь в пределах Дальнего Востока и, во-вторых, насколько это представительство учитывало те местные особенности, разрешить которые оно и призвано именно в силу отдаленности от центра.

Если мы подойдем к оценке деятельности Дальбюро исходя из этих двух положений, мы должны будем сказать, что как в первом, так во втором случае Дальбюро разрешило стоящие перед ним задачи вполне правильно, своевременно реагируя на все животрепещущие вопросы.

Вся работа профессиональных союзов распадается на три части: это: организационная, экономическая, культурно-просветительная работа.

Я хочу остановиться на регулировании зарплаты, особенно в связи с той неправильной постановкой вопроса, которую здесь давали некоторые товарищи.

Раньше всего—оценка состояния зарплаты здесь, на Дальнем Востоке, и в какой мере Дальбюро регулирует эту зарплату. Из цифр вы слышали, что зарплата на Дальнем Востоке в данное время идет на одном уровне со всем Советским Союзом и в некоторых частях зарплата на Дальнем Востоке даже несколько выше. Это показывает, что Дальне-Восточное Бюро в отношении зарплаты проводило вполне правильную политику. Здесь некоторые товарищи додумались до того, что, обнаружили классовое противоречие в этом вопросе. Товарищ Пчелкин оче-

видно, хотел сказать, что-то другое. Наши давнишние споры с грузчиками и железной дорогой, не железнодорожниками, подчеркиваю, а с организацией, и товарищ Малин несколько неправильно здесь высказался, потому что он отожествляет зарплату железнодорожников с зарплатой грузчиков и т. д. В чем тут дело?

Дело в том, что железнодорожники в течение предыдущего года стояли на более низком уровне зарплаты на Дальнем Востоке и если сейчас железнодорожники подтянулись в части заработной платы, это доказывает правильность руководства регулированяя заработной платы, осуществляемой Дальбюро ВЦСПС. И только так и нужно подходить к этому вопросу и совершенно другой вопрос, что заработная плата групп местного бюджета, что заработная плата грузчиков не всех, а некоторых групп, недостаточна по сравнению с целым рядом других групп. Это совершенно другое дело и ни в какой мере связывать его с вопросом заработной платы железнодорожников нельзя. А тут стоит вопрос о взаимоотношениях одних хозяйственных органов с другими и, несомненно, эти взаимоотношения отражаются на этом. Втягивать группы, находящиеся на местном бюджете, разумеется, надо и эти задачи Дальбюро ВЦСПС и местные профсоюзные организации при разработке местного бюджета ставили и отчасти задачи эти разрешены. Общий фонд зарплаты по сравнению прошлых лет сравнительно вырос. Это—достижение Дальбюро ВЦСПС, эта линия, проводимая в отношении заработной платы, есть правильная линия. Может быть, недостаточно подтянуты группы рабочих местного транспорта, но об'ективные условия таковы, что дальше того, что мы сделали, сделать трудно, в данное время невозможно. Значит ли это, что Дальбюро ВЦСПС не ведет и не будет вести правильную линию подтягивания заработной платы? Это не так, ибо более правильной линии оно занять не может. Вот как вопрос обстоит об'ективно с заработной платой.

Какие мы имеем достижения в вопросе организационной политики профсоюзной организации? Тов. Брискин в достаточной мере охарактеризовал эти достижения, так же как и целый ряд недостатков и мы можем подчеркнуть, что все эти директивы, определяющие организационную политику профсоюзов, своевременно на местах были, и не только в форме бумажного руководства. Живое руководство в последние годы получило большое применение.

Точно также и в третьей области нашей работы,—в культурно-просветительной работе много нам еще предстоит сделать. Это верно, у нас нет клубов, недостаточно материальных ценностей накоплено, у нас недостаточно удовлетворяются потребности первой очереди. Раз материальных ценностей у нас нет, чтобы разворачивать клубное строительство, то и чрезвычайно трудно поставить культурно просветительную работу. Мы имеем везде и всюду зрительные залы, а не клубы, в которых можно развернуть культурно-просветительную работу.

1-ое совещание по соцстрахованию на ДВ, состоявшееся в Чите, в сентябре 1923 года

Эти обстоятельства, когда мы подходим к оценке деятельности Дальбюро, должны быть несомненно учтены, иначе будет кривой подход. Я думаю, что в этом направлении характеризуя работу Дальбюро ВЦСПС, мы должны вести и наши прени по отчетному докладу Дальбюро.

Васильев: Мы наблюдаем такие явления, что союз железнодорожников из поля зрения межсоюзного органа совершенно исключен, изолирован. На все наши попытки более тесно связаться с Амурским Губпрофсоветом мы положительных результатов до сего времени не имеем. Это говорит за то, что здесь достаточного руководства со стороны межсоюзного органа не было.

Во взаимоотношениях дело обстоит плохо и на территории Бурмонгольской Республики. Там мы имеем такие случаи: наши инструкторские бригады выезжают для обследования в Участковый комитет, заходят в Бюро Профсоюзов, приглашают дать инструкторов для совместной работы, но это предложение отвергается. А когда бригада выезжает, то за ними выезжает повторная межсоюзная бригада. Выходит, что она как бы контролирует работу первой бригады, но без ведома ж.-дорожных союзных органов. Такой подход положительных результатов не даст. Развертывание массовой работы тормозится в настоящее время неимением соответствующих помещений. Попытки с нашей стороны улучшить это положение своими средствами оказались безсильными. Краевому С'езду придется на это обратить внимание.

Дальше я хочу остановить внимание на плохих наших взаимоотношениях с административно-хозяйственными органами, Они иногда дискредитируют союз и подрывают его авторитет. Такие факты у нас на Забайкальской дороге имеются, как по Управлению дороги, так и по линии.

Теперь тов. Кучеренко здесь говорил, что квалифицированные рабочие не идут в кассы взаимопомощи, потому что они обеспечены. Действительно, кассы взаимопомощи увеличиваются за счет групп менее обеспеченных. По моему, для усиления работы касс необходимо поставить вопрос о возврате хотя бы 50 проц. взносов.

Председатель. Слово предоставляется тов. Журавковой.

Журавкова. Самым главным моментом в работе ДБ ВЦСПС является то, что оно провело на местах обследования, делая доклады о тех пробелах, которые имеются. Мы должны сказать, что если бы почаще проводились такие обследования, у нас многих изэтих пробелов не было бы.

Меня интересует момент о работе среди женщин. Сравнивая эту работу со всей остальной работой, нельзя не сказать, что мы здесь имеем достижения. Мы не имели и 50 проц. активных профработников—женщин, а теперь мы видим, что работа эта растет. Конечно эта работа еще не закончена. Если работа профессиональных организаций будет вестись еще в большем контакте с работой отделов работниц, мы

будем иметь на следующем Краевом с'езде не 15-20 человек женщин, а половину.

Мошин. Я хотел остановиться на районировании Дальнего Востока. Здесь необходимо предохранить себя от известного рода ошибок, которые у нас уже сейчас выявляются. Это—пред'явление требований к фабзавкомам и месткомам о 60 проц. отчислении и таскание целиком наших низовых профячеек на заседания Райсекретариата. Это необходимо предвидеть и изжить. На это нужно обратить внимание будущему Краевому Совету. Теперь в отношении живого инструктажа.

У нас, пожалуй, есть даже известное переборщение в оценке работы низовых профячеек. Именно переборщение в той части, когда дается оценка и она посылается в местком. Члены Комитетов, слушая на заседаниях эту оценку высшего органа, говорят: «полтора года работал, теперь будет, брат, облаяли". Этот подход не подходящ. В этом отношении нужно подходить так, как говорил тов. Брискин учить учить и еще раз учить. А когда преподносится черная доска, так это отбивает всякую охоту у низового актива работать. Также надо обратить внимание будущему Крайсовету на перегруженность ответственных профработников, ибо это явление вредно отражается на ходе всей профработы.

Теперь в отношении квалифицированной силы на Дальнем Востоке. Этот вопрос стоит во всю ширь не только у нас, но и во всем Союзе. Однако, мы не только не предпринимаем на этот счет никаких мер, а даже почти нигде не поднимаем вопроса относительно улучшения и укрепления фабзавучей. Этим вопросом Крайсовету надо заняться в первую очередь, ибо подготовка ученичества является первоочередной задачей. В противном случае мы можем через год-два остаться совершенно без квалифицированной рабочей силы.

Председатель. Слово имеет тов. Чернышев.

Чернышев. Я остановлюсь на маленьком вопросе. Этот вопрос заключается в бюджетной работе, в штатной работе. Мы определенно знаем, что в этой работе лица отдельных союзов совершенно не было выявлено, что определенное представительство в ряде комиссий было по линии межсоюзной. Это говорит за то, что руководство со стороны Дальбюро отдельными союзами было и было каждодневно.

Теперь в отношении руководства Губпрофсоветами. Если бы любая низовая союзная организация подвергалась бы столько раз обследованию со стороны Дальбюро, как ГСПС, то у нас тех дефектов и недочетов, которые имеются, не было бы.

Экономическая работа Дальбюро. Когда приезжаешь на места, то приходится констатировать, что те директивы, которые Дальбюро посылало о привлечении низовых профорганизаций к бюджетной и штатной работе, в низы полностью не дошли.

Теперь о союзном руководстве. Когда мы подходим к инструктажу низовых организаций, на местах приходится сталкиваться с мо-

ментом, когда лицо отдельного союза совершенно теряется. Я имею факты, когда отдельные союзы говорили, что завтра собирают собрание Расценочно-Конфликтных комиссий, а Упрофбюро говорит: нет ты не собирай, я собираю расценочно-конфликтные комиссии по межсоюзной линии. Таким образом, получается двойственность, лицо теряется. Я полагаю, что в тезисах по организационному вопросу об инструктаже мы должны сказать об этом. Еще один момент. Нам нужно отказаться от наших методов обследования. Нельзя ставить вопрос так, как мы ставили его 5-6 месяцев тому назад: приехал, сделал определение по линии своего союза и успокоился. Я полагаю, что нужно перейти к методу не только глубокого инструктажа, но и помощи нашим низовым союзным органам. Надо при обследовании дать указания, как устранить, как практически изжить те дефекты, которые были выявлены при обследовании.

Я хочу остановиться еще на одном вопросе, который тут выдвинули товарищи по культпросветработе.

Нужно сказать, что ДБ ВЦСПС не будет делать работу культурно-просветительной комиссии при месткоме или фабзавместкоме. Оно только руководит этой работой. Сделано ли это ДБ ВЦСПС? Да, сделано.

Если вы посмотрите некоторые протоколы ДБ ВЦСПС о раз'ассигновании культпросветфонда, так вы увидите, что только благодаря авторитету ДБ ВЦСПС мы имеем на ДВ 50 тысячный культфонд.

Председатель. Слово имеет тов. Крыжановская.

Крыжановская. Я буду говорить от имени уездного владивостокского учительства и в частности от сучано-рудничного.

Наш союз имеет небольшие достижения по сравнению с другими союзами, но все-таки достижения он имеет и, главным образом, в смысле повышения обще-политического уровня массы членов союза.

Теоретически учительство подготовлено вполне к новой школе, но в практической работе оно встречает громадные трудности в осуществлении идей нового воспитания.

Получая низкую зарплату, учительство не в состоянии подготовиться для своей ответственной работы.

Для того, чтобы повысить свое самообразование, нужно купить и книги, и газеты, и свежие журналы. А этого сделать оно не может, т. к. жалование слишком мало.

Квартирные условия скверны. На Сучанском руднике просвещенцы бывают совершенно без квартир, учительницы помещаются чуть ли не на полу у своих подруг или у сторожихи. Рост заработной платы очень медленный. За три года она повысилась всего на 8 р. В 1922 году мы получали 28 р., в 1923—30 р., в 1924—33 р. и в 1926—36 р. Мы не замечали этого повышения—оно не отражалось на улучшении нашего материального положения.

Теперь возьмем перегрузку. В сельских школах учителю приходится сплошь и рядом заниматься с 60 учениками, не считая того,

что ему в деревне приходится нести общественную работу, кому в ДОДД'е, кому в МОПР'е, ОДВФ, избе-читальне, ликпункте, заниматься со взрослыми и т. д.

Все это вместе взятое дает очень плачевные результаты, которые со временем отразятся на строительстве рабочего государства. Необходимо наш союз просвещенцев приравнять к производственным союзам и повысить заработную плату.

Председатель: Товарищи, время по регламенту исчерпано.

Сегодня, как вы знаете, мы отмечаем годовщину смерти Владимира Илича Ленина. Задержимся на несколько минут. Слово по этому поводу предоставляется тов. Чухманенко.

Речь т. Чухманенко, посвященная годовщине смерти Ленина.

Умер два года тому назад лучший работник, стойкий революционер и борец, первый учитель революционной борьбы мирового рабочего класса, вождь мирового пролетариата, знамя для угнетенных народво.

Товарищи, почтим память Владимира Ильича Ленина вставанием.

Вспомните, товарищи, зародившуюся зарю собирания Российского пролетариата, сковывание его рядов и подготовку его к будущей упорной борьбе.

Владимир Ильич написал в период с 1890 по1903 год брошюру „Что делать". В этой брошюре он выставил ряд вопросов, связанных с будущей коммунистической революцией. В ней он начертил правильные пути исторического развития борьбы рабочего класса.

Вспомните, товарищи, так-же ту роль, то значение, которое сыграла и не только в борьбе русского рабочего класса, но и для мирового рабочего класса, газета „Искра". Кто из российских рабочих не знает этого? Не существуй органа, через который можно было бросать в толщу рабочего класса правильные мысли о борьбе пролетариата, кто знает, на сколько лет русский рабочий класс был-ли отодвинут от тех результатов борьбы, к которым он пришел в настоящее время! Что сказал Плеханов после поражения Московского вооруженного восстания? Он сказал, что не нужно было браться за оружие. Что ответил на это Владимир Ильич Ленин? На это возражение Плеханова Ленин сказал, что эти методы вооруженной борьбы лишний раз подчеркивают необходимость большей подготовки к ней.

Весь период зарождения упадочного настроения не только среди рабочих, но даже таких столпов социал-демократии, каким был в то время Плеханов, проходил под неослабным руководством Владимира Ильича Ленина, не дававшего рабочим заразиться упадочничеством.

Его книга об эмпириокритицизме положила конец шатанию и богостроительству овладевшим тогда и интеллигенцией, и рабочими. Тут, конечно, дело не в книге, а в том, то самонастроения могли похоронить в

1912 г. теорию борьбы рабочего класса. Именно благодаря тому, что партия обладала таким вождем, как В. И. Ленин, было возможно широкую волну революционного движения направить в правильное русло революционной борьбы и вести рабочий класс от репетиции 1905 г. к практическому осуществлению революции в 1917 г. Короткий промежуток времени от февраля месяца 1917 г. по октябрь того же 1917 г. был периодом, когда только благодаря революционному применению марксизма, лучшим применителем которого был В. И. Ленин, можно было поставить рабочий класс лицом к лицу с его классовым врагом—буржуазией, и не для репетиции, как это получилось в 1905 г., а для окончательной борьбы. Вы знаете чем, кончилась эта революционная борьба, к чему она привела, вы знаете, какими результатами обладает рабочий класс к настоящему моменту.

Период борьбы от 18 года до почти последних дней жизни Владимира Ильича лучше всего показывает, насколько гениальным, насколько всевидящим был Ленин. Он мог видеть глубоковперед всевозможные изменения, все зигзаги в процессе борьбы рабочего класса и только благодаря этой особенной прозорливости Владимира Ильича Ленина, рабочий класс смог пройти через те смертельные опасности, какие стояли на его пути. Достаточно вспомнить несколько моментов. Первый Брестский мир. Это был момент, когда можно было совершить непоправимую ошибку и Владимир Ильич один, против абсолютного большинства ЦК Партии заявлял со всей настойчивостью о том, что необходимо пойти на известный компромисс, известного рода уступку, использовать моменты. И только благодаря тому, что была применена тактика В. И., рабочий класс был избавлен от смертельного поражения.

Еще один момент. Никто, как Владимир Ильич, так глубоко и правильно не предвидел и не предупредил роли и значения, какое имеет для партии и революционного рабочего класса правильное отношение к крестьянству в нашей стране. Именно, благодаря тому, что с 1905 года такое направление в области взаимоотношений рабочего класса с крестьянством Владимиром Ильичем было намечено и проводилось, партия была избавлена от возможностей совершить крупнейшую, может быть, гибельную для партии и революции ошибку.

Товарищи, Владимира Ильича Ленина нет. Умер Ленин, умер человек, имя которого известно везде, всюду, во всем земном шаре. Осталось его учение—Ленинизм, и если при своей жизни Владимир Ильич в практическом применении своей теории потряс буржуазно-капиталистический мир, мы можем быть уверены в том, что под знаменем Ленинизма в руках рабочего класса такое потрясение буржуазно-капиталистического мира дойдет до окончательного сокрушения его.

С Ленинизмом в руках пролетариат во всем мире осуществит заветы, мечты и мысли Владимира Ильича Ленина: уничтожение эксплоататоров, уничтожение угнетателей и торжество эксплоатируемых и угнетенных! (Аплодисменты).

ТРЕТИЙ ДЕНЬ.

Утреннее заседание 22-го января.

Председательствует тов. *Кленецкий*

Секретарь *Плешков*

Продолжение прений по отчету ДБ ВЦСПС.

Председатель: Заседание С'езда продолжается. Прежде чем приступить к продолжению работ, надо выяснить вопрос о порядке дальнейшей нашей работы. В Президиум поступило два предложения. Одно о прекращении прений и второе о сокращении прений до 10 минут. Я думаю, что мы выясним вопрос путем голосования. Кто за прекращение прений? Прошу поднять руки. Прошу отпустить. Кто за продолжение прений? Подавляющее большинство. Теперь остается решить оставим-ли мы 15 минут, или перейдем на 10 минут. Кто за 10 минут, прошу поднять карточки. Кто против—мало.

Теперь, в президиум поступил ряд заявлений от товарищей, которые просят попросить сюда тов. Кубяка для сообщения о событиях на КВжд. (С места) Просим, просим. Таким образом Президиум эту просьбу выполнит и пригласит сюда тов. Кубяка.

Слово в порядке продолжения прений имеет Вайвод.

Вайвод: Работа Дальбюро здесь, как в смысле участия профсоюзов в восстановлении хозяйства на Дальнем Востоке, так и в смысле организационного оформления профсоюзов на Дальнем Востоке, проделана огромная. Но вместе с тем необходимо констатировать, что Дальбюро ВЦСПС на мой взгляд недостаточно уделяло внимания тарифно-экономическим вопросам по некоторым отсталым группам. К этим группам я отношу связников. Союз транспорта и связи имеет родственное отношение, но мы видим, что транспортники в смысле зарплаты далеко шагнули вперед. Получилось такое положение, что наши специалисты, которые имеют такую же квалификацию, как и железно-дорожники,

уходят из союза связи на железную дорогу. Дальбюро ВЦСПС несомненно должно обратить на это внимание и тверже отстаивать бюджет ведомства связи. Живой инструктаж на мой взгляд до сего времени не достаточен. Мы имеем отдельных работников деревни, которых необходимо инструктировать со стороны межсоюзных органов.

Председатель: Слово предоставляется тов. Никитину.

Никитин. Я хочу коснуться маленького вопроса—это отчисления на шение быта рабочих, в частности по Дальспирту. Мы начали заключать коллективные договора, нам говорят: мы дадим 10 % и больше никаких отчислений. В этой части, со стороны Дальбюро было уделено мало внимания.

Теперь о договорах. За последнее время этот вопрос стоит серьезно, особенно по государственным предприятиям. Отчисления идут туговато, договора, в частности, по нашему союзу пищевиков в Чите пошли в третейский суд. Положение тяжелое, это до некоторой степени затягивает вопросы, тормозит работу. На это также нужно обратить внимание, т. к. это больной вопрос.

Ревизионные комиссии работают еще довольно плохо. Беды правда, большой не было, но все же, на это нужно обратить внимание.

Вчера касались касс взаимопомощи. Полное возвращение из касс взаимопомощи средств может быть и хорошая вещь, но в маленьких союзах при наличии текучести состава, мы останемся без касс взаимопомощи. Нужно остановиться на возврате не больше, чем на 50 проц.

Теперь, в отношении общественного питания.

У нас есть организации коопнарпита, но как мы там работаем? Некоторые товарищи, проезжавшие через Читу, говорят, что дело там обстоит как будто хорошо. Может быть и так. Но возьмем наш центр—Хабаровск. Здесь еще нет коопнарпита. ДБ ВЦСПС нужно на это обратить внимание.

Теперь еще один момент—это о кооперации.

Об этом мало было сказано в докладе. Правда, отчасти вопрос местный, но наше Читинское ТПО до сих пор не дает никому цифр о своей работе, чем затрудняет регулирование зарплаты работникам предприятия. Приходится идти в этих вопросах напролом.

Председатель: Слово имеет Ким Александр.

Ким: Я остановлюсь исключительно на зарплате. Если мы посмотрим увеличение зарплаты с 23 по 25 год, то мы увидим быстрый рост ее у союзов производственных. Железнодорожники получали в 1923 году 20 руб. 64 коп., сейчас они получают 60 руб. 01 коп.

В некоторых союзах зарплата увеличилась до 300 проц. Теперь я приведу цифры зарплаты на селе, у деревенских учителей. В 1923 году они получали 33 руб., в 1925 году только 36 руб. Произошло увеличение только на 3 руб. или на 11 с нибольшим процентов. Такое соотношение роста зарплаты между производственниками и непроизводственниками плохо. Деревенские работники уходят из деревни в город.

На это надо обратить Краевому С'езду большое внимание.

Теперь относительно работников земли и леса. В этом отношении тоже плохо. Они в вопросах зарплаты зависят в большинстве случаев от хозяина. Сколько он положит, столько те и получают.

В отношение восточных рабочих. Охват их большой, они охвачены на 35 проц., но среди них работы никакой не ведется, особенно культурно-просветительной. Требовать сейчас, чтобы Дальбюро ВЦСПС проводило эту работу, мы не можем, благодаря отсутствию работников, но можем сказать, что не надо стремиться к вовлечению восточных рабочих на все 100 проц., а надо провести среди них культурно-просветительную работу.

Председатель: Слово имеет тов. Кролевецкий.

Тов. Кролевецкий: Только что сошедший с трибуны говорил о восточных рабочих, он прав и я продолжу его мысль. За последнее время идет очень быстро рост кадра восточных рабочих, особенно по союзу Рабземлеса, пищевиков; не только вести культурно-просветительную работу в этих группах, но даже организационно охватить их мы лишены всякой возможности. Вовлечение нужно ставить в полную зависимость от возможности вести среди них воспитательную и культурно-просветительную работу.

Несколько слов о кассах взаимопомощи: нужно констатировать, что в работе касс взаимопомощи имеются не только те недостатки, которые здесь были отмечены, а основным недостатком является то, что до сих пор во взаимоотношениях касс с профессиональными органами нет четкости, нет ясности. До сих пор они рассматриваются, как придаток профессиональным органам. Это надо изжить.

Несколько слов о культурно-просветительной работе. Образцом активности для членской клубной массы должна быть активность правления клуба. Но если мы посмотрим на правления клубов, то рисуется плачевная картина. Мы держим курс на то, чтобы в составе правления клуба были высокс-авторитетные, высоко-ответственные профессиональные работники. В результате эти работники не могут уделять много внимания и даже не всегда бывают на заседаниях правления. Мы должны взять твердый курс, чтобы в состав правлений проводилась более рядовая клубная масса.

Далее. в вопросе о спорт-инвентаре существует неясность. Кто ведет заготовку спорт-инвентаря, централизованным ли порядком высший профорган или должен это делать союз? Получается неразбериха: всегда летом мы имеем лыжи, а зимой водные станции. Нужна полная ясность, чтобы спорт-инвентарем союзные органы были обеспечены своевременно.

Последний момент—о журнале „Рабочий Путь". Товарищи, может быть, я ничего не понимаю в литературе, но насколько я понимаю, в нашем журнале „Рабочий Путь" нет определенного лица: сказать, чтобы он был массовым журналом—нельзя, сказать, что он держит курс на активного работника,—тоже нельзя. В дальнейшем должна быть чет-

Аптека в Рабочей слободке во Владивостоке, где состоялись заседания Испол бюро профсоюзов в 1919 и 1921 г. г.

Местопребывание Исполбюро профсоюзов Владивостока после белогвардейского переворота в 1921 году.

Понтон моряков—местопребывание Исполбюро профсоюзов Владивостока при меркуловщине в 1921—1922 г.

кая линия в этом деле, также нужно поставить вопрос, чтобы этот журнал в большой мере отражал местную жизнь и настроение, которое выявляется самими рабочими. Я хочу сказать, чтобы в полной или возможной мере использовались материалы, которые поступают от рабкоров; до сих пор в этом отношении были недочеты.

Председатель. Слово имеет тов. Яницкий.

Яницкий. Когда мы подходим к обслуживанию культурных нужд деревни или села, мы сталкиваемся с таким положением, например, работники Сораброса имеют недостаточное обеспечение. И, конечно, находясь в таком положении, эти работники не могут достаточно охватить своими силами рабочих на селе. Не в лучших условиях находятся и медработники. И мы за последнее время замечаем, что ряд медработников, главным образом, врачей и фельдшеров, уходит из села целыми пачками. Это наблюдается в Никольском уезде и в Забайкалье.

Причина—малая зарплата—55 рублей для врача и 34 руб. для фельдшерского персонала.

Культурно-просветительная работа, как основной центр в нашей сельской работе, еще недостаточна. Это об'ясняется тем, что почти совершенно по всей области не имеется клубов, нет даже хорошо оборудованных красных уголков. Все это зависит от недостатка средств. В этом отношении необходимо обратить внимание и при раз'ассигновании культурно просветительного фонда необходимо дать соответствующие средства на культурную работу.

Немного о секциях. Товарищ Брискин в своем докладе не остановился на работе научных секций, а нам на это нужно будет обратить внимание, т. к. работа эта важна. Нужно подумать над этим вопросом и уделить внимание на работу среди этой группы.

Председатель. Товарищи, в начале заседания мы решили просить товарища Кубяка сделать сообщения о событиях на КВжд. Слово имеет тов. Кубяк. (аплодисм).

Тов. Кубяк с достаточной яркостью обрисовал положение на КВ ж.-д., причины наскока китайских генералов на советскую часть правления КВ ж.-д., а также закулисную работу иностранных империалистов в Китае.

По докладу т. Кубяка выступали, т.т. Локтев, Мошкин, Осин, которые, подчеркнув наглость разнуздавшейся китайской полицейщины, призывали рабочих ДВостока теснее сплотиться вокруг органов Соввласти и дать отпор китайским генералам.

Председатель. Слово для предложения имеет тов. Локтев.

Локтев. Товарищи, я вношу следующую маленькую резолюцию по информации тов. Кубяка. (Аплодисменты).

Председатель. Я думаю, что голосовать предложение тов. Локтева не нужно будет, имея в виду единодушные аплодисменты с'езда. Будем считать это предложение принятым. (Аплодисменты).

Слово для предложения имеет тов. Осин.

Осин. Я вношу, товарищи, предложение послать телеграмму нашему посланнику в Китае тов. Карахану, в следующей редакции: (Аплодисменты).

Председатель. Позвольте считать предложение тов. Осина принятым с'ездом.

Об'является перерыв на десять минут.

Через 10 минут заседание возобновляется.

Председатель. Заседание продолжается. Слово имеет товарищ Демаков.

Демаков. Я хочу остановить внимание с'езда на живом инструктаже высшими профессиональными органами наших низовых организаций. Хорошо было бы, если бы больше внимания было уделено нашими высшими органами на обследование низовых профячеек, на проверку всей работы не гастролерски, а с самых азов. Только тогда можно дать полную оценку работы наших профорганов. Лучше меньше, да лучше. Лучше обследовать два-три заводских комитета, две-три низовых ячейки, но так, чтобы все недостатки выявить целиком. Теперь в части увязки работы нашего Амурского губпрофсовета с губотделами.

Мы зачастую видим такую картину, что целый ряд товарищей не имеет возможности получить тех справок в рабочем аппарате союза, которые им необходимы, потому что Губпрофсовет затормозил ряд вопросов, на которые нужно отвечать быстро и скоро. Дальше различные заседания, назначаемые в рабочее время Губпрофсоветом, также отрывают от работы аппарат Губотделов. Я полагаю, что в дальнейшем Губпрофсоветы обратят на это внимание и меньше будут отрывать от работы наших работников.

Карпатов. Я хочу сказать о заработной плате. Для того, чтобы заработную плату поднять, нужно поднять и производительность труда, нужно нагрузить предприятия. Чтобы это сделать, нужно как следует работать производственным комиссиям. Производственные комиссии зачастую работают плохо т. к. до настоящего времени у нас нет руководства, нет руководящих раз'яснений.

Далее я коснусь пополнения квалифицированного кадра рабочих.

У нас есть учбригады—ученики, но ГО мало обращают внимания на них. До сих пор настоящего плана нет. В прошлом году был план по учбригаде и до сих пор по нему и работают, а как же дальше работать? На это нужно обратить внимание и именно ГО.

Теперь я хочу сказать об инициативе низовых профработников.

Зачастую администрация и низовые ячейки—завкомы в каком нибудь вопросе договорились. Раз договорились, значит не надо собирать РКК. А ГО говорит: почему без РКК? Да раз вопрос не носит конфликтного характера и мы договорились, зачем же собирать РКК? Нет, говорят, нужно проводить через РКК. Это убивает инициативу работника и загромождает РКК и другие профорганы.

Председатель. Слово имеет тов. Тулупов.

Тулупов. Я остановлюсь на вопросе о руководстве союзным аппаратом.

Для того, чтобы ответить на вопрос, как Дальбюро руководило союзным аппаратом, стоит вспомнить заявления, сделанные здесь на С'езде. Вчера тов. Чернышев говорил о том, что Дальбюро умело руководило работой профсоюзов, что это умелое руководство дало им возможность полно развернуть свои силы. Товарищ Трофимов заявил о том, что Дальбюро руководило работой по межсоюзным организациям, учитывая особенности местной обстановки. Эти два заявления дают возможность утверждать, что руководство со стороны Дальбюро было правильное. Это руководство Дальбюро дало свои плодотворные результаты. Сейчас обстанока особенно трудная и если бы Дальбюро не взяло курс на изучение местной обстановки, на представление местным органам возможности эту обстановку учитывать, то размеры результатов были бы совершенно другие.

Нужно эту основную линию подитожить и будущему Краевому Совету итти по ней.

Следующим вопросом является вопрос о восточных рабочих. Мы имеет на Дальнем Востоке примерно 100 тысяч восточных рабочих, организованных же 10 тысяч с небольшим. Дальбюро ВЦСПС и вообще профессиональные организации ДВостока все силы и средства использовали для того, чтобы развернуть эту работу шире. Недостатки есть, но главный из них тот, что размах работы среди восточных рабочих недостаточно велик. Но за это дело надо взяться засучивши рукава, ибо это имеет исключительно важное значение.

Кенкуян. Я буду говорить о китайских трюмных рабочих. Известно, что у трюмных рабочих низкая ставка. Русские рабочие за 8-ми часовой день получают 3-4 рубля, а китайский рабочий получает 1 р. 25 к. При береговых работах, при погрузке бобов, каждый рабочий таскает бобы на плечах, а трюмных рабочих нужно организовать опытных Артель трюмных рабочих имеет 25 человек, там необходимы лебедчики, укладчики, сбязательно спецы, остается 10 человек кули таскать. Причин много, почему заработная плата низкая. Нужно принять меры, потому что за 8-ми часовой рабочий день рабочий никак больше 1 р. 50 к. заработать не может. У грузчика нет определенного времени: работает с 8-ми час. утра до 10 час. вечера. Смены нельзя никак дать, потому что если за 8 час. рабочий получает 1 р. 50 коп. то за 4 часа он получит 75 коп. Никто работать, конечно, не пойдет.

Еще ничего работать на погрузке бобов, на лесе работать еще хуже. Береговые работают с кубофута, а трюмные работают со штуки. Мы несколько раз боролись за то, чтобы в РКК этот вопрос разрешили, но погрузочно-разгрузочное бюро так говорит: „товарищи, нельзя спорить, если ставки утверждены—никто не может спорить, если вы хотите увеличить заработную плату, нужно изменить коллективный договор".

Дальше я буду говорить о клубной работе. Тот клуб, который нам дали, он весьма мал. Китайцев в гор. Владивостоке около 4-х тысяч, а в наш клуб войдет только человек 300. Рабочие никогда не посещают общего собрания, потому что нет помещения, потому что в наш клуб входит только 300 чел. Русские товарищи-грузчики получили зовремя спецодежду, а мы 1200 чел. еще не получили. Всего получили только 2 пары, а об остальных ни слуху, ни духу.

Мы писали инспектору труда, а он говорит, что, мол, мы несколько раз поднимали этот вопрос, но во Владивостоке нет такого материала, который нужен. А по моему, этот материал везде есть.

Председатель. Слово имеет тов Яценко.

Тов. Яценко. Я хочу остановиться на работе среди молодежи. Здесь основное то, что мы не имеем достаточного кадра квалифицированных профессиональных работников, в то время как из молодого поколения их легче всего выработать. Относительно положения рабочей молодежи в производстве мы имеем здесь несомненно сейчас большой сдвиг в том отношении, что молодежь закрепляется в производстве. Дальше на основе перспектив развития нашей промышленности мы будем иметь и дальнейшее повышение втягивания подростков в производство. Все это усугубляет важность работы среди молодежи. Нужно отметить один момент о котором говорил и т. Брискин: активность молодежи и подростков имеется, но эта активность имеет одностороннюю форму в том смысле, что молодежь активизируется по вопросу чисто молодежной работы. В этом вина не только самой молодежи, но и самих профсоюзов. У них еще существует некоторая боязнь в смысле поручения активу молодежи работы по обще-профессиональной линии.

Я хочу еще остановиться на вопросе, который особенно интересует рабочую молодежь,—это относительно профтехнического образования.

Хозяйственными организациями этот вопрос еще недостаточно учтен. Они считают для себя обузой фабзавуч. Профорганизациям нужно сдвинуть этот вопрос с места.

Теперь о состоянии здоровья рабочей молодежи: обследования, которые были, говорят, что мы имеем нездоровую смену. Поэтому нужно процент посылки на курорты и в дома отдыха увеличить. Надо поговорить о возможности организации самостоятельного санатория для подростков.

Еще относительно безработицы среди рабочей молодежи: наши биржи труда имеют большие кадры безработной молодежи. Почему такой высокий процент? Очевидно, главным образом это происходит потому, что подростки не имеют достаточной квалификации. Здесь нужно что-то сделать.

Председатель. Слово имеет тов. Киселев.

Киселев. Товарищи, я взял слово для того, чтобы остановиться

на некоторых моментах инструктажа, на противоречиях тов. Пчелкина, на ревизии тов. Кролевецкого.

Прежде всего, в отношении инструктажа.

Я боюсь, что многие работники мест не поняли бы и от будущего Краевого Совета не требовали, чтобы он обследовал каждую низовую ячейку. Это было бы ему не под силу и никакой Краевой Совет этого не сделал бы.

Обыкновенно нужно намечать ряд низовых ячеек и проводить обследование их, а не обследовать каждую низовую ячейку в отдельности и в этом отношении ДБ ВЦСПС данную линию проводило—в одном МК проверялось, как хранятся деньги, а в другом как работает производственное совещание. Такую линию мы выполнили и будущему Краевому Совету нужно дело это продолжать.

Дело общесоюзных органов—дать общее руководство и дело уже союзов подойти ближе к каждой ячейке. Это нужно иметь в виду и, конечно, поэтому выступавший от Амура товарищ насчет обследования мельницы забыл, что невозможно обследовать на Амуре все ячейки. Прежде всего это дело того союза, от которого он выступал.

Здесь говорили, что мало давалось циркуляров, а он говорит, что на Амуре замучили совещаниями. Возможно, что это так, но нельзя же говорить, чтобы на совещаниях прорабатывались вопросы с участием ГО. Если ГО почему либо не прав, так об этом нужно было говорить на Губс'езде профсоюзов и если союз проводит линию неправильно, так нужно было и судить Губпрофсовет, а вы приезжаете ругать ГСПС на Краевом с'езде.

Тов. Пчелкин тут говорил о классовых противоречиях, но он тут оговорился, что он не так хотел выразиться. Мне кажется, что товарищ Пчелкин—председатель Упрофбюро—и должен внести на Дальбюро опыт своей практической местной работы. Нельзя делать так, как сделало Никольск-Уссурийское Упрофбюро. Товарищ Никольский приехал в Никольск. Там, он был приглашен на собрание железнодорожников. Вы думаете, секретарь упрофбюро пришел на это собрание? Нет, он не пришел, а разве это дело? При такой работе будут не только противоречия классовые, но и противоречия против тех директив, которые мы даем на места.

Теперь относительно ревизии товарища Кролевецкого, ревизии «Рабочего Пути» и касс взаимопомощи. Дело в том, что в кассы взаимопомощи не идут те, которые более или менее обеспечены, потому что им не отдадут обратно взносов и если человек получает, скажем, 75 рублей, то ему не дадут никакой помощи. Сейчас мы будем прорабатывать вопрос о том, чтобы каждому члену было выгодно состоять в кассе взаимопомощи.

Относительно того, что журнал плохо работает, я не собираюсь оправдываться. Доля вины лежит и на мне, но доля ее лежит и на вас. Вот приморцы смеются. Дело в том, что не всегда пишут в этот жур-

нал. Товарищ Кролевецкий выступал здесь второй раз. Он уже выступал в этом зале, когда я делал доклад на конференции фабзавкомов. Говорят, что Кролевецкий, председатель упрофбюро, выступил с вопросом о том, что редакция не использует материалы мест. Как же так? Я говорил, что если товарищ работает на культурной работе, то ему ближе знакома эта работа, но если он начинает заниматься продергиванием, можете вы пропустить эту статью? Конечно нет. Еще дело вот в чем. Напишет товарищ статью в 7-8 полулистов, а сбоку приписка „краткая" и что на сокращение я не согласен. Тут наверное присутствует редактор „Рабочего Пути", который может сказать, так ли это дело обстоит или не так.

Будем надеятся, что Кролевецкий в следующий раз будет опытнее выявлять эти недочеты.

Теперь, насчет работы среди молодежи. Мне кажется, что выступавшие с Амура передо мной товарищи что-то передернули. По крайней мере Амурцы не могут пожаловаться, что там не втянута молодежь. Там кое где переборщили, посадили в РКК неквалифицированную молодежь, тогда так в РКК нужно посылать товарища, который по существу сможет разобраться в вопросах. Туда нужно посылать квалифицированного рабочего. А в другой работе молодежь разве не участвует? Разве в фабзавкоме молодежь не втянута? А вы еще жалуетесь. Дело тут в том, что необходимо посылать работоспособного товарища. Если он не проявил себя, как работник, пусть он входит с совещательным голосом.

Архипов. Нам, металлистам, становится больно, когда мы видим, что у нас молодежь, я не в оскорбление ей говорю, мягкотелая: то холодно, то жарко, то тяжело; но в нашей работе нельзя, при всем желании, передать всего того, что желал бы. Для того, чтобы вышел квалифицированный металлист, скажем, узкой специальности, нужно 10 лет, а для того, чтобы вышел универсальный металлист, нужно 20 лет. Мы видим, что хорошо молодежь работает, в ширину она хорошо развивается, но мы хотим, чтобы она в глубину также уходила, мы хотим, чтобы она была сменой для нас. Многие из нас по 30 лет уже работают, мы сходим со сцены, поэтому мы требуем себе смену.

По вопросу о РКК. Пока наши хозяйственники не знали, что представляет собой РКК и пока сами представители РКК на местах не знали, что они представляют, они часто не могли договориться. Но, когда они узнали, что РКК не поддается никакому судейскому разбирательству, они стали у нас очень скромными и никогда не допускают до конфликтов. Бывают, правда, мелкие конфликты, но они легко устраняются.

В отношении касс взаимопомощи. Я должен сказать, что наш Всероссийский союз металлистов уже постановил, что 60 проц. должно возвращаться тем, которые уходят с данного предприятия. Этот вопрос уже дебатировался. Люди не идут в кассы взаимопомощи только пото-

му, что иногда чувство товарищеской солидарности ниже денежной заинтересованности.

О поднятии зарплаты необходимо подумать в виду того, что ножницы то в ту, то в другую сторону расходятся и никак не зажимаются.

О поднятии производительности труда много говорилось и, пожалуй, все пришли к одному знаменателю, что дальше нажимать не придется, а придется уже перейти только на механизацию. В нашей, например, отрасли уже выжато все и ничем, кроме механизации, мы больше не выжмем.

О производственных совещаниях здесь тоже говорили. Производственные совещания—это новая вещь и эту новую вещь применяют во всяких видах. Решения производственных совещаний, конечно, не обязательны для хозяйственника и он идет на предложения рабочих только тогда, когда у него имеются средства.

Председатель. Слово имеет тов Грибин.

Грибин. Я останавлюсь на некоторых моментах живого инструктажа, насколько, иногда, некоторым союзным организациям не представляется возможным проделать в должной мере этот инструктаж низовых ячеек.

Возьмем Упрофбюро и по линии союза железнодорожников Учкпрофсож, которые имеют большую территориальную разбросанность. Они не в состоянии в течение целых 6-ти месяцев бывать в каждом пункте. И это понятно, потому что мы сжали свой союзный аппарат до минимума.

Дальше я хочу сказать несколько слов о связи с межсоюзными организациями. Здесь один товарищ говорил о том, что союз железнодорожников старается отмежеваться от других союзных организаций. Я могу привести факты, что союз железнодорожников всеми мерами и способами старается связаться с другими союзными организациями, но они отталкиваются от него.

Дальше о кассах взаимопощи. Здесь говорили, что кассы становятся нежизненными и в большинстве случаев членами касс взаимопомощи состоят те рабочие, которые получают меньшие оклада жалования. Думаю, что организационной секции на С'езде нужно будет поговорить детально по этому вопросу и поручить будущему Краевому совету проработать вопрос о реорганизации касс взаимопомощи.

Председатель. Слово имеет тов. Кленицкий.

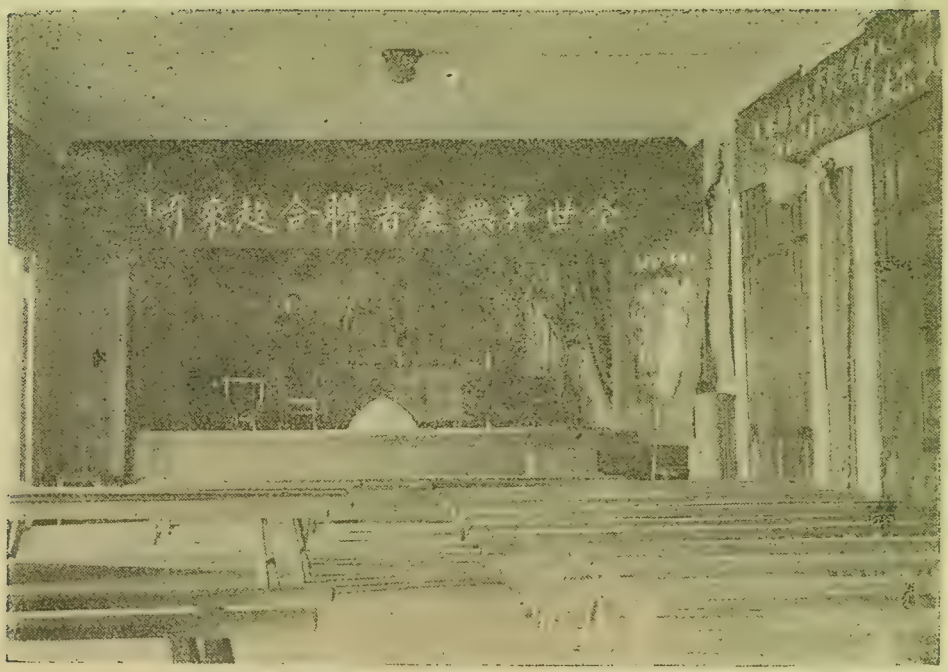
Тов. Кленицкий. Товарищи, одним из наиболее верных показателей правильности и успешности работы профсоюзных организаций Дальнего Востока, проходящей под руководством ВЦСПС, на мой взгляд является своевременность выдвижения тех или иных вопросов и умение в каждый данный момент отвечать на наиболее важные вопросы, уменье в каждый данный момент уцепиться, ухватиться за самое слабое звено профсоюзной цепи. Если мы так подойдем к оценке работы проф-

организаций Дальнего Востока, то думаю, что с'езд единодушно скажет, что в этой части профорганизации Дальнего Востока, работающие в обстановке особенно сложной, отличной от других районов Советского Союза, несмотря на эти особенности специфические, все же в общем сумели реагировать своевременно на все наиболее важные вопросы, которые вырастают у нас повседневно.

Я лично считаю, что один из наиболее важных моментов, затронутых тов. Брискиным в своем докладе—это опять же своевременная постановка вопроса о тех задачах, которые выдвигаются сейчас перед всеми профессиональными органами, в связи с появлением в нашей пролетарской семье новых категорий рабочих, которых надо будет соответствующим образом перевоспитать. Я считаю, что во всех наших секциях—организационной, культурно-просветительной и тарифно-экономической—эти моменты изыскания методов к организационному охвату, перевоспитанию в общем пролетарском котле этих новых кадров рабочих, которые к нам идут и чем дальше будут итти, все в большем размере, эти моменты должны занимать преобладающее место в работе всех секций.

Исходя из этого положения, нам придется в отношении культурной работы наметить ряд мероприятий. В частности, поскольку перед нами будет возрастание все новых кадров рабочих, ясное дело, что культфонд, который имеется в нашем распоряжении, окажется чрезвычайно мизерным. Даже и сейчас, в настоящее время, он недостаточен и нет возможности для более или менее сносной постановки воспитательной работы и т. д.

В отношении производственных совещаний, в связи с притоком нового кадра, опять-таки осложняется наша работа. Новым рабочим, приходящим на фабрику или завод, многое кажется непонятным. Тут наша задача заключается в том, что в этой отрасли работы мы должны будем наладить работу с таким расчетом, чтобы всякого рода уклоны, отмеченные обследованиями ДБ ВЦСПС и ГСПС на местах в работе производственных совещаний—изжить. Мы имеем сейчас явление такого рода. Говорят, что надо поднимать производительность труда. Это верно, ибо в этих формах работы, в виде производственных совещаний и производственных комиссий, которые являются наиболее целесообразными формами по поднятию производительности труда, в этих формах мы можем привлекать рабочих к участию в общем переустройстве всего советского хозяйства. И тут у некоторых товарищей является разговор, что раз мы теперь выдвигаем на первый план работу производственных совещаний, значит, что всякого рода другие вопросы как бы отходят на другой план. Здесь я имею ввиду вопросы зарплаты, вопросы экономического характера. Но у нас стоит задача сочетать все эти вопросы, с одной стороны, защищая экономические интересы рабочей массы, нужно ставить задачей вовлечение их в строительство. Поскольку мы каждую отрасль работы определяем, исходя из общей со-



Китайский клуб во Владивостоке

Красный уголок в типографии «Книжное Дело»

ветской линии, для того, чтобы обслуживать интересы рабочих и служащих, нужно работу производственных совещаний развертывать так, чтобы рабочим было понятно их участие в работе производственных совещаний. А это значит, что мы должны будем не только перенести центр внимания, как говорили, на вопросы организационно-хозяйственные, ибо в области повышения интенсификации труда мы далеко не пойдем, мы должны будем давать рабочим точные цифры, которые получаются от их участия в работе производственных совещаний. И поэтому в работе производственных совещаний нужно обратить внимание на те группы вопросов, которые связаны с зарплатой, с бытом рабочих, с условиями труда и которые связаны с условиями производства.

Председатель. Слово предоставляется тов. Пакман.

Пакман. Я остановлюсь на механизации и наших приспособлениях. Товарищ Малин сказал, что у нас имелись лотки, но если раньше мы имели лотки там, где грузят жмыхи, то теперь мы никаких лотков не имеем. Куда они девались,—неизвестно.

Мелкие приспособления для выгрузки почти никогда не находишь на месте, когда приходишь на работу. Почему? Потому что у нас имеется два хозоргана—два посредника между грузоправителями, это УК и Дальпогруз.

Производительность труда понижается и только из за того, что два органа грызутся, а наш горб от этого страдает. Я не буду распространяться о тех мелких неувязках между Дальпогрузом и УК, через которые, как я уже сказал, нам приходится страдать, я скажу об основном—это невыполнение колдоговора Дальпогрузом. Он это мотивирует тем, что не имеет средств.

В заключение скажу, что грузчики просят, требуют чтобы уничтожили одного из его посредников. Лучше Дальпогруз, который не имеет ни гроша, и остался бы один обеспеченный в материальном отношении хозорган—УК.

Председатель. Слово имеет тов. Слободской.

Тов. Слободской. Тов. Брискин в своем докладе уже отметил те об'ективные трудности, в которых протекает наша профессиональная работа и, в частности, работа культурно-просветительная. Какие же это об'ективные трудности? Не говоря уже о разрозненном социальном составе членской массы Дальнего Востока, главной трудностью в культпросветительной работе является отсутствие помещений. Вопрос клубно-жилищного кризиса, вопрос клубного строительства в культпросветработе является основным и на этом вопросе я хотел бы заострить внимание всего С'езда в том отношении, чтобы не задаваясь грандиозными планами, строить постепенно прочное здание, соответствующее клубной работе, чтобы в итоге ряда лет получить вполне приспособленное, удовлетворяющее культурно-просветительной клубной работе здание. Тут тов. Кролевецкий фигурнул модным словечком по поводу выступления тов. Осина и очень не кстати. Он сказал, что тов. Осин

хотел сделать содоклад к докладу тов. Брискина—упрек, абсолютно необоснованный. Что сказал тов. Осин?—Он повторял сотый раз, что клубы взрослых рабочих не охватывают. Но как этого добиться, какими средствами провести, чтобы охватить и взрослых рабочих?

Что говорило Дальбюро по этому вопросу? Задолго до культсовещания в прошлом году была директива Дальбюро о том, что нужно делать ставку на взрослого рабочего. Культсовещание подтвердило эту ставку на взрослого рабочего. В наших тезисах имеется ряд мероприятий, что должно быть твердое равнение на взрослых рабочих? Именно, какие мероприятия мы выдвигаем в области массовой работы. Мы говорим, что рабочий, сдельщик устает на производстве, он загружен советской, профессиональной работой. Такому рабочему сдельщику, уставшему, надо во время его редкого посещения клуба дать легкое зрелище, дать хорошую кино-фильму, хорошую, с учетом нашей советской производительности. Нашими агитками, слабыми по художеству и содержанию, мы рабочего удовлетворить не можем, ими мы его не можем завлечь в клубы. Мы говорим о кружках, что нельзя строить кружки по трафарету, что они должны строиться на учете потребностей членской массы. Говорят, что в политические кружки плохо идут, а в кружки повышения квалификации идут хорошо. Мы имели опыт работы кружков по метрической системе мер и весов, но не все клубы провели это. Мы не учли запросов членской массы. У нас нет кружков кройки и шитья, а потребность чувствуется. Надо строить кружки, чтобы они носили прикладной характер, чтобы они были не по трафарету, согласно предписаний вышестоящих органов.

В области физкультуры в тезисах мы выдвигаем радио-строительство, которое взрослого рабочего привлечет, заинтересует. Мы выдвигаем стрелковый спорт, который тоже представляет интерес для взрослого рабочего. В вопросе физкультуры мы говорим, что не надо вовлекать взрослого рабочего во все виды физкультуры, а дайте возможность ему заниматься тем, что ему нравится.

Мы говорим дальше в тезисах о том, чтобы клубы отражали всю союзную жизнь, чтобы у нас вопросы тарифные, вопросы практические, вопросы кооператива, методы организационной работы, чтобы все это отражалось, как в зеркале, в клубной жизни. Если мы это проведем именно под углом зрения взрослых рабочих, тогда мы будем иметь определенные достижения.

Председатель. Товарищи, поступило предложение о прекращении прений.

Слово имеет тов. Брискин.

Брискин. Товарищи, я бы не выступал за продолжение прений, если бы здесь не было двух записок, которые говорят, что Президиум дает слово областникам, а не низовикам.

Я подсчитал, что только два или три товарища выступали от областей, а остальные были от мест.

Стало быть, этого факта нет здесь. Но поскольку некоторые товарищи склонны это не так об'яснить, я считаю необходимым, чтобы прения были продолжены и дать высказаться, примерно, 10-ти товарищам.

Председатель. Прежде всего, мы выясним вопрос. Было предложение о прекращении прений. Кто поддерживает предложение, прошу поднять руки. Кто за продолжение прений? Больше. Прения продолжаются. Теперь второе предложение—тов. Брискина, чтобы дать возможность высказаться 10-ти товарищам. Кто за это предложение, прошу поднят руки. Опустите. Кто против? Мало, очень мало.

Тов. Локтев. Если мы подойдем к оценке работы Дальбюро ВЦСПС, то можно сказать, что тем аппаратом, который оно имеет, проделана громаднейшая работа.

Некоторые обижались на заработную плату. Я—представитель одного из союзов, который может обижаться на это. Но я не буду обижаться на ДБ за то, что заработная плата низкая. Мы, как работники союзов, должны представить себе отчетливо, что все мероприятия, вся энергия, которая должна была быть положена на повышение заработной платы, она со стороны Дальбюро была положена. Возьмите прохождение составления бюджета и штатов. Разве Дальбюро в этой работе не принимало участия, разве Дальбюро не участвовало при обсуждении каждой производственной программы? Ясно, что Дальбюро в этой работе приняло самое активное участие.

Я остановлюсь еще на союзных финансах. На этом мало останавливались. Вы знаете, что в этом отношении имеется болячка—растраты. С этой трибуны никто не говорил, как мы будем бороться с растратами. Передо мною цифры расстрат по нашему союзу. Но я думаю, что не только по нашему союзу имеются растраты. На это нужно обратить сугубое внимание. Финансы в союзе—основная база и червяк эту базу подтачивает. Мы должны отметить, как бороться с этим явлением. Ясно, что нужно будет углубить, приблизить общественное мнение к союзным финансам, нужно улучшить финансовую отчетность. Нужно усилить работу ревизионных комиссий, которые в 4—5 месяцев являются один раз в Рудничный комитет проревизовать финансы Рудкома. Нужно также не забывать и того, чтобы выбирать в ревизионные комиссии людей сведущих, разбирающихся в финансовых вопросах.

Теперь в отношении касс взаимопомощи. Тут уже говорили о кассах взаимопомощи, но рецепты преподносились такие, которые мы уже давно преподносили и на с'ездах, и в циркулярах.

Вся болезнь в кассах взаимопомощи является только потому, что для рабочих не ясна сама цель касс взаимопомощи. Масса рабочих говорит:—зачем я туда буду класть свои деньги, когда я никогда в жизни не возьму оттуда ни одной копейки и не получу никаких процентов. И вот, конечно, в силу этого, он не несет туда свои рубли.

Теперь нужно поставить вопрос так, чтобы небольшой процент с этих рублей, которые вкладывает рабочий в кассу взаимопомощи, возвращался рабочему, когда он уходит из кассы.

Председатель. Об'является перерыв до 5-ти часов.

Вечернее заседание 22-го января.

Председательствует тов. *Кленицкий.*
Секретарь *Петров.*

Окончание прений по докладу ДБ ВЦСПС и заключительное слово тов. Брискина.

Председатель. Заседание с'езда продолжается. Слово имеет тов. Гнилицкий.

Гнилицкий. Я хочу отметить недостатки нашего строительного союза, который многим обижен и часто оказывается бессильным в регулировании зарплаты и охране интересов рабочих. Докладчик указал, что заключено было 6.000 тарифных соглашений. Я не знаю, выполнен ли из них хотя бы 1 проц. Я сомневаюсь, даже очень сомневаюсь в этом отношении. Работодатели их обычно не выполняют.

Теперь о квалификации: квалифицированная рабочая сила изнашивается, смена же не подготовляется, или подготовляется очень плохо.

В вопросе об организации коллективов безработных я с мнением докладчика не согласен. Коллективами мы создаем подрядничество. Кто эти безработные в коллективах? Там подрядчики, спекулянты. Возьмите коллектив водников, там половина подрядчиков. Коллективы не нужно создавать, ибо они вредны для организаций. (Смех и аплодисменты).

Хорошайлов. Товарищи, всем известно, насколько большое значение имеет тесная связь между профсоюзами и рабоче-крестьянской инспекцией. Рабоче-крестьянская инспекция может быть чрезвычайно полезна как отдельным товарищам рабочим, так и целым профессиональным организациям. В задачу рабоче-крестьянской инспекции входит именно борьба с такими незаконными действиями, как невыполнение договоров по отношению к рабочим. В задачи РКИ входит работа по усовершенствованию аппаратов советского, хозяйственного и других, работа по приближению этих аппаратов к рабоче-кре-

стьянским массам, по устранению в этих аппаратах бюрократизма, волокиты, невнимания к нуждам рабочих и крестьян.

Как мы можем увязать интересы профсоюзов и рабоче-крестьянской инспекции?

— Через производственные совещания, а также через ячейки по улучшению советского и хозяйственного аппарата.

Профсоюзы должны также учесть, что в задачи рабоче-крестьянской инспекции входит не только работа по улучшению советского аппарата, но и по выдвижению из рабочих новых работников в органы Соввласти. Только при обновлении этих органов за счет представителей от рабочего класса и устранения той части старого чиновничества, которое не способно понять сущности и задач Соввласти, органы последней могут приблизиться к трудящимся массам.

Я выношу пожелание, чтобы с'езд в своих постановлениях дал указания всем профорганизациям на места о необходимости держать теснейшую связь с органами РКИ.

Председатель. Слово имеет тов. Мануйлов.

Мануйлов. Мне хочется обратить внимание с'езда на работу среди учительства. Здесь товарищи уже говорили о том, что наше сельское учительство находится в чрезвычайно тяжелых материальных условиях. Я должен подчеркнуть, что это положение усугубляется еще и тем обстоятельством, что наше сельское учительство и в правовом положении находится не в блестящих условиях. Нужно сказать, что до сих пор нашими администраторами не усвоена еще мысль, что перебрасывать и увольнять без соблюдения определенных норм нельзя.

Мы не можем ставить вопрос таким образом, что если транспортники за этот период времени значительно повысили свою зарплату, то их следует за это упрекать. В этом вопросе Дальбюро вело совершенно правильную политику. Поскольку у нас имеются группы рабочих, получающих повышенную зарплату, это дает нам основание говорить, что и остальные группы будут подтянуты к этой зарплате.

Мне хочется остановиться на одном вопросе, который здесь совершенно не затрагивался и не получил отражения в тезисах Дальбюро, это вопрос о нашей школе. Школа в условиях Дальнего Востока находится в чрезвычайно бедственном положении. Сельская школа сидит без дров и без света и охватывает в лучшем случае до 50 проц. и даже меньше детского населения.

Мне хочется еще остановиться на заработной плате учителей города и транспорта. Учителя гор. Читы не получают фактически сетки 1 к 7 в то время, как для остальных работников эта сетка введена. Это, несомненно, ненормально и создает среди учителей разговоры и излишнюю нервность. Между тем, как средств для того, чтобы довести зарплату учителей до сетки 1:7, понадобится не так много. Транспортные учителя все время получали наравне с другими, теперь они отстали.

Мы ставим задачу приравнять транспортного учителя к остальными работниками транспорта. Мне хочется еще сказать в отношении заключения договоров. Здесь дело не совсем благополучно и вот почему. Можем ли мы заключать договора с Губоно, когда смета не выяснена окончательно? Здесь товарищ Брискин говорил о том, что мы должны пойти на производство, узнать, какие имеются возможности и на основе их создавать коллективные договора. Что-же мы можем сказать нашим учителям, когда мы до недавнего времени не имели цифр, на основании которых мы могли бы строить свою тарифную политику? На этот вопрос должно быть обращено серьезное внимание.

Председатель. Слово имеет тов. Назаров.

Назаров. Я хочу остановить ваше внимание на ученичестве и его программе. Дело в том, что ученичество у нас слишком хромает. Отчего? Я бы сказа—лот программ, которые по своему содержанию, не могут быть проведены практически.

Тов. Брискин указывал, что безработица идет за счет низшей квалификации. Я с ним не соглашусь, потому, что по нашему Губотделу, именно безработные есть высокой квалификации: крупчатники, машинисты, помощники машинистов и пр.

Еще остановлюсь на вопросе о коллективных договорах. Коллективными договорами по нашему Губотделу охвачено много предприятий, но если мы посмотрим, как они заключаются, то мы найдем ненормальности. В государственных предприятиях заключение договора без третейских судов не обходится.

Несколько слов о членстве управляющих и вообще крупных хозяйственников По нашему союзу имеется ненормальность в приеме в члены союза. По некоторым предприятиям у нас есть члены союза—управляющие государственных учреждений, не желающие подчиняться союзу. Они говорят, что подчиняются только Дальпрофбюро. Далее, есть случаи, когда местком не принимает в союз винокура, говоря ему, что он является спецом.

О культурной работе говорилось много. В частности, тов. Слободской указывал, что надо обратить внимание на потребности членов союза и только исходя из них строить кружки. Но он не учел того, что у нас нет средств, на которые мы могли бы строить.

Председатель. Слово имеет тов. Шелеметьев.

Шелеметьев. Я остановлюсь на работе в деревне. Уже достаточно говорилось о том, что работа на селе сейчас принимает первоочередный характер. Здесь уже останавливали внимание на отсутствии литературы, руководящих материалов и т. д. в наших низовых союзных ячейках. Раз мы говорим. что работу на селе мы должны строить по линии союза рабземлеса, то мы должны работу строить с низов. Союз рабземлеса за истекший год вырос на 11000 чел., но охватить их еще не сумел, т. к. у нас нет достаточных сил, работников и средств. Здесь как будто с этого и нужно начинать работать.

Попытки со стороны ДБ ВЦСПС в смысле регулирования работы на селе уже предпринимались с весны прошлого года, но они не увенчались успехом.

Мы должны отметить и то обстоятельство, что помимо союза рабземлеса на селе еще имеются ячейки и других союзов, которые в своей работе не спаяны и проводят работу самостийно, друг с другом не согласуясь даже в вопросах общего характера.

Один из железнодорожников указал на то обстоятельство, что якобы остальные союзы не хотят участвовать в культурно-просветительной работе железнодорожных клубов, это неверно. Железнодорожные клубы не принимают членов других союзов. Точно такое же положение и в отношении медицинской помощи. Если вы пойдете в железнодорожную больницу, вас туда тоже не примут.

Теперь серьезный вопрос о кассах взаимопомощи. Рост касс взаимопомощи в сельских местностях очень не велик, как и их проникновение в деревню. Городские и районные кассы взаимопомощи хотя бы тех союзов, которые ведут работу на селе, втягивать в кассы сельских членов не стараются.

Здесь говорили о растратах и финансах и проч. Беда в том, что у нас нет достаточного учета и что в низовых ячейках отсутствуют совершенно какие бы то ни было формы финансовой и текстовой отчетности. Очень редко можно встретить, чтобы выборная организация в течение шести месяцев отчитывалась перед своими избирателями.

Говоря о массовой работе, надо сказать, что у работников земли и леса не привился институт делегатских собраний.

Докладчик совершенно не коснулся, хотя я всего доклада не слышал, о работе концессионных предприятий, хотя в этом отношении говорить особенно нечего, поскольку вся эта работа централизована, но тем не менее мы знаем, что столкновения при заключения договоров бывают.

Председатель. Слово имеет тов. Пестов.

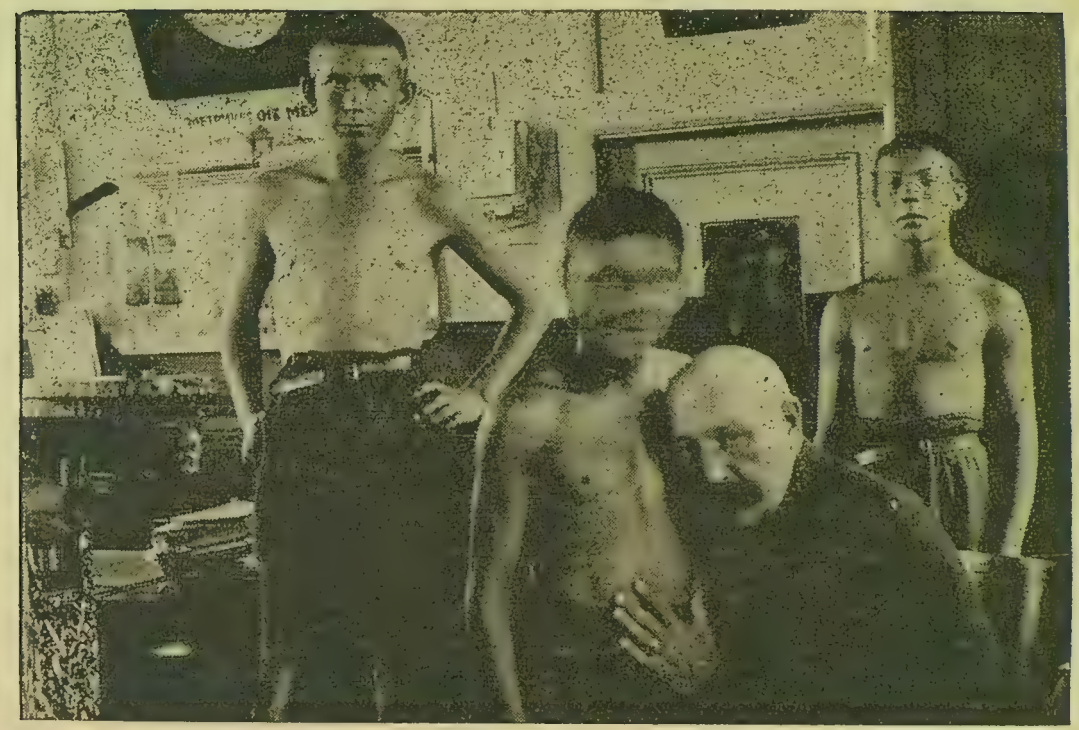
Пестов. Мы имеем большой культурный и политический рост членской массы, также имеем рост и в области зарплаты по всем союзам. Отсюда само собой понятно, что не правы те товарищи, которые здесь выступали в качестве обиженных.

Я перехожу к выступлениям отдельных товарищей от Амура.

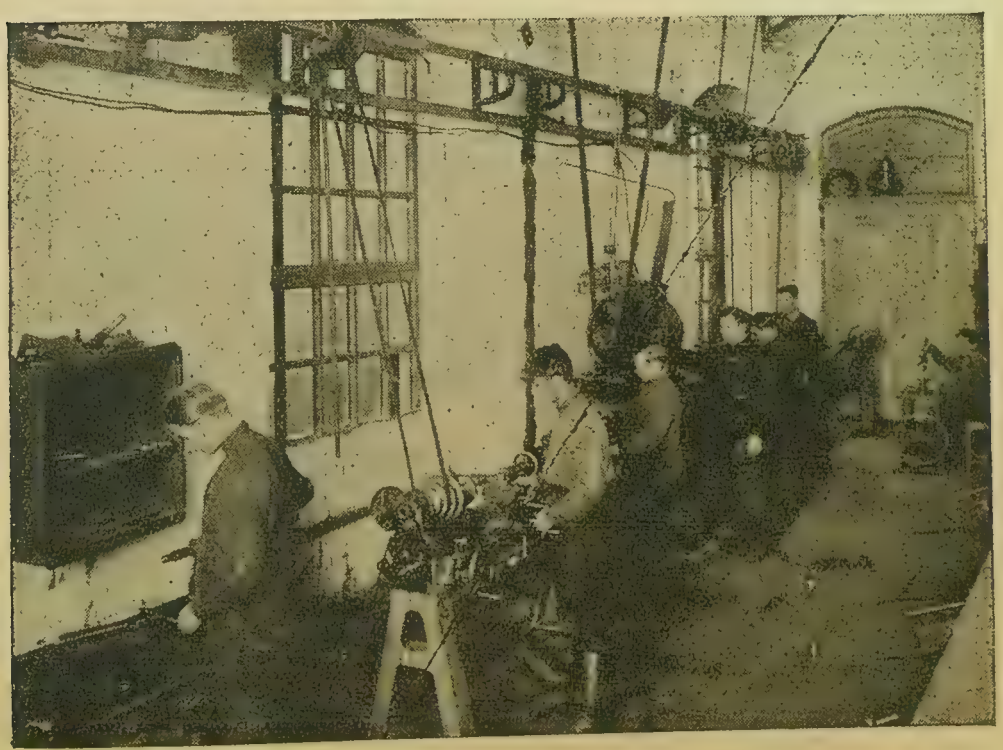
Т. Паладько неправильно подходил к вопросу о том, что якобы союз железнодорожников не принимает соответствующие меры, чтобы устранить ряд недочетов во взаимоотношениях с межсоюзными организациями. Он просто перепутал вывески хозяйственных и профессиональных организаций; тов. Кабаков говорил о неправильном „гастролерском“ обследовании со стороны Дальбюро; т. Кабаков лучше никогда не выступал, чего на него обижаться!

Назаров поддержал его в том, что договора с хозяйственными органами заключаются через третейские суды. Даю фактическую справку:

Молодежь на производстве



Освидетельствование фабзайчат на Амурском водном транспорте



Никольск Уссурийский фабзавуч

ни один договор с хозяйственной организацией по части союза пищевиков не был заключен через третейский суд, все были заключены через Губотдел союза.

Далее тут Назаров говорил, что у нас управляющие не хотят исполнять распоряжений союзов. Мы живем не в условиях военного коммунизма, когда профессиональные союзы управляли производством, теперь хозяйственная организация сама управляет и поэтому вмешиваться профсоюзу не следует.

Председатель. Слово имеет тов. Жеребцов.

Жеребцов. Докладчик немного коснулся жилищного вопроса и сказал о железнодорожниках, что у них недостаточно развито жилстроительство. А как живут горняки? Возьмем Сучан. Там на сажени—полторах жилой площади живут человек семь—восемь.

Всегда говорят, что стрелочник виноват. Вот также виноваты и наши низшие ячейки. Возьмите наши рудкомы. Сверху нам говорят: подходите к массе через клубы, ведите в клубах работу. А как ее поведешь, если напр. в клубе на Артемовских копях забойщик вынужден появляться в клубе в катанках, чтобы не замерзнуть? В таких клубах работы не поведешь.

Дальше о производственных совещаниях. Тут один товарищ выходил с приветствием и говорил, что инженеры и техники уже подошли к этому вопросу. А вот у нас не так. Собираем на совещание рабочих, звоним в техническую секцию: выделите своего представителя, чтобы вел работу по такому-то вопросу. Получаем ответ, что „заняты, перегружены работой".

Теперь о коллективных договорах. Четыре месяца, как кончился срок нашему коллективному договору, а новый не подписан, потому что тот, кто должен подписать, уехал в Харбин. Договор не заключен. Кто виноват? Говорят—рудком, а рудком тут совсем не причем.

Тут товарищ Яковлев коснулся восточных рабочих; их на Артемовских копях почти вдвое больше русских, а проводится ли работа среди них—не знаем.

Тов. Пестов. Мне хотелось бы коснуться культурно-просветительной работы в той части, которая касается вовлечения квалифицированных членов союза в культпрофработу. С этой квалифицированной рабочей силы также берутся членские взносы, как и с других, но мало удовлетворяются их культурные нужды. По нашему союзу медикосантруд только в последнее время были произведены некоторые отпуски средств на клубную работу, библиотеки и т. д. Но опять таки все это носит чисто случайный характер, и у членов союза нет уверенности, что эти отпуски будут производиться и в дальнейшем.

Краевому Совету Профсоюзов нужно будет зорко следить за тем, чтобы отпускаемый субвенционный фонд шел на то, на что он отпускается. Не так давно произошло прискорбное событие—Никольско-

Уссурийский уезд оказался без врачей. Это произошло потому, что они не дополучили зарплату по субвенционному фонду.

Теперь относительно касс взаимопомощи. Мне хотелось бы сказать, что не только возвращение взносов играет главную роль в правильном функционировании касс, но то, что кассы в большинстве случаев дают небольшие суммы, которые в бюджете трудящегося играть серьезной роли не могут.

Кошман. Здесь говорили о заработной плате квалифицированных рабочих, но ни одним словом не упомянули о рабочих низшей квалификации. У нас их очень много. Квалифицированные рабочие получают жалование, хотя и не большое, но все же приличное. Если же взять чернорабочего, сторожа, или низший медицинский персонал, то они получают низкую плату. Нужно рассмотреть наши коэфициенты, которые ничего реальнаго не дают для рабочих низшей квалификации.

Здесь касались вопроса об общественном питании. Докладчик указал, что это дело зависит от женщины. Разве можно, товарищи, дело общественного питания возлагать только на одних женщин? Это дело не одних женщин, а всех наших союзов.

Говорили много о батраках, о союзе Рабземлеса. Действительно, союз этот у нас растет, но растет не качественно, а количественно. А если это будет так, то работа будет хромать сильно.

Безработные у нас по преимуществу не квалифицированные. Так нужно же их как-то квалифицировать, ибо в конце концов мы можем остаться без квалифицированных работников.

Еще о женском труде.

Я уже говорила, что женский труд у нас совершенно вытесняется. Разговоры о „женской дороге" остаются разговорами. Если женщина выбрана в местком, в члены месткома, так она им и остается. Дальше ее не продвигают. На это надо обратить внимание, ибо женщин-профработниц у нас совершенно нет.

Председатель. Слово имет тов. Чухманенко.

Чухманенко. Подходя об'ективно к оценке работы Дальбюро ВЦСПС, нужно признать, что проделана огромная работа в тех условиях, которые окружали его деятельность. Само собой разумеется, что по всем звеньям от Губпрофсовета до первичного звена недостатки имели место и все выступления сводились к тому, что эти недостатки являются скорее всего результатом бурного роста профсоюзной деятельности, а не отсутствия правильного руководства со стороны Дальбюро ВЦСПС.

Я хочу остановить Ваше внимание на следующем моменте: мне кажется, что недостаточно уделяется в настоящее время внимания вопросам проработки материалов, которые являются результатом нашей повседневной деятельности. Недостаточно уделялось внимания как низам, так и последующим от низов к верху звеньями к разработке богатейших материалов, которые составляли с'езды, конференции и т. д. Сплошь и рядом решения, которые мы принимали, оставались лежать под спу-

дом и их приходилось разыскивать чрез микроскоп. Поступают протоколы, квартальные отчеты, другие всякого рода сведения и в редких случаях из них почерпывается действительное отражение состояния союзной работы и в еще более редких случаях изучаются эти материалы. Мне кажется, что на эту сторону нужно будет обратить большее внимание, чем мы уделяли до сих пор в нашей союзной практике. Теперь несколько слов относительного так называемого профессионального актива.

По моему мнению, здесь мы допускаем много казенщины и не мало оптимизма. Мы имели действительно большой результат количественного роста нашего профессионального актива, но только количественного, доподлинного же союзного актива у нас мало.

Теперь несколько минут я использую для того чтобы ответить всем жалобщикам в адрес желдорожников. Если бы эти жалобщики отметили действительно нездоровые уклоны в деятельности желдорожников, то делегатам ж.-д. было бы только полезно заслушать это с тем, чтобы возвратившись на места, можно было использовать эти указания в нашей повседневной практике. Но этого не было. Тов. Трофимов и другие руководители межсоюзной работой губерний открестились и отказались от той помощи, которую пытались оказать им руководители Упрофбюро, и таких Упрофбюро, как Никольск-Уссурийское и Свободненское. Если и в дальнейшем вы также будете исправлять ошибки желдорожников, то вы не приблизите нашу членскую массу к себе, а оттолкнете ее.

Здесь, кажется, тов. Палатко из Свободного говорил о том, что жел. дорожная инспекция не подчиняется общей инспекции, а представитель союза рабземлес говорил, что союз желдорожников не принимает в свою железнодорожную больницу. Этим товарищам я бы порекомендовал, вместо того, чтобы на Краевом С'езде выходить с такого рода жалобами, разрешать эти вопросы лучше в том порядке, который существует в нашей повседневной практике между союзными организациями.

Катарев. Товарищи, к тем недочетам, которые здесь были обрисованы, исходящим отчасти от фабзавместкомов и от Губотделов, а также и от отдельных работников, нужно прибавить недочеты и уклоны, которые появились, пожалуй, и от наших высших профорганов, об'ясняющих это обычно тем, что об'ективные условия и экономическое состояние не давали возможность приблизить работу к тому уровню, как это следовало бы.

Самое главное преткновение в работе—тарифная работа. За последнее время сетка 1 к 8-ми до некоторой степени является этим недоразумением. Эта сетка разделена на два разряда. В первый разряд входит часть высококвалифицированных рабочих, во-вторых, служащие, которые имеют два или три дохода с одним расходным бюджетом и, в третьих, входит высший технический аппарат и ответственные работники, которые выползли из сетки 1 : 8. Товарищи, не секрет, когда была сетка 1 : 5, рабочие уясняли революционное движение, они гово-

рили: если нам не хватает на существование, мы это знаем, строим революционное движение, они говорили, что наши товарищи тоже не вылезают из этих рамок. Теперь те которые находятся во второй группе: подсобные рабочие и рабочие низшей квалификации, не доедают, и от этого, пожалуй, являются недочеты во всей массовой работе.

Если в первой группе есть служащий, у которого жена имеет заработок, значит, к одному расходу у них два дохода, у них бюджет до некоторой степени сводится.

Теперь, в тезисах говорится, надо вовлечь женщину в практическую союзную работу. Пока у нас ее мало, если она есть, то только в учреждениях и на производстве. Если бы к этим подсобным группам рабочих прибавить женщину работницу, тогда это бы сгладило тот расход, который ложится на одну рабочую силу. Вот отсюда и идут все недоразумения, отсюда является апатия к союзной работе всей членской массы.

Если мы первое время наблюдали, что в большинстве масса стремилась проводить союзную работу во что-бы-то ни стало, то теперь, в последнее время, мы видим, что является на общие собрания только как раз та группа, которая до некоторой степени обеспечена.

Когда профработник, какой нибудь член фабзавкома, председатель и т. д. скажет: товарищ, нужно же итти в ликпункт, это даст тебе до некоторой степени известный материал. А он говорит: „у меня еще дитя разумшись. Я, говорит, не могу учить его". Здесь, товарищи, конечно, неувязка, если отца учить, а ребенок останется неученым и профработнику, конечно, бывает в таком случае затруднительно.

Из этого, пожалуй, можно сделать один вывод, что экономическое состояние, экономическое положение рабочей массы здесь играет большую роль. Экономическое состояние нашей Республики очень трудное, но тем не менее, нужно найти выход из этого положения. Нельзя же держать в полуголодном состоянии известную часть рабочих столь долгий период.

Если мы возьмем зарплату, я скажу по своему союзу, у нас 7 проц. зарплаты, а расходов 18 проц., и отнимем 2—3 проц. от накладных расходов и приплюсуем к зарплате, то таким образом мы сможем выйти из положения. И, конечно, товарищи, Краевому с'езду нужно разрешить все-таки до некоторой степени этот вопрос и вывести из затруднительного положения оставшийся подсобный и мало-квалифицированный рабочий класс.

Дальше, товарищи, в работе Дальбюро неувязкой являлось положение с ЦК в отношении статистики. Одно время Дальбюро требовало, а другое время требовало ЦК каждого союза и эта статистика, как раз не одна и та-же—одна одного рода, другая—другого рода. Здесь тоже нужно сделать увязку, чтоб статистика была однообразная, т. к. она является работой, по которой рабочий класс учится, как вести вообще работу, а между тем, в нашей статистике есть пробелы и не-

правильные цифры, не точно обрисовывается то, что должно быть. Я сам видел здесь, на выставке, статистические данные, и видел, что они расходятся с действительностью.

Тов. Березин. Я хотел сказать пару слов по оргработе. У нас есть три вида месткомов. Местком с небольшим об'единением до 100 человек, местком до 300 человек и выше. Местком до 100 человек существует без освобожденного работника, в месткоме до 300 человек 1 освобожденный работник и выше—два освобожденных работника. Когда мы посмотрели на работу наших месткомов, мы пришли к убеждению, что две группы месткомов—первая и третья—работают очень слабо, лучше работает средняя группа. Малые месткомы по малочисленности своих членов союза мало уделяют внимания работе. Месткомы, об'единяющие до 1000 человек, также работают слабо. Мы пришли к выводу, что такие крупные месткомы нужно реорганизовать, разбить их на более мелкие месткомы, чтобы легче было проводить работу и разбить их таким образом, чтобы на местком приходилось по одному освобожденному работнику.

Теперь, я хочу остановиться на вопросе инструктажа. Докладчик указал, что инструктора нужны с союзным образованием не ниже секретаря союза. Мы это знаем, но у нас есть органы, у которых нет никаких инструкторов, у некоторых инструкторов на шее сидит до 15 месткомов и до 30 профуполномоченных. Это ненормально и на это следует обратить внимание.

Теперь об обследованиях и даче практических предложений. Говорят, это хорошая вещь, но результаты обследования и предложения нужно делать в присутствии членской массы. Этим мы инструктируем не только наших работников, но и членскую массу.

Председатель. Заключительное слово имеет т. Брискин.

Заключительное слово тов. Брискина.

Я должен прежде всего отметить, что ряд товарищей выступавших здесь, дали достаточно солидный материал для разработки и учета опыта различных местных органов, как равно для устранения тех недостатков и уклонов, которые имеются

Но я должен констатировать, что можно было ожидать большего подчеркивания, большего выявления недостатков и уклонов во всей профессиональной работе и в том числе и в работе Дальбюро. Эти уклоны, недостатки были указаны, но очень мало. Поэтому мне приходится сейчас говорить только о некоторых вопросах, которые вытекают из прений, которые обойти молчанием нельзя.

В общей оценке профсоюзной работы все сходятся и, стало быть, говорить об этом не приходится. Речь только идет—какие основные моменты в нашей профессиональной работе сейчас нуждаются в некотором выявлении, в более правильном определении, для того, чтобы можно было в дальнейшем устранить те недостатки, которые выявлены

здесь. Я прежде всего хочу остановиться на взаимоотношениях внутри профессиональных органов взаимоотношениях, которые нашли себе отражение в различных выступлениях как товарищей от союзов, так и представителей наших межсоюзных организаций— это взаимоотношения между железнодорожниками и другими союзами. Это общий вопрос, он очень важен на Дальнем Востоке, где железнодорожники представляют собою большую массу профессионально-организованного пролетариата. Надо решительно отказаться от такого метода в профессиональном движении, как соревнование между отдельными союзами. Здесь говорилось, что у железнодорожников поднимается заработная плата, а мы на них должны работать. Так и в стенограмме сказано, что союз местрана работает на союз железнодорожников.

Профессиональные союзы должны один другому помогать, а не выявлять свое отрицательное отношение к другому союзу. Тем более нельзя это ожидать от межсоюзного органа, который особенно чутко должен относиться ко всем союзам и к вопросам поднятия материального благосостояния своих членов и улучшения их культурного уровня. Тот, кто этого не понимает, делает громадную ошибку.

Мы все стремимся, чтобы поднять заработную плату для всех, но каждая отрасль хозяйства находится в определенных условиях. Раньше железнодорожники, когда экономика их была неблагоприятной, были в самом низу, сейчас они поднялись. Сейчас мы должны заняться вопросом о грузчиках, но не в такой форме, как товарищ говорил, что мы требуем упразднения хозяйственной организации. Этот уклон самый худший, самый опасный, самый вредный, от него нужно целиком отказаться и заклеймить.

Дальше другой вопрос, который здесь выявлялся. Это вопрос некоторого непонимания того момента, который сейчас происходит в профдвижении в целом. Один товарищ понял так, что якобы обвиняют низовые профорганы в том, что они не умеют работать. Не в этом дело. Я об этом указывал в докладе, я подчеркнул, что надо помогать, учить работать И вот то, что мы делали в отношении обследования, это и есть тот метод, когда путем выявления того, что делается на низах, даются указания по работе. Все обследования должны быть проделаны по принципу качественному, а не количественному. Лучше меньше обследовать, но выявить точно, об'ективно все то, что имеется в низах. В этом направлении и шли все указания, вся работа ДБ ВЦСПС.

Дальше, вопрос о состоянии зарплаты. В записках различные товарищи задают вопрос, когда же можно увеличить зарплату той или иной группы рабочих? Это общий вопрос для всего профдвижения. Конечно, им ДБ ВЦСПС занималось повседневно. Все, что было возможно делалось в сторону повышения зарплаты, но нельзя, сразу поднимать зарплату у железнодорожников, у связников, у грузчиков и т. д. Тут должна быть известная постепенность. Поэтому приходится мириться, как приходи ся мириться и с тем, что у нас нет общего роста зарпла-

ты внутри каждого союза и нет деления зарплаты по носам. У нас есть ставка на квалификацию, на выявление интенсивности. Стало быть, тут нужно искать основание пути для поднятия нашего хозяйства, чтобы создать условия для улучшения местного и государственного бюджета, чтобы создать условия для поднятия зарплаты.

Некоторые товарищи говорили, что производственные совещания не имеют инструкций, делают кое какие уклоны, одни в сторону администрирования, другие просто сами не знают, куда. Я бы сказал, что именно то, что производственные совещания выявляют свою инициативу—хорошо. Инструкций для них и различных циркуляров написано очень много, но эти инструкции сами по себе втянуть рабочую массу в хозяйственное строительство не смогут. Для этого нужна инициатива на местах. Это есть именно работа от себя, в зависимости от условий каждого отдельного предприятия, а иногда даже каждого отдельного цеха. В этом вся суть производственных совещаний. Поскольку туда идут рабочие по своему собственному желанию, а это так и должно быть, есть возможность постепенно приблизить их к производству и продвинуть в хозяйственные органы. Таким образом, через ряд лет можно будет втянуть всех рабочих и они будут чувствовать, что это предприятие их, предприятие социалистическое.

Следующий момент, который следует оттенить—это то, что мы приняли сейчас в обще-союзном профессиональном движении так называемый хозяйственный уклон. Правда, очень часто профсоюз делает то, что должен делать администратор. Показательным примером может служить то, что директор-управляющий, хотя и член союза, не подчиняется требованиям союза. Он, будучи членом союза, подчиняется не его правлению союза, а своему высшему хозяйственному органу. Если бы он подчинялся союзу, то тогда этот союз перестал быть профессиональным союзом. Здесь была бы сама худшая форма хозяйственного уклона, с этим надо бороться и это надо совершенно искоренить из практики профсоюзного движения.

Я только вскользь упомянул относительно безработицы, указал на трудовые коллективы вовсе не для того, чтобы утверждать, что трудовые коллективы являются какой то мерой устранения всей безработицы. Ни в коем случае. Я только сказал, что ест некоторые успехи в организации трудовых коллективов, но они создаются не от сытости, а от голода.

Если бы была возможность устроить безработных на предприятия, мы бы не занимались этими трудовыми коллективами, ибо естественно некоторую долю предпринимательства они иногда имеют, но приходится с этим мириться, так как это хотя и небольшую, но все же помощь дает безработным. Поэтому профессионалные организации считают и должны считать это помощью против безработицы, но отнюдь не исключительной ее формой.

Еще один вопрос, на котором следует остановиться, это вопрос об

отчислениях с зарплаты на различные общества и нужды. Один из выступавших указал, что ест такое указание, чтобы выше 4 проц. не взимать, но рабочие сами дают выше. Поэтому, как же быть, если рабочий записывается в то или иное общество.

Почему был поднят вопрос о снижении этих отчислений? Потому что на всех предприятиях поднялся вой, так, они доходили в некоторых случаях до 10 проц. И сейчас у нас имеются такие места, где отчисления взимаются свыше 4 проц. Эти отчисления непосильны для рабочего, они в конце концов являются простым налогом и поэтому был установлен простой примерный максимум отчислений с зарплаты, т. е. 2 проц.—членский взнос в союз и 2 проц. на различные кампании. Этот максимум был определен для того, чтобы не снижать заработок рабочего. Правильно ли это было сделано? Конечно, правильно. Профессиональные организации должны бороться за то, чтобы эти постановления проводились в жизнь.

Еще один момент, которого я не касался в докладе и который выявился из прений—это об обслуживании научных работников. Со стороны Дальбюро ВЦСПС было уделено достаточно внимания, особенно инженерной секции. Но здесь должна быть определенная советская инициатива со стороны этих групп и только тогда, при помощи межсоюзных и союзных органов, они могут занять достаточно солидное место в профессиональных организациях. В этом отношении все организации, союзы на Дальнем Востоке помогают, помогали и будут помогать. Нужно только правильная и своевременная инициатива со стороны этих работников.

В отношении культурной работы. Естественно, что все недочеты, которые здесь указывались в области культурной работы и по другим отраслям работы, они само собою вытекают из практики. Но надо отметить, что есть моменты в нашей культурной работе, которые могут быть устранены не только силами одних профессиональных организаций. Возьмем тот вопрос, который был затронут одним из последних ораторов о соцвоспитании. Этот вопрос, в конце концов, по части сети школ, является вопросом бюджета, вопросом финансов, ибо в зависимости от того, сколько денег имеется в распоряжении местного и государственного бюджета, может быть построена та или иная сеть школ. Об этом не надо забывать. Не нужно забывать, что у нас есть ряд вопросов, в которых профдвижение заинтересовано, тем не менее они должны разрешаться и разрешаются другими органами, которым это делать надлежит. Мы в этих вопросах можем высказывать свое мнение, выявляем нужды.

На эти моменты ДБ ВЦСПС всегда обращало внимание потому, что оно является руководящим органом профдвижения по всему Краю. Оно самостоятельно на местах не ведет работы, а определяет и анализирует обстановку, в которой происходят эти процессы и их причины и дает определенное направление той или другой работе, в той или дру-

гой области. И нельзя говорить, что ДБ ВЦСПС не было в том или другом предприятии или производстве, ибо это не является функцией ДБ ВЦСПС, как сказал тов. Киселев. Он правильно подошел к этому вопросу, правильно разделяя функции профдвижения. Вопрос о взаимоотношениях и разделении функций в профдвижении являлся всегда вопросом спорным и коренным. Если сейчас взять взаимоотношения и разделение функций, то конечно вы найдете очень много уклонов в области этих взаимоотношений. Вы найдете, что иногда отдельные профсоюзные органы затираются межсоюзными. Что все это есть в нашем профдвижении, этого забывать не следует и с этими уклонами, с перегибом в области захвата чужих функций, мы должны бороться. Это вопрос не простой, это вопрос правильного руководства и правильного выполнения задач профдвижения.

Общее направление нашей работы заключается в том, чтобы давать органам ближестоящим к членской массе больше прав, больше функций. Мы должны таким образом несколько децентрализировать работу при сохранении основного принципа нашего профдвижения—демократического централизма.

Сейчас в свете новых методов профессиональной работы, вопрос взаимоотношений межсоюзных и союзных органов получает все большее значение. Малейший перегиб приведет к тому, что союз потеряет возможность выявить активность среди своей членской массы. Конечно, это не даст возможность выявить ту работу, которую союз призван выполнять.

Какие выводы мы можем сделать в основном из наших прений? Я не стану оценивать деятельность Дальбюро ВЦСПС, я хочу только сказать, что в основном направлении в дальнейшем должно итти по линии широкого развития массовой работы на почве учета нашего опыта и на почве расширения некоторого снижения нажима со стороны органов при полном сохранении демократической централизации и полном подчинении низовых органов вышестоящим в выполнении своих функций. В отношении нашей работы в области материального улучшения мы должны твердо сказать, что пойдем по линии подтягивания отставших групп в зарплате. Но мы не должны тут допускать соревнования. Мы это должны совершенно устранить из нашей практики, как и устранить всякие возможные споры об уравнении отдельных союзов в зарплате.

Вопрос с грузчиками, это—вопрос другой, который надо поручить будущему Краевому Совету, но общее направление должно итти по линии поднятия отстающих групп и устранения всякой ревности между отдельными союзами.

В отношении клубной работы. Он нужен рабочей массе, но не в такой форме, в какой он существует сейчас, нужен клуб, который бы обслуживал в бытовом отношении культурные нужды рабочего.

Это основной вопрос товарищи, это основные задачи, они могут выполняться только при совместной работе наших профессиональных организаций. Сейчас мы видим, что на основе недостатков мы выявляем линию исправления этих недостатков по тому или иному вопросу. Это совсем не вредно, что учитываются недостатки, которые имеются в вышестоящих органах, я, наоборот, думал, что большие недостатки могли быть выявлены в части работы и оценки деятельности Дальбюро. Естественно, что некоторые недостатки сейчас не заметны, они выявляются потом, и вот в общей линии, когда обсуждали вопрос, товарищи, один из товарищей сказал, что выступавшие, оценивая работу Дальбюро, переходили к тому, что у них делается на месте. Это естественно, ибо они говорили о том, что у них болит и это также исходит из общего руководства и послужит для выправления этого общего руководства.

Я оттенил только основные вопросы, а ряд других которые затронуты в прениях и многочисленных записках, будут детально разработаны в других докладах и секциях

Суммируя в общем все прения, можно с удовлетворением констатировать, что профессиональное движение во всех отраслях достаточно окрепло. Один из товарищей говорил, что на Дальнем Востоке тонок слой профработников, но когда видишь, что большинство на с'езде работники из самых отдаленных мест и деловито выявляют недочеты работы, это говорит о большом росте профессионального актива. Я еще раз повторяю, что надо с удовлетворением констатировать, что профессиональное движение за этот период значительно выросло. Это заслуга профессиональных организаций в целом и в том числе Дальбюро ВЦСПС.

Председатель. Слово для предложений имеет тов Трофимов.

Трофимов. Имеется предложение, которое я заявляю от имени группы делегатов: сейчас по отчетному докладу Дальбюро ВЦСПС предлагается принять общую формулировку, дающую общую оценку работы Дальбюро ВЦСПС. Затем избрать комиссию для проработки перспектив дальнейшей работы.

Председатель. Предложение тов. Трофимова ставится на голосование, прошу подготовить карточки. (С места—возражений нет). Говорят, что возражений нет, голосовать не нужно. Будем считать принятым.

Трофимов. Разрешите огласить это коротенькое предложение. (Читает).

„Заслушав доклад тов. Брискина о деятельности Дальбюро ВЦСПС, с'езд отмечает большую работу, проделанную ДБ по укреплению профорганизаций ДВК, организованному охвату рабочих масс, проведению организационной политики и методов работы союзных органов, обеспечивающих наиболее полное обслуживание материальных, бытовых и культурных интересов широкой членской массы.

С'езд признает линию, проводимую ДБ, правильной и работу вполне удовлетворительной. (Аплодисменты).

Председатель. Ставлю предложение тов. Трофимова на голосование. Кто за—прошу поднять карточки, прошу опустить. Кто против? Нет таковых. Таким образом, резолюция принимается единогласно. Теперь предстоит избрать комиссию. Слово имеет тов. Трофимов.

Трофимов. Комиссию предлагается избрать из 15-ти товарищей (голос с места: много). Это количество необходимо, для того, чтобы в комиссии были представители разнообразных организаций: руководящие работники и работники низовых союзных организаций. Вот почему предлагается такое относительно большое для комиссии количество, имея так-же в виду, что и наш с'езд большой.

Председатель. Имеется предложение о составе комиссии в 15 ч. Будет ли другое предложение? Нет. Прошу голосовать. Кто за, кто против? Против нет.

Трофимов. Персонально предлагаются следующие товарищи: (Читает).

Председатель. Есть-ли какие-нибудь другие предложения? Нет. Кто за состав, перечисленный тов. Трофимовым, прошу поднять карточки. Опустите, пожалуйста. Кто против? Нет таковых.

Председатель. Разрешите заседание об'явить закрытым.

ЧЕТВЕРТЫЙ ДЕНЬ

Угреннее заседание 23-го января.

Председательствует тов. *Кононов.*
Секретарь тов. *Осин.*

Председатель: Разрешите, товарищи, начать работу С'езда. Слово имеет тов. Бобашинский.

Доклад Уполномоченного Наркомтруда тов. Бобашинского.

По меткому словечку некоторых профшутников, органы труда являются милицией профсоюзов. Сравнение не совсем полное, но до известной степени верное, поскольку основная задача органов труда стоять на страже незыблемого стопроцентного проведения в жизнь трудовых законов. Но тут сходство и кончается, ибо кроме этих милицейских обязанностей у органов Наркомтруда имеется целый ряд обязанностей совершенно другого свойства. Здесь изучение профвредностией, всякой технической вредности, здесь и вопросы статистические, и изучение различных вопросов, необходимых и мешающих труду быть здоровым и полезным. Мой доклад является первым перед Краевым С'ездом.

Разрешите мне начать его с обрисовки того аппарата, с которым ваша „милиция" преследует свои крайне разнообразные задачи.

Если в 1923 году по первоначальным штатам органы Наркомтруда имели 177 человек, то в том-же году после перерайонирования штат был урезан на 36% т. е. до 130 чел. После этого мы понемножку росли и сейчас доросли до 140 чел. У нас большой недостаток в работниках. Нет инспектрисс, нет строительных инспекторов, мало страховых инспекторов, нет корейских и японских инспекторов. Если мы тем не менее проделали довольно все-же большую работу—это об'ясняется вопервых стремлением к повышению квалификации работников и во-вторых этим мы обязаны беззаветной преданности к делу наших местных работников. Повышение квалификации производилось как подбором, так и

устройством курсов, через которые проходили наши работники. Но в этом вопросе имеется большая препона, она заключается в чрезвычайно низкой заработной плате. Инспектор с своими чрезвычайно разнообразными обязанностями получает от 84 до 96 р. Эта ставка весьма отстает как от зарплаты квалифицированного рабочего, так и от зарплаты профработников, из числа которых мы получаем товарищей в наш аппарат. Чрезвычайно низка и далеко отстала зарплата техническому инспектору. Отсюда бегство работников. С'езду нужно определенно высказаться в этом отношении: расширить сеть работников и улучшить их материальное положение.

Перехожу к работе по охране труда. За эти три года в ряде областей по охране труда проделана большая работа. Если мы в начале должны были работать по партизански, то этот период сейчас мы уже изжили.

На каждый месяц мы составляем план, по которому мы намечаем предприятия по отдельным отраслям, по степени их важности, опасности и в таком порядке проводим обследование. Обследование проводится не 5-ти и не 10-ти минутные, на них бросаются все виды инспекции: правовой, технической и санитарной. Обследование происходит несколько дней, получаются исчерпывающие данные.

Раньше обследования касались более доступных предприятий, сейчас же мы переходим в тайгу, на окраины. Если мы раньше обследовали, главным образом, промышленный пролетариат, индустриальные группы, то сейчас мы переходим к обследованию сезонных рабочих, восточных, золотничников, домашних работниц и одиночек. Необходимо указать, что в этом плане мы многое еще не успели сделать, многое предстоит сделать, но есть определенный план, по которому мы отдаем предпочтение крупным предприятиям.

В 1925 году предприятия с числом рабочих до 500 человек обследованы свыше 5 раз, предприятия от 10 до 500 человек обследованы свыше одного раза и на более мелкие предприятия падает только полобследования, т. е. обследована половина предприятий.

По типу предприятий наибольшее внимание уделяется частным предприятиям, которых обследовано 79 проц. от общего числа; на втором месте стоят кооперативы, которых обследовано 68 проц. всего числа, на третьем—госпредприятия, которых обследовано 50,3 проц.

В отношении отдельных групп трудящихся обследования проводились на основании, главным образом, опасности и вредности производства. На первом месте стоят здесь горнорабочие, затем металлисты, железнодорожники, пищевики, табачники, сахарники.

Среди групп трудящихся, конечно, на первом месте стоят, независимо от производства, женщины и подростки. Этой работе уделено было максимальное внимание.

Хуже обстоит дело с броней. Несколько лучше с ней на транспорте, где мы почти приблизились к норме, но у остальных же дело с бронией плохо—она выполнена только на 75—76 проц. не больше.

Только с последнего момента, когда начался чувствоваться недостаток квалифицированной силы, произошел определенный сдвиг в этом отношении со стороны хозяйственников.

В отношении охраны женского труда, нужно отметить, что основной нашей заботой является не столько охрана труда работающих, сколько охрана неработающих или, верней, стремление неработающих сделать работающими.

Последний период характеризуется вытеснением женщин из производства. Это дало повышение числа безработных женщин. Теперь мы должны принять целый ряд мер, чтоб повысить число женщин, занятых в производстве. В этом отношении работа ведется, в частности, в горной промышленности у нас пересмотрены списки работ, где допускается женский труд.

Сейчас проводится научное изучение труда женщин, занятых в производстве. Материал уже разработан, но еще полностью не рассмотрен.

Средняя зарплата женщины—от 19-ти до 36 рублей, в зависимости от системы оплаты.

Пару слов относительно транспортной инспекции. Всего она располагает 22-мя штатными единицами. Сюда входят окружной инспектор, дорожный и технические. Чрезвычайно много времени на транспорте приходится уделять распределению рабочего времени.

Не только трудящиеся, но и лица административного персонала, а часто и профорганы на транспорте не совсем умело разбираются в вопросах распределения рабочего времени.

Со сверхурочными работами ведется борьба, которая дала определенные результаты. Если в 1923 году было подано заявок на 950.000 рабочих сверхурочных часов, из которых удовлетворено было 847.000, то в 1924—25 году заявки подавались с большей осмотрительностью, их было на 472.000 часов, примерно в половину меньше предыдущего года. Удовлетворено из них 286.000 часов.

Таким образом, число сверхурочных работ уменьшилось в три раза.

Много времени нам приходиться уделять вопросам оплаты ненормального труда, вопросам увольнения.

Обследовательская работа на транспорте велась интенсивно. В 1923 году было проведено 800 обследований, в 1925 г. уже 1.117. В предыдущем году было обследовано 56.000 рабочих, в 1925 г. 70.000 рабочих. Таким образом получается, что каждый рабочий был обследован два с половиной раза.

Перехожу, к обслуживанию восточных рабочих. Наша восточная инспектура чрезвычайно молода. Имеется только два инспектора, из которых 1 китаец, другой русский, говорящий как будто по китайски хорошо. За это время обследовано 64 предприятия и 363 рабочих. Ве-

дется весьма важная работа—знакомство рабочих с трудовым законодательством и социальным страхованием, но здесь мы наталкиваемся на зло, известное всем — старшинок. Они настолько неуязвимы, что вбиться клином между рабочим и старшинкой бывает чрезвычайно трудно. Совсем молодая у нас инспекция сельскохозяйственная. Ее усилить предполагается за счет переброски работников.

Большие достижения мы имеем в области техники безопасности. Мы ликвидировали просроченность испытания паровых котлов, по нашему настоянию открыта Сучанская спасательная станция, перенесен и переустроен кожевенный завод в Благовещенске и в Спасске, введена механическая разгрузка судов на Хабаровской пристани.

Уделяется внимание в области борьбы с несчастными случаями. Это подтверждается такими цифрами: в 23 году было обследовано 427 несчастных случаев, в 23—24 г. г.—535 случаев и в 24—25 г. г.—585.

Выделяются ответственные за технику, за безопасность лица административно-технического персонала. Раз ты заведывающий цехом, на тебе лежит ответственность. Выделяются совершенно освобожденные от всякой административной деятельности, где замечается повторность травматических случаев, чтобы они нашли методы для устранения этих случаев. Затем идет широчайшая пропаганда о методах безопасного ведения работы путем распространения брошюр, расклейки плакатов и т. д. Привлечены в наши секции технические силы и широкое применение карательного страхового тарифа, о котором я уже говорил.

Основные методы коренного переоборудования предприятий в смысле их улучшения, за последнее время у нас проводятся через договора с предприятиями, на производстве. Это чрезвычайно целесообразная мера, ибо в порядке договоров и соглашений с администрацией можно согласовать посильность этих требований иметь определенную планомерность в работе по улучшению. Но с другой стороны эта мера хозяйственниками в отдельных случаях используется как метод отсрочки улучшения производства на предприятиях, как метод получения аванса льгот страхового тарифа. Это мы должны изжить и никаких скидочек с аванса страхового тарифа не должно быть.

В отношений исследования профессиональных заболеваний и вредности ведется большая работа.

Поскольку эта работа ведется и другими органами (здравоохранения), мы предполагаем все эти разрозненные научные силы об'единить путем создания кабинета профессиональной вредности, где будут разрабатыватся планы отдельных заданий и будут делаться определенные научные выводы.

За последние 2 года санитарными инспекторами органов НКТ обследовано с полным врачебным освидетельствованием 2.635 подростков, 23.000 рабочих, труд которых считается вредным, (полиграфы, кожевники, табачники, грузчики) произведено анкетное обследование

5.300 женщин. Проведено 46 лекций, на которые было привлечено большое количество слушателей.

Элементарные улучшения санитарно-гигиенических условий, как устройство умывальников, резервуаров с кипяченой водой, специальное питание почти полностью проведены.

Сейчас ведется борьба за устранение вредных газов, пыли, борьба за устройство бань, душей, и других более квалифицированных улучшений.

Перехожу к тарифно-конфликтной работе. В этой области нам, в краевом масштабе, удалось добиться довольно больших результатов. Мы имеем право исчисления фонда зарплаты по госбюджетным учреждениям. Необходимые суммы исчисляются целиком органами Наркомтруда и Дальбюро ВЦСПС. Здесь мы применяем совершенно точные методы, точные штаты, точную тарификацию и получаем довольно точные результаты. Этот метод дает хорошие результаты. Правда, нам бросали обвинение, что при этом исчислении получаются остатки, но они не от нас зависят. Другая работа—это по линии фонда для специалистов. Эта работа очень трудная. Нам дается только право определить общую сумму спецфонда, а что касается суммы спецнадбавки, то ее определяет сама администрация.

В недавнем прошлом на нас лежала работа по тарификации ответработников. Теперь это право передано администрации, которое иногда, пользуясь им, переводит специалистов в ответработники, а ответработников в специалисты.

В деле регистрации колдоговоров мы имеем определенные достижения. Здесь надо указать на сокращение количества колдоговоров, которые приходится возвращать по несоответствию трудовым законом. Это говорит за то, что практика составления колдоговоров сейчас в достаточной степени налажена.

Еще приходится упомянуть о другом дефекте, это о недостаточном участии самих инспекторов в деле составления колдоговоров. Это явление для государственных и хозяйственных организаций имеет громадное значение. К числу незарегистрированных договоров относятся трудовые договора, которые бывают, как известно, индивидуальные и групповые В числе последних есть много таких договоров, которые носят чисто кабальный характер. С этим ведется и будет вестись беспощадная борьба

Количество поступающих конфликтов все время растет. В 1923 г. мы имели 53 конфликта, в 1924 г. 163, а в 1925 году уже 172, 1926 г. столько, что не успеваем их рассматривать. Около 60 проц. конфликтов относится к государственным предприятиям, частники избегают в случае конфликта обращаться к трудовым органам. За последнее время наблюдается уклон, заключающийся в том, что и хозяйственники и профессионалисты не стремятся договориться у себя, а передают дело в третейское разбирательство.

Общий вид курорта Дарасун

Грязевые ванны в Садгороде

Рынок труда на Дальнем Востоке характеризуется особенностями, которых нет в центральных губерниях России. Здесь мы имеем преобладание сезонных рабочих, от этого происходит сезонное разбухание количества безработных. Для того, чтобы избежать ежегодной зимне-весенней безработицы, нам придется задуматься о том, как в зимнее время занять рабочие массы, которые обслуживают летние промысла.

Другая особенность—наплыв неорганизованной рабочей силы. Она не поддается учету, но что она велика, это всем известно. Тов. Брискин определил ее в 50 тыс. Я думаю, что их побольше, а на Биржах. Труда регистрируются только единицы.

Эти две причины ставят в особые условия работу по регулированию рынка труда. В 23-24 году число безработных было около 26-36 тыс. и составляло к общему числу рабочих 28 проц. Значительная часть этих безработных оказалась беззаботными.

После чистки в 1924 г. количество безработных уменьшилось, колеблясь от 14 до 19 тыс.

Главная масса безработных у нас малоквалифицированная. На промышленную группу падает только 24 проц.

Безработных много, а посылать на работу некого. Квалифицированных рабочих у нас нет и в целом ряде требований на квалифицированную силу нам приходиться отказывать.

Количество восточных рабочих, зарегистрированных на бирже труда, колеблется от 2 до 6 проц. Но главная масса восточных рабочих безработных не зарегистрирована, трудно поддается учету.

Безработных, находящихся в сельских местностях, тоже очень трудно учесть. Учтенных у нас имеется 4 проц.

Спрос на труд в 1925 году по сравнению с 23-24 годом—понизился. В 1923 году нами было послано на работу 74 тысячи, в 1924 г. 91 тысяча и в 1925 году 36 тысяч. Произошло понижение на 50 проц. Это об'ясняется тем, что промышленность в общем и целом основным кадром рабочих укомплектована, квалифицированной-же рабочей силы у нас почти не имеется.

На первых порах введения добровольного посредничества мы должны были отметить стремление некоторых профсоюзных организаций к созданию самостоятельных органов посредничества. Постепенно нам удалось договориться, чтобы такие отдельные органы не создавались.

Основным недостатком Бирж Труда являются крайняя недостаточность средств и их малодеятельность.

Основные причины безработицы на Дальнем Востоке— ежегодный наплыв пришлых рабочих и медленное, по сравнению с центральными губерниями, развитие промышленности.

Изжитие безработицы на Дальнем Востоке возможно по трем направлениям. Основное—это развитие нашей промышленности, и в этом отношении у нас имеются в общем довольно благоприятные перспективы. Но необходимо также сказать, что и при условии довольно быст-

рого развития промышленности все же мы имеем не вполне благоприятные перспективы в части устранения безработицы. Причина в том, что наш состав безработных малоквалифицирован и, во вторых, имеется конкуренция неорганизованных рабочих. Эту конкуренцию надо ввести в определенные рамки, а в отношении повышения квалификации нужно договориться соединенными усилиями и хозяйственных и профессиональных организаций бороться с этим злом.

Ближайшей задачи является внедрение рабочей силы на промысла Камчатки и Сахалина.

Теперь о работе по ослаблению последствий безработицы. Главным препятствием в этой области является полное отсутствие каких либо средств на эту цель. Все наши попытки оторвать что либо от центрального фонда не увенчались успехом и поэтому пришлось поставить вопрос о создании фонда безработных здесь на Дальнем Востоке, который сейчас уже имеет 96 тысяч рублей. Основными видами помощи безработным являются трудовые коллективы. Эти коллективы за 24-25 года дали 400 тысяч рублей заработка.

Всего мы имели на 1 октября 25 года 59 трудовых коллективов, в которых получали работу 2 тыс. безработных, это составляет 15 проц. общего числа безработных.

Число занятых в коллективах женщин составляет 9 проц., а подростков—18,6 проц.

Средняя месячная зарплата составляет 25 руб., это хватает только, чтобы кормиться. Но в отдельных коллективах заработок доходит до 150 руб. в месяц.

В коллективе фотографов месячная зарплата 68 руб. у кишечников—57 руб., граверов—51 р., металлистов—36 р.

Следующий вид помощи безработным—общественные работы. На них затрачено 64000 руб. Это наименее целесообразный способ оказания помощи безработным, т. к. много средств уходит на технический надзор, на амортизацию инструмента. Зарплата низка и при том сам заработок длится не долго. Поэтому необходимо усилить внимание на организацию коллективов.

На борьбу с женской безработицы сделано было специальное ассигнование в 15.000 руб. на которые были организованы специальные коллективы и туда втянуто 500 женщин.

Борьба с безработицей среди подростков велась исключительно путем втягивания их в трудколлективы.

Теперь мы предполагаем создать трудовые дома с общежитиями.

Демобилизованным у нас уделялось много внимания. За все это время было поставлено на постоянную работу 524 демобилизованных, и на временную было послано 730. Затем помощь оказывалась в виде бесплатных общежитий, представлялась поденная работа на предприятиях, где не требовалась рабочих, следовательно, мы вынуждены бы-

ли платить известный процент. Страховых пособий было выдано демобилизованным на 50.000 рублей.

Другие виды помощи безработным, это—организация четырех общежитий в общей сложности на 180 мест, выдача бесплатных обедов, денежных пособий, бесплатное пользование баней, в некоторых случаях—теплая одежда.

Всего помощь безработным выражается в сумме 759.000 руб.

Перейду к социальному страхованию.

Истекший период в области социального страхования характеризовался значительным укреплением нашей работы и расширением круга страхуемых, а также повышением размера выдаваемых пенсий.

В 1924 году застрахованных было 102 тыс. человека, в 1925 г. 120 тыс. человек. Страхование охватило Сахалин и Камчатку. Самый аппарат страхкасс подвергся реорганизации в смысле его упорядочения.

Наряду с этими достижениями необходимо указать на известное ухудшение в нашем финансовом положении.

В результате мы имеем уже ряд дефицитных касс: Приморская касса требует 40.000 рублей, Забайкальская 70.000 рублей.

Мы расходовали на каждого застрахованного в 1925 г. 49 р 31 к.

Инвалидность вообще возрастает: на 1-е октября 1924 г. мы имели инвалидов по всем кассам 211 чел., а в 1925 г. 4.900. В то же время увеличились расходы на безработицу. На 1-е октября 1924 г. потребовалось 1.630 рублей и на 1-е октября 1925 г. 3.807 руб.—повышение на 25 проц. Предстоят еще новые повышения размера пособий.

Курортное лечение стало более квалифицированным. В самом процессе посылки на курорты есть достижения. В 23-24 г. г. мы послали 1905 чел., в 24-25 г. г. —1.400. Послано рабочих в 23-24 г. г. было 57 проц., а в 24-25 г. 77 проц. В 24-25 году израсходовано 110 тыс. Сейчас предположено израсходовать 175 тыс.

Еще я должен остановиться на организационном изменении, которое предполагается в деле краевого управления социальным страхованием. До сих пор мы имели орган административный—Дальсоцстрах. Теперь предполагается организовать коллективный краевой орган, в котором будут представлены все профессиональные организации.

Жилищная нужда велика. Что жилищные условия отвратительные —вы все знаете.

Только упорной работой, колоссальными жертвами в течение ряда лет мы можем выйти из этой беды.

У нас созданы комитеты по содействию жилищной кооперации, областной и губернские. Задачи этих комитетов: следить за правильным расходованием средств. Эти средства образуются из целевого налога на квартирную плату с нетрудовых элементов, из 5-проц. отчисления от доходов коммунальных отделов, от сдачи торгово-промышленных помещений, из 75 проц. отчислений из фондов на улучшение быта.

Этими комитетами зарегистрировано следующее поступление средств по Приморью целевого налога 8 тыс., по Амурской губ.—3.920, по Забайкальской губ.—45 тыс.

Со взносами Комхозов 5 проц. дело обстоит плохо.

Удалось только получить в Забайкалье.

Что касается фонда на улучшение быта, то я имею только сведения об областных предприятиях, местных у меня нет.

Всего поступило 80.065 рублей.

Теперь относительно задач по развитию жилкооперации. Следует-ли организовывать жилкооперацию? Следует. Ибо, когда мы получим деньги и будем их распределять, естественно, мы дадим деньги в первую голову той кооперации, которая имеет уже собственные средства. Практика такова, чтобы кооператив имел 10 проц. той суммы, которую он просит.

Жилкооперация не ограничивается только этим. По сметам предприятий проводятся ассигнования для строительства, чтобы обслужить малоспособных рабочих, не имеющих возможности внести пай в кооператив.

Несколько слов о взаимоотношениях трудовских и профессиональных органах. Здесь, как правило, была полная договоренность. В отношении отдельных профсоюзов имелись отдельные недоразумения, но они легко урегулировались.

В области взаимоотношений у меня есть ряд пожеланий следующего характера: окончательно изжить самостоятельную посылку сокращаемых безработных на работу, изжить недостаточное внимание делу организации трудовых коллективов.

Механическую передачу работников органов Наркомтруда—необходимо также изжить.

Я заканчиваю свой доклад уверенностью в том, что ваша критика поможет нам в будущем устранить те недостатки, которые в этой работе замечаются.

Председатель Об'является перерыв на 10 минут.

Прения по докладу УполНКТ на ДВ.

Председатель Слово имеет тов. Яковлев.

Яковлев указывает, что особенное внимание нужно уделить жилищному вопросу, т. к. при наличии у горняков 1/4 санитарной нормы жилплощади на рабочего члена семьи—не приходится думать о повышении производительности труда и улучшении его условий. Сумма, отпускаемая на улучшение жилкооперации далеко недостаточна. Охват горнорабочих инспекций труда недостаточен. Работу в этом отношении надо усилить. Дальше о повышении окладов нашим специалистам. Этот вопрос на местах чрезвычайно больной. Для удержания специалистов нам необходимо их зарплату не снижать.

Председатель Слово имеет тов. Не-Бо-Чан.

Не-Бо-Чан Констатирует, что зарплата китрабочих ниже, чем у соответствующих категорий русских рабочих. Хуже также и жилищные условия. Очень плохо обстоит дело и с медицинской помощью. (Говорит по китайски).

Председатель Слово имеет тов. Неповинная.

Неповинная Колдоговора большей частью не выполняются на 50 проц. и вера в них со стороны членской массы теряется. Я об'ясняю это только тем, что со стороны органов Наркомтруда нет жесткой линии поведения в этом вопросе. Особенно трудно выговорить спецодежду тем работникам, которые находятся на местном бюджете.

Несколько слов относительно обследования труда просвещенцев, они до сих пор не обследованы. Помещении школ настолько малы, что вместить учащихся прямо невозможно. Нагрузка просвещенцев огромна. Им приходится работать от 10 до 12 час., причем сверхурочная работа их не учитывается. От всего этого серьезно страдает дело народного образования.

Мыльник. Отделом Труда мало уделялось внимания охране грузчиков. Каждый год выбывает из строя по 400—300 грузчиков. Работа комиссий по охране труда слаба. Слаба потому, что их требования, вполне выполнимые, хозяйственниками не удовлетворяются.

Особенно тяжела работа китайских трюмных рабочих, которые живут в невозможных условиях и работают по 24 часа в сутки.

Председатель Слово имеет тов. Макаров.

Макаров С'езду следует обратить внимание на необходимость закрепления на более продолжительное время работников в органах НКТ. Перегрузка инспекторов тяжело отражается на ходе работ по охране труда.

На местах если инспектор труда один раз в год заглянет, то это хорошо. Больше он не имеет возможности.

С'езду нужно озаботиться подготовкой кадра работников, могущих обслуживать китайских рабочих.

Недостатки в работе комиссий по охране труда и РККзависят в большинстве случаев от незнания наших товарищей как лучше подойти к делу и отсутствия необходимой литературы и директивных материалов.

Председатель Слово предоставляется тов. Шелеметьеву.

Тов. Шелеметьев До сего времени в сельских местностях никакого учета состава рабочей силы не ведется, также не ведется и учет отхода на промысла. А это в момент, когда развивается план колонизации, будет иметь решающее значение.

Неблагополучен дальше вопрос с вербовкой рабочих. Сдельный или трудовой подрядный способ работ часто превращается в просто подрядный способ со старшинками и пр.

Точно также дело обстоит и с артелями, создаваемыми Крестькомами.

Наблюдения за созданием артелей, за их работой со стороны органов Наркомтруда не было.

О примирительных комиссиях при Волисполкомах. Согласно положения, они создаются только при Волисполкомах. Я выдвигаю положение, что бы примирительные комиссии были созданы при сельсоветах в тех районах, где имеются союзные ячейки.

В некоторых местах мы имеем нарушение элементарного минимума в области охраны труда, как не предоставление дней отдыха, или контрабандные сверхурочные работы, производимые хозяйственными организациями без разрешения Инспекции Труда. В деревне особенно чувствуются нарушения по охране труда.

Уполномоченному НКТ нужно также обратить внимание на то, чтобы постановления, издаваемые советскими органами, проводились в жизнь. Это улучшит работу в отношении охраны труда

Председатель. Слово имеет тов. Патрикеев.

Тов. Патрикеев. указывает на плохое состояние охраны труда на Читинской ж.-д. Постановления комиссий по охране труда отменяются высшими инстанциями, а это подрывает авторитет их и органов труда.

Председатель. Слово имеет тов. Кролевецкий.

Тов. Кролевецкий. останавливается на вопросе регулирования рынка труда. На бирже труда регистрируются преимущественно неквалифицированные рабочие. Это происходит не потому, что у нас полное отсутствие квалифицированной силы, а, очевидно потому, что квалифицированная сила ускользает от учета органов НКТ, так как имеет возможность поступать на работу с последующей регистрацией.

Нужно трудовые коллективы создавать не потому, что их нужно создавать, а поскольку в них есть нужда, насколько целесообразно их создавать.

Одной из основных задач Отдела Труда является охрана труда женщин. Необходимо самым серьезным образом взяться за проработку методов социального страхования домашних работниц. Эта группа работниц нуждается больше всего в этом отношении.

Председатель. Слово имеет тов. Данилов.

Данилов. приводит ряд ненормальностей по части охраны труда во Владивостокском порту. Конвеера не усовершенствованы, жилищные условия никуда не годятся, дней отдыха нет.

Председатель Слово имеет тов. Лукьянова.

Лукьянова Комиссии охраны труда на производстве до сих пор зачастую не знают своих обязанностей, не знают, каковы их функции. Это дело нужно поставить достаточно серьезно.

Дальше о старом и вечно новом вопросе—вытеснении работниц с производства. Эти факты имеются сейчас, несмотря на то, что об этом есть целый ряд различных постановлений всяких с'ездов, конференций и совещаний. Женщина дальше чернорабочего не идет. Ее затирают.

Теперь о лечении подростков. Медицинской помощью имеют право пользоваться дети до 15 лет, но до 18-ти лет не могут поступить на работу.

Получается такое положение, что и на работу поступить не могут и получать бесплатную медицинскую помощь также не имеют права. Это большая ненормальность и на это С'езду надо обратить серьезное внимание и продлить право пользования медицинской помощью хотя бы до 18 лет.

Председатель. Поступило предложение тем товарищам, кто вчера имел возможность высказаться, не давать слова. Президиум этого придерживается и вы видите, что только три выступавших товарища были из числа тех, которые имели возможность высказаться. Слово имеет тов. Юферов.

Юферов. Отделы Труда на местах в большинстве не уделяли достаточного внимания отдаленным местностям, где находятся советские служащие, а также работники милиции, работники волместкомов и работники ИТД.

Проведенное обследование совработников (на 35 проц.) несомненно не удовлетворяет потребности, которые необходимы для этой группы. В этой группе имеются и китайские рабочие, большей частью в частных торговых предприятиях, но выявлены ли эти рабочие Отделом Труда?

Безработица. В отношении советских служащих вопрос остался открытым. Они не охвачены трудовыми коллективами. Это я считаю упущением органов НКТ.

Плохо обстоит дело с вопросом о повышении квалификации совторгслужащих. Здесь почти ничего не сделано. Теперь в отношении подростков.

Заполнение брони даже на 100 проц. не удовлетворит всех подростков. Необходимо проработать вопрос о создании трудовых коллективов для подростков.

В отношении применения труда подростков в предприятиях отделу труда нужно подумать о трудовых договорах, которые теперь отсутствуют. В части охраны труда подростков и рационального его использования ничего не регламентировано и труд их остается не защищенным.

Председатель. Слово имеет тов. Курпель.

Тов. Курпель. Практика работы показала, что самой лучшей помощью безработным является организация коллективов, но нужно разграничить коллективы от существующих промартелей. Здесь указывалось на недопустимость существования таких артелей. Несомненно, что вопрос о существовании промартелей, фиктивных артелей, которые прикрываются наименованием трудовых артелей, несомненно вопрос большой и с такими артелями придется бороться.

За все прошлое время особенно большой помощи безработным от хозяйственных организаций мы не видели. При сдаче подрядов некоторые хозяйственные органы брали их, а потом сдавали их китайским квартирникам, чем отбивали заработок у наших коллективов.

Дальше относительно работы комиссии по спецфондам. Мы должны следить за тем, чтобы недочеты, которые здесь имеются, были бы изжиты. А недочеты эти заключаются в том, что внутри органов труда и профессиональных нет иногда достаточной увязки в работе. Мы видим со стороны профессиональных органов не всегда достаточно об'ективный подход к рассмотрению заявок на спецфонд Иногда мы не видим достаточных коррективов со стороны союза.

Затем я отмечу еще один момент, касающийся создания о-ва Нарпит. Органы НКТ имеют много организованных коллективов Нарпита, но трудно регулировать это дело. Регулированием этого вопроса не должны заниматься органы Наркомтруда. На это есть специальные органы, но которые еще до сих пор не организованы.

Председатель. Заседание закрывается.

Вечернее заседание 23-го января.

Председательствует т. *Кононов.*
Секретарь *Стуков.*

Продолжение прений по докладу УполНКТ тов. Бобашинского и его заключительное слово.

Председатель. В порядке очереди слово имеет тов. Дульцев.

Тов. Дульцев. считает, что коллективы безработных дают большую пользу.

У нас имеется 400 безработных, мы создали два коллектива, один металлистов, а другой для обслуживания работ порта. И наша задача удержать этот кадр, в виду того, что у нас есть план строительной программы и этот кадр необходимо приготовить.

С колдоговорами дело обстоит неважно. Слишком часты случаи заключения их при помощи третейского суда.

Жилищный вопрос стоит особенно остро. Сильно хромает и медицинская помощь.

Малышев. Зимой мы, работающие в Николаевске н|А, оторваны на 6 мес. Наши организации не получают ни живого, ни письменного инструктажа и поэтому отстают в работе Нужно, чтобы инспекция труда на этом заострила свое внимание и в дальнейшем изжила эту ненормальность.

Необходимо усилить аппарат инспекции труда в Николаевске на Амуре, потому что во время летнего сезона инспекция, имея в своем составе 2-х человек, не успевает делать обследования.

Ненормально положение строителей в Николаевске. Пользуясь законом, работодатели обходят при приеме на работу членов союзов в то время, как в союзах имеются кадры безработных.

Председатель. Слово предоставляется тов. Гельфонду.

Гельфон. Тов. Бобашинский в своем докладе хотел осветить работу Оделов Труда с точки зрения ряда достижений. По моему, надо было подойти несколько иначе. Мне кажется, что здесь есть некоторое

увеличение со стороны Отдела Труда в своей текущей работе в сторону выполнения и охвата количественного, иногда в ущерб самому качеству. Относительно этого обстоятельства с'езду нужно поговорить и на это обратить внимание.

Известные мероприятия и довольно важного характера, главным образом по отношению крупных предприятий, не проводились достаточно, напр., в отношении охраны труда на Сучане оратор отмечает в дальнейшем наличие волокиты в органах НКТ.

Председатель. Слово имеет тов. Легенкин.

Тов. Легенкин. указывает случаи отсутствия увязки работы инспекторов труда с упрофбюро. Плохо в Амурской губ. обстоит дело с с.-х. инспекторами, некоторые из них принесли даже вред.

Не менее плачевно положение с аппаратами по работе среди молодежи. УполНКТ должен еще раздать необходимое раз'яснение по этому вопросу.

У нас наблюдается скрытая форма сверхурочных работ. Может быть, тут виноваты и комиссии по охране труде, и месткомы и т. д. Борьба с этими сверхурочными работами ведется, но все же имеются факты, когда сверхурочные работы проводятся на дому. Это происходит от того, что сотрудника заваливают работой и заканчивать ее ему приходится дома.

Далее о страховании. Страхование по линии железной дороги необходимо урегулировать, потому что территориальные районные страховые кассы не могут обслужить района, ибо пунктов нет и большая часть рабочих не охвачена.

Об отчислении в субвенционный фонд. При высылке субвенции местному бюджету почему-то на социальное страхование никаких сумм не выделяют. Наши страховые кассы от этого страдают. Нужно упорядочить вопрос о броне. Финансовые органы снимают ученников с бюджета, а в коллективном договоре оговорено о броне.

Ван-Ю-Чин. Обращает внимание на ряд нарушений законов о труде у Благовещенских кожевников, особенно при применении труда восточных рабочих.

Председатель. Слово имеет тов. Лавыгин.

Тов. Лавыгин. Органы НКТ на ДВ проделали громадную работу, но есть еще факты, на которые органам Труда нужно обратить внимание. Прежде всего хроническая переработка. У нас имеет место еще 10-ти часовой рабочий день медработника, отсутствуют выходные дни. Нужно поставить работу медиков в нормальные условия.

Председатель. Слово имеет тов. Шиломоненко.

Тов. Шиломоненко. обращает внимание с'езда на крайне тяжелое положение инспекторов труда. При наличных условиях работы трудно добиться успеха в работе, иначе мы этих недостатков не избегнем.

Меретин. До сего времени еще органы НКТ недостаточно уделили внимания заполнению брони. Броня заполнена только до 60 проц.

Незаполнение брони на 100 проц. отражается на безработице среди подростков и на подготовке квалифицированной силы.

Комиссии по улучшению быта подростков работают очень плохо. Их надо подтянуть и освежить.

Председатель. Слово имеет т. Ван-шу-тин.

Ван-шу-тин указывает ряд случаев злостной эксплоатации китайских рабочих хозяевами различных мастерских, причем органы НКТ и суд недостаточно энергично защищают обиженных. Вместе с тем хозяева спаивают рабочих и приучают их курить опиум.

Жилищные условия отвратительны. Кроме того, китайским рабочим приходится терпеть ряд затруднений и в правовом отношении, в связи с получением паспортов в консульствах.

Необходимо ускорить вопрос о создании достаточного кадра инструкторов труда, знающих китайский язык.

Председатель. Слово имеет тов. Певельев.

Тов. Певельев. Во Владивостоке Инспекция Труда сделала много обследований пекарен (65), но результат обследований с 1924 года лежит под сукном. Из этих пекарен 50 проц. надо было бы закрыть, потому что они не соответствуют правилам охраны труда и своему назначению, но несмотря на это они все же до сих пор открыты.

Продолжаются ночные работы в пекарнях, несмотря на запрещения, т. к. рабочие боятся лишиться заработка. Органам НКТ надо усилить в этом отношении нажим на хозяев.

Выходные дни фактически ликвидированы.

Плохо обстоит дело со страхованием сезонных рабочих.

1500 рыбалок во Владивостоке не пользуются никакими пособиями. Этот вопрос надо также урегулировать.

При организации вербовочных бюро нужно проявлять особую осторожность, т. к., подбор рабочих бывает случайным и многие едущие на Камчатку оказываются не пригодными.

Председатель. Слово предоставляется т. Трофимову.

Трофимов. отметив значительное укрепление с помощью профсоюзов авторитета органов НКТ, указывает, что деятельность органов НКТ есть деятельность и профорганов. Если органы НКТ почему-либо не провели свою работу, так это означает, что они оказались слабы, но вместе с этим означает и то, что и профсоюзные органы тоже слабы. Поэтому, отмечая недостатки работы УполНКТ, мы должны анализировать причины, почему мы не в состоянии были устранить эти недостатки.

Остановившись на словах ряда товарищей выступавших в прениях по докладу УполНКТ, оратор говорит, что во всех основных вопросах работы органов труда на ДВостоке имеются несомненно большие достижения. Есть также еще много недостатков, которые надо устранить. Устранение этих недостатков вызовет у нас и другие вопросы, для которых потребуется уделить много внимания. Это не подлежит никакому сомнению. Достижений, повторяю, несомненно много.

Председатель. Заключительное слово имеет тов. Бобашинский.

Заключительное слово тов. Бобашинского.

Я не имею возможности ответить на все вопросы, затронутые в прениях и в записках. Я коснусь только некоторых основных вопросов.

Я выражал убеждение, что критика будет деловой и в основном она была таковой. Но были выступления, которые были подсказаны излишней первостью и ведомственной ревностью. Таково выступление т. Гельфонда в форме, которой я от него, как старого профессионального работника, не ожидал. Он сказал, что доклад был сделан в розовых красках. Я говорил и о недостатках работы, что у нас недостаточно использована практика карательно-страховых тарифов, что нет системы в наблюдении за своевременной выплатой заработной платы, что мало втянуты женщины в коллективы, что малый процент выполняется требований, что только 37-40 проц. всех требований выполнено у нас, что изучение числа несчастных случаев сигнализирует определенную опасность; я говорил о незаполнении брони; я говорил о многих других недостатках в работе.

Было высказано недовольство Сучанско-спасательной станцией, там нет обоза. Команда состоит из тех же забойщиков и когда раздается тревога, когда нужно будет спасать других с опасностью для собственной жизни, то может оказаться, что забойщики не могут успешно работать благодаря своей усталости.

Теперь относительно невыполнения колдоговоров и требований Инспекции труда. Следует ли из этого, что органы Наркомтруда недостаточно проявляют в данном случае свое влияние? Конечно нет. Если 40 проц. исполняется, то это уже говорит за то, что здесь имеются достижения. Если вы органы Наркомтруда распустите, то и эти 40 проц. нарушений не будут выполняться.

Здесь выступал грузчик и останавливался на положении, существующем на Эгершельде, на тех ненормальностях, которые там имеются. Все это мы знаем, но из этого не следует, что все потеряно.

Разве у вас нет двух приличных общежитий? Разве я вам не читал о том, что мы запросили 216.000 рублей из Всекобанка на эту работу, разве у вас не строится на Эгершельде рабочий городок? Конечно, все это есть и мы постепенно двигаемся вперед.

Теперь относительно грузчиков. Говорили, что допускается 30-ти саженная носка, а там мол допускают носку больше. Если нам смотреть за тем, какая там носка, так нужен колоссальнейший штат и не инспекторов, а инженеров, которые могли бы не только указывать на недостатки, а исправлять их. В таких случаях, когда расстояние носки больше 30 саженей, вы можете выйти из положения сами—несет грузчик определенное расстояние, другой подставляет ему козлище, вот вам и получается перевалка и 30 саженная носка не нарушается.

А там, где из этого положения выйти нельзя, так мы просто запрещаем работать. На Хабаровской ветке приходилось во время работ подниматься на 50 сажен. Мы запретили эту работу и теперь установили там паровые под'емники.

И это делается, но не во всех случаях и не так быстро, а в порядке постепенности в определенные сроки мы должны добиваться улучшения.

Тов. Юферов предлагал организовать коллективы для совработников. Мы не возражаем. Но дело то в том, что возможности работы в этой области ограничены. Другое дело, если бы тов. Юферов сказал, что у нас есть много совработников, которые желают научиться мускульному труду. Но желающих очень мало.

Теперь относительно восточных рабочих. Желание принести в этой области пользу у нас громадное, но возможностей чрезвычайно мало. Незнание языка—основное препятствие. Укажу на ведение борьбы против старшинок. Мы проводим индивидуальную выдачу зарплаты, но она складывается самими рабочими в общую кружку и делится. Разобраться с этим делом очень трудно и возможно лишь по мере втягивания их в профсоюз.

Теперь относительно брони. Конечно, мы стараемся броню проводить. Но вот, как делаться с обучением? Средств нет, а учить надо.

Мы своими ничтожными средствами думаем все-таки пойти навстречу. Полагаем использовать свои коллективы, но для этого их надо будет поддержать и морально, не только материально, чтобы их не обзывали вредными без всяких оснований, ибо если мы их превратим в школы, то большой пользы они не принесут

Относительно золотничников. Они довольно далеки от нас, но обследование их было и в предстоящем сезоне по этой линии мы думаем начать обследование по Николаевскому району.

Для улучшения обслуживания села мы думаем бросить туда ряд инспекторов и таким образом эту работу расширить.

Кончая, я должен сказать, что та работа которая была проделана органами Труда, была здесь оценена вполне об'ективно. Такая оценка дает возможность работать нам и дальше с той же напряженной энергией, с которой мы работали до сих пор. (Аплодисменты).

Чухманенко. Разрешите, товарищи. внести в виде оценки следующее предложение: (Читает).

Председатель. Еще есть какие либо другие предложения? Нет.

Чухманенко. Для проработки подробной резолюции по докладу предлагаются в комиссию следующие товарищи общим количеством 16 человек. (Читает).

Председатель. Есть ли возражения против? Нет.

Председатель. Разрешите закрыть сегодняшнее вечернее заседание.

ПЯТЫЙ ДЕНЬ.

Утреннее заседание 24-го января.

Председательствует тов. *Брискин.*

Секретарь тов. *Юферов.*

Председатель. Заседание с'езда об'являю открытым.

У нас сегодня в порядке дня доклад по хозяйству. Слово имеет тов. Гамарник. (Аплодисменты).

Пути экономического строительства ДВ. Края. Доклад Председателя Дальревкома тов. Гамарника.

XIV парт'езд сказал о своей резолюции по докладу ЦК следующее: „в области экономического строительства С'езд исходит из того, что наша страна, страна диктатуры пролетариата, имеет все необходимое для построения социалистического общества. С'езд считает, что борьба за победу социалистического строя в СССР является основной задачей нашей партии".

Вот директива XIV парт'езда, четкая, ясная характеристика нашей страны, четкая и ясная директива для работы партии, профсоюзов и совласти. Имея перед собой эти общие перспективы, нам нужно определить задачи советского экономического строительства в нашем крае.

Первая задача—мощно развернуть производительные силы края, второе—вести твердую линию индустриализации края. Вот, товарищи, кратко сформулированные общие задачи, стоящие перед нашим краем, каковы пути разрешения этих задач тоже кратко сформулированы.

Разрешите, товарищи, перейти от этих общих задач к детализации их и освещению путей экономического строительства на Дальнем Востоке.

В первую очередь должен быть освещен вопрос об отношении к Дальнему Востоку старой царской власти для того, чтобы мы могли

перейти к вопросу о необходимости перестроить, в корне реорганизовать Дальний Восток.

Как царское правительство относилось к Дальнему Востоку? Царская власть рассматривала Дальний Восток, как казенную стратегическую окраину. Если вы возьмете царский бюджет, то увидите, что основная масса средств, золотой поток лился на Дальний Восток главным образом на строительство крепостей и казарм и если часть из них бросалась на хозяйственные нужды, колонизацию, пути сообщения, это являлось ассигнованием главным образом на подсобные военные задачи. Поэтому экономически Дальний Восток был построен таким образом, что он целиком был на службе у военного ведомства. Если вы обратитесь к нашей площади посева, то увидите такую картину, что главными посевными культурами являлись на Дальнем Востоке интендантские культуры. Всюду и везде в экономике Дальнего Востока вы найдете общую империалистическую линию. Отсюда край чрезвычайно мало изучен, богатства его чрезвычайно мало исследованы и мало, очень мало использованы. Если мы обратимся к изученности Края, то увидим, что 83 проц. Края фактически мы совсем не знаем. Мы не знаем, что на таком огромном пространстве находится, какие богатства это огромное пространство таит. Если же мы обратимся к богатствам Края реальным, в части изученных цифр, то мы имеем следующие характеризующие основные богатства нашего Края цифры. Мы имеем, по исчислениям нашего географического комитета, не преувеличенные, а значительно преуменьшенные цифры, 550 тыс. пудов золота, в переводе на золотые рубли это составит 10 миллиардов зол. рублей; угля имеем 3 миллиарда тон, из них 2 миллиарда прекрасного сахалинского угля, не уступающего по качеству Кардифскому, имеем 115 миллионов пудов цинка, 125 миллионов свинца, 100 тыс. пудов вольфрама, 625 тыс. пудов железа, большое количество нефти, имеем 82 миллиона десятин леса, огромное лесное пространство, огромный лесной массив и богатейшие в мире рыбные водоемы.

Вот как огромны естественные богатства нашего Края, но эти естественные богатства в чрезвычайно малой степени были использованы царизмом. Они в очень малой степени в силу об'ективных причин используются покуда и нами.

Что же сделала советская власть за три года советского строительства на Дальнем Востоке?

Если мы обратимся к нескольким цифрам, характеризующим нашу трехлетнюю работу, то увидим, что, не взирая на тяжкое наследство, оставшееся от царизма, дополненное разрухой в годы гражданской войны и интервенции, в эти годы советская власть в чрезвычайно тяжелых условиях, без финансовой поддержки из центра, могла все-же кое-что на Дальнем Востоке сделать. Если мы обратимся к такому элементу, характеризующему нашу работу, как производительность, то здесь мы имеем следующие цифры: если мы возьмем 1913 довоенный

год за 100 проц., то в 23-24 г. г. мы имели 80,3 проц.; в 1924-25 г. г. мы имели 83,8 проц. и в 1925-26 г. г. намечено нашими программами, нашими бюджетными планами 95,2 проц. Вы видите, что в 25-26 году мы почти вплотную подходим к довоенному уровню производительности на Дальнем Востоке.

Наши задачи на Дальнем Востоке требуют значительно более быстрого темпа развития. На наши собственные Дальне-Восточные средства нам этой работы не поднять. Необходим приток средств из центра. И вот в целях ускорения общего темпа строительства на Дальнем Востоке, нами и был составлен пятилетний план капитального строительства Дальнего Востока. Он представляет собой нашу заявку на капитальное строительство в основных отраслях народного хозяйства, общей суммой на 238 миллионов руб. В этом плане есть заявка на 140 миллионов рублей на нужды транспорта, 50 миллионов рублей на нужды сельского хозяйства, 44 миллиона рублей промышленности, 5 миллионов рублей на электрофикацию и т. д.

Первостепенной задачей является вопрос о заселении Дальнего Востока. Наш Край по своей территории представляет собою 1/8 часть всего Советского Союза, а население на нашей огромной территории даже немного менее, чем в одном городе Москве. Вы прекрасно понимаете, что при такой огромной территории и при такой малозаселенности развернуть большую хозяйственную работу невозможно. Поэтому первостепенной важностью является вопрос заселения Дальнего Востока.

Нами составлен план заселения ДВ, рассчитанный на 10 лет. Этот план предполагает вселение на ДВ 400.000 человек. Стоимость этого плана исчисляется нами примерно в 40 миллионов рублей.

Надо сказать, что этот план частично уже начинает реализоваться. Уже этой весной на ДВ будет переселено 42.000 душ.

Это задача большей первостепенной экономической и политической важности и на ней мы должны концентрировать внимание всего советского аппарата.

В области строительства нашей промышленности вы знаете, что мы уделяем главное внимание лесу, рыбе, золоту. На этих отраслях хозяйства должно быть сосредоточено все наше внимание, потому что это как раз те основные отрасти хозяйства, которые дают возможность роста нашего Края.

В нашем лесе заинтересована Япония, в рыбе точно также, в нашем золоте заинтересован весь Советский Союз. Мы знаем, что до революции Дальний Восток давал 30 проц. золота по отношению к количеству добываемого по всей России. Если мы возьмем нашу лесную государственную промышленность, то перед ней рисуются огромные перспективы. У нас имеется рынок вместимостью до 2 миллионов кубатур. Наша же государственная лесная промышленность дает только 10 проц. этого количества. Положение этой промышленности таково, что до последнего момента наш Дальлес имел оборотных средств 150 тысяч

Водная станция профсоюзов на Амуре в Хабаровске

Лыжный спорт зимой

рублей и банковского кредитного капитала свыше 3-х миллионов рублей. Разве можно в таких условиях развернуть работу? Конечно нет. Мы поставили перед Москвой во всю ширь этот вопрос помощи Дальнему Востоку и нам она помогла, помогает и будет помогать. Нашей лесной промышленности обещает дать больше 2-х с половиной миллионов рублей. За последний период времени миллион рублей от Москвы уже получен.

Переходя к рыбной промышленности, мы должны сказать, что здесь мы имеем чрезвычайно сложное и тяжелое положение. Вы все знаете, что хозяевами фактически на наших рыбных промыслах являются японцы. Огромное количество рыбных водоемов им вообще принадлежит, консервирование целиком находится в их руках.

Сельское хозяйство Дальнего Востока требует к себе максимум внимания, требует потому, что мы здесь имеем на лицо серьезный, из года в год повторяющийся хлебный дефицит. Это необходимо изжить, постепенно ликвидировать. Необходимо это потому, что в последнее время был неурожай, который нанес удар сельскому хозяйству, особенно в Амурской губ. Необходимо обратить внимание на нужды сельского хозяйства еще потому, что колонизация Дальнего Востока будет главным образом, колонизацией сельско-хозяйственной. Основной линией в сельском хозяйстве должна быть реконструкция и переход к более товарным, более выгодным, более ценным для сельского хозяйства культурам. Мы в целом ряде сельско-хозяйственных районов от старых злаков должны перейти к культурно-товарному посеву технических культур.

Динамика с.-х. за последние три года говорит о том, что линия Советской власти в сельском хозяйстве был верна и внимание к сельскому хозяйству было уделено достаточное.

Теперь по вопросу о финансах Дальнего Востока. Мы имеем замкнутый с особыми правами Дальне-Восточный Краевой бюджет. Имеем права, каких не имеет ни одна окраина, ни одна даже Союзная Республика, входящая в Советский Союз. Мы пользуемся правами превышения доходов, правами использования превышения доходов по нашему бюджету, имеем право передвигать ассигнования из параграфа в параграф, из сметы в смету, фактически имеем свой самостоятельный замкнутый Дальне-Восточный бюджет. Как мы с этой задачей справляемся?

Москва до сих пор нам никакой дотации не давала, кроме небольших, полученных железной дорогой, не входящих в бюджет Дальнего Востока.

Мы попытались сейчас набросать очень приблизительно план нашего бюджета на три года. Если мы возьмем все доходы и расходы по всему хозяйству ДВ, то мы имеем цифру на 1926-27 год—67 миллионов рублей дефицита. На 27-28 год этот дефицит увеличивается уже до 78 миллионов рублей. Отсюда Вы видите, что эти цифры достаточно велики, но все же перед Москвой эти цифры придется ставить, ибо в

развитии народного краевого хозяйства заинтересованы не только мы, но и весь Советский Союз. Какие выводы мы делаем из наших бюджетных положений и какие итоги из подсчетов за последние три года?

Мы считаем, что в целом мы справлялись с бюджетными задачами, поскольку мы обходились без помощи Москвы и не стояли на одном месте.

Я перейду к последним вопросам, на которых мне хочется остановить особое внимание профессионального С'езда.

Это вопрос о производительности труда и зарплате.

Я не буду приводить цифры по этому вопросу, ибо т. Брискин достаточно исчерпывающе говорил в своем докладе на эту тему. С его выводами и заключениями я целиком согласен и хотел бы только подчеркнуть то, что я подчеркивал и отмечал в своем приветственном слове, обращенном к С'езду, когда говорил о конфликтах, бюрократических извращениях и пр.

То, что нам нужно повышать зарплату, держать постоянно курс на то, чтобы нам всегда увязывать производительность труда с зарплатой, в целях того, чтобы не происходило разрыва с экономикой в интересах Края, чтобы соотношение между производительностью труда и зарплатой всегда соответствовало общим интересам нашего хозяйства, способствовало темпу роста нашего народного хозяйства—это понятно, вероятно, всем присутствующим здесь и все готовы вести эту линию.

Но вот, когда приходится эту линию проводить на том или ином отдельном предприятии, когда приходится, например, управляющему копями и профсоюзам эти две линии сочетать в одну линию, хотя бы на Сучанских и Артемовских копях или на Дальзаводе, то здесь мы иногда имеем извращения, ошибки, недочеты, непонимание и мы полагаем, что здесь нужен общий фронт всех наших профсоюзов. Под руководством коммунистической партии надо заботиться о том, чтобы у нас на местах не было этих конфликтов.

Следующий вопрос, это вопрос о нашей плановой работе. Мы, на Дальнем Востоке, за три года существования советской власти, многому научились в этой области. Научились планы намечать, научились их и выполнять. Но перед нами стоит огромная задача улучшения нашей плановой работы сверху донизу: от Дальплана и кончая работой по составлению плана на самом маленьком отдельном предприятии Дальнего Востока. Тут необходимо активное участие всех наших органов, профсоюзных органов в первую очередь, активное участие профессиональных союзов во всей нашей плановой работе. Я должен, товарищи, сказать, что тут я считал бы возможным констатировать некоторые дефекты; что касается Областного центра, тут дело обстоит достаточно благополучно в деле увязки плановой работы. Но, мне кажется, что на местах, в губерниях этого участия полностью как будто бы налицо нет. Не везде Губпрофсоветы принимают участие в работе наших плановых органов.

Я думаю, что это участие должно быть усилено. И, наконец, последний вопрос, на котором я хотел специально остановиться, это вопрос о спецах. Вы знаете, что у нас со спецами дело обстоит плохо. Их на Дальнем Востоке очень и очень мало, поэтому мы вынуждены ставить вопрос о приглашении специалистов из Москвы и даже из-за границы.

И я думаю, что профсоюзы Дальнего Востока целиком одобрят приглашение к нам высококвалифицированных и хорошо оплачиваемых специалистов.

Я, кончая, вновь напоминаю, что перед нашим Краем стоят огромные хозяйственные проблемы, что наш Край представляет несомненно огромную ценность для всего Советского Союза, что нам необходимо напряжение всех сил всех наших организаций, работающих на ДВ с активной решительной финансовой поддержкой со стороны Москвы. На Дальнем Востоке нам необходима тесная смычка нашего советского аппарата с профессиональными союзами под общим руководством коммунистической партии. До сих пор мы имели эту тесную смычку, имели общую нашу линию и профессиональных союзов и советской власти, в росте и укреплении народного хозяйства Дальнего Востока Я думаю что мы впредь будем иметь этот тесный наш союз при повседневной практической работе на Дальнем Востоке, богатом естественными богатствами, но очень бедном промышленностью. Дальний Восток казарм мы сделаем Дальним Востоком промышленным, индустриальным, плотно заселенным, Дальним Востоком, который будет фактически приносить большую материальную выгоду для всего Советского Союза (Аплодисменты).

Председатель: Слово предоставляется тов. Масленникову.

Перспективы развития промышленности ДВО. Содоклад т. Масленникова.

Масленников. Точно также, как и народное хозяйство, наша Дальневосточная промышленность своей главнейшей задачей в довоенное время ставила обслуживание нужд военного ведомства.

После революции дальневосточная промышленность как будто бы потеряла ту базу, на которой она до этого времени работала и с этого периода она должна была изыскивать новые пути, на которых она должна была реконструировать свою дальнейшую работу.

Первой задачей мы должны поставить использование колоссальных наших природных богатств, через экспорт продукции добывающей промышленности в сырьевом и обработанном виде. Второй параллельной задачей мы должны поставить налаживание производства продукции для внутреннего потребления Края.

Несмотря на то, что наша промышленность как будто переживает только четвертый год своего восстановления, имеющиеся цифры показывают, что развитие, укрепление нашей промышленности идет быстрым темпом.

Вот цифры развития добывающей промышленности, стоимости продукции:

23—24 год—46 милл. рублей, 24—25 год—цифра почти та же 25—26 год—58 милл. рублей.

Цифры обрабатывающей промышленности: 23—24 год—13 милл. руб., 24—25 год—15 милл. руб. и 25—26 г.—19 милл. рублей.

Мы имеем 82 миллиона лесной площади в Дальне-Восточном Крае, из этих 82 миллионов лесной площади, 45 миллионов являются удобными для разработки. Возможный отпуск древесины определяется в 1 миллиард 570 миллионов кубо-фут. Мы еще далеки от использования этого годичного отпуска, для этого нужны большие силы. Мы теперь используем только процентов 30 – 50 этого отпуска.

Деятельность Дальлеса, несмотря на самый незначительный капитал, который он имеет, развернулась довольно значительным темпом.

В первый год своей деятельности он экспортировал на 1 миллион 400 тысяч руб, в 24 году на 3,6 миллиона руб., в 25 — на 5 с полов. миллионов и в нынешнем году будет экспортировано леса на 9 миллионов 250 тыс. руб.

Главным препятствием, мешающим развитию лесного экспорта, является недостаточность оборотных средств. Это вызывает массу ненормальностей в работе треста.

Перейду к рыбной промышленности. Эта отрасль промышленности находится всецело и исключительно в руках японского капитала. Японцы сами непосредственно арендуют рыбные промысла, извлекают из этого громадную прибыль. У меня, например, имеются цифры из Хакодатской таможни. Из этих цифр видно, что если в 24 году японцы затратили на рыбные промысла 727 тыс. иен, то получили 75 проц. прибыли на затраченный капитал.

Наша рыбная промышленность в лице рыбных трестов «Окаро» и „Госрыбтрест“ по существу, в смысле сбыта продукции, зависит исключительно от японского капитала.

Недостаточность оборотных средств у наших рыбных организаций не дает возможности найти основную базу для своей работы.

Основной момент в дальнейшей деятельности наших рыбных трестов—обработка рыбы. Для этой обработки является необходимой постройка консервных заводов. Наш план капитального строительства предусматривает постройку двух таких консервных заводов, а также приобретение пароходов, рефрижераторов, в которых возможно было бы, путем замораживания нашей рыбы, продавать ее, с одной стороны, на рынках Тихоокеанских, а с другой—бросать рыбу на наши внутренние рынки.

Нынешний год работы наших рыбных трестов, в связи с неуловом рыбы, как на Камчатке, так и в низовьях Амура, создал весьма тяжелое положение для нашей рыбопромышленности.

Третьей основной силой, движущей развитие нашего народного хозяйства здесь, на Дальнем Востоке, является золотопромышленность. Эта отрасль за годы войны и революции понесла наиболее значительный ущерб. Ее продукция в 1926 году дойдет только до 40 проц. довоенной. Нужно много сил и работы, чтобы довести продукцию золотопромышленности до довоенных норм.

В 1913 году было сплавлено золота в сплавочных лабораториях 1317 пудов, а в 1924—25 года золота было сплавлено 507 пудов.

Основными путями развития золотопромышленности на ближайшее время должны являться следующие: ввоз дешевых товаров на прииска, расширение золотоносного фонда и развитие механизации хозяйственных работ.

На наших 4-х копях: Сучане, Артеме, Черновских и Кивдинских добыча угля в течение трех лет развивается и довольно значительно: в 1923—24 году добыто было 37 милл. пудов, в 24—25 году—42 милл., в 25—26 году—до 60 милл. пудов.

Пятилетний план намечает доведение общего количества добычи угля до 83 миллионов пудов в 29—30 году. В этом плане намечается как организация, так и развитие новых копей и, главным образом, намечается организация новых предприятий в Амурской губернии.

Основные моменты пятилетнего плана те, что развитие угольной промышленности, постройка новых предприятий должны будут итти за счет собственных оборотных средств, а также за счет тех прибылей, которые будут поступать от продажи угля.

В области металлопромышленности нужно отметить за отчетный год некоторые достижения. Петровский завод доводит свое литье до 120.000 пудов в год, в то время, как в довоенный период он вырабатывал только 15.000 пудов. Нормальная работа налаживается и на находящемся в более худшем положении Хабаровском сельско-хозяйственном заводе.

Подходя к вопросу местной промышленности, мы должны также отметить значительный ее рост. По своему развитию темп ее роста не уступает темпу общего развития роста края.

Основным недостатком является отсутствие оборотных средств.

Ряд предприятий Губместхозов имеют совершенно неудовлетворяющие оборотные капиталы. Так, кожевенный завод в Приморьи имеет только 45.000 рублей оборотных средств, а стекольный завод „Новинка“ в Амурской губернии совсем их не имеет.

Наша основная задача, которая перед нами стоит—это организация социалистической промышленности, и она нами проводится в жизнь.

Прения по докладам.

Председатель, Слово имеет тов. Жеребцов.

Жеребцов, базируясь на фактических данных, указывает на некоторые меры, могущие облегчить строительство промышленности—

упорядочение администрирования, изжитие непомерных накладных расходов. Нужно также добиться того, чтобы технический персонал ближе подошел к рабочей массе и к производственным совещаниям.

Председатель. Слово имеет тов. Малин.

Малин останавливается на условиях работы Владивостокского порта. Дело с механизаций погрузки обстоит не вполне благополучно. Думаю, что нашим плановым органам необходимо подумать о том, чтобы эту работу сдвинуть с мертвой точки, чтобы создать такой орган, который бы был заинтересован в этом деле, чтобы средства пошли как раз на работу по улучшению нашего порта и механизаци перевалочных работ, а не были обращены на те или иные нужды хозяйства, на которые они сейчас обращаются. Этим вопросом должен интересоваться наш с'езд.

Необходимо поднять зарплату грузчиков. Эти вопросы требуют срочного разрешения, т. к. промедление вредно отразится на работе порта.

Председатель. Слово имеет тов. Шевцов.

Шевцов говорит о необходимости обеспечения бесперебойной подготовки кадра квалифицированных работников для ДВ.

Нужно усилить сеть школ, уделить больше внимания ГДУ и техникумам.

У нас нет достаточно квалифицированных работников в промышленности, и квалифицированных работников просвещения мы имеем весьма ограниченное количество, и те уходят в другие учреждения в виду низкой оплаты труда. Это относится вообще ко всем работникам, находящимся на местном бюджете.

Председатель. Слово предоставляется т. Чернявскому.

Тов. Чернявский. В связи с ростом промышленности мы уже сейчас ощущаем недостаток в целом ряде предприятий квалифицированной силы. В связи с дальнейшим развитием хозяйства, когда нам придется разрабатывать новые отрасли промышленности, создавать новые предприятия,—мы очутимся перед фактом недостатка рабочей силы. Мне хотелось бы чтобы докладчики в своем заключительном слов коснулись бы этого вопроса, а также, чтобы и С'езд со своей стороны тоже высказал бы свое слово.

К делу использования лесов второстепенного значения, лесов, которые в данное время не использовались, нужно переходить постепенно.

Нужно уделить особое внимание вопросу о средствах угольных предприятий для того, чтобы они могли развернуть свою работу в необходимом об'еме для удовлетворения внутреннего рынка.

Относительно взаимотношений профсоюзов с хозорганами на местах. Из практики работы приходилось наблюдать случаи, что до сих пор эти взаимоотношения нельзя считать нормальными. Если в областных органах мы имеем как общее правило полную согласованность, то на местах мы встречаем иногда, если не противодействие, то во всяком

случае невнимательное отношение хозяйственных предприятий, к низовым профячейкам.

Еще один момент—это о развитии местной промышленности. До сих пор на местную промышленность обращалось слишком мало внимания, а обратить внимание следует и это особенно важно в связи с тем, что только в случае развития у нас местной промышленности, получит твердое положение и местный бюджет.

Председатель: Слово—тов. Карпащикову.

Карпащиков высказывается по вопросу о специалистах, указывает на необходимость внимательного отношения к этому вопросу. Мало также обращено внимания на институт новых квалифицированных работников—инженеров. Очень туго идет дело по отношению подготовки высших научных сил, может быть потому, что у нас сейчас мало денег. Но этот вопрос надо сдвинуть с мертвой точки. У нас должны быть свои инженеры.

Председатель. Слово имеет тов. Кленицкий.

Кленицкий. Я хочу остановиться на следующих вопросах: первое—это дальнейшее развитие нашей промышленности, и второе—совместная работа профсоюзов и хозяйственных органов в деле развития этой промышленности. Промышленность по преимуществу не работает на широкий крестьянский рынок. Это факт совершенно бесспорный, если отбросить некоторые предприятия небольшого значения. В этой области, видимо, предстоит большая работа по реорганизации промышленности с таким расчетом, чтобы она работала на широкий крестьянский рынок. Поэтому приходится с удовлетворением отметить эту новую задачу.

Огромные задачи по переустройству экономики нашего Края не могут быть осуществлены без широкого участия профорганов и рабочих масс. Здесь выдвигается вопрос о, так называемом, „едином фронте" хозяйственников и профессионалистов, он он понимается по разному. У нас имеется договоренность, что профсоюзные организации и хозяйственники в своей работе преследуют общие цели и задачи и работают под общим руководством нашей партии. В повседневной работе мы видим извращение этого подхода, который выражается в том, что хозяйственник стремится во чтобы то ни стало создать конфликт, в то время, когда союз хочет разрешить вопрос мирным путем. Это в будущем надо изменить. Нужна здоровая, нормальная обстановка на предприятиях. Без этого нельзя повысить производительность труда. Профсоюз и рабочая масса должна поддерживать всякое целесообразное мероприятие, которое хоть сколько нибудь улучшает производство, но надо, чтобы работа в этом направлении вызывала возможно меньше инциндентов на предприятиях. Лишь при этих условиях мы сможем выполнить огромные задачи по строительству социалистической промышленности на Дальнем Востоке.

Председатель. Слово имеет тов. Локтев.

Локтев. Я остановлюсь на одной отрасли—золотопромышленности За пятилетие мы будем имет много предприятий, обставленных по последнему слову техники, но все же большой процент добычи золота падает на так называемый старательский способ добычи, который через 5 лет будет составлять 50 проц. всей добычи. Если мы не обратим внимание на эту сторону, мы не выполним нашу программу. Если мы стремимся выполнить на все 100 проц. наш пятилетний план, мы должны улучшить условия работы и улучшить материально—бытовое положение рабочих, т. к рабочие находятся в данное время в невероятно тяжелых условиях: заработная плата мизерная. Вместе с тем встает задача ввоза иностранной рабочей силы. Мы, как профсоюз, конечно, не препятствуем этому ввозу, но нужно прежде всего использовать наличие нашей безработной рабочей силы, русской.

Нужно также и ускорить механизацию нашей золотопромышленности

Председатель. Слово имеет тов. Бабич.

Бабич. Мы имеем громаднейшие достижение как в промышленности краевой, так и в нашей местной.

Но в этой же работе мы имеем и отрицательные явления.

Если губерния со своими рессурсами имеет основание расти, мы часто в нашей бюджетной политике, которая зависит от краевых органов, не даем возможности в губернии движения этому росту и заключаем в рамки, которые не дают губерниям бюджетно расти. Теперь со всей ясностью надо поставить вопрос об уделении большего внимания нашей местной промышленности. Я думаю, что С'езд это отметит, как директиву в нашей дальнейшей работе.

Здесь тов. Масленников поднял вопрос принципиальный и который у нас на Дальнем Востоке, несомненно, заслуживает внимания. Это вопрос о расширении золотопромышленности и в связи с этим ввоза китайской силы.

Использование этого труда нашими хозяйственными органами весьма сомнительно и по моему мнению этот вопрос требует большой и большой проработки.

Одно слово относительно Эгершельда, вопроса который имеет Всесоюзное значение.

Над ним работали все без исключения организации и не доработали. Поэтому он требует разрешения в самом ближайшем времени.

Председатель. Слово имеет т. Бобашинский.

Бобашинский. Мне бы хотелось указать на то, что в ряде случаев мы встречаем чрезвычайно прохладное отношение к вопросам улучшения обстановки труда.

Возьмем Эгершельд. Требуемые нами улучшения стоили гроши буквально, и не коим образом не могли подорвать хозяйственной мощи предприятия, и все же мы, несмотря на многократные напоминания, улучшений не добились.

Пару слов о работниках, находящихся на местном бюджете. Положение их тяжелое, и наша задача—указать на это тяжелое положение органам власти, чтобы сохранить существующую сеть и улучшить материальное положение рабочих.

Теперь относительно рынка труда. Нужно сказать, что в этом отношении мы имеем довольно прохладное отношение со стороны хозяйственников. У нас имеются Комитеты Бирж Труда, в которые посылаются представители от хозяйственных предприятий. Здесь мы отмечаем, что в этот комитет посылаются представители не ответственные, не аккуратно посещающие заседания и чрезвычайно мало интересующиеся работой комитетов бирж труда.

Теперь относительно общественной работы. Этой работе хозяйственные органы также уделяют мало внимания.

Вопрос относительно ввоза рабочей силы хозяйственники ставили на обсуждение неоднократно. Мы заявляли, что у нас своей рабочей силы вполне достаточно и такой ввоз совершенно нецелесообразен. Здесь мы также должны совершенно определенно сказать о нецелесообразности этого ввоза и пресечь все попытки.

Председатель. Слово имеет тов. Шульга.

Шульга, считать необходимым заострить внимание с'езда на качестве продукции нашей промышленности. Паралелльно с этим надо подумать над вопросом об улучшении оплаты квалифицированных рабочих и изжитии жилищного кризиса.

Председатель. Слово имеет тов. Кучеренко.

Кучеренко. Я считаю, что производство поднялось специально за счет мускульной силы, а не за счет механизации. Необходимо все-таки постепенно механизировать труд рабочего, захватывая всю угольную промышленность.

Нужно определенно ставить вопрос о жилстроительстве. Рабочие не в силах пятью-десятью рублевыми взносами покрыть те расходы, которые нужны на жилищную кооперацию. Хозяйственники в этом отношении должны помочь.

Коснусь вопроса о втягивании молодежи в работу предприятий. У нас она не втянута. Хозяйственники вопрос ставят так: нам нужны квалифицированные рабочие, а не чернорабочие. Мы квалифицированных ищем, а новые силы не подготовляем. Хозяйственникам, по моему, нужно больше внимания обратить на подготовку квалифицированной силы из числа молодежи,

Конышев. Я остановлюсь на подготовке квалифицированной силы Нужно практически присупить к подготовке квалифицированных работников: В десятилетнем плане предположено квалифицированных работников довести до 100.000. Каким путем мы будем готовить эти квалифицированные силы?

Я думаю, что в основу подготовки их должны лечь помимо школ фабзавучей, которые занимаются подготовкой силы для естественной

убыли квалифицированной силы того или иного предприятия,—курсы по этой подготовке. Я думаю, что это будет одна из форм подготовки квалифицированной рабочей силы после школ фабзавуча.

Я думаю, что Дальревкому уже сейчас нужно приступить к вопросу развития ученичества в кустарной промышленности.

Дальше о механизации сельского хозяйства. Потребность механизации очень большая. Если мы в прошлом году имели заявку на 37 тракторов, то на будущий год эта потребность определяется в 300 тракторов. Это развитие, конечно, находится в соответствии с тем быстрым темпом роста, который мы наблюдаем. Имеет большое значение вопрос политической подготовки работников по сельскому хозяйству, которые будут социалистически строить наши деревни. Поэтому пора поставить вопрос не только о тракоризации, но и о подготовке культурных работников.

Председатель. Заключительное слово имеет тов. Масленников.

Масленников. Я начну с вопроса о воспроизводстве квалифицированной силы.

Он в проработанном виде у нас не имеется. Имеется ряд моментов в связи с этим вопросом, которые для нас еще и сейчас не ясны, хотя бы о воспроизводстве рабочей квалифицированной силы в нашей угольной промышленности.

Мы видим, что темп развития нашей угольной промышленности настолько опережает воспроизводство квалифицированной силы, что у нас в этой отрасли промышленности начинает занимать большой процент китайский труд.

Конечно, с точки зрения производительности труда и удешевления стоимости продукции для нас было бы и лучше и выгоднее иметь квалифицированную русскую силу. Это совершенно ясное положение, но здесь мы упираемся в недостаток этой квалифицированной силы. Подходя к вопросу практически, сообразуясь со средствами, имеющимися у наших предприятий, мы решили, что на первые ближайшие годы нам будет достаточно иметь одну школу фабзавуча на Сучанских копях. Мы считаем, что школа практически подойдет к методам обучения квалифицированной силы, покажет нам на опыте целесообразность существования и тогда мы будем говорить о поднятии в ближайшее время вопроса об организации такой же школы и на Артемовских копях.

Дело в том, что вопрос обучения, вопрос воспроизводства квалифицированной рабочей силы несколько неясен не только у нас, но еще достаточно не проработан и в общесоюзном масштабе.

Если мы возьмем теперь положение с воспроизводством квалифицированной силы в рыбной промышленности, то мы столкнемся с тем, что мы имеем там большинство японской силы и почти совершенно не имеем русской квалифицированной силы.

Но как подойти к организации школы фабзавуча по рыбной промышленности, как тесно связать ее с производством? Не обратится ли

она просто в курсы для подготовки десятников специалистов и при чем специалистов не массового характера а специалистов—руководителей.

В этом отношении вопрос неясен, в силу чего мы решили пока организовать в гор. Владивостоке курсы, которые подготовят работников в области рыбной промышленности, а в течение рыбного сезона они будут получать практику на рыбалках. Это наш первый опыт и думать о том, что эти курсы смогут полностью подготовить квалифицированную рабочую силу, нужную для рыбной промышленности мы сейчас не можем.

В отношении рыбной промышленности, нужно сказать, что здесь еще не имеется ни одного крупного механизированного предприятия, которое подготовляло бы квалифицированную силу, коророе являлось бы базой для изучения. Нам необходимо, конечно, на это обратить внимание, но это вопрос большой, он связан и с колонизацией Края, и с привлечением сюда рабочей силы.

Теперь вопрос, на котором здесь останавливался тов. Локтев, это относительно привлечения сюда желтого труда. Конечно, нужно итти по пути механизации производства, по пути использования той рабочей силы, которая у нас здесь в настоящий момент имеется.

В горной промышленности для того, чтобы разрядить вопрос о недостатке квалифицированной силы, видимо, нужно подходить с точки зрения механизации горно-промышленных работ. В этом отношении Донбасс также подходит к механизации.

Теперь еще один вопрос, на котором необходимо остановиться—это вопрос о кустарных промыслах. Вопрос этот, несомненно, важный. Надо сказать, что по существу, к этому вопросу мы подходили еще очень слабо и Дальне-Восточному Краевому с'езду необходимо будет обратить внимание всех дальневосточных краевых органов на изучение, на содействие кустарям и промартелям в организации и сбыте продуктов промышленности. В этом отношении нужно сказать, что у нас почти нет кооперирования кустарей. На кооперирование кустарей нужно обратить особое внимание и тогда, когда мы подойдем к этому вопросу поближе, тогда мы должны поставить вопрос о финансировании кустарей и снабжении их необходимыми товарами, машинами и сырьем, а также и сбытом товаров кустарного промысла. Этот вопрос необходимо было бы зафиксировать в постановлениях с'езда.

Теперь относительно угольного кризиса в Приморьи, о котором так много говорили наши газеты. Здесь, несомненно, имеется некоторая ошибка нашего хозяйственного органа „Примугля". Ревизионная комиссия Дальпромбюро производила ревизию и отметила, что угля для удовлетворения внутреннего рынка не хватит.

Может быть это обстоятельство не было учтено „Примуглем", может быть, они понадеялись на свои силы, но сейчас управляющий трестом дает об'яснения такия, что он не ожидал, что требования наших промышленных предприятий и Уссурийской железной дороги будут такие,

какие оказались. А они фактически оказались значительно превосходящими те договорные отношения, которые имелись.

Относительно производительности труда я говорил, что она показывает значительный рост, так-же, как и зарплата, и только два предприятия выделяются из общего списка—это Сучан и Дальзавод. Это об'ясняется тем, что производительность труда падает в силу повышения китайского труда.

Председатель. Заключительное слово имеет тов. Гамарник.

Гамарник. Я остановлюсь на основных вопросах, которые были затронуты по моему вам докладу.

Тов. Томский говорит о том, что хозяйственники и профсоюзы работают согласованно, забывая согласовать эту работу с рабочей массой. Вот в чем гвоздь вопроса, вот в чем вредная сторона этого вопроса. Поэтому нельзя ставить вопрос так, что нельзя жить в мире, что нужно с хозяственником перед рабочей массой жить в драке.

Я думаю, что здесь на лицо вредное непонимание положения, недооценка сознательности рабочей массы. С этим нужно бороться высшему начальству, администрации и высшим профорганам. Нельзя говорить, что нужно инсценировать драку. Это дело вредное.

Я думаю, что линию на максимальное изжитие конфликтов нам нужно сугубо вести, следить за тем, чтобы конфликтов было меньше на основании делового взаимного понимания задач, стоящих перед теми или иными предприятиями и перед всем народным хозяйством края и Республики в целом.

Следующий вопрос о специалистах. Я получил такую записку, где товарищ говорит, что специалист всегда зверем смотрит. Я думаю, что это преувеличение. Нельзя говорить, что специалисты в массе зверем смотрят на рабочих. На Дальнем Востоке мы имеем процентов 80 специалистов больших и маленьких, которые честно относятся к своим обязанностям и зверем на рабочих не смотрят, Это относится и может быть отнесено только к отдельным специалистам. которые не освоились еще достаточно с нашей советской обстановкой. Что-же касается всей общей массы специалистов, то я думаю, что совершенно неверно будет такое определение.

Затем вопрос о лжеспецеедстве. Тут товарищи говорят о том, что есть лжеспецы, о том, что таким специалистам не нужно деньги платить. Кто же против этого возражает? Конечно, никто не возражает. Лжеспецам не только не нужно высокую ставку платить, а может быть даже нужно совсем выгнать из предприятия. Ведь здесь речь идет о квалифицированных специалистах.

Следующий вопрос—техническое оборудование. О том, что техническое обурудование необходимо, на этих вопросах уже останавливались хотя бы представитель Петровского завода, а также тов. Кленицкий. Если мы хотим Дальневосточную казарму превратить в цветущий край, то, конечно, необходимо техническое оборудование. Кто против

этого возражает? Конечно, никто. Это само собой понятно, это истина, против которой никто не возражает. Если, например, на Петровском заводе имеется машина Вата, которую давно следовало бы сдать в музей, а это бы было очень удачно то, мы в текущий году не можем преподнести такого подарка музею. Никто не возражает, что эта машина, конечно, не сравнима с какими нибудь заграничными машинами. Все это мы знаем, и, конечно, стремимся не только к техническому оборудованию машин, но и к более гигантским скачкам. Стремимся мы и не только в резолюции, на словах, а и на деле.

Следующий вопрос о местной промышленности. Тов. Кленицкий говорил, что с удовлетворением констатировал, что в моем докладе много было отмечено внимания отраслям местной промышленности, работающим на крестьянский рынок. Он говорил это мнеоднократно и при встречах.

Я не буду отрицать того, что мы не имеем возможности проявить и не проявляли достаточно внимания в отношении предприятий местного значения. Первое, о чем надо условиться—это то, что нельзя считать предприятиями местного значения только предприятия, находящиеся в ведении Уисполкомов и Губисполкомов. Разрешите считать нам предприятиями местного значения и Хабаровский сель.-хоз. завод, который находится в ведении Дальпромбюро, и целый ряд других предприятий.

Кленицкий говорил здесь о лесной промышленности, работающей на крестьянский рынок.

Если мы будем развивать лесную промышленость, мы будем также давать крестьянам возможность работать около этой промышленности. И работать в лесной промышленности с крестьянами можно не только в части сбыта для них леса, но и в части предоставления крестьянам работы. В прошлом году один Дальлес дал крестьянам два миллиона рублей побочного заработка. И нельзя говорить, что в этой отрасли промышленности мы не заинтересованы.

Безусловно, надо развивать местную промышленность, обслуживающую широкий потребительский рынок. Развивая ее, мы здесь будем подходить и к борьбе с контрабандой. А поэтому, в перьую очередь, нужно поддержать. Помочь нужно. Нужно. Но вопрос—откуда взять средства? И вот, когда у нас средств мало, когда их дают по типу „Тришкина кафтана“, мы говорим, раньше говорили и будем говорить, что, если мы сумеем дать, то лесу, рыбе, дадим раньше, а местной промышленности, обслуживающей крестьянский рынок, дадим позже.

Следующий момент о Владивостокском порте, о том, что Владивостокский порт не находится в центре нашего внимания. Этого сказать нельзя. Владивостокский порт является опорным пунктом нашей Дальне-Восточной экономики. Мы это понимаем и целый ряд организационных вопросов был нами решен под углом зрения организационного понимания значения Владивостокского порта для всего Дальнего Востока.

Вопрос об отношении ЦУМТ'а с Уссурийской железной дорогой чрезвычайно больной и чрезвычайно большой. Но это также вопрос и чрезвычайно сложный. Мы им занимались достаточно времени, в сто раз больше, чем следовало, но до настоящего времени нам его четко разрешить еще не удалось. В ближайшем будущем мы его, конечно, урегулируем.

Последний вопрос—это вопрос относительно нашей культурной работы, вопрос нашего народного образования. Этому вопросу мы, товарищи, по моему, уделяли должное внимание. Нельзя сказать,что мы, черезмерно увлекаясь хозяйством Дальнего Востока, экономическим строительством, забывали культурное строительсто. Если нам могут бросить этот упрек работники медицины, я с этим соглашусь. Здесь дело не всегда обстоит благополучно, в особенности в отношении медицинских работников на селе, а что касается народного образования, то, конечно, хорошо было бы, чтобы весь народ был грамотный, культурный, но это дело требует годов и так быстро его разрешить нельзя. Но если мы возьмем относительно, с учетом финансовых возможностей, то по моему, мы с делом народного образования в значительной степени справились.

Я должен сказать, что положение народного образования у нас на Дальнем Востоке не хуже, чем во всем Союзе, а значительно лучше, чем в целом ряде районов Советского Союза и в смысле количества школьной сети и в смысле лучшего матерального обеспечения этой сети, и в смысле лучшего материального обеспечения учителей.

Что-же касается Владивостокского университета, я здесь должен заявить, что даже ректор Владивостокского университета, лицо, кровно заинтересованное, сравнительно недавно, три месяца тому назад, говорил, что никаких жалоб в части недостаточных ассигнований у них нет, потому что относительно мы на университет тратим больше, чем тратится на любое учебное заведение центральных губерний.

Я считаю, что все вопросы хозяйства, правильное разрешение их требует повышения культурного уровня всех трудящихся масс ДВ. Мы не разрываем эту цепь, считаем, что эти два пути строительства должны быть увязаны между собой, на базе культурного строительства будем строить и развивать нашу экономику и обратно.

Вот как дело обстоит с народным образованием. На этом разрешите закончить тем-же, чем я закончил приветственное слово. Мы много сделали на Дальнем Востоке общим фронтом советского аппарата и профессиональных организаций, но много, очень много еще стоит задач перед нами, задач огромных, колоссальных, требующих огромного напряжения всех наших сил. Давайте и дальше строить социализм на нашей ДВ окраине! Давайте дружно продолжать работу, тесными рядами с наименьшим количеством конфликтов, добиваясь того, чтобы на местах в работе их не было, проводя работу единым блоком административных и профессиональных ячеек, вместе со всей рабочей массой на пред-

приятиях, на которых работают административные и профессиональные ячейки. (Апплодисменты).

По предложению т. Трофимова с'ездом принимается постановление: „Деятельность Дальэкосо и Дальпромбюро одобрить" и избирается комиссия в составе 9 человек для проработки резолюций по докладам т. т. Гамарника и Масленникова.

После этого заседание с'езда закрывается.

ШЕСТОЙ ДЕНЬ.

Заключительное заседание с'езда 25-го января.

Председательствует т. *Брискин.*

Секретарь *Плешков.*

Председатель. Вечернее заседание об'являю открытым. Слово для приветствия от Комсомола имеет т. Конышев.

Конышев. Товарищи, позвольте от имени Дальбюро ЦК Комсомола приветствовать вас и сказать несколько слов.

Комсомол на Дальнем Востоке в своей работе совместно с профессиональными союзами имеет большие достижения. Больше половины рабочей молодежи находится в Комсомоле. Мы имеем завоеванный нами 4-х и 6-ти часовой рабочий день для подростков. Дальнейшую работу комсомол будет проводить под руководством нашей коммунистической партии, и вся его работа будет целиком и полностью пронизана ленинским содержанием. Жив Ленин среди подрастающего поколения, идеи Ленина будут вечны!

Перед нами стоит трудная задача: это дать вливающейся в производство молодежи не только производственное, но и коммунистическое воспитание. В этом отношении еще много трудностей.

Товарищи, я смею вас уверить, что при помощи профсоюзов комсомол в социалистическом строительстве, в революционной борьбе рабочего класса на Дальнем Востоке, сумеет занять не последнее место.

Да здравствуют революционные профсоюзы на Дальнем Востоке!

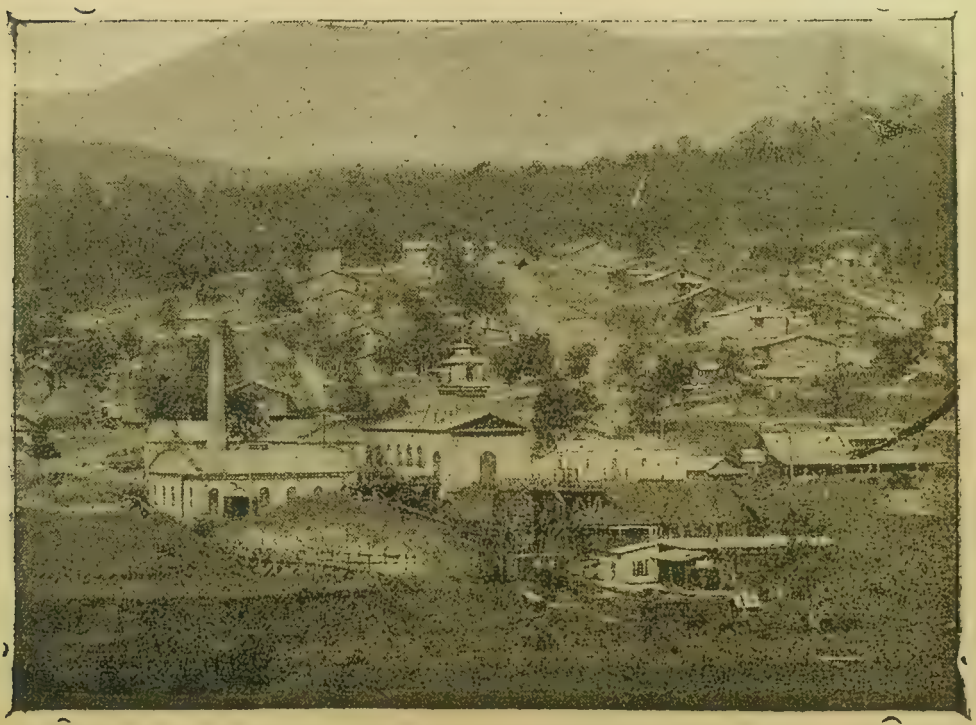
Да здравствует революция на Дальнем Востоке.

В ответ, Краевой профсоюзный с'езд по предложению т. Кленицкого принимает приветственное обращение к открывающемуся в тот-же день 3-му краевому с'езду комсомола.

Тов. Киселев зачитывает приветствие Краевого с'езда профсоюзов подшефному флоту и Красной армии.

Крупнейшие предприятия Дальнего Востока

Механический цех Дальзавода



Сучан, шахта № 1

Доклад Мандатной Комиссии.

Председатель. Сейчас нам предстоит заслушать доклад мандатной комиссии. Слово имеет тов. Демьяненко.

Демьяненко. При рассмотрении анкет, мандатная комиссия установила прежде всего, что присутствие делегатов на нашем С'езде полностью имеется от всех профессиональных союзов ДВ Края. Всех с решающим голосом имеется 254 человека.

Председатель. Вопросы какие нибудь есть? Нет. Какие будут предложения?

С места: Утвердить.

Председатель. Кто за то, чтобы утвердить, прошу поднять карточки. Карточки приготовьте, сегодня придется много голосовать. Кто против? Нет. Утверждается.

Голосование резолюций и выборы Краевого Совета Профессиональных Союзов.

Председатель. Сейчас приступаем к заслушанию резолюций и сообщений о работе секций. Слово для зачтения резолюции по докладу ДБ ВЦСПС имеет тов. Трофимов.

Трофимов. Комиссия предлагает вниманию с'езда следующую резолюцию по отчетному докладу тов. Брискина (читает).

Председатель. Есть какие нибудь другие предложения? Предложений нет. Ставлю на голосование. Кто за—прошу поднять красные книжечки. Против, воздержавшихся, нет, принимается единогласно.

По докладу тов. Гамарника и Масленникова имеет слово т. Кленицкий.

Кленицкий. Разрешите предложить вашему вниманию следующую резолюцию: (читает).

Председатель. Кто за эту резолюцию прошу поднять карточки. Кто против? Кто воздержался? Нет. Резолюция принята единогласно. Следующая резолюция по докладу Уполномоченного Народного Комиссариата Труда. Слово имеет тов. Чухманенко для прочтения резолюции.

Чухманенко читает.

Председатель. Других предложений нет, разрешите поставить на голосование.

С места. Есть дополнения.

Неповинная. Добавление такого характера: ввиду наблюдающихся нарушений кодекса законов о труде, у работников наробраза, здравоохранения и грузчиков, с'езд поручает органам охраны труда в ближайшее время усилить надзор за условиями работы в указанных предприятиях и систематически изживать имеющиеся ненормальности.

Председатель. В комиссии эта поправка вносилась. Разрешите, товарищи, поставить раньше резолюцию на голосование в основном, а потом будем говорить о поправках. Кто за резолюцию в основном, прошу

поднять руки; кто против? Против нет, принимается. Поправка товарища о том, чтобы этот пункт расширить еще дополнением об условиях труда группы работников, о которых говорил товарищ. Докладчик от комиссии не возражает?

Чухманенко. Нет.

Председатель. Возражений нет? Нет. Поправка принимается. Еще какие либо дополнения есть?

С места. Там, где говорится об обследовании химиков и деревообделочников, на заседании комиссии по разработке резолюции вопрос рассматривался не в смысле обследования, но в смысле снабжения спецодеждой, говорилось о порядке снабжения, нормах спецодежды.

Председатель. Я думаю, товарищ не уяснил; когда обследование покажет, что необходимо поднять вопрос об увеличении норм спецодежды, тогда об этом можно и говорить. Нужно сначала обследование сделать, а потом и выводы делать.

С места. Я предлагаю в резолюции, где говорится об обследовании мукомольной и деревообделочной промышленности, вставить еще винокуренную промышленность (на скамьях смех).

Председатель. Если говорить об обследовании, нам нужно было бы написать все отрасли промышленности. Очевидно, комиссия обсудила это и выдвинула определенные отрасли промышленности, которые необходимо постановлением с'езда поручить поставить в обязанность для обследования Наркомтрудом. Разрешите считать принятым то, что установила комиссия. Возражений нет? Принимается.

С места. Еще дополнения есть. В резолюции говорится о работниках медикосантруд и сорабпроса. Еще имеются совработники, которые работают в волостях, я предлагаю в этом перечне добавить и совработников.

Чухманенко. Дело в том, что в комиссии по проработке резолюции по докладу Уполнаркомтруда это предложение не было внесено. Что касается предложения относительно работающих в мукомольном и деревообделочном производствах, то в комиссии большинством 6-ти голосов против 5-ти было принято включить эту группу работников. Это дополнение имеется о том виде, в каком я здесь огласил.

Председатель. Разрешите поставить на голосование. Кто за утверждение постановления, как предлагает комиссия с добавлениями, которые мы приняли? Кто против? Нет.

С места. Еще вопрос имеется. Там говорится о тех местностях, где имеются биржи труда, чтобы на работу не посылались члены союза. Каким путем мы будем укомплектовывать в тех местностях, где нет биржи труда?

Бобашинский. Биржи Труда являются не теми органами, которыми они были раньше. Сейчас биржа труда орган добровольный. Там, где нет органов биржи труда, ничего страшного не может получиться, там союз имеет право посылать рабочую силу.

Председатель. Это само собою понятно, поскольку это общее положение. Еще поправки есть? Кто за резолюцию с поправками, прошу поднять карточки. Кто против? Нет. Принимается.

Переходим к заслушиванию сообщения о работе секции по организационным вопросам. Слово имеет тов. Киселев.

Киселев зачитывает все поправки, внесенные в проект резолюции по организационным вопросам.

Председатель. Разрешите поставить на утверждение резолюцию в целом со всеми теми поправками, которые огласил т. Киселев. Кто за резолюцию, прошу поднять карточки. Резолюция принимается.

Переходим сейчас к заслушиванию доклада тарифно-экономической секции. Слово имеет т. Трофимов.

Трофимов. Тарифно-экономическая секция в своей работе остановилась главным образом на вопросах, наиболее всего касающихся зарплаты, производственных совещаний, регулирования труда молодежи и женщин и наконец на вопросах о кооперации. Разрешите огласить все те изменения, которые сделаны в этой области секцией: (читает и сообщает изменения, введенные секцией).

Председатель. Разрешите поставить резолюцию на голосование.

С места. У меня есть добавление.

Председатель. Разрешите тогда принять за основу те тезисы, которые были зачитаны и приняты в секции. Кто за это предложение, прошу поднять карточки. Теперь давайте ваше добавление.

С места. Мое добавление к пункту 6-му. Здесь сказано так: (читает). Дополнение мое таково: «премирование административного и рабочего персонала, непосредственно участвующего в поднятии производительности труда».

Председатель. Это непонятная формулировка, очень скользкая и трудная. Я поставлю на голосование. Кто за это дополнение? Прошу поднять руки. (Не принято).

С места. Я вношу добавление к пункту 25-му—увеличить ученичество плотников, печников, штукатурщиков и бондарей.

Трофимов. Товарищи должны помнить, что на секции это предложение товарища было отклонено и заявлено, что этот вопрос мы будем ставить в резолюции по докладу тов. Гамарника и там есть место, в котором предлагается Дальэкосо заняться разработкой планового расширения ученичества. Нельзя же перечислить все профессии, а у нас их очень много.

Председатель. Ставлю резолюцию на голосование со всеми поправками в целом. Кто за эту резолюцию, прошу поднять руки. Принята. Переходим к культурной секции. Товарищ Слободской.

Слободской зачитывает резолюцию культурной секции и сообщает о всех внесенных изменениях.

Председатель. Нет больше дополнений? Разрешите поставить на голосование все тезисы, вместе со всеми поправками, внесенными на

секциях. Кто за, прошу поднять руки. Кто против? Против нет, принимается. Переходим к заслушиванию работы секции по социальному страхованию. Слово имеет т. Нилов.

Нилов. (Читает).

Председатель. Разрешите раньше принять постановление за основу, кто за предложение комиссии в основе, прошу поднять руки. Кто против? Против нет, принимается.

С места. Вносится поправка.

Нилов. В секциях вносился ряд предложений, чтобы отдельные группы умственного труда причислить к рабочей группе в смысле отправки на курорт. Но, вследствие того, что все эти предложения вызывают большой спор, и что они они могут быть рассмотрены не на самом с'езде, а могут быть обсуждены в ОТЭ, комиссия их отклонила.

Председатель. Высказался один товарищ за, другой против, ставлю на голосование. Кто за поправку, прошу поднять карточки. Отклонена. Еще поправки есть?

С места. В секции был параграф вставлен: распростанить медицинскую помощь на подростков от 16 до 18 лет.

Нилов. В секции этот параграф был принят, но после бюро секции он был согласован с делегацией, вносившей этот пункт и был из'ят по тем соображениям, что это практического значения не имеет. Все подростки, учащиеся до 18 лет обеспечены медицинской помощью, если они не учатся, состоят безработными, они тоже обеспечены. Они не обеспечены, если не учатся и не состоят в посреднических органах. Мы полагаем что эту группу подростков включать не следует, потому что она является трудоспособной, не зарегистрированной в органах посредничества, а по этому и не нуждается.

С места. Вопрос в секции рассматривался совершенно не так. Подростки от 16 до 18 лет не имеют возможности получить медицинскую помощь. Здесь неверно то, что они могут через инспекцию труда получить медицинскую помощь. Ею они пользуются до 6 месяцев, а потом их снимают. Подростки, которые находятся на линии железной дороги, не могут являться на регистрацию. Раз это так, раз они в течение недели не появляются на регистрацию, их снимают с учета и они не имеют возможности получить медицинской помощи. Я считаю необходимым этот вопрос вставить тем более, что этот вопрос поднимался на всех участковых конференциях.

Председатель. Ставлю на голосование. Кто за? Кто против? Результат голосования неясен.

Бабич. Я предлагаю следующее: поручить Краевому Комитету Страховой Кассы, вместе с Краевым Советом Профсоюзов проработать вопрос о порядке обслуживания подростков по линии железной дороги.

Председатель. Внесено исключающее предложение тов. Бабич, который предлагает этот вопрос поручить, от имени с'езда, Комитету Страхкассы с Крайпрофсоветом. Кто за это предложение, прошу поднять

карточки, прошу опустить, против меньшинство. Предложение принимается.

Председатель. Разрешите перейти к следующим поправкам.

С места. Разрешите внести дополнение. У нас имеется такое положение, что очень много рабочих, в частности по линии союза Рабземлес, которые не обслуживаются Страхкассой. Я вношу предложение проработать этот вопрос Дальбюро ВЦСПС совместно с Комитетом Страхкасс.

Нилов. У нас у ж е проводится страхование отдельных территориальных групп, которые по тем или другим причинам не могут быть обслуживаемы территориальными страховыми кассами и транспортными кассами. Если где либо эти группы еще не получают медицинскую помощь, то в этом нужно усмотреть недостаток нашей работы, но в общем принципиально этот вопрос уже разрешен.

С места. Я даю справку в том смысле, что эти группы рабочих, в частности и железнодорожников, если они и пользуются медицинской помощью помимо страховых касс, то они идут в территориальную страховую кассу за получением пособий, как, например, на кормление ребенка и т. д. Вопросы выдачи пособий необходимо урегулировать.

Председатель. Еще имеются какие дополнения?

С места. Я вношу дополнение относительно того пункта, который нами уже принят, в таком смысле: „в положительном смысле".

Председатель. Я вношу предложение этот вопрос в кратчайший срок проработать. Сейчас мы не можем заняться этим вопросом, который вскрывается здесь на С'езде и не можем принимать по нему каких либо решений. Когда мы только укажем об этом вопросе, то, конечно, в практической работе он должен быть разрешен. Мы можем высказаться только в смысле удовлетворения, но разрешить его детально сейчас не можем, так как некоторые моменты еще не ясны.

С места. Я вношу предложение указать в резолюции на те ненормальные явления которые имели место в практике по посылке больных на курорты. Так, например, больной посылался с указанием на определенное место, но когда он поступал на курорт, то он не получал необходимого ему лечения. Мне кажется, что центр должен считаться с местами и предоставлять те места для больных, которые действительно необходимы.

Нилов. Такого рода случаи действительно в прошлой курортной кампании имели место и они отмечены в тезисах.

Председатель. Разрешите поставить на голосование всю резолюцию в целом с теми поправками, которые приняты. Кто за резолюцию, прошу поднять карточки. Кто против? Нет. Утверждено. Представлено здесь много записок с просьбой дать информацию о положении на КВжд. Много нового нет, но есть одно сообщение, которое бросает свет на это дело—о том, что по последнему сообщению освобожден от ареста

товарищ Иванов. (Апплодисменты). Таким образом, нота товарища Чичерина вызымела соответствующее действие.

Переходим сейчас к следующему пункту нашего порядка дня, к выборам Краевого Совета Профсоюзов. Слово имеет тов. Трофимов.

Тов. Трофимов. Товарищи, список, предлагаемый вашему вниманию в достаточной мере прорабатывался во всех делегациях ЦК. Также он довольно детально прорабатывался на совещании представителей делегации. Таким образом список, предлагаемый вам, уже достаточно проработан. Принцип составления этого списка следующий: включено пять работников краевого органа, работников Дальбюро, работников Краевых Правлений Союзов и уполномоченных соответствующих ЦК. Соответствующее представительство обеспечено за всеми губерниями, в том числе за Сахалином, Камчаткой и Николаевском на Амуре. В списке представлены работающие непосредственно на производстве; в основном, все предприятия, наиболее важные на ДВ в этом списке представлены рабочими, работающими у станка. Точно также представлена молодежь, в достаточной мере обеспечены женщины. Таким образом, список должен удовлетворить нас со всех сторон. Позвольте теперь после этого краткого выступления перейти к персональному зачтению. Количество мы уже приняли. (Читает) Итого 69 человек.

Председатель. Какие будут предложения по оглашенному списку? Раньше нам надо проголосовать о порядке нашего голосования.

С места. Списком.

Председатель. Кто за то, чтобы голосовать списком? Принято. Стало быть, будем голосовать списком. Ставлю на голосование список в целом. Кто за этот список? Прошу поднять карточки. Принято единогласно. Затем кандидатов.

Трофимов. Кандидаты предлагаются следующие (зачитывает).

Председатель. Очевидно, что этот список мы будем голосовать согласно принятого решения. Ставлю на голосование. Кто за этот список кандидатов? Прошу поднять карточки. Принято единогласно. Следующее—ревизионная комиссия.

Трофимов. Количество членов ревизионной комиссии также утверждено. Разрешите огласить персонально. (Читает).

Председатель. Ставлю на голосование список членов и кандидатов. Кто за этот список? Прошу поднять карточки. Принято единогласно. Затем нам предстоят выборы комитета и ревизионной комиссии страховых касс.

Трофимов. Количество членов страховых касс предложено девять и 4 кандидата.

Председатель. Возражений нет? Принято.

Трофимов. Персонально предлагаются следующие товарищи: (читает).

Председатель. Ставлю на голосование. Кто за этот список, прошу поднять карточки.

Слово имеет товарищ Яковлев.

Т. Яковлев. Товарищи, представительство ВЦСПС передает сейчас свой мандат, свои полномочия по руководству профдвижением на Дальне-Востоке Дальне-Восточному Краевому Совету Профессиональных Союзов.

Мы имеем и качественный и количественный рост нашего профессионального движения. В настоящее время наше профессиональное движение целиком и полностью подтягивается к тем достижениям, которые имеются в наших центральных губерниях Советского Союза. Этим мы, наше профессиональное движение Дальнего Востока обязаны правильному, испытанному и верному руководству Дальневосточного представительства ВЦСПС, его Дальневосточному Бюро (аплодисменты). Но, вместе с тем, товарищи, надо отметить, что эти достижения обуславливаются и тем, что во главе Дальневосточного представительства ВЦСПС стоял товарищ опытный в профессиональной работе, товарищ с классовым чутьем, товарищ, умело и постоянно отражающий те задачи, которые в каждый конкретный момент стояли перед Дальневосточным профессиональным движением,—это тов. Брискин (аплодисменты). От имени всех делегаций, товарищи, разрешите выразить и принять с'езду уверенность, что возглавляемый т. Брискиным, Дальневосточный Совет Профессиональных Союзов, еще больше, еще глубже расширит те достижения, которые имеются в настоящее время и еще больше и крепче сплотит профессиональную работу на Дальнем Востоке. (Аплодисменты).

Председатель. Слово имеет т. Осин.

Осин. Дорогие товарищи, начиная с 1920 года, рабочий класс Дальнего Востока, выйдя из тяжелой и упорной борьбы с белогвардейщиной и японской интервенцией, прошел сложный исторический путь практической работы, практического строительства советской власти на Дальнем Востоке. За эти три года своей упорной работы, рабочий класс Дальнего Востока укрепил свои пролетарские ряды здесь на советской Дальневосточной окраине. К нашему Краевому с'езду профессиональных союзов закончилась советизация профессиональных союзов Д. Востока и мы вошли сплоченными рядами в единую пролетарскую семью профессиональных союзов СССР. За эти три года профессиональные союзы Д Востока, рабочий класс Д. Востока мог отметить целый ряд достижений в различных областях нашего советского строительства, укрепилась экономическая мощь Д. Востока, возросла производительность труда, улучшилось материальное положение рабочего класса, укрепилась организованность и сплоченность стальных рядов рабочего класса, возрос его культурный уровень. Мы должны сказать, что все эти достижения, все успехи, которые мы констатировали здесь на Краевом с'езде Дальнего Востока, не смогли бы осуществить в нашей практической упорной работе, не имея перед собою руководства Дальбюро и, в частности в лице его руководителя т. Брискина (аплодисменты). Мы знаем, товарищи, что для этой упорной работы требуется товарищ, руководитель, испытанный товарищ,

который прошел подлинную ленинскую школу революционной борьбы, для этого руководства требуется товарищ, который имел чутье к запросам рабочих масс, которым заслуженно приобретено в глазах рабочих масс доверие и авторитет, росшие с каждым годом, с каждым часом практической работы на ДВ. Здесь нужен был товарищ, который смог умелосочетать непосредственные вопросы практической работы нашей, с основными интересами рабочего класса и нужно сказать, что как раз этот испытанный революционный борец, этот испытанный солдат пролетарской революции—было Дальбюро ВЦСПС и тов. Брискин. (Аплодисменты).

Я глубоко убежден, что наш Краевой с'езд в данном случае выразит свою глубокую признательность и свою пролетарскую благодарность за то руководство, под которым профессиональные союзы Дальнего Востока, работали здесь в Дальневосточной обстановке, благодарность Дальбюро и т. Брискину.

Дорогие товарищи, наш Краевой с'езд в процессе своей практической работы наметил целый ряд практических мероприятий, которые послужат основными вехами, по которым должно пойти, расти и развиваться профессиональное движение на Дальнем Востоке и которые помогут провести нашим профессиональным союзам основную работу по укреплению экономической и политической мощи Дальнего Востока. Наша дальнейшая задача—укрепление профессионального движения на Дальнем Востоке, ибо он является основной цитаделью, которая должна соединить нашу советскую республику с угнетенными народами Востока.

Мы можем быть твердо уверены, что Краевой Совет профессиональных союзов, который принял от ДБ ВЦСПС мандат на руководство в дальнейшем профессиональным движением на Дальнем Востоке, со своими задачами, под умелым руководством тов. Брискина, с честью справится.

Мы можем быть уверены, что Далькрайпрофсовет, идя по верному ленинскому пути, под руководством Ленинской Коммунистической Партии приблизит профессиональное движение к желанному концу, к желанной победе во всем мире, приблизит рабочий класс к мировой социалистической революции! (Аплодисменты).

Члены пленума ДКСПС:

1. Брискин,
2. Киселев,
3. Слободской,
4. Чухманенко (ДБ ЦК ж. д.)
5. Локтев (Райком горняков)
6. Чернышев (Совторгслужащих)
7. Шастин (Связь)
8. Расторгуев (Рабземлес)
9. Вишняков (Просвещенцы)
10. Бобашинский (Упол. НКТ)
11. Нилов (Соцстрах)
12. Яшин (Рабсекции)
13. Конышев (ВЛКСМ)
14. Стариков (Промбюро)
15. Скориков (Пищевик)
16. Смородин (РКИ)
17. Титов (Деревообд.)
18. Гнилицкий (Рабмед)
19. Волков (Инж. беспарт.)
20. Черных Я. (Зам. Зав. Орг. ДБ)
21. Пестов (Пред. Амур. ГСПС)
22. Мальцев (Предрайкомвода)
23. Занозин (беспартийный)
24. Лбова (Батрачка безп.)
25. Журавкова (Нарпит)
26. Феоктистов (Строители)
27. Мазур (ж.д. беспарт.)
28. Панин (Желдорожник)
29. Тулупов (Профсовет)
30. Рябинин (Желдорожников)
31. Незнамов (Совторгслужащих)
32. Данилов (Желдорожников)
33. Трофимов (Приморск. ГСПС)
34. Бабич (тоже)
35. Петров (тоже)
36. Яков (Горняков)
37. Летунович (Водников)
38. Мошкин (Железнодор.)
39. Алентьев (ВЛКСМ)
40. Шидловский (Желдор.)
41. Брачковский (Горняков)
42. Архипов (Металлистов)
43. Хорошайлов (Грузчиков)
44. Кошман (Жен. химик)
45. Лачкова (Сорапрос)
46. Серебров (Совработников)
47. Коннов (Железнодорожников)
48. Кленицкий (Забайк. ГСПС)
49. Виноградова (тоже)
50. Осин (тоже)
51. Коростелев (Желдорожников)
52. Юдина (тоже)
53. Петрикеев (Чит. маст. ж.д.)
54. Анохин (ВЛКСМ)
55. Луцкин (Хилок)
56. Томских (Учитель)
57. Кучеренко (Металлист.)
58. Страшенко (ж.-д.)
59. Чижов (Горняков)
60. Прохоров (Кожевников)
61. Литовченко (Сельхозлесрабоч.)
62. Яновский (ж.-д.)
63. Иваненко (Нарпит)
64. Фатеев (Местран)
65. Демьяненко (Пред. Хаб. УПБ)
66. Сидорин (Водников)
67. Чуприков (Сахалин, Предпрофбюро)
68. Соколов (Камчатка, Предпрофбюро)
69. Лян-па-ди (от китрабочих)

Кандидаты в члены пленума ДКСПС:

1. Ермолаев (Коммунальник)
2. Гельфонд (РКИ)
3. Чернявский
4. Плешков
5. Ракино (Рабис)
6. Преображенцев (Деревообд.)
7. Мосолов (Учитель)
8. Ликандер (Врач)
9. Стоянов (Инженер)
10. Лукс Анна (Агроном)
11. Коверза (Амурск. СПС Завкульт)
12. Кобозов (Батрак)
13. Яценко (ВЛКСМ)
14. Шабалин (ж.-д.)
15. Паладько (Совторгслуж.)
16. Назаров (Пищевиков)
17. Захарьев (Совработников)
18. Клименко (ж.-д.)
19. Гусев (ж.-д.)
20. Дмитриев (Сельхозлесраб)
21. Повельев (Пищевики)
22. Татарчук (ж.-д., женщина)
23. Береза (ж.-д.)
24. Ли хан-бо (Горняков)
25. Синицын (Грузчиков)
26. Смык (Сельхозлесраб.)
27. Пак-ен-хва (Грузчиков)
28. Миронов (Сретенск)
29. Карпащиков (Металлистов)
30. Косицын (ВЛКСМ)
31. Бияк (Медиков)
32. Грачев (Горняков)
33. Ли-ду-ен (корейцев)
34. Худя (ж.-д.)
35. Кролевецкий (Хабупрофбюро)
36. Колесникова (Совраб Камч.)
37. Друцкий (Николаевск н.-Ам. Упрофбюро)
38. Гурман (ж.-д.)
39. Тимченко (Пищевиков)

Члены ревизионной комиссии ДКСПС:

1. Степаненко (ж.-д.)
2. Черепанов (тоже)
3. Белоусов (Связь)
4. Рабенау (Совторгслужащих)
5. Стуков (Горняки)

Кандидаты:

1. Коновалов (Примор.)
2. Легенкин (Амур.)
3. Коверник (Швейники)

Состав Комитета Социального Страхования:

1. Нилов (Дальсоцстрах)
2. Преображенцев (Деревообдел.)
3. Соколов (ж.-д.)
4. Литвинова (от работниц)
5. Вагин (Сельхозлесраб.)
6. Суслов (Совработников)
7. Ловыгин (Медиков)
8. Черняев (Местран)
9. Радин (Уполнаркомздрав)

Кандидаты:

1. Пихлак (Пищевиков)
2. Шульга (металлистов)
3. Щеголев (Водников)
4. Мотанцев (ВЛКСМ)

Состав ревизионной комиссии Далькомсоцстраха:

1. Коннов (ж.-д.)
2. Курпель (Нарокомтруда)
3. Демьяненко (Хабаровск. УПБ)

РЕЗОЛЮЦИИ.

Резолюция по докладу тов. Кубяка.

Первый Краевой С'езд Профсоюзов Дальнего Востока констатирует огромные достижения в деле внутреннего и внешнего укрепления СССР. Преодолевая трудности, связанные с капиталистическим окружением и аграрным характером нашей страны, мы идем по твердому ленинскому пути социалистического строительства. Политическое и хозяйственное укрепление Советского Союза является существенным фактором революционизирования мирового рабочего движения и борьбы угнетенных народов мира против империализма.

С'езд потверждает правильность твердо проводимой компартией линии на руководство через пролетариат батраками и бедняками и тесный союз с середняком и полностью присоединяется к ленинскому анализу нашей госпромышленности, как последовательно социалистической и к ленинской оценке классовых сил в нашей стране, подтвержденных 14-м с'ездом ВКП (б).

С'езд призывает рабочий класс Д. В. к укреплению союза с крестьянством в дальнейшей неутомимой работе по развитию промышленности нашего пролетарского государства, к активному участию во всех отраслях социалистического строительства нашего края.

С'езд твердо убежден в том, что единая, спаянная большевистской дисциплиной ВКП (б) идет по ленинскому пути и приведет пролетариат к полному торжеству коммунизма.

Да здравствует единая Ленинская ВКП (б)!

Да здравствует крепко спаянный союз рабочего класса с крестьянством!

Да здравствует международная пролетарская революцию!

Постановление с'езда по докладу т. Кубяка об инциденте на КВжд.

Заслушав информацию т. Кубяка о положении на КВ жд, Краевой с'езд профсоюзов считает, что захват железной дороги китайскими властями происходит не только по указанию Мукдена, а главным образом, по указанию «одной» из заинтересованных стран.

Краевой с'езд профсоюзов решительно требует от ДРК заявить протест через китайских консулов Дальнего Востока перед китайским правительством. Равно С'езд предлагает ДРК подготовить ряд мероприятий для ответа китайским властям на дико-грубое отношение к гражданам СССР.

Затем с'езд постановил послать следующую телеграмму послу СССР в Пекине тов. Карахан:

„Краевой С'езд Профсоюзов Дальнего Востока, заслушав информацию тов. Кубяк о действиях китайских войск на КВжд, возмущен дикостью китайских генералов в отношении СССР. С'езд просит заявить китайскому правительству наш резкий протест и предупредить, что рабочие и крестьяне Дальнего Востока смогут успокоить расходившихся китайских генералов, оскорбляющих СССР и его граждан".

Президиум С'езда.

Резолюция по докладу ДБ ВЦСПС.

Заслушав отчетный доклад тов. Брискина о деятельности Дальбюро ВЦСПС, С'езд констатирует, что под руководством Дальбюро ВЦСПС, Профсоюзы Дальнего Востока за годы советизации значительно выросли и окрепли количественно и качественно и стали неот'емлемой частью всесоюзного профдвижения, использовывая всесоюзный опыт применительно к особенностям края. С'езд признает линию, проводившуюся Дальбюро ВЦСПС, правильной и работу вполне удовлетворительной.

Профессиональное движение Дальнего Востока протекало в особотрудных условиях: недостаточно развитая промышленность, территориальная разбросанность, сопредельность с другими странами, непрерывный приток восточных рабочих (со своими особенностями языка и быта, низким культурным уровнем), неоднородный социальный и национальный состав сезонных рабочих добывающей промышленности, разнообразное социальное положение батраков в сельском хозяйстве,—и все это при поздней советизации Дальнего Востока.

Несмотря на эти об'ективные трудности, профдвижение Дальнего Востока, под непосредственным руководством Дальбюро ВЦСПС, за отчетный период имеет следующие основные достижения:

1. Охват и обслуживание все новых и новых кадров наемного труда (востробочих, сезонных рабочих и батрачества); углубление связи с массой и приспособление союзного аппарата к ее запросам; практическое проведение широкой профсоюзной демократии; все большее усиление живого инструктажа, в частности, путем выборочных обследований союзной работы на местах и проведение ряда широких областных совещаний по отдельным вопросам профработы (по работе среди сезонных рабочих, культработе и др.); вовлечение новых кадров в активную

работу в профдвижении и значительное усиление профактива, в частности среди востробочих; усиление связи и руководства в отношении союзных организаций на селе и углубление этой работы в направлении лучшего обслуживания членов союза.

2. Осуществление непосредственной связи и руководства с самыми отдаленными окраинами Советского Союза (Камчатка и Сахалин), путем посылки туда ответственных профработников и проведение детального обследования (комиссия Дальбюро ВЦСПС) и изучения условий труда на рыбалках.

3. Активное участие профсоюзов в советском строительстве и постоянное активное содействие со стороны Дальбюро и всех союзных организаций в деле укрепления Соввласти в ДВК.

4. Осуществление правильной политики заработной платы, направленной к полному использованию возможностей бюджета промышленности и транспорта, в соответствии со значительным ростом производительности труда, укреплением хозяйства и рационализацией работы советских учреждений.

5. Развитие договорной работы, как основного метода регулирования условий труда; проникновение договора на село и распространение договора на востробочих.

6. Установление активного участия заинтересованных союзных органов в предварительной проработке и обсуждении государственного и местного бюджета во всех стадиях прохождения.

7. Положительные результаты в работе производсовещаний, главным образом, в основных крупных предприятиях.

8. Непрерывный рост кооперирования членской массы союзов, паевого взноса и доли зарплаты, реализуемой в кооперации.

9. Проведение ряда мероприятий совместно с органами Наркомтруда по усилению денежной и трудовой помощи безработным.

10. Своевременно и правильно взятый курс на усиление культурно просветительной работы и на укреплении базы этой работы—заводского и союзного клуба; расширение сети клубов и значительный рост клубного членства.

11. Правильный инструктаж и руководство в области культурно-просветительной работы.

12. Усиление культработы среди восточных рабочих, в частности издание и распространение оригинальных брошюр на китайском языке и оборудование китайских клубов

13. Жесткая линия и указания по изжитию уклонов в расходовании культфондов.

14. Положительные результаты в области профпропаганды, а именно: выпуск местной школы профдвижения, подготовка кадров профпропагандистов и проведение трехмесячных обл. курсов профдвижения.

15. Своевременная фиксация внимания профсоюзов на вопросах физ культуры и снабжения спортинвентарем;

16. Уделение внимания и средств клубному строительству.

17. Краевой С'езд Профсоюзов в частности отмечает также, как весьма положительный момент в работе Дальбюро ВЦСПС.—своевременную широкую подготовку к С'езду, особенно выразившуюся в рассылке предварительных проектов тезисов, подвергшихся широкому новому обсуждению на местах.

Вместе с тем, С'езд предлагает Краевому Совету Профсоюзов обратить внимание на проведение следующих основных мероприятий:

1. Продолжать углубление массовой работы, применяя наиболее целесообразные ее организационные формы в соответствии с условиями производства.

2. Укрепить практику регулярных, углубленных обследований союзной работы.

3. Дальнейшая политика зарплаты должна быть направлена к подтягиванию отставших групп, путем повышения измерителей зарплаты, распространения системы заинтересованности в сдельном приработке повременных рабочих и премирования технического персонала.—на основе дальнейшего поднятия производительности труда и улучшения хозяйства; в частности, С'езд поручает Краевому Совету Профсоюзов проработать вопрос об урегулировании условий труда грузчиков Владивостокского порта, занятых по перевалке транзитных и экспортных грузов.

4. Продолжать изучение условий труда сезонных рабочих в направлении использования всех возможностей к их улучшению на рыбалках, лесозаготовках и др.

5. Углубить практику своевременного предварительного обсуждения колдоговоров на предприятиях.

6. Продолжать работу по проведению практического уравнения условий труда восточных рабочих.

7. Усилить внимание союзных организаций, хоз. и соворганов к вопросам жилищного строительства в рабочих районах и оказывать содействие зарождающейся на ДВ жилищно-строительной кооперации.

8. Проследить за постановкой учета изучения и результатами низовой экономработы, проработать вопрос об уточнении организационных форм в соответствии с особенностями отдельных производств и предприятий; через ГСОС ДМБИТ привлечь к более активному участию и развитию инициативы инженерно-технических сил в низовой экономработе.

9. Сосредоточить внимание союзов на клубном строительстве.

10. Содержание, формы и методы клубной работы строить под углом зрения приближения клуба к союзу и охвата клубом взрослых рабочих.

11. Физкультуру. радиостроительство, стрелковый спорт проводить в организационных рамках профсоюзов, рассматривая все эти виды культобслуживания, как неот'емлемую часть обще-союзной работы.

Во всей работе профсоюзов стремиться вовлекать рабочую массу к участию в обсуждении и разрешении вопросов профдвижения и хозяйства, используя для этого все виды массовой работы и производственные совещания, стремясь приблизить всю толщу рабочих к советскому строительству и аппарату, постепенно подготавливая и выдвигая все большие кадры работников для всех отраслей нашего социалистического строительства.

Резолюция по докладам Дальэкосо и Дальпромбюро.

А. Общая часть.

Заслушав доклад тов. Гамарник о деятельности Дальэкосо и содоклад т. Масленникова о промышленности ДВК, 1-й Дальневосточный Краевой С'езд Профсоюзов постановляет:

Деятельность Дальэкосо и Дальпромбюро одобрить.

1. Русский Дальний Восток при царизме был военно-стратегическим аванпостом империалистической России в отношении сопредельных стран.

Бюджет Края был, главным образом, военно-морским.

Огромные естественные богатства Края мало изучались и в ничтожной степени разрабатывались. Это определило собой слабое развитие и военный характер всей экономики ДВК.

Основной линией советской власти на Дальнем Востоке является и должна неуклонно являться линия на мощное развитие производительных сил Края, индустриализацию его и дальнейшую реконструкцию хозяйства на рациональных, здоровых народно-хозяйственных началах, с изжитием элементов старого военного характера его.

3. Постановление ВЦИК'а о районировании ДВ Края оформляет экономически Край, как единое народно-хозяйственное целое, с рациональным экономическим разделением на округа, как советскую окраину, находящуюся в тесном экономическом взаимодействии с сопредельными странами.

Естественные богатства Края огромны, рынок их сбыта емок. База большого хозяйственного роста налицо, необходимо привлечение в Край капиталов, усиленное заселение его, строительство путей сообщения.

Б. Сельское хозяйство.

1. Будущее Края—в промышленности и это должно определять нашу линию в строительстве Края, но это не должно затемнять, преуменьшать значение сельского хозяйства, имеющего ныне в народном хозяйстве Края первостепенное значение. Промышленное развитие Края тесно связано с ростом и укреплением сельского хозяйства. Нельзя забывать, что колонизация—огромный фактор в развитии экономики

Края—будет иметь, особенно в ближайшие годы, главным образом, сельско-хозяйственный характер. В сельском хозяйстве—под'ем, линия на ликвидацию хлебного дефицита расширением посевной площади, при одновременном переходе к более устойчивым и товарным культурам, и рационализация, укрепление животноводства.

2. При огромных пространствах ДВК, при больших, при условии проведения мелиоративных работ, посевных возможностях, необходимо всячески поощрять расширение посевных площадей с одновременным ростом более товарных, более устойчивых технических культур.

3. Животноводство имеет большое значение в сельском хозяйстве ДВК и тенденцию к дальнейшему росту. Необходима его рационализация, значительное качественное улучшение.

4. Лесное, рыбное и охотничье хозяйство, имеющее огромное народно-хозяйственное значение, требует изучения, охраны и рационализации в его эксплоатации. Необходима борьба с хищнической эксплоатацией. Необходимо поставить вопрос о рыборазведении.

В. Промышленность.

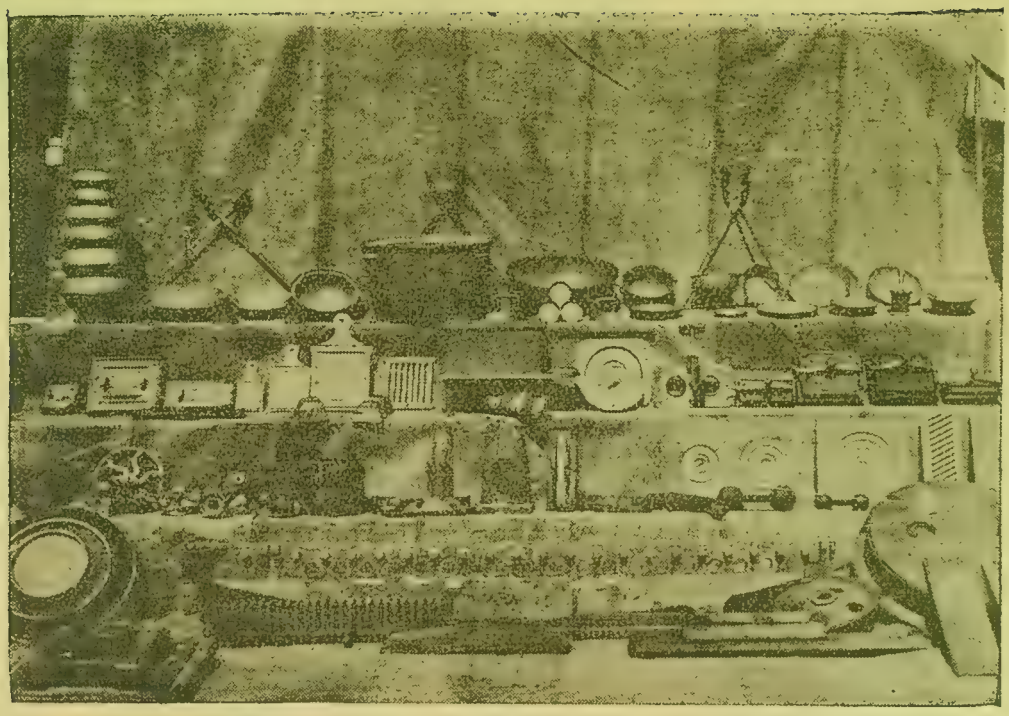
1. Доминирующее значение на Дальнем Востоке имеет промышленность добывающая, основными элементами которой при экономическом тяготении Края к Тихому Океану являются: лес, рыба, уголь и нефть, а для СССР—золото.

Первой ближайшей задачей развертывания промышленности Дальне-Восточного Края является экспорт продукции добывающей промышленности, ее организационное и финансовое упорядочение и укрепление, принятие мер к удешевлению себестоимости ее продукции. В то-же время нужно всемерно стремиться к экспорту продукции добывающей промышленности после ее переработки в Крае (рыбоконсервы, пиломатериалы, спичечная соломка и др.).

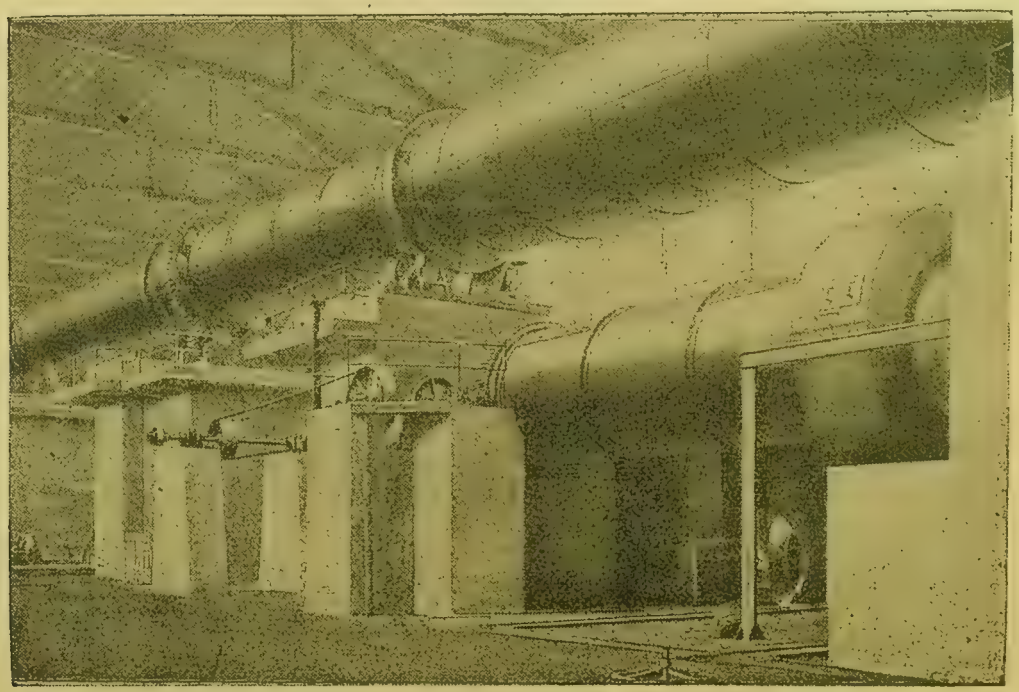
3. Вторая параллельная задача заключается в налаживании производства продукции внутреннего потребления (обрабатывающей), для чего, кроме восстановления и полной нагрузки существующих фабрик и заводов, надлежит принять меры к постройке новых, дабы сократить импорт товаров из за границы.

4. Промышленное развитие Края требует защиты тех отраслей молодой, слабой пока промышленности, с которыми возможна конкуренция импорта и инорайонного завода. Но этот протекционизм в отношении Дальне-Восточной промышленности должен быть сугубо гибок и ни в коей степени не должен ослаблять борьбы с контрабандой.

5. Отмечая, что вопросы подготовки обученной рабочей силы для дальневосточного хозяйства до сих пор не получили определенного и законченного разрешения, а также учитывая большие трудности удовлетворительного решения этого вопроса в условиях Дальне-Восточного Края, где требуется не только воспроизводство естественной убыли обученной рабочей силы, но главное, необходимо снабжение ею расширяю-



Предметы производства Петровского завода



Вращающаяся трубопечь Спасского цементного заьода для обжига цемента

щейся промышленности ДВК, темп роста которой будет достаточно быстрым, с'езд считает совершенно необходимым, чтобы Дальэкосо в ближайшем будущем подошло к плановому разрешению этих вопросов и проведению нужных практических мероприятий. В частности, с'езд считает необходимым усиление ответственности хозорганов за осуществление проводимых уже мероприятий по заполнению брони, постановки ученичества и организации школ фабзавуча.

В лесопромышленности.

6. Отмечая рост эксплоатации лесов Дальнего Востока, с'езд однако, констатирует, что для максимального использования прироста лесов ДВК нужно еще много усилий в деле внедрения нашего леса на заграничных рынках. Для увеличения экспорта необходимо:

а) укомплектовать Дальлес достаточным оборотным и основным капиталами.

б) принять меры к снижению себестоимости его продукции рядом мероприятий организационного характера, как-то: механизация, транспортировка, концентрация лесозаготовительных районов, улучшение техники сплава, а также снижение ряда накладных расходов треста.

в) обратить внимание на усиление советского тоннажа, дабы не зависеть от японских фрахтов.

В рыбопромышленности.

7—а) Усиление влияния государства через укрепление государственных рыбопромышленных предприятий ОКАРО и Госрыбтреста;

б) принятие мер к налаживанию изготовления консервов;

в) изжитие обработки рыбы дешевым японским посолом;

г) сокращение улова лососевых за счет увеличения добычи других продуктов моря (трепанги, крабы, сельдь и др.);

д) больший охват внутреннего рынка, в частности внедрение на внутренний рынок замороженной кеты.

Золотопромышленность.

8. Констатируя рост золотопромышленности ДВК, с'езд отмечает, что довоенный предел еще далек и одобряет со своей стороны намеченный 5-ти летним планом срок достижения этого предела к 1930 году. Считая, что выполнение 5-ти летнего плана по существу реконструирует золотопромышленность и намечает правильные пути ее дальнейшего развития, с'езд считает необходимым отпуск потребных на капитальное строительсто средств.

Эти пути развития золотопромышленности конкретно следующие:

а) ввоз дешевых товаров на прииска;

б) расширение разведанного золотоносного фонда;

в) развитие механизированных хозяйственных работ;

г) улучшение общих условий труда в золотопромышленности;
д) улучшение путей сообщения.

Углепромышленность.

9. Задачи углепромышленности заключаются в расширении и закреплении за собой внутреннего рынка, а для приморских и сахалинских углей—в усилении экспорта на иностранные рынки. Для выполнения этого необходимо дальнейшее снижение себестоимости путем механизации угледобычных работ; в отношении сахалинских углей необходимо создать более благоприятные портовые условия.

10. Нефть требует дальнейшего серьезного геологического изучения на Сахалине и Камчатке. Нефть может стать серьезным элементом нашей краевой промышленности.

11. Не останавливаясь на отдельных, теперь еще не играющих значительной роли, элементах горных богатств Края, необходимо значительно развернуть геологическую работу и изучение возможного промышленного значения их.

12. Отметить значительное улучшение положения нашей металлопромышленности за истекший 1924-25 год.

Дальнейшее развитие металлопромышленности должно пойти по линии организации железоделания на Петровском заводе, к коему надлежит приступить в кратчайший срок, флотского строительства на Дальзаводе и сельско-хозяйственного машиностроения. Считать необходимым укомплектование Дальсельмаша оборотными средствами.

13. Капитальное строительство во всех его видах, предстоящее Дальневосточному Краю, ставит вопрос об укреплении и расширении государственно-строительной промышленности, в данное время находящейся в чрезвычайно тяжелом положении. Необходимо обратить внимание на плановое своевременное снабжение дальневосточного рынка строительными материалами и укрепление строительного треста.

14. Отмечая естественный рост выработки продукции местной промышленности, Краевой с'езд в то же время должен констатировать ряд дефектов, характеризующих ее положение:

а) финансовое состояние ряда предприятий местного значения далеко неудовлетворительное;

б) до сих пор нет организационного оформления ряда местных предприятий;

в) отсутствие заметных результатов в отношении снижения себестоимости продукции;

г) сжатие ряда предприятий в силу конкуренции завозной продукции из иных районов Республики.

Необходимо также отметить слабость аппаратов, регулирующих местную промышленность (отсутствие смет, отчетов).

15. Придавая большое значение делу оживления и роста местной промышленности, как работающей на широкий потребительский, в пер-

вую очередь—крестьянский рынок, необходимо для изжития указанных дефектов:

а) окружным исполкомам обратить серьезнейшее внимание на организацию аппаратов местных отделов промышленности;

б) принять все меры к получению средств из займа восстановления;

в) обратить внимание банков на необходимость здорового кредитования местной промышленности;

г) принять меры к оформлению и укреплению промышленных фондов местного значения.

16. Одобрить намеченный Дальпромбюро пуск в ход Цементного завода и Благовещенской спичечной фабрики и в лесной промышленности заводов фанерного и Уссурийского, а также постройку новых заводов: маслобойного, гидрогенизационного, сахарного и консервного —в рыбопромышленности.

17. Отметить рост производительности труда в ДВК и рост зарплаты. Одновременно необходимо изучить вопрос о состоянии производительности труда и зарплаты на Сучане и Дальзаводе.

18. Обратить внимание Дальпромбюро на необходимость принятия плановых мер улучшения жилищного положения на ряде предприятий.

19. Считая необходимым дальнейшее усиление деятельности производственных совещаний, с'езд обращает внимание на более внимательное отношение и использование опыта работы производственных совещаний со стороны завоцоуправлений.

20. Оказать всемерную поддержку развитию кустарной промышленности Дальневосточного Края, обратив должное внимание на кооперирование кустарей, ибо только тогда создадутся условия, благоприятствующие организации финансирования сбыта их продукции и некоторой машинизации их производства.

г. Коммунальное хозяйство.

В общем хозяйственном строительстве Края достаточное внимание должно быть уделено коммунальному хозяйству. Вопросы об электрификациях городов, жилстроительстве, особенно в Хабаровске, водопроводе во Владивостоке, общее восстановление Николаевска на Амуре—являются частью обще-экономических задач Края. Фондом хозяйственного восстановления, суммами по капитальному строительству и коммунальным банковским кредитом и улучшением ведения жилхозяйства, необходимо укрепить и развить коммунальное хозяйство.

д. Колонизация.

1. Колонизация ДВК необходима как в интересах развития Края, так и в силу относительного перенаселения других районов Союза.

2. Темп колонизации должен быть возможно более быстрым, но находиться в полном соответствии с финансовыми возможностями, под-

готовленностью земель и общим состоянием экономики Края. Необходимо руководствоваться перспективным планом, разработанным Дальэкосо. Усиление темпа колонизации возможно только при условии своевременных затрат на приготовление отводов в необжитых районах.

3. Колонизация должна иметь на ближайший период в интересах Союза и Края по преимуществу сельско-хозяйственный характер.

е. Пути сообщения.

1.—Восстановление и строительство должны преследовать:

1) Кратчайшие и дешевые пути вывоза сельско-хозяйственной продукции Амурского района и лесной—низовьев Амура, а также сельскохозяйственной продукции Северной Маньчжурии по Сунгари-Амуру. Отсюда железнодорожное строительство для ближайшего морского выхода и укрепление Амурской водной системы, Амурского госпароходства и Николаевского на Амуре порта.

2) Всемерное развитие Владивостокского порта и усиление провозной способности линии Пограничная—Владивосток, с целью усиления грузового экспортно-импортного потока на Владивосток.

3) Восстановление и дальнейшее укрепление Амурской части Уссурийской дороги с возложением на нее колонизационных задач.

4. Восстановление и новое строительство морского тоннажа и морское портовое строительство, в целях освоения всех основных пунктов советского побережья, установления твердых рейсов с сопредельными странами.

5. Дорожное строительство, хорошие грунтовые дороги необходимы для колонизации, для хозяйственного развития Края.

6. Радио-связь, авио-связь и авто-связь должны занять видное место в строительстве Края. В ближайшем времени необходимо в Хабаровске установить мощную радио-станцию для связи со всеми районами Края и Москвой.

7. Проработать вопрос о под'ездных ж. д. путях, уделить строительству таковых должное внимание.

II.—Недостаточная урегулированность вопроса организации погрузочно-разгрузочных работ крупных узловых пунктов Дальне-Восточного Края и главное во Владивостокском порту, неблагоприятно отражается, как на стоимости погрузочно-разгрузочных работ, так и на материальном положении и охране труда грузчиков. С'езд обращает внимание Дальэкосо на настоятельную необходимость срочного разрешения вопроса о рациональной организации этих работ, обеспечивающей нормальное развитие механизации погрузочных работ, их удешевление и улучшение условий труда рабочих.

ж. Финансы.

1. Край сводил свой бюджет до последнего года бездефицитно, не получая дотаций из центра, при наличии дефицитных Забайкалья и

Амура. Это находило себе оправдание в общем бюджетном положении СССР до сих пор. Впредь же необходима на ближайшие годы дотационная помощь на нужды экономического строительства.

2. Хозяйство ДВК, госпромышленность в первую очередь, чрезвычайно бедны основным и оборотным капиталами. Поэтому даже в своей слабо развитой деятельности она вынуждена прибегать к непомерно большому (пропорционально своим средством) кредиту и при том—краткосрочному. Положение госторговли и кооперации таково же. В силу этого, ближайшей и коренной задачей является укомплектование капиталами хозяйства ДВК, организация долгосрочного кредита и приспособление краткосрочного кредита к характеру хозяйства ДВК.

з. Внешняя и внутренняя торговля.

1. Экспортно-импортный план Края должен строиться не по принципу обязательности активного сальдо, а с тенденцией к активному сальдо, с учетом интересов хозяйства Края, борьбы с контрабандой и втягивания экономики Края в сферу большего влияния СССР.

2. Снизить накладные расходы и ограничить прибыль внешне-торгового оборота во внешней торговле, особенно по экспорту и импорту для промышленности.

3. Развивая экспорт вообще, лесоэкспорт считать основной задачей экспорта, выявляя все виды второстепенного экспорта.

4. Во внутренней торговле необходимо: а) укрепить госторговлю и кооперацию; б) укрепить товаропроводящую кооперативную сеть в деревне, снабдив ее нужным ассортиментом товаров, могущих противостать контрабанде; в) усилить планирование завоза в Край товаров.

и. Концессии.

Привлечение иностранных капиталов для эксплоатации богатств Края признать возможным. Главным образом желательно привлечение концессионного капитала в лесную и горную промышленность. При сдаче концессий основной задачей поставить обработку продукции на советском Дальнем Востоке, а не вывоз в сырье.

к. Плановая работа.

1. Рост укрепления хозяйства Края, дальнейшие перспективы мощного роста и реконструкции—требуют особенного усилия плановой работы. Причем обще-плановая работа должна быть освобождена от элементов лишней опеки над ведомствами, согласования текущих вопросов, а сосредоточена на основных узловых для Края вопросах как в годовой плановой ориентировке, так и в длительной перспективе.

2. В целях улучшения ведения хозяйства, с'езд считает необходимым усиление непосредственной ответственности администрации хозорганов и предприятий в пределах, предоставленных им прав, утвержденных смет и планов.

Резолюция по докладу Уполн. НКТ

1. Отмечая большую работу, проделанную, несмотря на ряд неблагоприятных обстоятельств и затруднений, органами НКТ на Дальнем Востоке, как по охране норм трудового законодательства, так и в области основного улучшения условий труда вообще, С'езд признает их работу вполне удовлетворительной и линию правильной.

Работа трудорганов протекала в полном контакте с профорганизациями и, отличаясь достаточной инициативой, вполне удовлетворяла требованиям жизни, директивам центра и специфическим особенностям Края. Организующее и руководящее влияние Краевого Управления Упол. НКТ за последние 2 года имело своим результатом об'единение деятельности прежде разрозненных местных учреждений, введение строгой плановости в работу и высокую интенсификацию работы.

2. В целях дальнейшего расширения и укрепления аппарата и работы органов Народного Комиссариата Труда считать необходимым поддержку мероприятий для усиления их материальной основы.

3. В виду усиления ответственности работы трудорганов в связи с оживлением промышленно-хозяйственной деятельности Края и роста концесионных предприятий, а также имея в виду предстоящее районирование, считать необходимым для всех профорганизаций уделить максимальное внимание делу укомплектования трудорганов квалифицированными работниками.

4. Направляя текущую работу в сторону окончательного изжития элементерных правонарушений и максимального сокращения практики разрешения отступлений от законных норм, с'езд считает необходимым дальнейшее усиление планового начала и научно-обследовательского метода в работе. Усиление и обслуживание подростков, женщин, восточных, сезонных и сельско-хозяйственных рабочих, должно стать особенной заботой трудорганов при полном сотрудничестве профсоюзов. В связи с этим, считать целесообразным расширение практики специальных инспекторов и скорейшее пополнение штатов в этой части.

В тех же целях необходимо оживление работы комиссий по улучшению и изучению труда и быта подростков.

5. Особенное внимание в дальнейшей работе должно быть уделено капитальному санитарно-техническому оздоровлению условий труда, для чего надлежит ускорить окончательное производство всесторонних обследований крупных и средних предприятий и заключение договоров на коренное их улучшение.

Надзор за выполнением пред'явленных требований, соблюдением заключенных соглашений и, в частности включением необходимых ассигнований в сметы, должен быть систематически и строгим; одновременно необходимо шире использовать метод применения льготно-карательного страхового тарифа.

6. В целях максимального понижения травматизма и предотвращения возможности его усиления в связи с дальнейшей интенсификацией труда и вовлечением в производство новых кадров мало квалифицированных рабочих, считать необходимым проработку и использование ряда мер для борьбы с указанными явлениями соединенными усилиями профессиональных, трудовских и хозяйственных организаций, с усилением ответственности последних за несчастные случаи.

7. С'езд одобряет проводимую работу по изучению профессиональных вредностей и заболеваний и считает целесообразным дальнейшее ее развитие и углубление, в частности, путем, об'единения различных научных сил, работающих в указанной отрасли, при кабинетах профгигиены. Наряду с этим необходимо твердо продолжать линию на вовлечение в работу по охране труда самих работающих, стремясь к распространению среди них знаний по технике безопасности и профгигиене, а также усиление работ комиссий по охране труда и использованию опыта последних в работе органов НКТ.

В частности, считать необходимым произвести обследование мукомольного, химического и деревообделочного производств, а также усиление надзора за условиями работ грузчиков и работников просвещения и здравоохранения.

8. Отмечая в общем удовлетворительную постановку тарифно-конфликтной работы органов НКТ, с'езд отмечает необходимость усиления более строгого систематического наблюдения за своевременностью выплаты зарплаты, надзора законностью решений РКК, ускорения конфликтного разбирательства и расширения практики примирительного разбирательства.

9. Отмечая с одной стороны общее оздоровление работы бирж труда в связи с проведением начал добровольного посредничества, с другой же застойный, с трудом поддающийся размещению, вследствие мало-квалифицированности состава безработных, характер Дальне-Восточной безработицы, С'езд считает настоятельно необходимым принятие плановых мер к обучению и переобучению безработных, обращая особенное внимание на женщин и подростков. Одновременно в связи с возрастающим спросом на квалифицированную рабочую силу со стороны развивающейся промышленности, органы НКТ должны взять на себя инициативу проработки плановых мероприятий по снабжению Дальне-Восточного хозяйства обученными рабочими, как с Дальне-Восточного рынка так и из других районов.

10. Прошлогодний опыт снабжения сезонных работ необходимой рабочей силой из числа организованных рабочих должен быть продолжен и расширен до охвата всей потребности сезонных промыслов. Вместе с тем необходимо стремиться к изучению условий и проведению мероприятий, способствующих устранению ежегодной сменяемости на промыслах состава рабочей силы и организованного передвижения.

11. В целях максимального закрепления спроса на рабочую силу за Биржами Труда, необходимо дальнейшее улучшение посреднической работы, путем тщательного изучения профессиональных качеств безработных, организации систематического обмена излишками между отдельными Биржами и широкой информации как безработных, так и нанимателей о наличном спросе и предложении. Параллелизм в посреднической работе, допускаемый некоторыми союзами, должен быть изжит и вся работа по представлению работы членам профсоюзов направлена через Биржу Труда на основе решений ВЦСПС и НКТ.

12. Результаты, достигнутые в деле борьбы с безработицей и ее последствиями, как в отношении размера, так и характера помощи, следует считать значительными. В дальнейшем необходимо направить внимание на развитие трудколлективов, максимально используя их для целей обучения и переобучения безработных, главным образом, молодежи и женщин и организации общественных работ.

13. Признавая удовлетворительной работу ДВ Комитета Содействия Жилищной Кооперации, с'езд считает необходимым усиление надзора за полным поступлением установленных законом отчислений и сборов в жилищно-строительные фонды, более активную работу финорганов по взиманию целевого налога и 5 проц. отчислений в Комхозах, а также усиление участия хозорганов в работе Комитета Содействия.

Тезисы 1-го Д.-В. Краевого С'езда профсоюзов.

(Приняты с'ездом 25|I 1926 г.)

Вопросы организационные.

Вводная часть.

1. Растущая, на основе хозяйственного под'ема страны и улучшения материального положения, активность широких рабочих масс, должна быть союзными органами максимально развита.

2. Дальне-Восточный Краевой С'езд профсоюзов подтверждает, что взятый 2-й Дальневосточной Конференцией курс на низовую ячейку в основном профсоюзами нашего края выполнялся с достаточной решительностью и одновременно отмечает продолжающийся количественный рост профсоюзов, усиление массовой работы, рост активности членской массы, некоторое финансовое улучшение в отдельных союзах и укрепление плановости во всех областях союзной работы.

Дальнейшая организационная работа профсоюзов на ДВ должна итти по пути еще большего расширения достигнутых результатов, по пути широчайшей и систематической отчетности, внедрения сознания ответственности перед членской массой за свою работу и развертывания внутрисоюзной демократии.

Улучшение работы союзного аппарата.

3. Отмечая повсеместное улучшение союзного аппарата, с'езд считает необходимым продолжать курс на дальнейшее укрепление союзного аппарата снизу до верху, путем выдвижения новых работников из гущи членской массы. Самый подбор работников должен итти по линии активного участия членской массы и при полном и правильном проведении внутрисоюзной демократии.

4. Учитывая общий и качественный рост и улучшение аппаратов отдельных союзов, с'езд считает, что межсоюзные органы должны стремиться к выявлению большей четкости, самодеятельности, гибкости и авторитетности отдельных союзов. Межсоюзные органы должны отка-

заться от мелкой опеки над отдельными союзами, но вместе с тем с'езд подчеркивает, что за межсоюзными органами по прежнему остается полное руководство во всех областях союзной работы.

5. Работу союзного органа необходимо возложить в рамки, соответствующие интересам об'единямой членской массы. Обслуживание повседневных запросов членской массы, защита их экономических интересов, обслуживание их культурных и бытовых запросов, должно быть основой деятельности каждого союзного органа. Со всею решительностью с'езд еще раз подчеркивает, что в работе каждого союзного органа должна проводиться четкая линия—союзный орган для членской массы.

6. С'езд особо подчеркивает необходимость проведения систематической, широкой отчетности союзных органов перед членской массой. С'езд предлагает в работе всех союзных органов обеспечить полную возможность здоровой и деловой критики.

7. С'езд поручает Краевому Совету принять практические меры к полнейшему освобождению союзного аппарата от налагаемой на него, несоответствующей союзной деятельности, работы. Это разгрузит союзный аппарат для более полного обслуживания запросов членской массы. С'езд высказываясь за безусловное проведение в жизнь указаний ВЦСПС о сокращении постоянно действующих комиссий при союзных органах, обращает внимание на лучший подбор состава комиссий и плановое руководство их работой.

8. Союзный орган может быть авторитетен при условии, если в выборах его будут участвовать наибольшее количество членской массы. Подтверждая целесообразность плановых перевыборов союзных органов, с'езд обращает внимание, помимо необходимости полного проведения выборного начала по системе персонального голосования, на сторону популяризации самих выборов в стенных газетах, цехах, в отдельных предприятиях, с тем, чтобы достичь максимума активности членской массы и наиболее широкого участия в перевыборах союзного органа. При перевыборах следует взять твердый курс на участие всей членской массы.

9. Отмечая достигнутые хорошие результаты путем живого инструктажа—обследования мест, с'езд категорически подтверждает целесообразность дальнейшего углубления этой работы путем качественного улучшения инструктажа. Обследование должно быть использовано, как метод широчайшей связи с низовыми органами, членской массы и носить более плановой характер.

10. Поручить Краевому Совету Профсоюзов проработать вопрос о сроках полномочий фабзавместкомов на крупных заводах и предприятиях.

11. Союзные органы должны со всей решительностью провести поставленную задачу улучшения техники подготовки общих собраний и их оживления. Конкретно это должно выразиться в широком оповещении о предстоящих собраниях за несколько дней до их созыва, подготовке

докладов в наиболее понятной форме для присутствующих, незагромождению вопросами повестки дня, создав обстановку, располагающую к активному участию в обсуждении вопросов и принятия решений.

12. С'езд обращает внимание всех союзных органов на необходимость усиления с их стороны руководства работой делегатских собраний, регулярный их созыв и постановку более жизненных вопросов на обсуждение делегатских собраний. С выявившейся в некоторых случаях тенденцией замены общих собраний делегатскими необходимо повести решительную борьбу. Союзные органы должны усилить вовлечение делегатов в практическую союзную работу, путем дачи отдельных заданий, а также улучшить связь делегатов с членами союзов через отчетность перед последними о своей работе (на цеховых собраниях).

С'езд считает нецелесообразным существование в некоторых союзах так называемых общегородских делегатских собраний и вместо их необходимо (в которых по количеству членов союза невозможен созыв общих собраний) практиковать созыв общегородских конференций союза и районных общих собраний.

13. Имеющуюся практику устройства заседаний союзных органов непосредственно на предприятиях и проведение таким же порядком отчетности о своей работе необходимо всемерно расширить.

Вместе с тем с'езд поручает Краевому Совету проработать вопрос о вечерних занятиях в союзных органах.

Работа на селе.

14. Отмечая, что в работе профсоюзов на селе имеются некоторые достижения в смысле организационного охвата батрачества и оформления союзной ячейки на селе (в волостных центрах), с'езд считает, что дальнейшее усиление этой работы должно идти по линии:

а) улучшения руководства работой низовых союзных ячеек и межсоюзных организаций, путем периодического живого инструктажа, дачи своевременных, наиболее исчерпывающих и конкретных ответов на запросы и указаний применительно к состоянию союзной работы на селе;

б) снабжения низовых союзных ячеек всеми руководящими материалами по профработе;

в) укрепления финансового положения союзных организаций на селе;

г) активного участия союзных организаций и всех членов союзов деревенской советской общественности, что является одним из методов закрепления смычки рабочего класса с крестьянством. Союзная работа на селе должна быть поставлена таким образом, чтобы завоевать доверие советской общественности в деревне;

д) постановки и тщательного изучения возможностей дальнейшего уточнения и улучшения организационных форм, уделив особое внимание к лучшему подбору работников для сельских ячеек.

15. С'езд подтверждает необходимость дальнейшей поддержки союза Рабземлеса со стороны всех организаций. С целью наиполнейшего выявления работы среди батраков (условия труда и быта) с'езд считает необходимым со стороны межсоюзных организаций проведение обследования ряда характерных районов.

16. Отмечая значительные достижения Рабземлеса по охвату батрачества, с'езд обращает внимание на необходимость в дальнейшем углубления работы по всестороннему его обслуживанию, поднятию самосознания, добиваясь активного участия в союзной работе и выдвижения работников из среды батраков на руководящую союзную и иную работу.

17. С целью усиления финансовой базы союзных ячеек на селе, с'езд признает необходимым оставление в распоряжении сельских ячеек часть вступительных и членских взносов.

18. Констатируя весьма слабую постановку массовой работы союзных ячеек имеющихся на селе, с'езд считает необходимым ее усиление и введение регулярной отчетности союзных органов о своей работе на созываемых райконференциях союзов, общих собраниях, или совещаниях.

Сезонные рабочие.

19) Работа среди сезонных рабочих, занятых на рыбных промыслах, в лесной и золотодобывающей промышленности, в значительной мере организационно оформилась. Подтверждая формы и методы работы, намеченные Областным Совещанием по работе среди сезонных рабочих, с'езд считает, что дальнейшее усиление этой работы должно выразиться:

а) в большем вовлечении в члены союзов, занятых на сезонных работах, точно руководствуясь в отношении членства сезонных рабочих и порядка их приема постановлением по данному вопросу второго Пленума ВЦСПС;

б) в укреплении низового союзного аппарата на сезонных работах, путем наилучшего выдвижения районных уполномоченных и создания наибольшего союзного актива;

в) в улучшении руководства работой низовых ячеек на сезонных работах, путем живого инструктажа.

20. С'езд подчеркивает необходимость усиления обслуживания сезонных рабочих в период их безработицы как в городах, так и особенно в деревне.

Восточные (китайские, японские, корейские) рабочие.

21. Наличие большого кадра восточных рабочих выдвигает перед союзами ДВК задачу уделения этой работе еще большего внимания в направлении обслуживания повседневных нужд и запросов широкой массы восточных рабочих, уделяя особое внимание на сезонные работы.

22. Особо нужно обратить внимание на подготовку работников из среды востробочих, продолжая дальнейшее их вовлечение, на правах

выборных членов, в союзные органы, комиссии при них, делегатские собрания и др. стремиться к поднятию их профквалификации в повседневной практической работе. С этой целью с'езд считает необходимым практиковать созыв при союзных и межсоюзных органах совещания профактива востробочих и организацию Областных профкурсов для работников востробочих.

23. Обращая внимание на дальнейшее усиление работы среди востробочих, с'езд считает необходимым усилить работоспособность низовой ячейки, что в свою очередь вызовет рост активности членской массы.

24. С'езд считает необходимым создание твердой материальной базы для работы среди востробочих, выделение этих средств должно итти в сметном порядке в соответствии с нуждами и возможностями каждого союза.

Работа среди рабочих частных и концессионных предприятий.

25. С'езд обращает внимание всех союзных организаций на необходимость максимального укрепления низовых союзных ячеек в частных и концессионных предприятиях, создания актива из среды рабочих, регулярного живого инструктажа и неослабного наблюдения за их работой.

Работа среди молодежи.

26. Результаты проведенных обследований работы союзов среди молодежи выявили большой процент вовлеченной молодежи в союзные органы. Но наряду с этим, нужно констатировать еще имеющуюся узкую специализацию работников из среды молодежи исключительно по этой работе. С'езд считает необходимым решительно изжитие такой специализации и максимального использования актива молодежи для общесоюзной работы.

27. С'езд считает целесообразным использование союзных и межсоюзных с'ездов для проведения совещаний работников среди молодежи.

Работа среди женщин.

28. Продолжая дальнейшее вовлечение женщин во всей области практической союзной работы, обратить внимание всех союзных органов на необходимость усиления работы по выдвижению женщин на руководящую работу в профессиональных, кооперативных, хозяйственных и других организациях.

29. Наблюдающийся местами параллелизм в работе среди женщин должен быть окончательно изжит путем еще большей увязки и об'единения этой работы непосредственно на предприятиях и в учреждениях в одном лице.

30. Подтверждая целесообразность регулярного созыва при межсоюзных организациях совещаний работников, выделенных по работе

среди женщин, с'езд рекомендует проведение такого рода совещаний и по отдельным союзам, привлекая на эти совещания низовой актив работниц.

31. Усиление руководства работой среди женщин со стороны союзных органов, должно выразиться в более полном учете, проверке выполнения планов, заслушивании периодических докладов о проделанной работе выделенных работников на работу среди женщин. Вместе с тем, с'езд подтверждает ответственность за состояние этой работы всего союзного органа в целом.

Финансы союзов.

32. Констатируя значительное урегулирование вопросов финансового порядка как в союзных, так и межсоюзных органах в смысле большей сосредоточенности внимания на экономии средств, повсеместного перехода на сметное существование, улучшения постановки финансовой отчетности и, вместе с тем, отмечая еще целый ряд недочетов в этой работе союзов, как-то: наличие растрат, расходование средств вне сметного порядка, недостаточность массовой отчетности и другие, основной задачей профсоюзов в дальнейшей работе по урегулированию этих вопросов является:

а) Установление единого централизованного краевого бюджета для всех профорганизаций Дальнего Востока, в соответствии с нормальными финансовыми взаимоотношениями, установленными VI с'ездом профсоюзов.

а) Ни одна организация не может расходовать средств иначе, как в сметном порядке и по смете, утвержденной соответствующей вышестоящей организацией.

б) Необходимо повести решительную борьбу с внесметным расходованием союзных средств и как правило установить, что расходы, не предусмотренные сметой, могут производиться не иначе, как с санкцией вышестоящего союзного органа.

г) Вновь подтвердить необходимость четкого распределения средств по сметам на разные отрасли работы,—проводя дальнейшее сокращение административно-хозяйственных расходов на содержание аппарата.

33. Признать, что своевременное представление и утверждение смет является одним из непременных условий в установлении плановости в финансовой работе союзов, а потому необходимо безусловное выполнение установленных сроков, строго осуждая невыполняющие организации в попустительстве и халатности.

Финансовая отчетность.

34. Массовая финотчетность профсоюзов, несмотря на целый ряд указаний на этот счет, развернута недостаточно. Постановка регулярных докладов на широких собраниях членов союзов, вывешивание популярно-изложенных финотчетов в предприятиях, учреждениях, цехах,

регулярная устная отчетность казначеев перед союзными органами о состоянии кассы, должны найти широкое регулярное применение в работе всех союзных организаций.

35. Разнообразие форм получения и учета членских поступлений продолжает оставаться фактом, требующим детального изучения и проработки вопросов в плоскости перехода к единообразным формам. В частности, такой формой может быть введение марочной системы.

36. Различного рода задолженность профсоюзным организациям должна подвергаться периодическим проверкам не реже одного раза в месяц, с проведением энергичных мер к ее погашению.

37. С'езд категорически предлагает всем союзным организациям своевременно представлять письменные финансовые отчеты и одновременно обращает внимание на необходимость тщательной проверки (со стороны вышестоящих организаций) получаемых отчетов.

38. Недобор членских взносов имеет место в целом ряде организаций, достигая в некоторых из них значительного процента. Считая, что это явление об'ясняется в значительной степени слабостью работы профсоюзов и, в частности, недостаточно полным применением форм борьбы с недоборами, как-то: выделение сборщиков членских взносов, их инструктирование, ежемесячный учет недоборов, публикование внутри коллектива списков недоимщиков и т. д. Необходимо, наряду с широким проведением указанных мер, категорически поставить вопрос о плановой ликвидации недоборов, не допуская их роста в дальнейшем.

39. Отмечая, что директива о снижении разного рода отчислений с заработной платы в основном выполнена, признать одной из важных задач профсоюзов—закрепление принципа строгой добровольности и дальнейшее снижение.

О финансах низовых органов.

40. Централизации месткомских начислений или остатков от них в открытой форме не наблюдается. Однако, еще и теперь имеют место моменты скрытой централизации в различных формах (расходование не по прямому назначению под различными предлогами, централизация расчетов по начислениям и др.). С'езд категорически подчеркивает необходимость проведения директив о недопустимости централизации этих средств в какой бы форме это ни выражалось.

41. В части правильного и рационального расходования месткомских средств, необходимо установить твердое распределение средств по отдельным отраслям работы.

42. Наиболее преимлемой формой получения начислений надо считать получение их непосредственно ФЗМК.

Борьба с растратами.

43. Констатируя некоторые успехи профсоюзов в борьбе с хищениями и растратами союзных средств, надо признать необходимым

дальнейшее сосредоточение внимания всех профсоюзных органов и членской массы на дальнейшем развитии этой борьбы. В частности необходимо.

а) усиленным темпом проводить в жизнь целиком и полностью директивы об ответственных казначеях, о сборщиках членских взносов, о хранении средств и т. д.;

б) в качестве меры предупредительного характера, признать необходимым введение чековой системы расчетов во всех союзных организациях;

в) особое внимание обратить на максимальное развитие показательных мероприятий, как-то показательные суды, постановка вопросов о растратах на общих собраниях и друг.;

г) соблюдение сроков и порядка расчетов по командировкам и авансам;

д) совмещение обязанностей казначея в нескольких организациях в одном лице признать неправильным и предложить подобные явления не допускать;

е) в практике работы союзных организаций отмечается закредитование отдельных работников аппаратов различными видами кредитов до размера невозможности расчета при увольнении данного работника. Признать подобного рода явления недопустимыми, рекомендовать всем организациям строго придерживаться норм обычного кредитования.

С'езд категорически подтверждает, что ни одна растрата не должна оставаться невыявленной и никто из виновников растрат не должен оставаться в той или иной форме ненаказанным.

О ревизионных комиссиях.

44. С'езд считает, что одной из важнейших задач профсоюзов в будущей работе должно стать всемерное побуждение к усилению деятельности ревизионных комиссий, в частности необходимо:

а) установить регулярных заседаний ревизионных комиссий не реже одного раза в месяц;

б) установление точной проверки выполнения замечаний предыдущей ревизии;

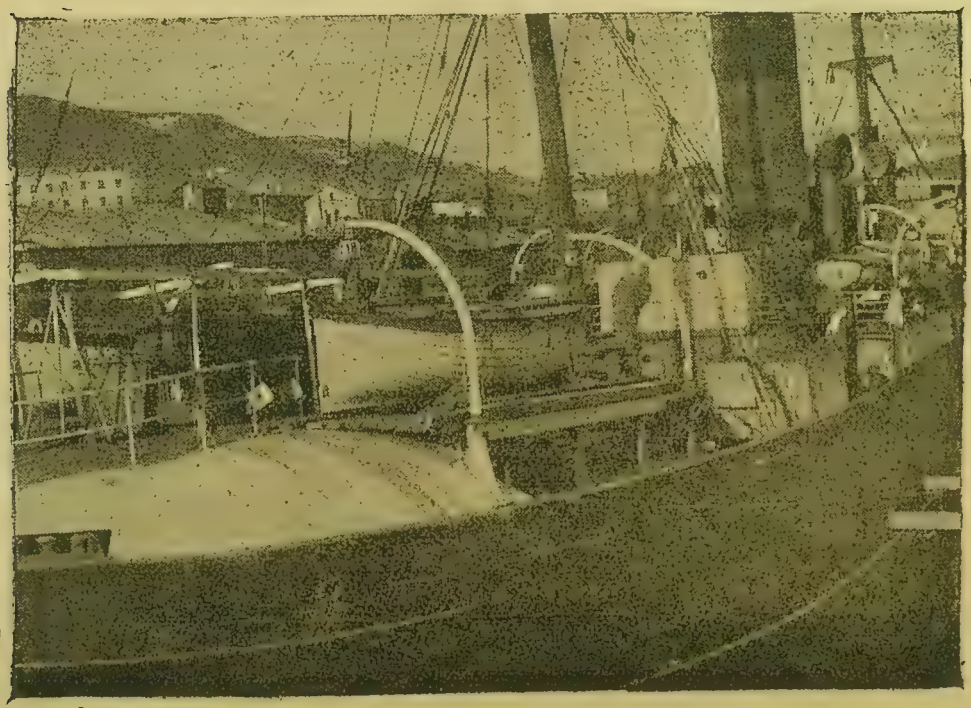
в) заслушивание докладов ревизионной комиссии о ее работе в вышестоящем органе;

г) созывать совещания Ревкомиссий вышестоящими союзными органами в целях инструктажа и обмена опытом.

О фондах.

45. Практика накопления и расходования фондов по целому ряду организаций не получила надлежащего направления. Случаи неправильного расходования фондов, перечисление средств из одного фонда в другой, несметного их расходования должны быть категорически изжиты.

Ремонт паровоза на открытом воздухе



Пароход на ремонте в сухом доке Дальзавода во Владивостоке

46. Необходимо, на основе директив вышестоящах органов, провести твердое распределение фондовых средств, установив и закрепив твердое обозначение их.

О кассах взаимопомощи.

47. Кассы взаимопомощи, как орган взаимной, поддержки приносят пользу союзной деятельности. Это доказывается их огромным ростом как количественно, так и в смысле выполнения возложенной на них роли. Финансово кассы также значительно окрепли. Наряду с этим, в целом ряде касс отмечаются недочеты, изжитие которых выдвигает перед союзом нижеследующие задачи:

а) необходимо еще раз и категорически обсудить политику вмешательства профсоюзных органов в непосредственную деятельность касс;

б) наиболее слабым местом в деятельности касс является крупная задолженность заимообразных ссуд; на борьбу с ликвидацией задолженности необходимо обратить серьезное внимание профсоюзных органов и бюро касс;

в) придавая массовость в работе касс взаимопомощи, необходимо обеспечить практику созыва регулярных собраний участников касс, полную выборность бюро касс и ревизионных комиссий только участниками касс и регулярную финотчетность бюро касс;

г) в вопросе борьбы за своевременное погашение отдельных ссуд необходимо взять резкий поворот, с целью устранения мягкотелости со стороны бюро касс;

д) децентрализация касс взаимопомощи дала положительные результаты, а потому необходимо практику этой работы распространить на кассы, могущие, согласно устава, действовать самостоятельно.

С'езд вновь подтверждает целесообразность при выходе участников касс возвращения части внесенных ими членских взносов.

Работа среди научных и инженерно-технических работников.

48. Большинство научных инженерно-технических работников остаются еще невовлеченными в союзную жизнь. Сейчас особенно нужно усилить работу в этом направлении путем создания надлежащей товарищеской обстановки и привлечения научных и инженерно-технических работников в различные комиссии при союзных органах и возложения выполнения отдельных заданий с отчетностью о проделанной работе.

49. С'езд поручает Крайсовпрофу провести в ближайшее время окончательное организационное оформление межсоюзных бюро секций, созвав Окружные и Краевой с'езды секций, а также принять меры к их финансовому укреплению.

Работа среди пролетарского студенчества.

50. С'езд обращает внимание всех союзных организаций на необходимость усиления руководства работой профсекций при ВУЗ'ах и

техникумах и вовлечение студенчества в союзную работу, особенно усилив подготовительную работу к летнему периоду, когда студенчество использовывается на практических занятиях.

О районировании.

51. План районирования профессиональных союзов ДВК, выработанный ДБ ВЦСПС, утвердить.

О выборах ДКСПС.

52. Избрать Дальневосточный Краевой Совет профсоюзов в составе 69 членов и 39 кандидатов и ревизионную комиссию в составе 5 членов и 3-х кандидатов.

Вопросы тарифно-экономической работы.

Экономическая работа и производственные совещания.

1. Отмечая значительное оживление экономработы союзов, с'езд предлагает союзам усилить плановость в экономработе, стремясь к более полному изучению практических вопросов об'единяемого производства. Необходимо практиковать активное участие в обсуждении производственных и финансовых планов и других материалов во всех стадиях их прохождения, не беря на себя самостоятельной их проработки.

2. Констатируя усиление активности рабочих масс в изучении и налаживании производства и жизненность производственных совещаний, как массовых организаций, вовлекающих широкие рабочие массы в налаживание производства, с'езд предлагает союзам на основании решений ВЦСПС, принять необходимые меры к устранению недочетов, задерживающих развитие этой работы. В частности, в работе производственных совещаний необходимо обратить внимание: на плановость, постановку вопросов, интересующих рабочих, привлечение инженерно-технического персонала. Стремясь к усилению массовости в данной работе, не допускать замыкания в производственных комиссиях, имея в виду, что производственные совещания, помимо непосредственной задачи улучшения производства, выполняют задачу воспитания широких рабочих масс в смысле более правильного понимания отношения рабочих к промышленности в условиях СССР.

Для более широкого вовлечения рабочих в производственные совещания, необходимо ставить на их обсуждение наиболее интересующие рабочих вопросы, связанные с заработной платой, охраной труда, бытом рабочих и самого производства. С'езд обращает внимание всех профессиональных организаций на важность тщательного изучения и учета всех достижений в этой области, с тем, чтобы об этих достижениях периодически информировать рабочих.

С'езд считает также необходимым оказание большего, системати-

ческого контроля к проведению в жизнь проработанных в низовой экономработе предложений.

Заработная плата и производительность труда

3. Общее улучшение государственного и местного хозяйства и бюджета и проводившаяся профсоюзами за истекший период правильная политика заработной платы, привели к повышению зарплаты по ДВК.

Одновременно с ростом экономического положения рабочих и широкого применения сдельщины, следует констатировать рост производительности труда.

4 Неуклонный рост производительности труда, наряду с общим улучшением хозяйства страны и укреплением хозяйственного положения Края, содействовало уменьшению себестоимости продукции и развертыванию промышленности ДВК. Это ставит перед союзами задачу, содействуя дальнейшему снижению себестоимости продукции за счет рационализации производства, труда и хозяйствования—подтягивать зарплату для постепенного улучшения экономического положения рабочих.

С'езд считает также необходимым обратить внимание на положение работников учреждений, находящихся на местном бюджете, в направлении улучшения их материального положения и использования отпущенных для них фондов.

5. С'езд считает также необходимым усилить работу по повышению реальной ценности заработной платы за счет снижения цен на предметы рабочего потребления, устранения сильных сезонных колебаний цен, наблюдавшихся в ДВК за истекший период.

6. В целях обеспечения дальнейшего повышения производительности труда и, в соответствии с этим, под'ема зарплаты, с'езд считает необходимым расширить и углубить работу по переводу на неограниченную прямую сдельщину еще неохваченных ею работ, поддающихся нормированию. В этих же целях необходимо приступить к проведению на Дальнем Востоке дополнительной оплаты труда подсобных рабочих и премирования административного персонала за действительные достижения в производстве, на основе положений ВСНХ и ВЦСПС.

7. Имеющие место недочеты в проведении сдельной системы оплаты труда, выражающиеся в частном, недостаточно обоснованном, изменении норм выработки и в установлении сгульной групповой оплаты труда там, где это не вызывается действительной необходимостью, задерживает развитие производительности труда. С'езд обращает внимание союзов и хозорганов на необходимость устранения этих недочетов, устанавливая нормы выработки на весь срок действия договоров или другие сроки, точно оговоренные в договоре и проводя полное разделение оплаты труда в тех случаях, когда это должно способствовать поднятию производительности труда.

8. Считая необходимым настойчиво продолжать работу по поднятию производительности труда, с'езд обращает внимание хозорганов, что для дальнейшего значительного повышения производительности труда необходимо обратить особое внимание на организационно-хозяйственные мероприятия и технические усовершенствования.

9. При значительном продвижении по пути установления правильных соотношений в оплате различных категорий труда, ДВК еще значительно отстает в этом отношении. С'езд считает необходимым добиваться твердого проведения тарифных разбивок соответствующих союзов и постепенного перевода всех еще отстающих групп работников на нормальную сетку ВЦСПС.

10. Отмечая недостаток квалифицированных технических сил на ДВ и отсутствие рациональной системы оплаты их труда, с'езд поручает Крайсовету профсоюзов ускорить проработку вопроса о наиболее целесообразной системе оплаты труда среднего и высшего технического персонала на основе учета Всесоюзного опыта и применительно к условиям нашего Края.

11. Взятое союзами направление на уравнение условий труда неорганизованных восточных рабочих с однородными основными группами наемного труда, вполне оправдало себя на практике. С'езд считает необходимым усилить внимание союзов к этому вопросу и особенно на сезонных работах, в горной промышленности, сельском хозяйстве, мелких предприятиях и предприятиях, принадлежащих частным владельцам.

12. Истекший период дал значительное расширение договорной работы и ее качественное улучшение. Работа перебросилась уже в уезды, сельские местности и отдаленные районы, охватив значительную часть и сезонных рабочих. Договор сделался уже основным методом регулирования зарплаты. При всем этом неохваченными договорами еще остаются группы батрачества, сезонных рабочих и одиночек в частных заведениях. С'езд считает необходимым усилить внимание союзов к дальнейшему интенсивному охвату этих групп. Одновременно необходимо улучшать предварительное обсуждение коллективных договоров на общих собраниях, раз'ясняя рабочим реальность и осуществимость тех или иных требований, предлагаемых как самими рабочими, так и союзом, ознакамливая их больше с состоянием производства.

13. С'езд предлагает Крайсовпрофу и в дальнейшем решительно бороться за нормальный, установленный законодательством порядок прохождения конфликтов.

14. С'езд предлагает союзам постепенно вести систематический контроль за выполнением колдоговоров. Одновременно необходимо усилить внимание союзов к улучшению работы РКК, важнейшего органа для проведения в жизнь коллективного договора на предприятии. Союзы должны усилить руководство рабочей частью РКК, проводя систематическое ознакомление ее с текущим законодательством и постоянный, главным образом, живой инструктаж, возможно конкретизируя его

на практических примерах. Необходимо также усиление надзора органов НКТ за законностью решений РКК, давая подробные раз'яснения допущенных ею неправильностей, как самой РКК, так и на страницах рабочей печати.

15. Развитие договорной работы на селе привело к значительному улучшению условий труда батраков, охваченных уже договорами. Дальнейшее ее развитие задерживается целым рядом недочетов, важнейшими из которых надо считать недостаточный учет хозяйственного положения нанимателя, частое несоответствие поэтому пред'являемых при заключении договора требований положению хозяйства, а также недостаточная помощь местных организаций. Отмечая важность улучшения условий труда батрачества, с'езд предлагает союзным органам устранить в договорной работе указанные недочеты, подходя каждый раз к заключению договора с внимательным учетом положения хозяйства нанимателя.

Охрана труда.

16. Отмечая значительное развитие работы органов НКТ по охране труда и общую полезность работы комиссий по охране труда, с'езд считает необходимым, наряду с общим усилением проведения технических и санитарных мероприятий по оздоровлению условий труда в производстве, усилить привлечение самих рабочих к этой работе. Большое наличие переработки и сверхурочных работ в связи с общим увеличением интенсивности труда требует также особого внимания по борьбе со сверхурочными работами. Наличие несчастных случаев в производстве заставляет усилить борьбу с этим явлением на основе тщательного изучения причин их происхождения и последующего их устранения.

17. Учитывая тяжелое положение жилищного вопроса в городах и, особенно, на предприятиях, вне городских районах,—с'езд считает необходимым проведение срочных мероприятий по жилищному строительству в рабочих районах, допуская в дополнение к основным средствам, затрачиваемым хозорганами на жилищное строительство, расходование выделенной для этой цели части фондов на улучшение быта. Придавая большое значение привлечению к улучшению жилищного вопроса самих рабочих и выявившееся уже стремление к этому в форме развития жилищно-строительной кооперации на Д. Востоке, с'езд, предлагая союзам оказать всемерную поддержку зарождающемуся кооперативному движению, обращает внимание на необходимость осторожного подхода к организации жилищных кооперативов, стремясь создавать их на твердой финансовой базе, обеспечивающей нормальное развитие их работы. Отмечая недостаточное внимание к развитию жилищной кооперации и отсутствие поощрительной политики в этом направлении со стороны органов каммунального хозяйства, с'езд предлагает союзам уси-

лить внимание к этой области деятельности комхозов, добиваясь безусловного выполнения директив вышестоящих органов.

18. Наметившийся уже сдвиг в организации дела народного питания, с'езд требует всемерной поддержки хозорганов и союзов. Считая необходимым скорейшее развертывание практической работы Дальнарпита, с'езд обращает внимание на организацию дешевого питания в рабочих районах.

Рынок труда и безработица.

19. В связи с переходом Бирж Труда на новое положение, наблюдается недостаточное внимание союзов и хозорганов к укреплению работы Бирж Труда и сосредоточения в ней всей посреднической работы по найму рабочей силы и даже прямой обход Биржи Труда не только хозорганами, но и союзами, стремящимися строить работу по посредничеству изолированно от Бирж Труда. С'езд считает необходимым всемерную поддержку и укрепление союзами работы Бирж Труда, не создавая самостоятельных союзных органов по посредничеству и проводя всю работу по найму через биржи. Одновременно необходимо настойчиво добиваться от хозорганов своевременного осведомления союзных органов о возникающей потребности в рабочей силе, усиления участия союза в ее подборе, а также систематически вести борьбу за первоочередность найма членов профсоюзов при равной квалификации. В целях успешного контроля низовых ячеек за выполнением колдоговора в части найма, необходимо вышестоящим союзным органам, по возможности, регулярно посылать в ФЗМК списки безработных членов союзов, с указанием квалификации и профессионального стажа.

20. Увеличивающийся недостаток в квалифицированной рабочей силе требует усиления внимания союзов и хозорганов к вопросам подготовки рабочей силы. С'езд считает необходимым особенное внимание обратить на: необходимость 100 проц. заполнения брони подростков, распространение сети рабочего образования на неохваченные еще отрасли промышленности, улучшение постановки индивидуального и бригадного ученичества, ускорение прохождения срока обучения, а также привлечение хозорганов к проведению мероприятий по повышению квалификации уже работающих рабочих и безработных, обращая в этом отношении особенное внимание на обучение подростков и женщин, а также безработных членов союзов. С'езд обращает внимание союзов на необходимость усиления внимания к вопросам применения женского труда и борьбы с безработицей. В частности с'езд считает необходимым: а) поставить систематическое изучение условий, могущих расширить применение в производстве женского труда путем организации специальных исследований; б) усилить контроль за сохранением женщин на работе при увольнении, добиваясь систематически приема женщин наравне с мужчинами при найме; в) при подготовке квалифицированной

рабочей силы распространять обязательно все проводимые мероприятия и на женщин.

21. Проведенная работа по оказанию помощи безработным привела к развертыванию трудовой помощи безработным и охватила их значительное количество. С'езд считает необходимым усиление этой работы, главным образом, за счет привлечения средств из государственного и местного бюджета на трудовую помощь безработным. Необходимо также увеличение обеспечиваемых по социальному страхованию числа безработных до общесоюзной нормы. Имея в виду усиленный рост безработицы среди молодежи, на основе имеющегося уже опыта продолжать проведение, так называемой, сверхброни, не допуская одновременно бесплатного ученичества. Союзы должны усилить помощь своим безработным, не допуская, при наличии сильной безработицы среди членов союзов излишнего накопления средств в фондах помощи безработным. При этом, с'езд обращает внимание союзов, что наиболее верным средством борьбы с безработицей среди членов союзов являются мероприятия по повышению квалификации безработных.

Рабочая кооперация.

22. Отмечая укрепление хозяйственного положения рабочей кооперации в ДВК и улучшение ее работы, а также крупные достижения по усилению кооперирования масс и связи с ними, с'езд считает необходимым дальнейшее увеличение паевых капиталов кооперации, стремясь вовлечь всю членскую массу в активное участие в кооперации улучшением хозяйственного обслуживания своих членов, методами материальной заинтересованности и усилением массовой работы. Считая совершенно необходимым для усиления хозяйственного снабжения кооперации скорейший переход Дальрабсекции на кооперативно-хозяйственную работу, с'езд поручает Крайсовету настоять на ускорении этого вопроса. С'езд также указывает, что рабочая кооперация еще не подошла к обслуживанию восточных рабочих и рабочих, занятых на сезонных работах и золотопромышленности и обращает внимание на необходимость усиления работы в этом направлении.

23. Учитывая недостаточность рабочего кредитования и имеющиеся недочеты в нем, Крайсовету профсоюзов проработать детально вопрос о денежном и товарном кредитовании рабочих с учетом Всесоюзного опыта и местных условий.

Вопросы культработы.

1. Областное Культсовещание профсоюзов, в развитие постановлений VI С'езда союзов, дало, на основе учета особенностей Дальнего Востока и местного опыта ряд руководящих указаний по разным отраслям союзной культурно-просветительной работы.

Краевой С'езд Профсоюзов подтверждает жизненность постановлений Областного Культсовещания и в дальнейшей работе; вместе с тем считает необходимым наметить дополнительные мероприятия и некоторые изменения, направленные к уточнению и углублению культурно-просветительной работы профсоюзов ДВК.

Клубное строительство.

2. За истекший летний период, в пределах имевшихся средств, проделана большая работа по строительству, ремонту и оборудованию клубов; все же клубный жилищный кризис в ряде рабочих районов и намечаемых окружных центрах не изжит.

Малочисленные союзы в городах, не имеющие своих клубов, а также и материальной возможности постройки их, должны поставить своей ближайшей задачей оборудование и приспособление помещений под союзный красный уголок с клубным уклоном в работе.

Заинтересованным союзным органам необходимо своевременно проработать перспективные планы и сметы клубного строительства.

Выполнение строительных планов и смет должно быть обеспечено:

а) включением клубного строительства, по возможности, в общие строительные планы хозорганов;

б) выделением городскими коммунальными хозяйствами помещений из своего жилищного фонда,—согласно декрета ВЦИК"а и забронированием за союзами уже предоставленных зданий.

в) возможными дотациями советских органов из средств местных бюджетов.

г) частичным использованием 25 проц. остатка из фонда улучшения быта.

д) реализацией предусмотренных в колдоговорах работ по постройке клубов и красных уголков.

е) созданием строительного фонда из союзных средств и дотациями соответствующих ЦК союзов.

Сеть клубов и красных уголков.

3. В практике профдвижения ДВК установились следующие основные типы союзных культучреждений: а) заводский и рудничный клуб, клубы ж. д. и водного транспорта при мастерских, депо и затонах; б) союзный городской клуб; в) межсоюзный клуб и об'единенный клуб группы союзов; г) красный уголок с клубными видами работы (при отсутствии союзного клуба); д) красные уголки с нормальными функциями.

Неуточненными из всей этой сети культучреждений в организационном отношении и в содержании работы являются межсоюзные, об'единенные клубы и красные уголки с клубным уклоном в работе. Наличие этих типов культучреждений об'ясняется преобладанием в городах в отдельных производствах мелких предприятий с незначительным ко-

личеством занятых в них работников, отсутствием (за единичными исключениями) рабочих районов и поселков в городах в отношении отдельных производственных групп рабочих и отсутствием приспособленных помещений. В результате функционирования клубов по межсоюзному или об'единенному признаку получилось слабое отражение производства, быта и труда отдельных союзов в жизни этих клубов, недостаточная тяга в клуб со стороны членской массы, недостаточный охват и обслуживание досуга рабочих, слабая самодеятельность клубного членства.

4. В интересах оживления культпросветработы отдельных союзов и возможно более полного отражения производственных особенностей и внутренних достижений каждого союза, необходимо проведение следующих мероприятий:

Союз, не имеющий своего клуба в городах, или обслуживаемый межсоюзными или об'единенными клубами, при отсутствии возможности и достаточной целесообразности открытия клуба, организует в городе один красный уголок с отдельными функциями клуба. На ряду с этим, при наличии городского союзного клуба или уголка с клубным уклоном при территориальной разбросанности предприятий или в отдельных рабочих городских районах при достаточном количестве членской массы, нуждающейся в обслуживании,—целесообразна организация дополнительных красных уголков с клубным уклоном. В таком красном уголке создаются профессиональные и производственные кружки, кружки физкультуры, подготовляется и прорабатывается выпуск самостоятельного живого журнала или союзный материал к об'единенному живому журналу; подготовляются инсценировки, организуются библиотеки-читальни с производственно-профессиональным уклоном своего союза и т. д.

В плане работ красного уголка с клубным уклоном следует предусмотреть: а) внутреннюю работу союзного красного уголка и обслуживание им нормальных красных уголков, б) использование межсоюзного и об'единенного клубов, а также имеющихся вообще клубных помещений, для проведения силами своего союза и для его членов отдельных видов массовой работы, как-то: вечеров вопросов и ответов, живого журнала, вечеров достижений кружков, инсценировок, закрытых вечеров и т. д.

Межсоюзный и об'единенный клубы обслуживают своих членов и членов охватываемых ими союзов, главным образом, общими как по форме, так и по содержанию для всех союзов видами массовой работы, кружковой работы и различными развлечениями (кино, сценические постановки, об'единенные художественные кружки, лекции и беседы, вечера достижений союзов в области кружковой работы, кооперативные и страховые кружки, профкружки повышенного типа, школа ликвидации профнеграмотности, кружки по самообразованию, комнаты отдыха и т. д.)

5. На основе указанных положений, Крайсовету поручается переработать типовый клубный устав применительно к межсоюзному и районному клубам и выработать положение о союзном красном уголке с клубными функциями, кладя в основу положения выборность органа, руководящего работой уголка.

Клубная работа.

6. Подтверждая заметное оживление работы в ряде клубов ДВК в результате перевыборов Правлений клубов на началах широкой предварительной отчетности и по персональному признаку, с'езд высказывается за распространение этого порядка перевыборов на все клубы ДВК. В частности, провести усиление фактического руководства правления клубов, в связи с чем поставить в порядок дня вопрос о целесообразности дальнейшего существования должности завклубов, рассматривая вопрос в каждом отдельном случае с учетом имеющейся на месте обстановки.

7. С'езд констатирует, что в общем освещение вопросов профстроительства находит все большее и большее применение во всех видах клубной работы, но недостаточно отражает вопросы плановой союзной работы. В дальнейшем необходимо в плановом порядке в массовой клубной работе популяризовать современные методы и формы союзной деятельности, вопросы тарифной политики и практики.

8. Учитывая выявляющееся среди членов союзов стремление к самообразованию, клубам необходимо озаботиться снабжением библиотек соответствующей литературой, программами и пособиями; при наличии кадра индивидуально занимающихся, практиковать консультацию по вопросам самообразования и организацию кружков самообразования.

9. Успешный опыт проведения отдельными союзами кратких курсов по изучению метрических мер и весов распространить по клубам при наличии к этому потребности.

10. В целях всестороннего обслуживания клубами членской массы, ввести в практику консультацию по юридической помощи и гигиене рабочей семьи.

11. Ввиду наблюдающихся до сего времени отдельных случаев идеологической невыдержанности и малоценности инсценировок, необходимо установить постоянный контроль над ними со стороны правлений клубов. Обратить внимание на улучшение качества и выполнения клубных художественных постановок.

12. С'езд еще раз подтверждает необходимость усиления пропагандистской работы в библиотеках клубов и работы по продвижению книги к читателю.

13. В целях большей увязки работы юнсекций с общеклубной работой, необходимо усилить регулирование правлениями клубов работы юнсекцией и приспособления плана их работы и фактического испол-

зования клубных помещений к планам клубов по обслуживанию взрослых рабочих. Вместе с тем, предлагается профорганам проследить за организацией юнсекций там, где их нет.

14. В интересах правильного учета качества и содержания работы клуба, правлениям клуба следует практиковать углубленные обследования отдельных частей клубной работы (работа кружков, редколлегии живого журнала, библиотеки-читальни, работа детских уголков и т. д.). Материалы и выводы обследования освещать на заседаниях правлений, на общих собраниях членов клуба и в клубной работе.

15. Контролю над выполнением клубных смет, порядком хранения и расходования клубных средств необходимо придать более жесткий и систематический характер. Это может быть достигнуто регулярной финансовой отчетностью правлений клубов перед общими собраниями членов, публикацией в стенах клуба ежемесячных понятно изложенных финансовых отчетов, регулярными и исчерпывающими ревизиями ревизионных комиссий.

16. С'езд констатирует, что задача вовлечения взрослых рабочих в клубы все еще стоит перед профсоюзами ДВК, и подтверждает необходимость продолжения организационных мероприятий и построений всей клубной работы с расчетом на дальнейшее вовлечение и обслуживание взрослых рабочих и работниц; в частности предоставить больше места и времени элементу отдыха и развлечения.

О выделении культорганов в союзах железнодорожников и водников.

17. С'езд подтверждает необходимость безотлагательного проведения в жизнь постановлений 6-го Всесоюзного с'езда профсоюзов о выделении культотделов и культкомиссий в союзах железнодорожников и водников.

Профессиональная и производственная пропаганда.

18. Констатируя рост кружков профдвижения при клубах и красных уголках, обратить внимание межсоюзных и союзных органов на расширение сети профкружков, большего охвата ими взрослых рабочих и работниц, обеспечение подготовленными руководами, литературой и пособиями, правильное методическое руководство и использование профкружков в массовой работе клуба.

19. Учитывая, что успешность плановой низовой экономработы в известной мере зависит и от расширения кругозора рабочих в области вопроса производства и хозяйствования, с'езд подчеркивает необходимость организации производственных кружков в клубах и красных уголках с клубным уклоном, привлекая к этой работе секции ИТС. На правлении клубов и заинтересованные союзные органы возлагается регулярное наблюдение за правильным функционированием и работой этих кружков.

Подготовка профсоюзных работников.

20. Отмечая недостаточность на ДВ вполне подготовленных работников по ряду отдельных отраслей союзной работы, как то: руководителей кружков по изучению профдвижения, инструкторов физкультуры, работников для работы среди восточных рабочих, С'езд считает, что подготовка таковых должна проводиться в плановом порядке путем организации Крайпрофсоветом соответствующих краткосрочных курсов.

Крайсовету поручается проработать вопрос организации курсов по подготовке профработников среди восточных рабочих.

Помимо этого, поднятие квалификации первичных союзных работников должно быть осуществлено в округах путем организации:

а) вечерней школы профдвижения (по программе проработанной, Областным Культсовещанием).

б) вечерних курсов подготовки руководителей кружков физкультуры,

в) краткосрочных курсов—конференции клубной работы и по проработке отдельных ее вопросов.

Наряду с этим Крайсовету поручается проработать вопрос о подготовке и переподготовке руководов художественных кружков.

О периодической печати.

21. Признавая линию журнала „Рабочий Путь" правильной и отмечая достижения в отношении улучшения содержания, технической постановки и финансового положения журнала, С'езд предлагает: а) усилить руководящий отдел в форме популярных статей по профработе, б) усилить освещение вопросов местной работы профсоюзов, производственных моментов труда и быта и международного профдвижения, в) принять меры к снижению подписной платы.

Вместе с тем С'езд подчеркивает необходимость большего участия в журнале работников как областных и губернских профорганов, так и широкого профсоюзного актива.

22. С'езд отмечает, что массовый профсоюзный журнал „Рабочий Путь" может выполнить возложенные на него организационно-воспитательные функции при условии выполнения местными союзами тех мероприятий, которые были выдвинуты Областным Культсовещанием перед местными профессиональными органами.

23. В интересах укрепления связи профсоюзов с рабочей массой, С'езд высказывается за своевременное и систематическое освещение основных вопросов профдвижения, практических достижений и опыта профдвижения в местной периодической печати. Вместе с тем обращается внимание профорганизаций на укрепление ежедневной печати.

24. С'езд обращает внимание всех профорганизаций ДВК на необходимость более регулярного корреспондирования в центральные профессиональные газеты и журналы и популяризации подписки на них.

Работа среди востработчих.

25. Констатируя значительное усиление и оживление массовой работы среди восточных рабочих, С'езд дополнительно к постановлениям Областного Культсовещания, намечает в целях еще большего развертыния ее

а) усиление внимания профорганов к вопросам руководства востклубами и выдвижения востработников.

б) продолжение составления и перевода на востязыки популярных брошюр по примеру изданных ранее ДБ ВЦСПС, а также перевод на востязыки литературы советских изданий;

в) пополнение библиотеки востклубов литературой на востязыках, путем покупки на заграничных и советском книжных рынках;

Страховое и санитарное просвещение и кооппропаганда.

26. Детальные указания Областного Культсовещания по вопросам страхового и санитарного просвещения не получили полного планового претворения в работе профсоюзов. Ближайшими дополнительными мероприятиями в этой области С'езд намечает:

а) снабжение клубов и красных уголков популярной литературой по страховому и санитарному просвещению, пособиями и литературой для руководов; привлечение в качестве руководов и лекторов страховых и медицинских работников;

б) приобретение диапозитивов для лекционной и кружковой работы на началах об'единенной закупки заинтересованными организациями; использование кино;

в) усиление освещения вопросов страхового и санитарного просвещения в ежедневной печати ДВК и журнале „Рабочий Путь".

27. Для развития и укрепления кооппропаганды, С'езд рекомендует:

а) закрепление существующих кооперативных клубных кружков и способствование их нормальной работе путем обеспечения постоянными руководами, пособиями и литературой;

б) дальнейшее, на основе учета потребностей и возможностей, планомерное расширение сети кружков или введение вопросов кооппросвещения в программу работ профкружков;

в) снабжение клубов популярными коопбиблиотеками и периодической кооперативной прессой;

г) освещение во всех видах массовой культпросветработы практической деятельности рабочей кооперации;

д) усиление связи в проведении кооппро паганды между заинтересованными кооперативными организациями.

28. С'езд считает, что наиболеее полная постановка кооперативного, страхового и санитарного просвещения и пропаганды может быть обеспечена при условии активной материальной поддержки со стороны заинтересованных организаций. Краевому Совету поручается заключить с этими организациями соответствующие договора.

Истпроф.

29. С'езд, отмечая недостаточно внимательное отношение профорганизаций к работе по истпрофу, предлагает всем областным органам союзов и Губпрофсоветам установить постоянный контроль над своевременным сбором всех материалов по истпрофу, их учету и систематизации.

Летняя работа

30. Летняя культработа на ряду с достижениями (массовый характер физкультуры, практика частых экскурсий, нормальное функционирование некоторых союзных садов), имела ряд недочетов, свойственных широко-поставленному опыту (слабая плановость, неувязка работы отдельных союзов, недостаточность организационных подготовительных мероприятий, слабое руководство со стороны некоторых межсоюзных органов, недстаточное внимание изучению постановки экскурсий как первого опыта этого вида массовой работы; недостаток спортинвентаря и отсутствие квалифицированных руководителей спорткружков при значительном росте последних).

31. С'езд намечает следующие мероприятия:

а). В экскурсионной работе: а) организация систематически главным образом, союзных экскурсий с обслуживанием их силами своих клубов; б) организация об'единенных экскурсий небольших союзов, по возможности по составу, с обслуживанием как своими так и межсоюзными и об'единенными клубами; в) организация межсоюзных экскурсий, как показательных, с привлечением сил всех клубов; г) внесение определенной плановости и календарности и тщательное проведение подготовительной работы; д) своевременное предварительное выяснение вопросов организации дальних экскурсий, как в пределах ДВК, так и вне и оказание организационными мероприятиями содействия таким экскурсиям; е) учет хода и результатов экскурсионной работы.

б). В отношении садов: а) выяснение за зимний период потребной сети союзных садов и проведение мероприятий по получению их в распоряжение союзов; б) проведение весной предварительных работ по оборудованию, приспособлению садов к массовой союзной работе и возможному их благоустройству; в) перенесение в сады по возможности всех видов клубных постановок (живые журналы, спектакли, кино, показательные постановки и вечера и т. д.); г) правильное использование садов отдельными клубами союзами в плановом порядке.

32. Особое внимание должно быть обращено на урегулирование использования имеющихся садов, спорт-площадок, водных станций всеми союзами, поскольку при маломощности культфондов и существующих природных данных не представляется возможным иметь полную сеть этих учреждений каждому союзу в отдельности.

Физкультура.

.33. Исходя из постановлений всесоюзного совещания по физкультуре и учета местного опыта, в отношении физкультуры основным мероприятием должны стать: а) подготовка необходимого количества стадионов, спорт-площадок, водных станций и приобретение спортинвентаря с учетом перспективного роста числа физкультурников и местных природных особенностей; б) подготовка в зимний период достаточного числа руководов из наиболее активных и способных членов кружков физкультуры; в) построение кружков физкультуры по линии отдельных союзов и предприятий; г) постановка правильного медицинского осмотра; д) организация физкультурных празднеств и состязаний между разными союзами; е) внесение определенной плановости и календарности во всю работу по физкультуре; ж) переход на секционный метод работы с популяризацией его среди широких рабочих масс; з) применение в действительности коррегирующих видов физкультуры.

Стрелковый спорт.

34. С'езд констатирует, что организация стрелкового спорта и охват им членской массы союзов проходить недостаточно интенсивным путем. Причиной этого является отсутствие налаженных стрелковых тиров и затруднительность снабжения стрелковым инвентарем.

С,езд считает необходимым:

а). В предстоящий стрелковый сезон оборудовать стрелковые тиры в наиболее крупных рабочих районах.

б). При содействии соответствующих организаций обеспечить кружки стрелковым инвентарем.

е). Организовать стрелковые кружки в производственных районах с первоочередным вовлечением взрослых рабочих.

г). Подготовить союзных инстукторов стрелкового спорта.

д). Программу сезонных физкультурных союзных соревнований включить состязания по стрелковому спорту.

е). Оказание содействия военно-научной организации по проведению военной пропаганды.

Радио.

35. Радио-техника, будучи могучим средством связи с широкими массами трудящихся, может служить проводником широкой классово-воспитательной работы союза. Особое значение имеет применение радио-связи в условиях территориальной разбросанности ДВК.

Исходя из этого, С'езд выдвигает следующие мероприятия в области радио-строительства:

а). Содействие организации в ДВК мощных радиовещательных станций.

Устройство радио-приемников, по возможности, громкоговорящих установок во Дворцах Труда и наиболее крупных рабочих клубах, а также в батрацких клубах и крупных совхозах.

б). Организовать радио-секции при Культотделах ГСПС.

в). Провести в клубах организацию радио-любительских кружков.

г). В сметах клубов и союзных органов предусмотреть необходимые расходы, связанные с работой радио-кружков.

д). Обеспечить через соответствующие организации за руководящими профорганами ДВК возможность достаточного использования существующих радио-станций в интересах обслуживания об'единяемой профсоюзной массы.

е). Обеспечить снабжение радиоинвентарем по возможности на льготных условиях.

Профобр.

36. В целях удовлетворения потребности растущей промышленности в действительно квалифицированной рабочей силе необходимо:

а). Пересмотр целевой установки, улучшение технического оборудования, материального снабжения, снабжения пособиями и литературой и подбора подготовленных преподавателей существующей сети школ;

б). Расширение сети на неохваченные еще отрасли промышленности;

в). Изучение вопросов постановки бригадного и индивидуального ученичества и выработка наиболее целесообразных программ и методов обучения;

г). Продолжать вовлечение девушек в школы ФЗУ.

Работа на селе.

37. В условиях ДВК на ближайшее время укрепление пролетарского влияния в деревне должно быть сосредоточено, главным образом, в направлении культурного обслуживания батрачества, сезонных рабочих и новых кадров наемного труда, охватываемых нашей промышленностью. На ряду с этим С'езд предлагает профорганам оказывать содействие организации шефских добровольных обществ.

Детское движение.

38. Отмечая значительный рост детского движения в ДВК, С'езд считает необходимым содействие со стороны профсоюзов дальнейшему его развитию. Вместе с тем С'езд подтверждает, что обслуживание культнужд детей членов союзов должно проходить в общесоюзном сметном порядке с учетом имеющихся возможностей и первоочередных культнужд союзов, причем приобретаемый инвентарь, литература и т. д остаются на учете союзного имущества.

Засолка кеты на Камчатке

Просеивание соли для засолки рыбы

Кино.

39. С'езд констатирует недостаточность снабжения советскими кино-фильмами рабочих клубов и неудовлетворенность спроса на кино-аппаратуру в связи с отсутствием таковой на рынке. С'езд обращает внимание соответствующих хозорганов на необходимость урегулирования этих вопросов с использованием всех имеющихся возможностей.

С'езд также высказывается за возможное снижение прокатной платы на кино-фильмы на основе правильного учета себестоимости фильм и правильного регулирования цен на коммерческий и клубный прокаты.

Учет и обследование.

40. Единовременный годовой учет культработы, установленный ВЦСПС, может только тогда дать доброкачественный материал, если ведется регулярный первичный учет культработы на местах. Поэтому союзным органам и правлениям клубов нужно установить наблюдение за своевременностью и точностью учета в клубах и красных уголках массовой, кружковой и библиотечной работы. Для учета массовой и кружковой работы в клубах должны быть введены дневниковые записи. Наблюдение за ведением дневниковых записей и их обобщением возлагается на правления клубов. В целях возможно полного учета, при клубах целесообразно, как опыт, организовать учетные секции из членов клубов.

Крайсовету поручается проработать вопрос о содержании и формах первичного учета культработы.

41. Обследования клубов и красных уголков все же недостаточно углублены и регулярны. В дальнейшем при обследовании необходимо более детальное изучение и более глубокий анализ содержания работы, состояния методического руководства, степени активности и самодеятельности членов клуба, постановки учета и отчетности. Материалы и выводы обследований следует обсуждать на общих собраниях членов клуба.

Культсредства.

42. Имеющиеся по ряду союзов данные о фактических поступлениях в культфонд за 9 месяцев 1925 года свидетельствуют о том, что союзными органами не всегда достаточно интенсивно отстаиваются в договорной работе отчисления с зарплаты в культфонды союзов. Это необходимо учесть в дальнейшей работе всем межсоюзным и союзным органам.

В части расходования культфондов наблюдается в ряде профорганизаций: а) с одной стороны недостаточная интенсивность и своевременность использования средств, при наличии ряда острых неудовлетворенных нужд (литература, спорт-инвентарь и т. д.); б) с другой сто-

роны использование культфондов не по прямому назначению на всесоюзные цели, или на непервоочередные нужды.

43. С'езд высказывается за полное изжитие указанных недочетов и уклонов в работе. Недопустима огульная концентрация культфондов при межсоюзных об'единениях; финансирование расходных смет межсоюзных клубов следует проводить на началах договоренности заинтересованных союзных органов. Размер участия каждого союза должен устанавливаться с учетом фактического обслуживания клубом данного союза и состояния его культсредств.

Недопустимы в дальнейшей работе: расходование культфондов на оплату культработников союзного аппарата, стипендии учащимся, шефство во всех его видах, нужды учреждений соцвоса и профобра, органов Наркомпроса.

Стипендии учащимся могут обеспечиваться за счет хозорганов в колдоговорах, а также из общих средств союза в пределах, предусмотренных сметой.

Равным образом недопустима передача средств другим организациям на расходы, связанные с физкультурой, работой среди рабочей молодежи и детей членов союза, а также огульное снабжение за счет культфондов изб-читален литературой.

Расходы на все эти нужды (физкультура, культобслуживание подростков, снабжение союзных ячеек на селе литературой) в возможных размерах следует предусмотреть в соответствующих статьях сметы культфонда, причем приобретаемый инвентарь, литература и другие предметы снабжения должны состоять на учете союзного имущества и являться собственностью союза. Это не исключает возможности предоставления союзных библиотек-передвижек и литературы во временное пользование изб-читален.

Социальное страхование.

1. С'езд отмечает, что социальное страхование Дальнего Востока за истекший год значительно укрепилось в направлении расширения круга страхуемых, фактического повышения размеров пенсий и пособий некоторой рационализации и упорядочения страхового бюджета и более правильного построения страхового аппарата, а также достигнуто большее упорядочение работы по обеспечению застрахованных курортным лечением и расширение обеспечения домами отдыха и санаториями.

2. На ряду с некоторым улучшением поступления причитающихся страховых средств, наметилось ухудшение финансового положения социального страхования, связанное с общим снижением размеров страховых взносов и повышением норм обеспечения.

Поэтому с'езд признает своевременным введение твердого Краевого регулирования страховых средств и целиком одобряет решения Пленума Дальбюро ВЦСПС по финансовому плану Дальсоцстраха.

В виду наблюдающегося до сих пор неаккуратного поступления страховых взносов, С'езд предлагает страховым и профессиональным органам принять самые решительные меры к тому, чтобы какой бы то ни было задолженности по страховым взносам не допускалось.

Необходима также скорейшая ликвидация старой страховой задолженности и более жесткий контроль за правильностью исчисления причитающихся страхвзносов.

Одновременно оздоровление страхового бюджета должно итти по пути проведения твердой сметности и финансовой дисциплины, сокращения орграсходов на основе дальнейшей рационализации страхового аппарата, подготовки и подбора лучшего состава работников, а также борьбы с злоупотреблениями, симуляциями и другими расхищающими страховые средства явлениями со стороны самих застрахованных.

3. С'езд признает необходимым дальнейшее развертывание страхования за счет большего охвата сельских местностей, сезонных работ и отдаленных районов (Камчатка, Сахалин и др.).

С'езд особо отмечает задачи улучшения страхования в рыбной, строительной и лесной промышленности и особенно на рыбных промыслах Охотско-Камчатского побережья. Необходимо добиваться постепенного проведения страхования по всем видам и на все группы рабочих, для которых работа на рыбных промыслах и в строительном и в лесном хозяйстве, хотя бы и сезонная, составляет единственный источник их заработка.

Стремиться к проведению добровольного страхования среди рабочих-старателей в золотопромышленности (золотничников).

В частности, считать необходимым, чтобы Краевой Комитет Страхкасс разработал более точные разграничения рабочих на «сезонных» и «постоянных» в смысле распространения на них страхования.

Страховым и профессиональным органам следует обратить специальное внимание на изучение и упорядочение практики страхования восточных рабочих.

4. С'езд признает вполне своевременным предстоящее увеличение размеров пенсий и пособий, и предлагает страховым организациям уделить серьезное внимание на неуклонное и бесперебойное проведение этого мероприятия. Одновременно с'езд поручает Краевому Комитету Соцстраха разработать вопрос о возможности повышения размеров пенсий инвалидам—увечникам в зависимости от роста зарплаты соответствующих квалификаций и об уравнении пенсий увечникам, ставшим инвалидами до 1-го января 1924 г. с пенсиями инвалидам-увечникам последующих периодов, а равно об установлении обеспечения для инвалидов-увечников IV, V и VI групп, ставших инвалидами до 1-го апреля 1925 г. С'езд также считает целесообразным повышение °/₀°/₀ обеспечи-

ваемых безработных из числа состоящих на учете в органах посредничества, за счет наиболее ценных с точки зрения хозяйства элементов.

С'езд рекомендует уделить особое внимание помощи безработным подросткам и женщинам: расширение круга обеспечиваемых, поддержка трудколлективов, посылка безработных подростков по сверхброне при наличии заполнения брони и разбронирования переростков и тому подобные меры.

Поручить Крайсоцстраху, совместно с Крайсовпрофом, спешно проработать вопрос об обеспечении медпомощью членов семей застрахованных до 18 летн. возраста, живущих по линии железных дорог, где нет органов посредничества.

5. С'езд обращает внимание страхорганов и профсоюзов на проведение страхового районирования с расчетом на наиболее полное и гибкое обслуживание застрахованных масс. надо также добиваться упрощения страхового аппарата, полного устранения волокиты, затяжки в разрешении дел, ожидания в очередях и вообще полной доступности страховых операций для рабочих масс, что еще далеко не достигнуто.

Руководящим страхорганам необходимо осуществить регулярный живой инструктаж и контроль низовых страхорганов, усилить практическую увязку последних с профорганами, установить регулярную отчетность страхорганов непосредственно перед рабочими массами и усилить роль страховых уполномоченных и делегатов в оживлении страховой работы по коллективам предприятий и учреждений, и усилить практическое значение выборных органов, руководящих страховыми пунктами. Необходимо также обеспечить участие в страховой работе участникам транспортных касс—не членам союза железнодорожников (просвещенцы, медики и др.).

Учитывая целесообразность привлечения профсоюзов к практической работе Краевого органа Соцстраха и усиления его авторитета, С'езд постановляет реорганизовать Дальне-Восточное Управление Социального Страхования в Краевой Комитет Касс Социального Страхования, с правом руководства всеми Страховыми Кассами в крае и с непосредственным осуществлением им страхования в пределах Хабаровского Округа.

6. Отметить слабую постановку курортного дела на Дальнем Востоке, заключающуюся: в плохом состоянии путей сообщения, недостатке и сильной изношенности жилфонда, плохом оборудовании источников и их недостаточной изученности, плохом подборе администрации неудовлетворительности медпомощи и процедур, неудовлетворительности питания, недостаточности культурных и физических развлечений и т. п.

Констатируя, что эти недостатки зависят, главным образом, от недостаточности средств на восстановление и эксплоатацию курортного хозяйства, с'езд считает совершенно необходимым принятие со стороны госорганов срочных мер по упорядочению основных курортов с ассигнованием на это необходимых средств.

Страхорганы и профсоюзы должны решительно добиваться устр-ения выявившихся в предыдущую курортную кампанию недостатков последней: неполное выполнение проц. посылки рабочих, подростков, посылки с противопоказаниями, сокращение нормального срока лечения за счет увеличения числа отправляемых, ненормальное передвижение по желдорогам и волокиты и затяжки в выправлении документов.

Считать необходимым проработать возможность функционирования некоторых курортов в зимнее время.

7. Констатируя значительные успехи, достигнутые за короткий период в работе по организации домов отдыха и выявившуюся невозможность в ближайшее время дальнейшего расширения этой работы за счет средств социального страхования и профсоюзов, С'езд считает необходимым сосредоточить все внимание на закреплении уже достигнутых размеров пропуска отдыхающих и всестороннем улучшении постановки дела в домах отдыха. С'езд считает целесообразным установление планового регулирования со стороны межсоюзных об'единений, дальнейшего расширения сети домов отдыха и возможное приближение последних к основным рабочим районам, а также необходимым проработку вопроса о функционировании домов отдыха круглый год.

Страхорганам и профсоюзам в отношении домов отдыха так же необходимо добиваться устранения выявившихся в минувшем году недостатков: недостаточное выполнение процента посылки рабочих, подростков, посылка больных, крайний недостаток медосмотра, отсутствие культурных и физических развлечений, существование платности некоторых услуг, невыполнение доходной части смет и перерасходы по сметам. Равно требуется установление оплаты расходов на проезд в дома отдыха за счет областных ассигнований на дома отдыха.

8. С'езд признает целесообразным усиление и расширение практики местного санаторного лечения за счет общестраховых средств, в частности организации, в виде опыта, ночных санаторий и диэтических столовых.

9. Отмечая наличие массовой страховой и санитарной неграмотности, с'езд признает необходимым неуклонное внедрение в практику союзной культработы широкой страховой и санитарной пропаганды, обеспечив эту работу дополнительными к союзным культсредствам ассигнованиями из общих страховых средств, в порядке решений Пленума ДБ ВЦСПС по финансовому плану Дальсоцстраха, причем требуется ускорить разверстку и отпуск этих ассигнований.

10. При некотором улучшении медпомощи в отдельных районах и губгородах, общее ее состояние продолжает оставаться на низком уровне развития, особенно в уездах и во вне городских рабочих районах. Недостаточное участие в деле лечебной помощи застрахованных местного и государственного бюджата, возлагая непосильные расходы на лечфонд, крайне затрудняет улучшение медпомощи и ее развертывание. Считая необходимым решительно добиваться усиления участия местно-

го и государственного бюджета в деле медпомощи застрахованным, С'езд обращает внимание органов Здравоохранения и Соцстрахования на необходимость улучшения медпомощи застрахованным, в первую очередь в рабочих районах вне городов, на сезонных работах и в сельских местностях. При этом, учитывая острую нужду в капитальном ремонте и новом строительстве лечебных и профилактических учреждений, с'езд признает необходимой выработку областного перспективного плана строительства и ремонта с изысканием на осуществление плана потребных средств. При дальнейшем плановом развертывании лечебной сети надлежит уделить внимание организации учреждений материнства и младенчества, диспансеризации учреждений по борьбе с социальными болезнями, в первую очередь, туберкулезом и венеризмом, созданию учреждений физиотерапевтического лечения, хотя бы по одному на губернию и организации снабжения протезами в краевом масштабе.

11. Отмечая замечающееся расходование страхового лечебного фонда без плана, смет и иногда несогласованное в соответствующем порядке производство крупных затрат на строительство и ремонт, С'езд считает необходимым твердо проводить порядок расходования лечфонда, при котором средства лечфонда передаются рабмедам строго в пределах планов и смет, утверждаемых местными рабоче-страховыми совещаниями, а производство расходов лечфонда на строительство, ремонт и капитальное оборудование лечебных заведений допускать лишь с разрешения Краевого Рабоче-Страхового Совещания.

Вопросы профработы в программе обследования комиссий Крайкома ВКП(б).

1. Работа комфракции ГСПС (содержание и характер вопросов обсуждаемых функций) и взаимоотношения фракций.

2. Президиум ГСПС (содержание работы, степень участия в работе приходящих членов Президиума. Состав Президиума ГСПС и Правлений Г. О. союзов по партийности, стажу, активной профработы, полу, социальному положению).

3. Руководящий рабочий аппарат ГСПС (распределение функций, сработанность, качественный состав).

4. Взаимоотношения фракции ГСПС и нижестоящих органов союзов с партийными и кооперативными органами.

5. Взаимоотношениями ГСПС с советскими, хозяйственными и кооперативными органами.

6) Руководство работой нижестоящих союзных органов (Г. О. союзов, Упрофбюро, низовые ячейки)—характер и качество обследований, проводившихся ГСПС, наблюдение за выполнением данных указаний-взаимная отчетность, своевременность дачи указаний по отдельным во-

просам союзной работы. Растраты союзных средств и борьба с ними.

7. Связь ГСПС с массой (участие на с'ездах, конференциях, в массовой работе основных предприятий). Загрузка рабочих на предприятиях всеми видами массовой углубленной работы, выдвиженчество.

8. Результаты перевыборов низовых союзных ячеек в соответствии с данными по этому вопросу указаниями, освежение состава работников, участие в перевыборах парт'ячеек, характер популяризации и практического проведения в работе внутрисоюзной демократии.

9. Выполнение директив вышестоящих органов (ВЦСПС, ДБ ВЦСПС, Губс'ездов пленумов).

10. Характер и степень участия в бюджетно-хозяйственной работе. Руководство в низовой экономработе (произв. сов. и пр.).

11. Политика заработной платы (в промышленности, на сезонных работах, сельском хозяйстве, служащих). Качество и массовость в договорной работе.

12. Культработа (губернские и городские совещания, профпропаганда, инструктаж по отдельным вопросам культработы, обследования союзных культучреждений, освещение профработы в губернской печати).

Оглавление.

	Стр.
Предисловие	III-XV
Первый день	1-20
Вступительное слово т. Брискина	1
Президиум, секретариат, мандатная комиссия	2
Порядок дня с'езда	2
Регламент заседаний с'езда	3
Речь тов. Кубяка	4
Речь тов. Гамарника	9
Приветствия	10
Приветственные телеграммы	19
Второй день	21-61
Отчетный доклад Дальбюро ВЦСПС, т. Брискин	21
Вопросы по отчету ДБ ВЦСПС	43
Прения по отчету ДБ ВЦСПС	49
Третий день	62-91
Прения по отчету ДБ ВЦСПС	62
Заключительное слово тов. Брискина	85
Четвертый день	92-109
Доклад Уполнаркомтруда т. Бобашинского	92
Прения по докладу УНКТ	100
Заключительное слово т. Бобашинского	108
Пятый день	110-127
Пути экономического строительства ДВ Края—доклад предДРК тов. Гамарника	110
Перспективы развития промышленности ДВК—содоклад тов. Масленникова	115
Прения по докладам	117
Заключительное слово т. Масленникова	122
Заключительное слово т. Гамарника	124

Стр.

Шестой день 128-136
Приветствие ДБ ЦК ВЛКСМ 128
Доклад мандатной комиссии 129
Голосование резолюции 129
Члены Пленума ДКСПС 137
Кандидаты в члены пленума ДКСПС . . . 138
Члены и кандидаты ревкомиссии ДКСПС . . 138
Члены и кандидаты Далькомсоцстраха . . . 138
Члены и кандидаты ревкомиссии Далькомсоцстраха . 138
Резолюции 139-183
Резолюция по докладу т. Кубяка 139
Постановление с'езда по докладу т. Кубяка об инциденте на КВжд 139
Резолюция по докладу ДБ ВЦСПС . . . 140
Резолюция по докладам Дальэкосо и Дальпромбюро 143
Резолюция по докладу УНКТ 150
Тезисы 1-го ДВ Краевого С'езда Профсоюзов . . 153

Предметный указатель.

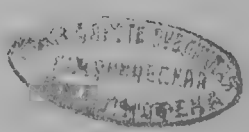
Аппарат союзов—23, 66, 153.
Батраки— 28, 49, 53, 156, 165.
Безработица—41, 45, 79, 87, 97, 98, 105, 141, 152, 166, 167.
Биржи Труда—97, 151, 166.
Броня (для подростков)—94.
Взаимоотношения внутри профорганов—86.
Водники—23,
Восточные рабочие—30, 64, 67, 94, 97, 109, 142, 156, 172, 173.
Выборы профорганов—154
Выдвиженцы—24.
Горняки—23.
Грузчики—37, 51, 53, 67, 73, 89, 101, 108.
Делегатские собрания—26, 155.
Демократия профсоюзная—25.
Деревня—6, 28, 53, 65, 79, 80, 109, 113, 142, 155, 176.
Детское движение—176.
Дома отдыха—181.
Договорная работа—39, 63, 164.
Естественные богатства ДВ—9, 111, 115.
Железнодорожники—44, 53, 56, 57, 69, 83,171.
Женщины, работа среди женщин—33, 47, 50, 57, 84, 94, 102, 157, 180.
Жилищное строительство—41, 99, 142, 165.
Жилкооперация—100, 165.
Задачи 1-го Крайпрофс,езда—8.
Заработная плата—37, 38, 44, 53, 55, 59, 63, 66, 75, 86, 114, 141, 142,163.
Золотопромышленность —112, 117, 120, 145.
Инспекция Труда—32, 105.
Инструктаж—24, 25, 66, 69, 154,
Истпроф—174
Камчатский район—30.
Кандидаты пленума ДКСПС—138.
Капитальное строительство—112.
Кассы взаимопомощи—36, 55, 64, 69, 70, 75, 80, 161.
Квалифицированные рабочие—32, 41, 50, 57, 58, 77, 118, 121, 122, 164, 166.

Кино—177.
Китайские рабочие—23, 30, 31, 101, 107.
Клубы—37, 50, 51, 68, 74, 168, 171, 173.
Коллективный договор—39, 63, 96, 101, 141, 164.
Колонизация ДВ—112, 147, 148.
Комиссия ФЗМК—26, 27, 47.
Комфракции—182.
Конфликты—10, 47, 48, 96, 164.
Концессии—149, 157.
Кооперация—167, 173.
Корейские рабочие—45.
Красные уголки—168, 171.
Крестьком—54.
Кружки профдвижения—171.
Культработа—36, 50, 56, 64, 65, 73, 81, 88, 89, 141, 142, 167, 177,
Курорты—99, 180, 181.
Кустари—43, 45, 123.
Культсредства—177.
Культфонды—178.
Лесозаготовки—29, 112, 116, 145.
Лечебный фонд—182.
Льготно-карательный страховой тариф—150.
Мандатная комиссия—2.
Массовая работа—25, 46, 49, 142.
Медпомощь—181, 182.
Металлисты—38.
Молодежь в производстве—22, 31, 32, 50, 54, 68, 70, 157, 180.
Нарпит—47, 63, 166.
Научные работники—88.
Неорганизованная рабсила—97.
Новые кадры рабочих—72.
Образование рабочих—32.
Обследования—25, 46, 69, 93, 94, 142.
Оргработа—85
Отчетность—154, 158.
Отчисления с зарплаты—52, 88.
Охват союзами рабочих—23, 49, 54, 140.
Охват союзами восточных рабочих—30, 31.
Охотский район—30.
Охрана труда—93, 165.
Пенсии—179.
Перевыборы—26.
Печать—172.
Печатники—23, 38.
Платные работники в профорганах—24.

Пленум ДКСПС—137.
Повестки собраний на местах—27.
Подготовка профработников—172.
Порядок дня Крайпрофс'езда—2.
Пособия—179.
Приветствия—10—20.
Производительность труда—39, 114, 121, 163.
Производственные совещания—40, 72, 87, 162.
Промышленные группы союзов—22.
Промышленность добывающая—116, 118, 144, 146.
» обрабатывающая—116, 144.
» местная—117, 125, 146, 147.
» металлическая—117, 146.
Профактив—83.
Профзаболевания—95, 151.
Профтехническое образование—68, 176.
Пути сообщения—148.
Рабземлес—22, 28, 64, 156.
Работницы—22, 33, 34, 84, 94, 102, 157, 180.
„Рабочий путь"—64, 69, 172.
Радио—175.
Растраты—34, 43, 159.
Районирование—28, 58, 162.
РКИ—77.
РКК—66, 70
Ревизионная комиссия—35, 160.
Ревизионная комиссия ДКСПС—138.
Рост профсоюзов на ДВ—22, 46, 48.
Руководство профорганами—24, 25, 66, 141, 182, 183.
Рыбные промысла—29, 107, 113, 116, 145.
Рынок труда—97, 102, 121, 152, 166.
Санитарно-технические условия труда—150.
Сверхурочные—94, 106.
Связники—23, 62.
Сезонные рабочие—29, 49, 97, 142, 151, 156, 179.
Совторгслужащие—103, 109.
Собрания—154.
Союзные средства—34.
Социальное страхование—99, 178.
Специалисты—115, 124, 161.
Спорт—64, 141.
Спорт-инвентарь—174, 175.
Спорт стрелковый—175.
Средства ФЗМК—44.
Старшинка—31, 101, 109.

Страховые взносы—179.
Строители—74.
Студенчество—161.
Сучан—59.
Тактика профсоюзная—23.
Тарифно-конфликтная работа—83, 96, 151.
Тарифно-экономическая работа—162.
Техника безопасности—95.
Трюмные рабочие—67.
Уклоны профдвижения—24, 45.
Учбригады—66, 67.
Ученичество—79.
Учителя—38, 46, 59, 78.
Фабзавместком—41, 43, 85.
Физкультура—174, 175.
Финансы профсоюзов 34, 158.
Фонды—34, 160.
Хозяйственный уклон—87.
Членский взнос—34, 44, 48.
Экономическая работа—162, 171.
Япония—4.
Японские рабочие—29, 45.

Фундаментальная
Библиотека
Г. У. Т.

Исправление:

На 69 стр. в выступлении т Киселева по докладу ДБ ВЦСПС вкралась опечатка. Напечатано: „т. Никольский ездил в Никольск“.... Надо читать: „т. Слободской ездил в Никольск“....